

# VON ÖSTERREICH LERNEN?

## DIE ZUKÜNFTIGE GESTALTUNG VON TARIFVERTRAGSBEZIEHUNGEN UND ARBEITSKONFLIKTEN IN DER SOZIALWIRTSCHAFT

Prof. Dr. Thorsten Schulten

Diakonie Deutschland

„Konfliktlösungen ohne Kampf?  
Perspektiven für zukünftige Wege  
einer kirchengemäßen strukturierten Konfliktlösung“

8. November 2023, Berlin



# Selbstverwaltungsrecht

## der Kirchen in Deutschland und Österreich

---

### Grundgesetz

vom 23. Mai 1949



**Artikel 140:** „Jede Religionsgesellschaft **ordnet und verwaltet ihre Angelegenheiten selbständig innerhalb der Schranken des für alle geltenden Gesetzes.“**

(Art. 137 (3) Weimarer Verfassung)

### Staatsgesetz

vom 21. Dezember 1867 über die allgemeinen Rechte der Staatbürger



**Artikel 15:** „Jede gesetzlich anerkannte Kirche und Religionsgesellschaft hat das Recht der gemeinsamen öffentlichen Religionsübung, **ordnet und verwaltet ihre inneren Angelegenheiten selbständig, ..., ist aber, wie jede Gesellschaft, den allgemeinen Staatsgesetzen unterworfen.“**

# **Selbstverwaltungsrecht**

## der Kirchen in Deutschland und Österreich

---

### **Verfassung der Frankfurter Pauskirche**

vom 28. März 1849

**Artikel 147:** „Jede Religionsgesellschaft **ordnet und verwaltet ihre Angelegenheiten selbständige**, bleibt aber **den allgemeinen Staatsgesetzen unterworfen.**“

# Debatte um Tarifverträge innerhalb der Kirchen in Deutschland und Österreich

---

## Deutschland



- „**3. Weg**“:  
Arbeitsvertragsrichtlinien
- **Wenige Tarifverträge**  
bei Diakonie und  
evangelischer Kirche

## Österreich

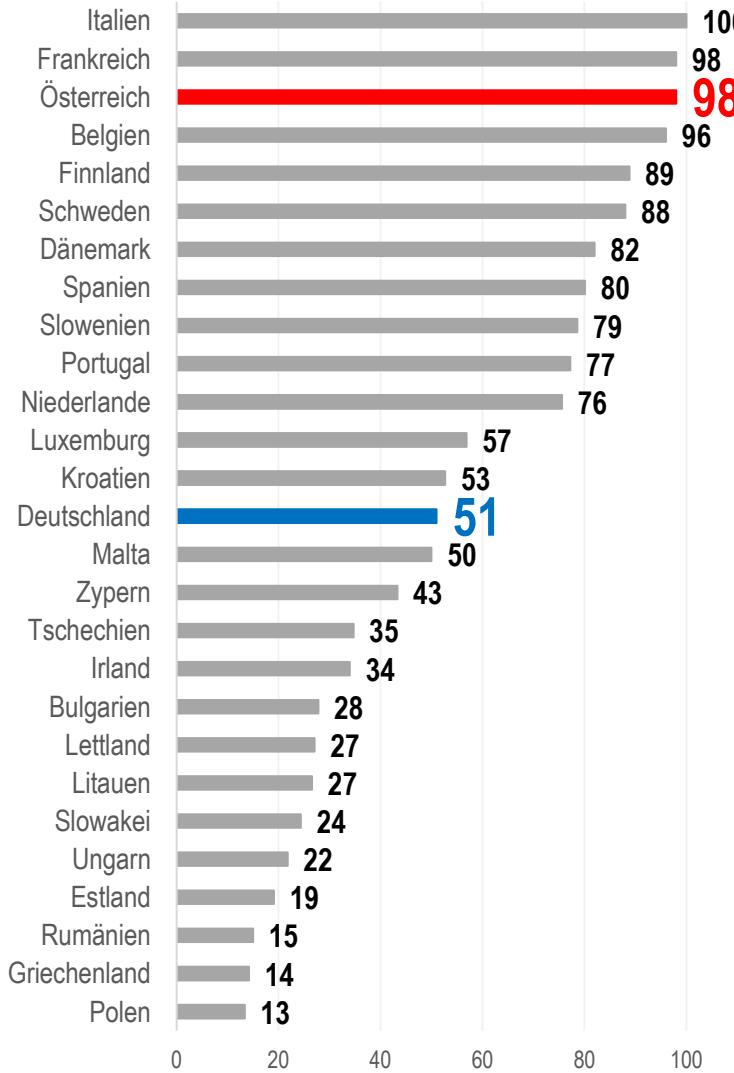


- **Flächendeckende Tarifverträge**  
bei Caritas und Diakonie
- **Einzelne Tarifverträge** bei  
katholischer und evangelischer  
Kirche
- **Dominanz** inner-kirchlicher  
Arbeitsordnungen
- Kein Plädoyer  
**für einen „3. Weg“**

# Tarifvertragssystem in Österreich



## Tarifbindung in der EU



**Umfassendes Kammersystem** mit Pflichtmitgliedschaft



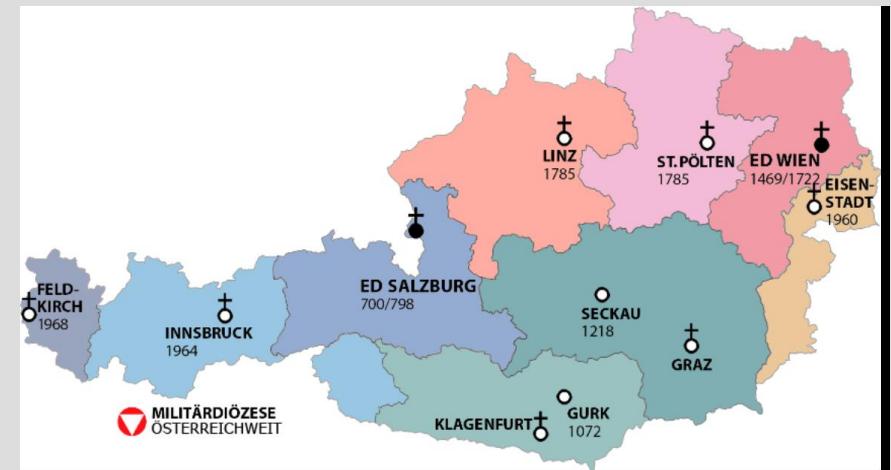
**Wirtschaftskammer** umfasst große Teil der Privatwirtschaft und vereinbart für diese **Kollektivverträge (= Tarifverträge)**

**Kirchliche Einrichtungen** sowie viele Bereiche des Sozial- und Gesundheitswesens sind keine WKÖ-Mitglieder und vereinbaren als **freiwillige Verbände Kollektivverträge**

# Tarifverträge in der Katholischen Kirche Österreichs



**Tarifverträge mit 3 von 9  
katholischen Diözesen  
werden Tarifverträge  
abgeschlossen**



# Tarifverträge in der Evangelischen Kirche Österreichs



Kollektivvertrag 2023

**KollV 3.10.0106**

## Kollektivvertrag 2023

Vom 1. Jänner 2023

ABl. Nr. 86/2023

Der **Evangelische Oberkirchenrat A.u.H.B.**, der **Evangelische Oberkirchenrat A.B.** und der **Evangelische Oberkirchenrat H.B.** als Kirchenleitungen und Dienstgeber gemäß der Verfassung der Evangelischen Kirche in Österreich und dem Bundesgesetz vom 6. Juli 1961, BGBI. Nr. 182, über äußere Rechtsverhältnisse der Evangelischen Kirche, mit Zustimmung der zuständigen Kirchenpresbyterien einerseits

sowie der **Verein Evangelischer Pfarrerinnen und Pfarrer** als die vom Bundesinstitut am 17. Jänner 1996 unter Zl. 11/BEA/1996-1 gemäß § 4 des Arbeitsverfassungsgesetzes, BGBI. Nr. 22/1974 idgF anerkannte Freiwillige Berufsvereinigung der Dienstnehmer andererseits

schließen für das Kalenderjahr 2023 folgenden Kollektivvertrag ab:



**Tarifvertrag zwischen der  
Evangelischen Kirche  
in Österreich und dem  
Verein evangelischer  
Pfarrerinnen und Pfarrer**



## KOLLEKTIVVERTRAG

der Sozialwirtschaft Österreich

(„SWÖ-KV“)

STAND 1. JÄNNER 2023



### Fachlicher Geltungsbereich

- Arbeitsmarktpolitische Dienstleistungen
- Behindertenarbeit / Psychosoziale Arbeit
- Gesundheits- und Soziale Dienste
- Kinderbetreuung / Kinder- und Jugendhilfe

### Räumlicher Geltungsbereich/ Reichweite

- Nationaler Tarifvertrag
- Allgemeinverbindlich (Satzung)

**seit Dezember 2003:  
Jährliche Lohnverhandlungen**

# Tarifverträge für die **Sozialwirtschaft Österreichs**



## KOLLEKTIVVERTRAG

der Sozialwirtschaft Österreich

(„SWÖ-KV“)

STAND 1. JÄNNER 2023



## Caritas



## KOLLEKTIVVERTRAG

für die Beschäftigten und Lehrlinge der karitativen Arbeitgeber\*Innen (vormals: Kollektivvertrag für Arbeitnehmer und Lehrlinge karitativer Einrichtungen der Katholischen Kirche in Österreich)

FASSUNG 1. JÄNNER 2023



## Diakonie



## KOLLEKTIVVERTRAG

für Arbeitnehmer bzw Arbeitnehmerinnen der Diakonie Österreich

STAND 1. JÄNNER 2023



# Der Tarifvertrag für die Diakonie Österreich



## KOLLEKTIVVERTRAG

für Arbeitnehmer bzw Arbeitnehmerinnen der  
Diakonie Österreich

STAND 1. JÄNNER 2023



### Tarifvertragsparteien

- Arbeitgeberverband der Diakonie
- ÖGB-Gewerkschaften GPA & vida

**Nationaler Tarifvertrag** für alle  
regionalen Organisation der Diakonie

Umfasst Entgeltordnungen und  
Manteltarifvertragsbestimmungen

seit 2006:

**Jährliche Lohnverhandlungen**,  
die sich am Tarifvertrag für die  
Sozialwirtschaft orientieren

**Schlichting** für Konflikte bei der  
Auslegung, aber nicht für die  
Tarifverhandlungen

# **Tarifverträge** für Krankenhäuser, Alten und Pflegeheime in Österreich



## **Privatkrankenanstalten** Österreichs



Verband der  
**Privatkrankenanstalten**  
Österreichs

## **Ordensspitäler** und konfessionellen Alten- und Pflegeheimen



## **Kliniken Diakonissen** Linz und Schladming



**Klinik**  
**Diakonissen**

Linz

**Klinik**  
**Diakonissen**  
Schladming



## Bundeseinigungsamt

= Bundesministerium  
Arbeit und Wirtschaft

### Arbeitsverfassungsgesetz 154 §:

- „Bei Streitigkeiten über den Abschluss oder die Änderung eines Kollektivvertrages hat das **Bundeseinigungsamt** über Antrag **einer** der am Streit beteiligten Parteien **Einigungsverhandlungen** einzuleiten.
- Das Bundeseinigungsamt hat zwischen den Streitteilen zu vermitteln und auf eine Vereinbarung der Streitteile zwecks Beilegung der Streitigkeit hinzuwirken

### Arbeitsverfassungsgesetz 155 §:

- „Das **Bundeseinigungsamt** kann zur Beilegung von Streitigkeiten gemäß § 154 einen **Schiedsspruch** nur fällen, wenn die Streitteile vorher eine schriftliche Erklärung abgeben, daß sie sich dem Schiedsspruch unterwerfen. Schiedssprüche gelten als Kollektivverträge“

# Kirchliche Tarifverträge

## in Deutschland



<b>Kirchlicher Arbeitnehmerinnentarifvertrag in der Nordkirche (KAT)</b>	1979
<b>Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (KTD)</b> für diakonische Unternehmen der Nordkirche	2002
<b>Tarifvertrag Evangelische Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (TV EKBO)</b>	2008
<b>Tarifvertrag für den Verband kirchlicher Krankenhausdienstgeber Hamburg (TV-VKKH)</b>	2012
<b>Tarifvertrag Evangelische Krankenhausstiftung Oldenburg (TV EKO)</b>	2012
<b>Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN)</b>	2014
<b>Tarifvertrag Evangelische Stadtmission Heidelberg</b>	2015
<b>Tarifvertrag Diakonische Altenhilfe Hessen (TV DAH)</b>	2022

# Schlichtung bei Tarifverhandlungen in Deutschland



Diakonischer Dienstgeberverband  
Niedersachsen



Gesundheit, Soziale Dienste  
Wohlfahrt und Kirchen

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

## Schlichtungsvereinbarung

-ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), vertreten durch die  
Landesbezirksleitung Niedersachsen Bremen

schließt mit dem

Diakonischen Dienstgeberverband Niedersachsen e.V. (DDN).

# Schlichtung bei Tarifverhandlungen in Deutschland



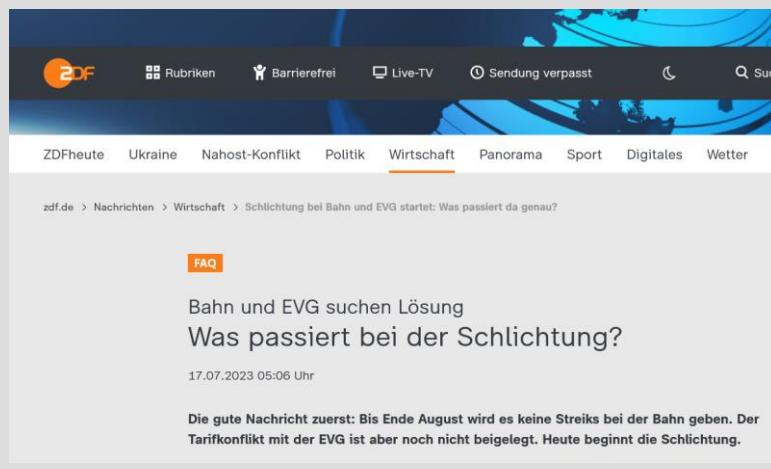
**WDR** Wetter Verkehr im WDR su

Nachrichten Sport Wissen Verbraucher Kultur Unterhaltung

**10,5%, MIND. 500 € MEHR IST MEHR FÜR UNS ALLE!** **ZUSAMMEN GEHT MEHR** **verdi**

Tarifverhandlung im öffentlichen Dienst: Schlichter legen Empfehlung vor

Stand: 15.04.2023, 13:34 Uhr



**ZDF** Rubriken Barrierefrei Live-TV Sendung verpasst Suchen

ZDFheute Ukraine Nahost-Konflikt Politik Wirtschaft Panorama Sport Digitales Wetter

[zdf.de](#) > Nachrichten > Wirtschaft > Schlichtung bei Bahn und EVG startet: Was passiert da genau?

**FAQ**

Bahn und EVG suchen Lösung  
Was passiert bei der Schlichtung?

17.07.2023 05:06 Uhr

Die gute Nachricht zuerst: Bis Ende August wird es keine Streiks bei der Bahn geben. Der Tarifkonflikt mit der EVG ist aber noch nicht beigelegt. Heute beginnt die Schlichtung.

**Schlichtungsabkommen**  
basiert auf Vereinbarung der  
Tarifpartner

**Keine Zwangsschlichtung:**  
Annahme der Schlichtung ist  
freiwillig !

**Recht auf Streik**  
als Ultima Ratio wird  
nicht in Frage gestellt

# Fazit: Zukunft der Tarifverträge im Sozial- und Gesundheitswesen



## Öffnung der Kirchen für Tarifverträge bietet die Chance für ...

- ... für effiziente und solidarische Regelung der Arbeitsbeziehungen
- ... für branchenweite Tariflösungen (Altenpflege, Sozialwirtschaft, Krankenhäuser usw.)
- ... eine starke politische Allianz von Gewerkschaften, Kirchen und Wohlfahrtsverbänden

Das Beispiel Österreich zeigt:  
**Kirche mit flächendeckenden  
Tarifverträgen ist möglich!**



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

WSI  
Wirtschafts- und Sozial-  
wissenschaftliches Institut

Das WSI | Merkzettel (0) | Presse

Hans Böckler  
Stiftung Das WSI ist ein Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung  
boeckler.de besuchen.

Themen Leistungen

Leistungen > Tarifarchiv

Wonach suchen Sie?

## DAS WSI-TARIFARCHIV

### TARIFFORUM 2023

Düsseldorf, 04./05.12.2023

WSI TARIFARCHIV

TARIFPOLITIK ZWISCHEN KRISE, REKORDINFLATION UND NEUER ARBEITNEHMER\*INNENMACHT

Höhere Löhne, gute Arbeitsbedingungen, Erhalt und Stärkung der Tarifbindung und die Durchsetzung von Tariftreue in der öffentlichen Auftragsvergabe und Wirtschaftsförderung: Wie können diese Herausforderungen gemeistert werden?

WEITER INS DETAIL

- Tarifrunden
- Tarifstatistik
- Tarifvergütungen
- Vergütungstabellen
- Mindestlöhne
- Arbeitskämpfe
- Analysen zur Tarifbindung
- Datenbank Tarifabschlüsse

ÜBER UNS

Arbeits schwerpunkte und Ansprechpartner:innen

Überblick

VERÖFFENTLICHUNGEN

Halbjahres- und Jahresberichte; Statistische Taschenbücher; Analysen



Prof. Dr. Thorsten Schulten  
Thorsten-Schulten@boeckler.de  
Twitter: @ThorstenSchult6

[www.tarifarchiv.de](http://www.tarifarchiv.de)  
[www.facebook.com/wsi.tarifarchiv](http://www.facebook.com/wsi.tarifarchiv)  
[www.twitter.com/wsitarifarchiv](http://www.twitter.com/wsitarifarchiv)