

Wegbeschreibung zum Veranstaltungsort:



Campus Lichtenberg

Anfahrt mit öffentlichen Verkehrsmitteln

Bus

Bus 108, 194: Haltestelle
Alt-Friedrichsfelde 60
Bus 192: Haltestelle Alt-Friedrichsfelde/
Gensinger Straße

U-Bahn

U5: Haltestelle Friedrichsfelde

S-Bahn

S5, S7, S75: Haltestelle Friedrichsfelde Ost

Tram

Metro-Tram M17, Tram 27, 37:
Haltestelle Alt-Friedrichsfelde/Rhinstraße

How to get there by public transport

Bus

Bus 108, 194: bus stop Alt-Friedrichsfelde 60
Bus 192: bus stop Alt-Friedrichsfelde/
Gensinger Straße

U-Bahn

U5: station Friedrichsfelde

S-Bahn

S5, S7, S75: station Friedrichsfelde Ost

Tram

Metro-Tram M17, Tram 27, 37:
station Alt-Friedrichsfelde/Rhinstraße



Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin
Alt-Friedrichsfelde 60
10315 Berlin

www.hwr-berlin.de

barrierefreier Zugang, barrier-free access

Hotelreservierungen sind von den Teilnehmenden selbst vorzunehmen, sofern sie nicht als Referent:innen aktiv beteiligt sind.

Anmeldeschluss:

11.05.2022

Veranstaltungs-ort:

Hochschule für Wirtschaft und
Recht Berlin
Campus Lichtenberg
Hörsaal Haus 6A, Raum 008
Alt-Friedrichsfelde 60
10315 Berlin

Konzeption:

SAMF-Vorstand
(olaf.struck@uni-bamberg.de)

Der Teilnahmebeitrag für Nicht-Mitglieder des SAMF e.V. beträgt 60 Euro (30 Euro für Studierende). Ein **Aufnahmeantrag**, gestellt bis zum **30.04.2022** (Jahresbeitrag 48 Euro), befreit vom Teilnahmebeitrag.

Die Anmeldung erfolgt online über die Webseite der Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) e.V. unter folgendem Link:

<https://samf.de/anmeldung/>

SAMF e.V.

Deutsche Vereinigung für
sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung

Vorsitzender: Prof. Dr. Olaf Struck
Universität Bamberg
Professur für Arbeitswissenschaft
Feldkirchenstr. 21
96052 Bamberg
olaf.struck@uni-bamberg.de
www.samf.de

SAMF-Jahrestagung 2022

Die geschlechtergerechte Gestaltung des Arbeitsmarktes. Möglichkeiten und Grenzen der Arbeitsmarktpolitik

Auch nach mehr als 30 Jahren verstärkter Bemühungen in der Gleichstellungspolitik bestehen deutliche Differenzen zwischen Frauen und Männern im Arbeitsmarkt: Bis heute haben Frauen beim Zugang und Verbleib in Beschäftigung, bei der Bezahlung, der Qualität der Arbeit und auch bei den Aufstiegsmöglichkeiten geringere Erfolgsaussichten. Zwar wurden seit Ende der 1990er Jahre einige Erfolge erzielt. Viele Unternehmen entwickeln Aktivitäten zur Anwerbung oder Förderung von weiblichen Fach- und Führungskräften und auch die Gewerkschaften greifen zunehmend qualitative Aspekte – Arbeitszeit und Vereinbarkeit – auf. In der Arbeitsmarktforschung hat der Fokus auf Gleichstellungsthemen ebenfalls an akademischer Anerkennung gewonnen. In der Praxis aber bestehen Lücken in der beruflichen Gleichstellung zuweilen unverändert fort. Dass auch die Digitalisierung die Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt nicht verringert, hat der Dritte Gleichstellungsbericht der Bundesregierung gezeigt. Bedeutet dies, dass die Gleichstellungspolitik an ihre Grenzen gelangt? Und welchen Beitrag kann die sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Forschung zur Minderung der Ungleichheit leisten? Die diesjährige SAMF-Jahrestagung zieht Bilanz und blickt nach vorn. In fünf thematischen Blöcken stellen Wissenschaftler:innen ihre aktuellen Befunde vor.

Der Veranstalter

Die Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) e.V. ist ein Zusammenschluss von Wissenschaftler:innen verschiedener Fachdisziplinen, darunter Soziologie, Politik- und Bildungswissenschaften sowie von Praktiker:innen aus Politik und öffentlicher Verwaltung.

SAMF e.V.

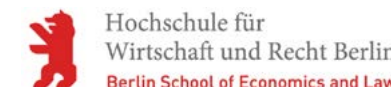
Deutsche Vereinigung für
sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung

Die geschlechtergerechte Gestaltung des Arbeitsmarktes.

Möglichkeiten und Grenzen der Arbeitsmarktpolitik

19. und 20. Mai 2022

**Hochschule für Wirtschaft und
Recht Berlin / Campus Lichtenberg**



Donnerstag, 19. Mai 2022

ab 11:00 Anmeldung und Imbiss

- 12:00-12:15 **Begrüßung**
Prof. Dr. Susanne Meier, Vizepräsidentin der HWR Berlin
- 12:15-12:30 **Prolog**
Prof. Dr. Silke Bothfeld, Hochschule Bremen und Vorstand SAMF e.V. | Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok, HWR Berlin und Vorstand SAMF e.V.

Frauenarbeit – Frauenerwerbsarbeit: Ungleichheiten und ihre Analyse

- 12:30-12:50 **Keynote**
Frauenarbeit - Frauenerwerbsarbeit: Ungleichheiten und ihre Analyse
Prof. Dr. Hildegard Nickel (i.R.), HU Berlin
- 12:50-13:00 Umbaupause
- 13:00-14:30 Verhalten sich Frauen und Männer unterschiedlich am Arbeitsmarkt?
Moderation: Gudrun Linne, WSI der Hans-Böckler-Stiftung und Vorstand SAMF e.V.

Haushalt trifft Markt: Was ist der Wert unbezahlter Arbeit in Deutschland?
Dr. Anna Titova und Julia F. Engel, Universität Kiel

Der Karrierenachteil durch Teilzeitarbeit bei Männern. Analysen zum Übergang in eine Leitungsposition
Dr. Agnieszka Althaber, Universität Jena und WZB Berlin

Auf die Plätze, fertig, raus? Internationale Erkenntnisse zu Frauen (und Männern) im Wettbewerb
Eva Markowsky und Prof. Dr. Miriam Beblo, Universität Hamburg

Kommentierung: Dr. Christina Klenner, INES Berlin
- 14:30-15:00 Pause

- 15:00-16:15 Frauenberufe – fortbestehende Grundstruktur für Ungleichheit
Moderation: Dr. Petra Schütt, Landeshauptstadt München und Vorstand SAMF e.V.

It’s the gender regime! Woran die berufliche Gleichstellung (nicht nur) der Krankenpflege in Deutschland scheitert
Prof. Dr. Sigrid Betzelt, HWR Berlin

Feminisiert und dennoch unter der gläsernen Decke? Das Hochschul- und Wissenschaftsmanagement vor und während der Pandemie
Ester Höhle und Dr. René Krempkow, HU Berlin

Kommentierung: Prof. i.R. Dr. Claudia Gather, HWR Berlin
- 16:15-16:30 Kurzvorstellung Postersession
- 16:30-17:00 Pause mit Postersession
- 17:00-18:30 Betriebliche Praktiken – Innovationsherde oder Bollwerke – was braucht es?
Moderation: Dr. Christian Hohendanner, IAB Nürnberg und Vorstand SAMF e.V.

Gemischte Teams – Transformationale Teams: Prägen Frauen in Führungspositionen eine transformationalere Unternehmenskultur?
Sophie Hensgen, Eva Kleifgen, Dr. Susanne Kohaut, Dr. Iris Möller und Dr. Jens Stegmaier, IAB Nürnberg

Fördern betriebliche Maßnahmen die Gleichstellung?
Prof. Dr. Anja Abendroth und Eileen Peters, Universität Bielefeld

Innovation und Lerneffekte durch die Maßnahmen im ESF. Erfahrungen aus Österreich
Dr. Andrea Leitner, IHS Wien

Kommentierung: Juliane Achatz, IAB Nürnberg
- 18:30 **SAMF-Mitgliederversammlung**
- ab 20:00 Abendessen

Freitag, 20. Mai 2022

Macht und Ohnmacht der Politik

- 09:30-10:45 Internationale Perspektiven
Moderation: Dr. Daniel Fackler, Europäische Akademie der Arbeit und Vorstand SAMF e.V.

Arbeitsmarktteilhabe für wen? Gleichstellungs-politische Ausblendungen migrierter Frauen aus intersektionaler Perspektive
Dr. Katrin Menke, Universität Duisburg-Essen, IAQ

Wie wirkt sich Gleichstellungs- und Antidiskriminierungsrecht auf die geschlechtsbezogene Arbeitsmarkt-segregation aus?
Andrea Schäfer, Universität Bremen

Kommentierung: Prof. Dr. Birgit Pfau-Effinger, Universität Hamburg
- 10:45-11:15 Pause
- 11:15-12:30 Das Instrumentarium der Gleichstellungspolitik
Moderation: Prof. Dr. Olaf Struck, Universität Bamberg und Vorstand SAMF e.V.

Betriebliche Prüfungen der Entgeltgleichheit: Motive und Hemmnisse
Dr. Andrea Jochmann-Döll, GEFA Forschung + Beratung | Dr. Christina Klenner, INES Berlin | Dr. Alexandra Scheele, Universität Bielefeld

Vorne hui, hinten pfui? Öffentliche Auftrags-vergabe als wichtiger Nebenschauplatz einer geschlechtergerechten Arbeitsmarktregulierung
Dr. Karen Jaehrling, Universität Duisburg-Essen, IAQ

Kommentierung: Prof. Dr. Ute Klammer, Universität Duisburg-Essen, IAQ
- 13:00-13:20 **Keynote**
Macht und Ohnmacht der Politik
Prof. i.R. Dr. Heide Pfarr, Universität Hamburg
- 13:20-13:30 Umbaupause

- 13:30-13:40 **Epilog**
Prof. Dr. Silke Bothfeld, Hochschule Bremen und Vorstand SAMF e.V. | Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok, HWR Berlin und Vorstand SAMF e.V.
 - 13:45-15:00 Berufliche Gleichstellung heute – Macht und Ohnmacht der Politik

Podiumsdiskussion mit
 - Leonie Gebers, Staatssekretärin im Bundesministerium für Arbeit und Soziales
 - Prof. Dr. Ute Klammer, Universität Duisburg-Essen, IAQ
 - Stefanie Nutzenberger, ver.di-Bundesvorstand
 - Dr. Arn Sauer, Direktorium Bundesstiftung Gleichstellung
Moderation: Dr. Ulrike Spangenberg, Deutscher Juristinnenbund e.V.
 - 15:00-15:15 Verabschiedung
- Bereits am Mittwoch, 18. Mai 2022 findet der Young Scholars Workshop am Campus Schöneberg der HWR (Haus B, Badensche Str. 50-51, 10825 Berlin) statt. Sechs eingeladene Nachwuchswissenschaftler:innen werden ihre Arbeiten zur Diskussion stellen. Dieser Veranstaltungsteil ist nur für SAMF-Mitglieder zugänglich. Um Anmeldung wird gebeten.
- Die Doktorand:innen haben die Möglichkeit zur Poster-präsentation während der Jahrestagung.
- 13:00-18:00 Young Scholars Workshop