

Werner Nienhüser
Universität Duisburg-Essen

(Forschungsbezogene) Diskurse der betrieblichen Mitbestimmung

Diskursfelder, Themen, Entwicklungen

Vortrag WSI-Herbstforum Berlin, 8.11.2022

Übersicht

- 1. Zusammenfassung der bisherigen Überblicke**
- 2. Analyse des Forschungsfeldes auf Basis eines bibliographischen Datensatzes**
- 3. Fazit**

	(1950)-1989	1990-2010	2011-
Subjektiv-soziale Dimension	Besonders in der frühen Phase Untersuchungen über Einstellungen der Beschäftigten	Weniger	+ Mehr (z.B. Erwartungen an BR, Wilkesmann u.a.)
Institutionell-organisatorische D.	Praxis der BR-Tätigkeit BR-Typen	Bewältigung des Strukturwandels durch BR (technologische Veränderungen etc.); Probleme des Institutionentransfers	Neue Herausforderungen: atypische Beschäftigung, Diversifizierung der Belegschaften / Differenzierung der U. und B.; Internationalisierung
Gesellschaftlich-ökonomische D.	Folgen für Arbeitsmarkt, Wettbewerbsfähigkeit, Gesellschaft (Demokratisierungsperspektive zunehmend weniger wichtig)	Ökonomische Folgen auf Betriebsebene (Effektivität, Effizienz) (+)	Ökonomische Folgen auf Betriebsebene (Effektivität, Effizienz) (++) Demokratisierung (-)
Disziplinen /Theorien/ Methoden / Daten	Von der soziologischen Forschung über IR-Forschung hin zur Öffnung; Konzentration auf Großbetriebe in Industrie; Standardmethoden, Möglichkeiten der qualitativen Forschung wenig genutzt); Konflikttheoretische Perspektive	+ Öffnung gegenüber anderen Disziplinen; + Methodendiversität; + Interaktionistische Perspektive + Auch BR in Klein- u. Mittelbetrieben	Ökonomische Theorie / Perspektive i.w.S. wird sehr stark, auch normativ (++) ; Daneben interaktionistische Perspektive (+), Konflikttheorie (-) + Dienstleistungsbetriebe

Ausgewählte inhaltliche Ergebnisse des Standes der Forschung

- Vertretungswirksamkeit hat zugenommen - *positiver Lernprozess*
- Widerstand der Arbeitgeber gegen Betriebsräte ist kein Einzelfall - *Grenzen des positiven Lernprozesses?*
- Betriebsräte haben ökonomisch positive Effekte (wenn man objektive Größen wie Produktivität, Gewinn etc. zugrunde legt) – *im Durchschnitt der Betriebe, aber nicht in allen?*
- *Konsens?* Über die *Bewertung* insb. von Lohneffekten gibt es keineswegs Einigkeit (über dem „Gleichgewichtslohn“?)

Ausgewählte Vermutungen über die Entwicklung der Diskurse

- Bedeutung von Betriebsräten (Kotthoff u.a.) nimmt zu → **zunehmende Zahl von Publikationen oder abnehmende wegen Institutionalisierung/Normalisierung?**
- Entwicklung der Diskurse stark geprägt von „**Herausforderungen für Betriebsräte**“?
- Zunehmende Bedeutung von **Ökonom:innen, Effizienzperspektiven (und der Nutzung großer Datensätze)?**
- Abnehmende Bedeutung der Untersuchung von Wirkungen von Betriebsräten auf die **gesellschaftliche Demokratisierung** („Die andere Demokratie“, Milert/Tschirbs; „Wirtschaftsbürger“, Brinkmann/Nachtwey ...)?

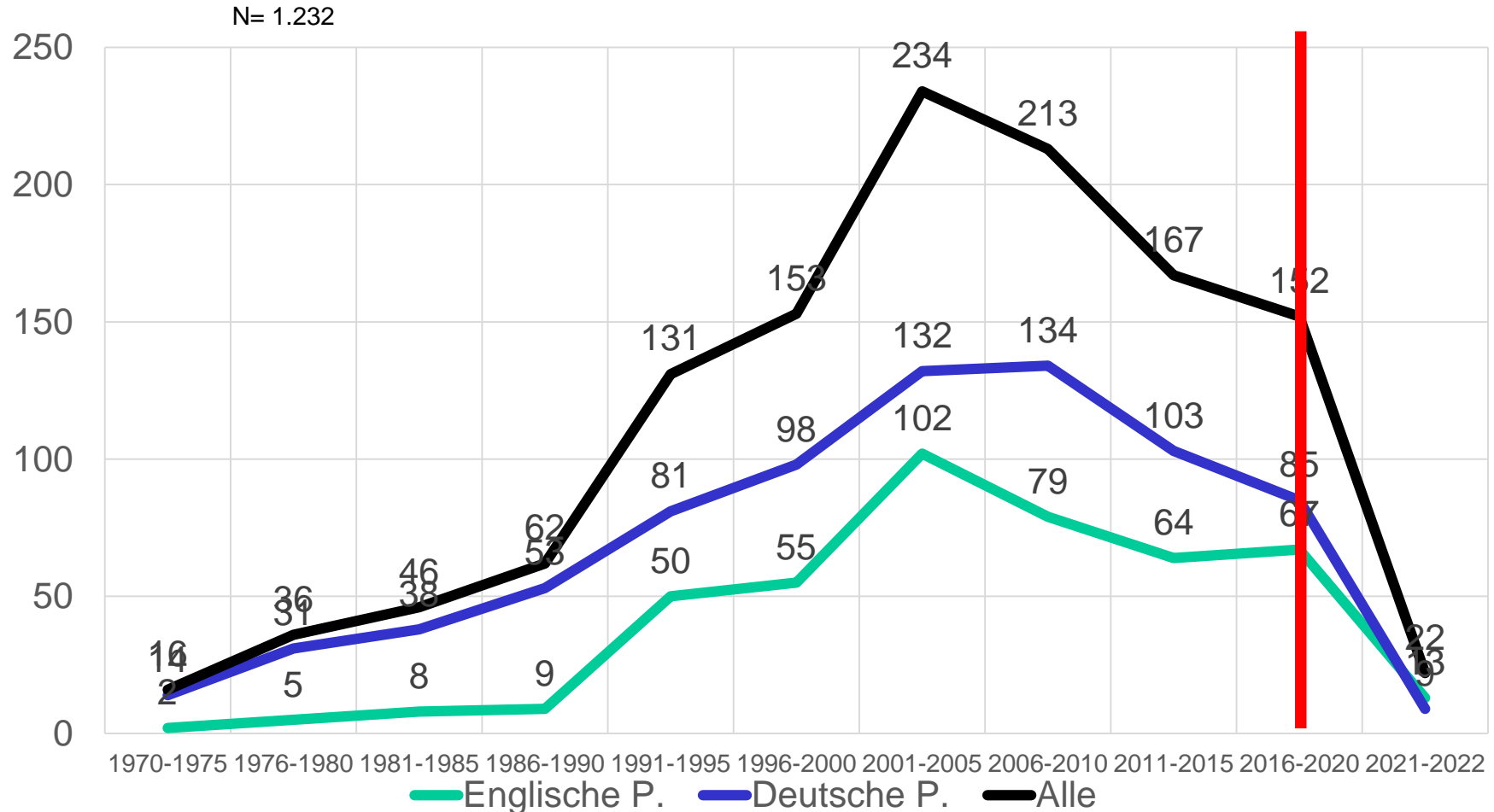
Übersicht

- 1. Zusammenfassung der bisherigen Überblicke**
- 2. Analyse des Forschungsfeldes auf Basis eines bibliographischen Datensatzes**
- 3. Fazit**

Quantitative Analyse: Datensatz

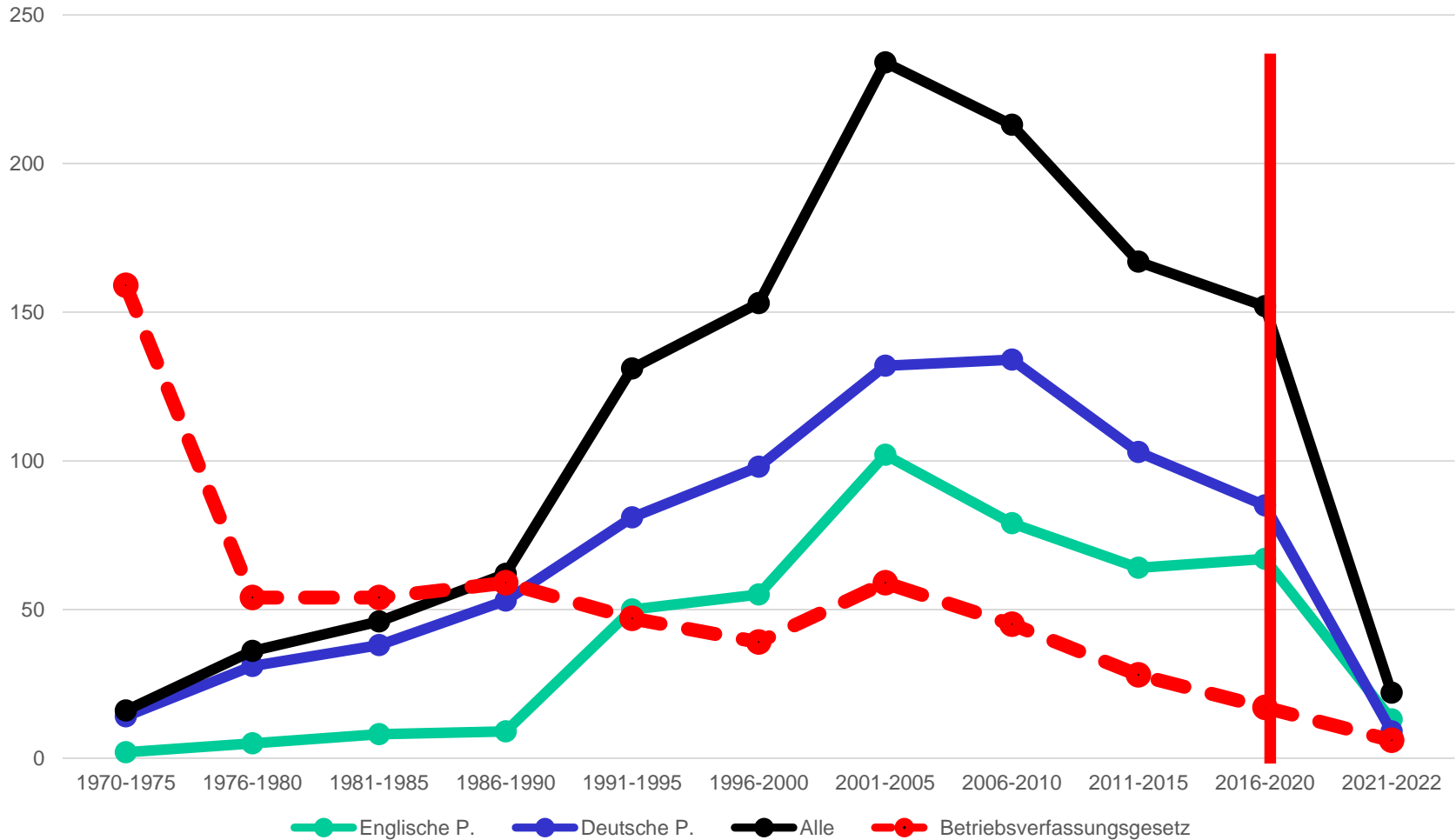
- Software „Publish or Perish“ (PoP) (Harzing 2007)
- Datenbank: Scholar Google
- Arbeiten aus dem Zeitraum von 1970 bis 2022
- die im Titel die Begriffe „Betriebsrat“, „Betriebsräte“, „Works Council“ oder „Works Councils“ enthalten
- Bereinigungen (vorläufig)
 - Manuell → 3.766 Titel
 - Alle Titel mit Teilwort „Europ“ entfernt → 2.623 Titel
 - Alle Titel entfernt < 1 mal zitiert (52%) → 1.234 Titel**→ 1.232 Titel**

Veröffentlichungen zu Betriebsrat(räte) und Works Council(s) 1970 - 2022 (intitle; nach Scholar.Google)



Veröffentlichungen zu Betriebsrat(räte) und Works Council(s) 1970 - 2022 (intitle; nach Scholar.Google)

Ergänzend: **Betriebsverfassungsgesetz**



ZIT.	ZIT/J.	J	AUTOREN	TITEL
1	873	31,2	1995 Freeman/Lazear	An economic analysis of works councils
2	619	21,3	1994 Kotthoff	Betriebsräte und Bürgerstatus: Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung
3	430	21,5	2003 Hübler/ Jirjahn	Works councils and collective bargaining in Germany: the impact on productivity and wages
4	414	9,9	1981 Kotthoff	Betriebsräte und betriebliche Herrschaft: eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb
5	403	14,4	1995 Rogers/Streeck/	Works councils: consultation, representation and co-operation in industrial relations
6	364	16,6	2001 Addison/Schnabel/ Wagner	Works councils in Germany: their effects on establishment performance
7	247	13,0	2004 Addison/Schnabel/Wagner	The course of research into the economic consequences of German works councils
8	212	10,1	2002 Frege	A critical assessment of the theoretical and empirical research on German works councils
9	190	7,6	1998 Kotthoff	Mitbestimmung in Zeiten interessenpolitischer Rückschritte Betriebsräte zwischen Beteiligungsofferten und „gnadenlosem Kostensenkungsdiktat“
10	183	14,1	2010 Addison/Teixeira/ Zwick	German works councils and the anatomy of wages
11	169	9,4	2005 Addison	The determinants of firm performance: unions, works councils, and employee involvement/high-performance work practices
12	131	7,7	2006 Askildsen/ Jirjahn/ Smith	Works councils and environmental investment: Theory and evidence from German panel data
13	112	8,0	2009 Jirjahn	The introduction of works councils in German establishments—rent seeking or rent protection?
14	202	4,3	1976 Von Oertzen	Betriebsräte in der Novemberrevolution
15	163	4,5	1987 FitzRoy/Kraft	Efficiency and Internal Organization: Works Councils in West German Firms
16	158	6,3	1998 Müller-Jentsch/Seitz	Betriebsräte gewinnen Konturen. Ergebnisse einer Betriebsräte-Befragung im Maschinenbau
17	155	6,5	1999 Schmidt/Trinczek	Der Betriebsrat als Akteur der industriellen Beziehungen
18	147	5,7	1997 Addison/Schnabel	On the determinants of mandatory works councils in Germany
19	132	6,3	2002 Addison/Bellmann/ Schnabel	German works councils old and new: incidence, coverage and determinants
20	125	4,5	1995 Frick/Sadowski	Works councils, unions, and firm performance
21	47	9,4	2018 Jirjahn/Smith	Nonunion employee representation: Theory and the German experience with mandated works councils
22	27	9,0	2020 Müller/Stegmaier	Why is there resistance to works councils in Germany? An economic perspective
23	26	8,7	2020 Nienhäuser	Works councils
24	50	8,3	2017 Mueller/Stegmaier	The dynamic effects of works councils on labour productivity: First evidence from panel data
25	75	8,3	2014 Kriechel/Mühlemann/ Pfeifer/Schütte	Works councils, collective bargaining, and apprenticeship training—evidence from German firms
26	8	8,0	2022 Jirjahn/Mohrenweiser/Smith	Works councils and workplace health promotion in Germany
27	39	7,8	2018 Ahlers	Die Digitalisierung der Arbeit: Verbreitung und Einschätzung aus Sicht der Betriebsräte

74% in englischer Sprache / 2,2% aller Arbeiten (27/1.232) decken 35% aller Zitationen insgesamt ab

Übersicht

- 1. Zusammenfassung der bisherigen Überblicke**
- 2. Analyse des Forschungsfeldes auf Basis eines bibliographischen Datensatzes**
- 3. Fazit**

Ergebnisse / Fazit

- Bedeutung von Betriebsräten nimmt zu, aber abnehmende Zahl von Publikationen
 - **Institutionalisierung/Normalisierung?**
- 67% (18/27) der Top-27-Arbeiten sind von Ökonom:innen verfasst
 - **„Ökonomisierung“?**
- Gesellschaftliche Effekte und Demokratisierungswirkungen von Betriebsräten – wenig Bedeutung in der Top27-Liste
 - **Entpolitisierung?**

Diskussion

Vielen Dank! Ich freue mich auf die Diskussion.

www.wernernienhueser.de
Email: werner.nienhueser@uni-due.de