



# Strukturwandel im Braunkohlenrevier – eine beschäftigungspolitische Herausforderung

Jörg Waniek, Personalvorstand LEAG

- 07.09.2022 Düsseldorf -

# Agenda

1. Lausitz Energie Bergbau und Kraftwerke AG (LEAG)
2. Stilllegungspfad LEAG-Braunkohlekraftwerke
3. Transformation der LEAG
4. Beschäftigungspolitische Herausforderungen
5. Ausblick



# Die Lausitz Energie Bergbau und Kraftwerke AG (LEAG)

## Zahlen, Daten, Fakten

### LEAG ist:

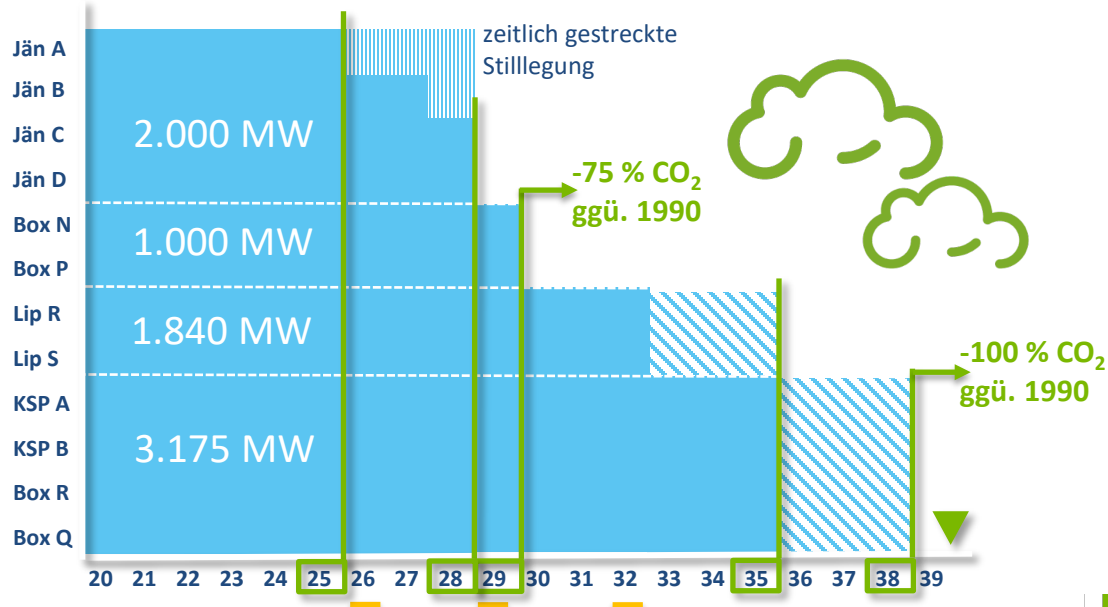
- einer der größten privatwirtschaftlichen Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe im Industriesektor Ostdeutschlands
  - rund 7.000 Mitarbeiter, darunter 450 Azubis
- Betreiber des zweitgrößten deutschen Braunkohlereviers und von Braunkohlekraftwerken der neuesten Generation
  - Braunkohleförderung 46,8 Mio t
  - Stromerzeugung: 44,6 Mrd. kWh
- Erzeuger und Lieferant hochwertig veredelter Brennstoffe für Kunden in 21 Ländern
  - 648 kt Briketts, 1.039 kt BK-Staub
- aktiv in der Entwicklung von neuen Geschäftsfeldern in den Bereichen Erneuerbare, Speicher, Energie- und Industriedienstleistungen, u.v.m.



# Stilllegungspfad LEAG-Braunkohlekraftwerke

## Schrittweiser Ausstieg aus der Braunkohleverstromung

- + Der Kohleausstieg sieht vor, dass der erste LEAG-Kraftwerksblock Ende 2025 in eine dreijährige „zeitlich gestreckte Stilllegung“ überführt und die letzten Blöcke spätestens bis **Ende 2038** stillgelegt werden sollen.
- + In den Jahren 2026, 2029 und 2032 wird geprüft, ob Blöcke, die nach 2030 noch in Betrieb sind, drei Jahre früher entschädigungslos stillgelegt werden können.
- + Anpassung der Revierplanung von 2017 wurde im Januar 2021 bekannt gegeben



# Transformation der LEAG

Tarifvertrag zur sozialverträglichen Umsetzung von Personalmaßnahmen im Zusammenhang mit der Beendigung der Kohleverstromung bei der LEAG

## Wesentliche Regelungsinhalte:

- + Personalkonzept
  - Erstellung eines Personalkonzeptes zur Ermittlung der personalwirtschaftlichen Auswirkungen der geplanten Stilllegungen auf betroffene Arbeitnehmer/innen
  - frühzeitige Identifizierung von Alternativarbeitsplätzen, Qualifizierungsbedarfen und Maßnahmen zum sozialverträglichen Ausscheiden
- + Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen
- + Anpassungsgeld (APG)
  - betriebliche APG Aufstockung auf monatliches Nettoeinkommen von 85 % der bisherigen Leistungen (entsprechend betrieblich vereinbarter Bemessungsgrundlage)
- + Beratung, Qualifizierung und Vermittlung zum Beschäftigungserhalt
  - Durchführung von Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sowie Beratung zur beruflichen Neuorientierung



# Transformation der LEAG

Vom Bergbau- und Kraftwerksbetreiber zum Energie-, Infrastruktur- und Serviceunternehmen

## Wo stehen wir?

- gesetzlicher Kohleausstieg beeinflusst die LEAG-Strategie stark
- Weiterentwicklung und Nutzung der Potentiale aus dem heutigen Kerngeschäft bilden die Grundlage für die unternehmerische Transformation



## Unternehmerische Weiterentwicklung auf Basis bestehender Kompetenzen, Anlagen, Flächen und Infrastrukturen

- Kerngeschäft optimieren
- Erzeugungsportfolio diversifizieren
- Assets und Know-how in neuen Märkten nutzen
- neue Geschäftsfelder aufbauen
- organisch & anorganisch wachsen (Unternehmensentwicklung, Zukauf/Beteiligung)

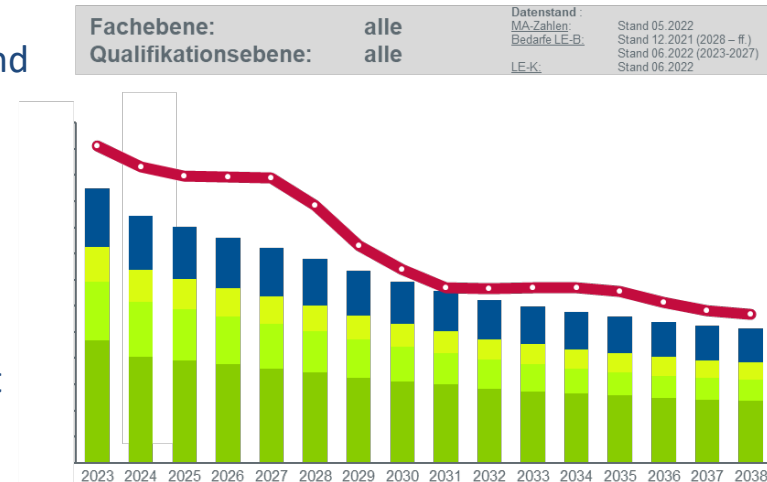




# Beschäftigungspolitische Herausforderungen

## Abbau, Umbau, Ausbau

- + Aufgrund kurzfristig gestiegener Nachfrage verstärkter Personalbedarf im Kerngeschäft
- + prognostizierte Deckungslücke zwischen Personalbestand und Personalbedarf bis Ende der 2020er Jahre
- + in den 2030 Jahren verstärkter Fokus auf Personalanpassungsmaßnahmen bedingt durch Kohleausstiegspfad
- + betriebliche Aus- und Weiterbildung als Schlüssel zur Transformation der LEAG → Mitarbeiter von Arbeit in Arbeit bringen
- + parallel Ausbau von neuen Geschäftsfeldern, sowie von strategischen Partnerschaften (bspw. Aus- und Weiterbildung)
- + Kernthemen der kommenden Jahre sind Abbau, Umbau, Ausbau



# Beschäftigungspolitische Herausforderungen

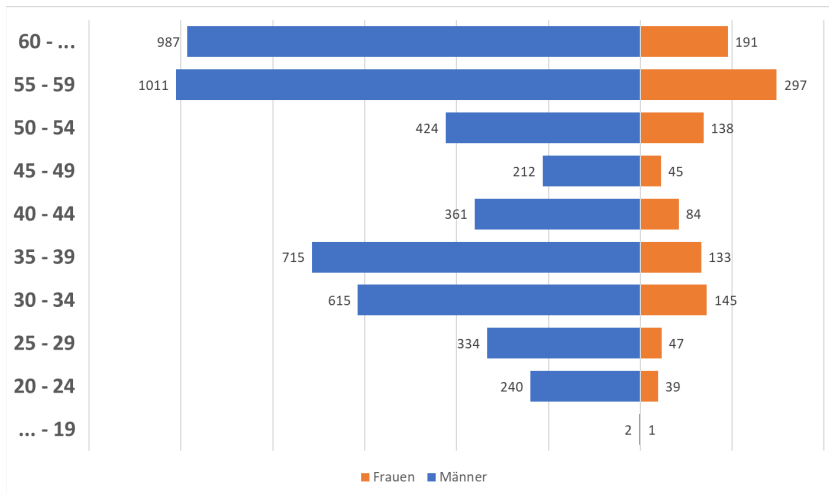
LEAG im Spannungsfeld zwischen Fachkräftemangel und demografischer Entwicklung

- ca. **320.000** unbesetzte Stellen
- 150.000 unbesetzte **MINT-Facharbeiterstellen**

- Offene Stellen in Südbrandenburg binnen **16 Jahren verfünfacht**
- ca. - **35 % Erwerbspotential** bis 2035 in der Lausitz

## Altersstruktur LEAG

(31.12.2021, LEB, LEK, LEV)



**41 %** der Belegschaft älter als 55 Jahre



# Beschäftigungspolitische Herausforderungen

Abschluss Ausbildungskooperation LEAG – Deutsche Bahn 31.08.2022

- Enge Zusammenarbeit zwischen Deutscher Bahn und LEAG im Bereich der Ausbildung
- gemeinsame Nutzung der Ausbildungsstätte am LEAG-Kraftwerk Jänschwalde
- Ausbildung von jährlich bis zu 60 Azubis der Deutschen Bahn durch die LEAG bis zum Jahr 2025



- Ab 2025 Übernahme der Ausbildungsstätte durch die Deutsche Bahn
- Gleichzeitig Ausbau und Fokussierung der Ausbildung Lausitz der LEAG am Standort Schwarze Pumpe

# Beschäftigungspolitische Herausforderungen

Weiterbildung als weiterer Baustein der erfolgreichen Transformation

Sicherstellung der hohen Qualität der Weiterbildung	Unterstützung Neue Geschäftsfelder LEAG
<p><b>Kraftwerkssimulator</b> – Sicherstellung der benötigten Ausbildungsinhalte für den Kraftwerksbereich</p> <p>Lehrgang <b>Staatlich geprüfter Kraftwerker</b> sowie <b>Arbeiten unter Spannung</b></p> <p>Organisation von <b>bereichsspezifischen Weiterbildungen</b> (bspw. Schulung Einkäufer)</p> 	<p><b>QLEE</b> – „Qualifizierungsverbund Lausitz Erneuerbare Energien“ als Kooperation für die Weiterbildung in neue Berufsbildern</p> <p>Etablierung als <b>Schulungseinrichtung für neue Gesellschaften</b> (bspw. energy cubes GmbH, EP NE GmbH)</p> 
Qualifizierungszentrum Lübbenau - Ausbau Drittgeschäft	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Angebot von kundenorientierten Weiterbildungen für <b>externe Kunden</b></li></ul> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Konferenzzentrum</b> – steigende Nachfrage als Plattform für regionale und überregionale Erfahrungsaustausche</li><li>• <b>Kraftwerkssimulator</b> – hohe Auslastung (derzeit 50 % externe Teilnehmer)</li></ul>  

# Ausblick - Ausbau neuer Geschäftsfelder (Auszug)

## Erneuerbare Energien

- Entwicklung von Wind und PV-Anlagen im Gigawattbereich sowie deren Vermarktung
- Innovationskraftwerke (H2-ready) und Speicher



## energy cubes GmbH

- Kompetenzen im Bereich der Betriebsführung, Stromvermarktung und Energiemanagement

## MCR Lausitz GmbH

- einer der größten Instandhaltungsbetriebe der Lausitz mit mehr als 60 Jahren Erfahrung im Maschinen- und Stahlbau sowie in der Wartung von Schienenfahrzeugen



## Big Battery Lausitz

- Zwischenspeicher für Strom aus dem Kraftwerk Schwarze Pumpe und dem Stromnetz zur schnellen Reaktion auf Netzschwankungen



# Lausitz Energie Bergbau und Kraftwerke AG (LEAG)

## Grundlagen unseres Handelns



### SOZIALVERTRÄGLICHKEIT

- ... Gute Arbeit
- ... Beschäftigungssicherung
- ... Kündigungsausschluss

**Leistungsfähige  
Organisation**



### TRANSPARENZ



... Kommunikation in und durch alle Ebenen mit Fairness und Konsequenz

... Perspektiven durch klare strategische Sicht in der Region



### ZUKUNFTSORIENTIERUNG

- ... Transition, Übergänge begleiten und gestalten
- ... passgenaue Mitarbeiterentwicklung und Strukturen
- ... attraktiver Arbeitgeber



# Danke für Ihr Interesse!

ISO 14001  
zertifiziert



ISO 50001  
zertifiziert



ISO 45001  
konform



[leag.de](https://leag.de)



[twitter.com/LEAG\\_de](https://twitter.com/LEAG_de)



[youtube.com/LEAGde](https://youtube.com/LEAGde)