



DIE BEDEUTUNG VON MINDESTLÖHNEN UND TARIFBINDUNG FÜR DIE EINDÄMMUNG DES NIEDRIGLOHNSEKTORS

Prof. Dr. Thorsten Schulten

Working, Yet Poor" (WorkYP)
Goethe-Universität Frankfurt
Konferenz: Armut trotz Arbeit in Deutschland
19. Juli 2021, Online

1. Niedriglohnsektor, Mindestlohn und Tarifbindung im europäischen Vergleich



2. Niedriglohnsektor, Mindestlohn und Tarifbindung in Deutschland



3. Ein europäischer Ansatz für höhere Mindestlöhne und höhere Tarifbindung: Der Richtlinienentwurf für angemessene Mindestlöhne in der EU

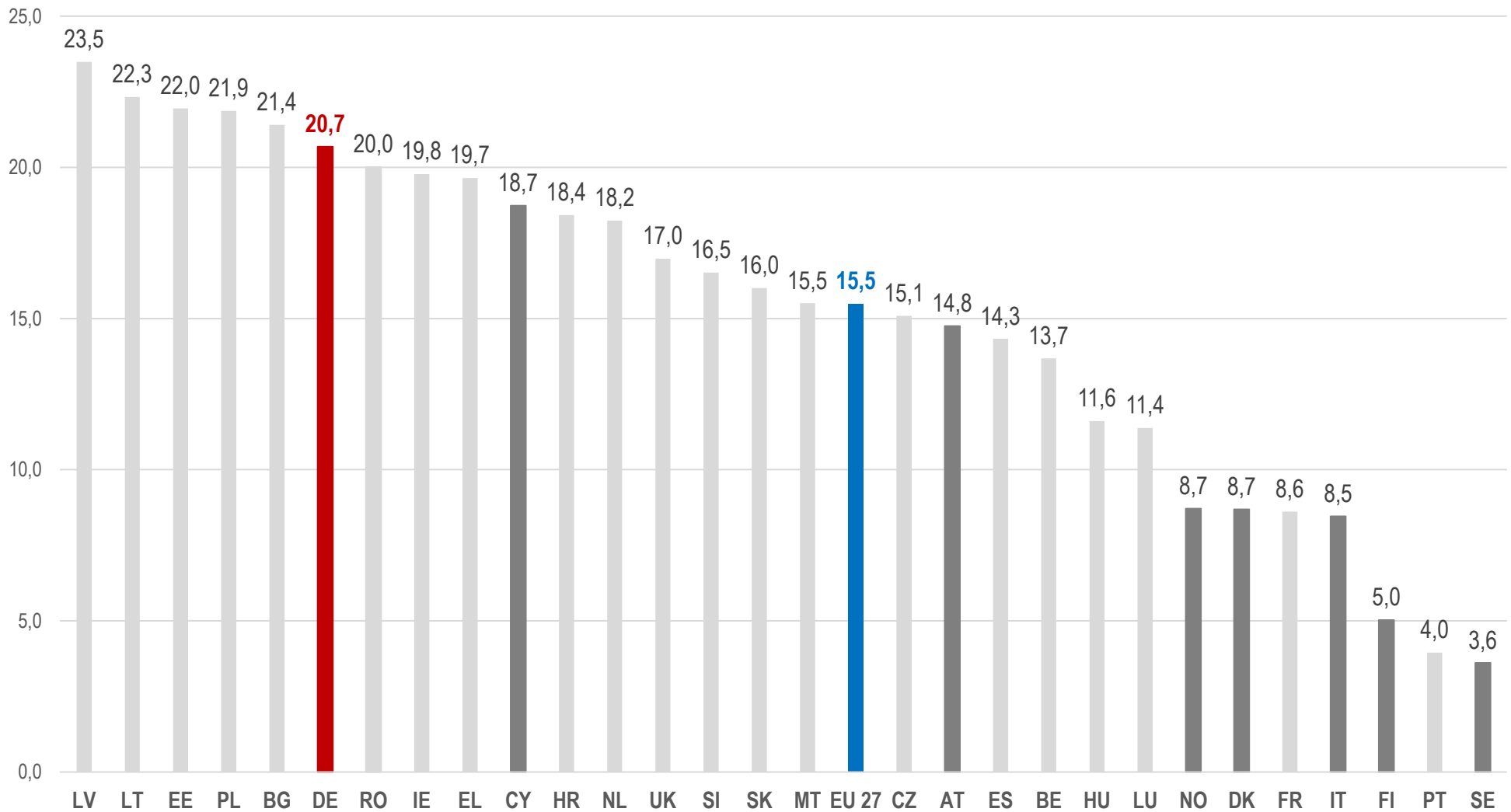


1. NIEDRIGLOHNSEKTOR, MINDESTLOHN UND TARIFBINDUNG IM EUROPÄISCHEN VERGLEICH



Der Niedriglohnsektor in Europa, 2018*

Anteil der Beschäftigten mit $< 2/3$ des Medianlohns in %

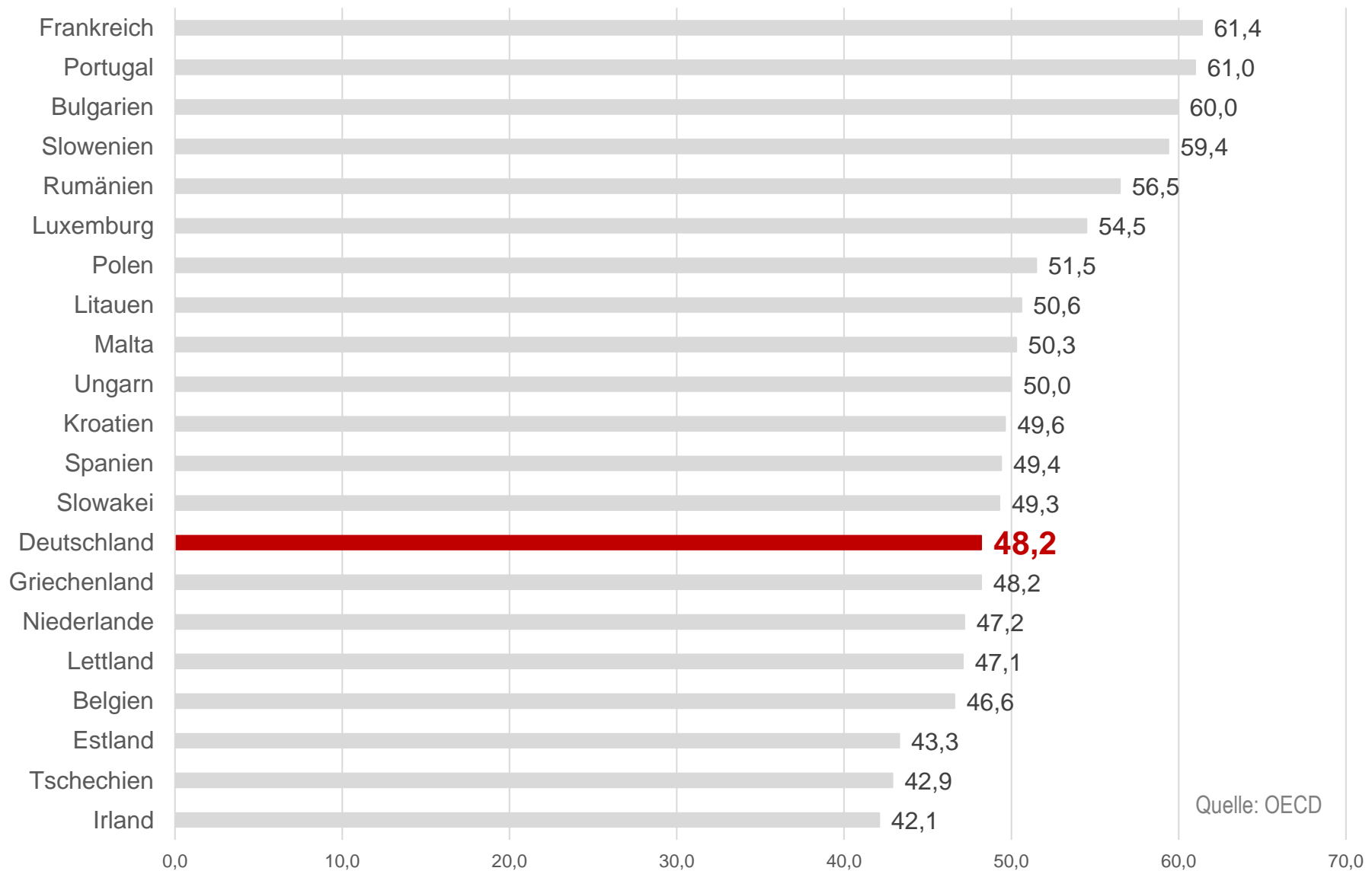


Quelle: Eurostat, Structure of Earnings Survey; * Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten

 = Länder ohne gesetzlichen Mindestlohn

Gesetzliche Mindestlöhne in Europa, 2019

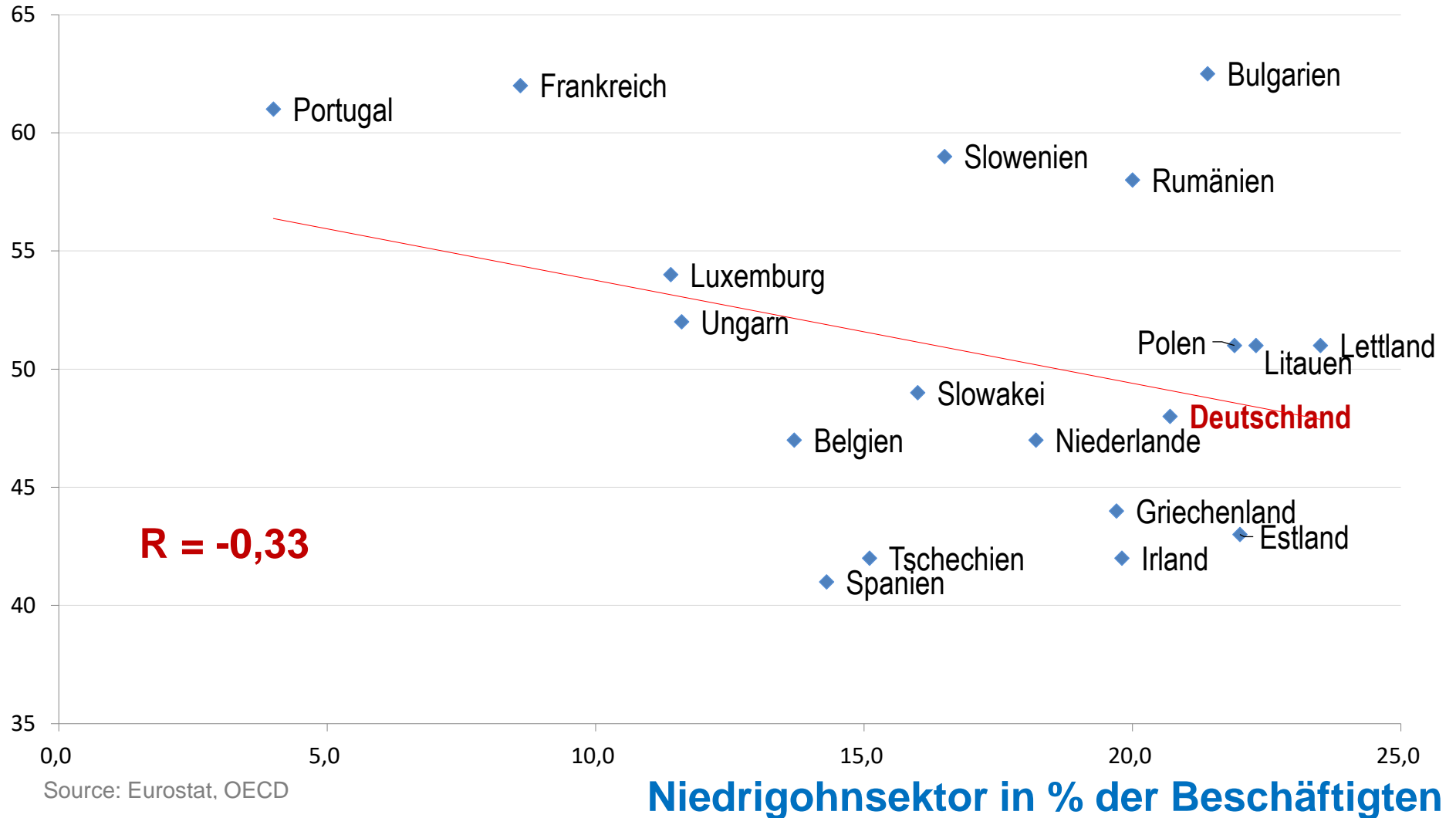
in % des Medianlohns von Vollzeitbeschäftigten





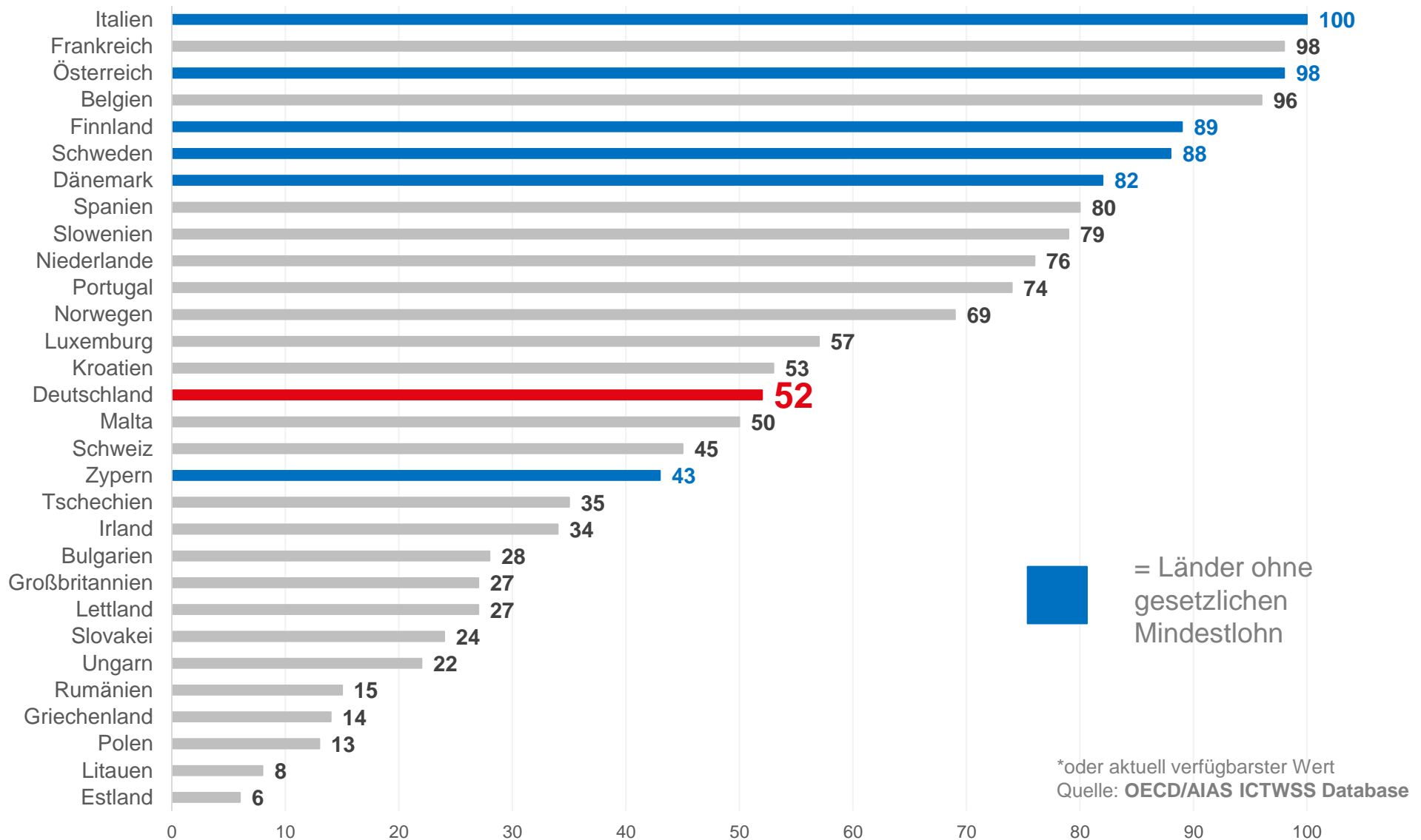
Mindestlohn und Niedriglohnsektor 2018

Kaitz-Index: Mindestlohn in % des Medianlohns



Tarifbindung in Europa 2018/2019*

in % der Beschäftigten

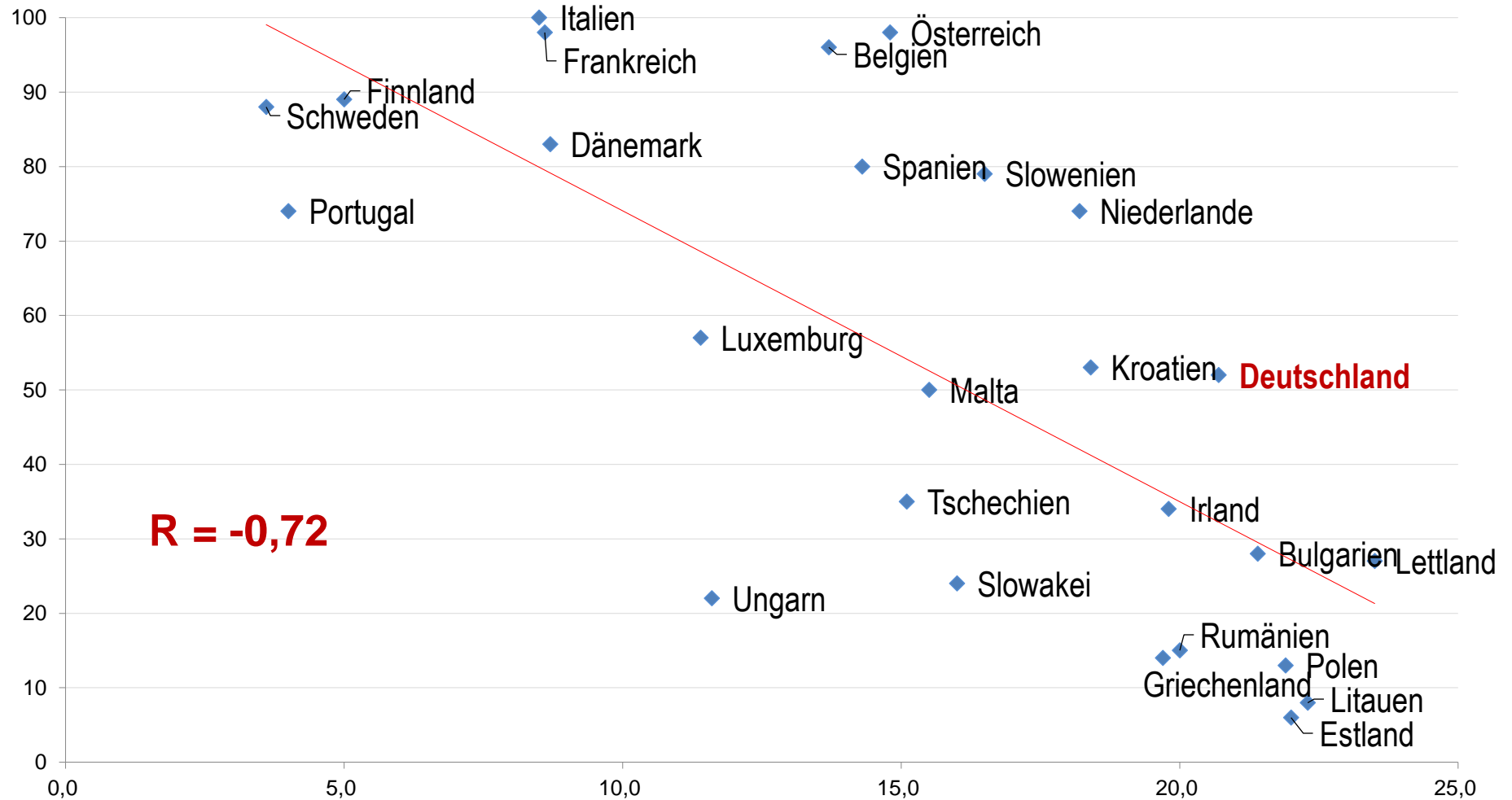


Tarifbindung und Niedriglohnsektor 2018*

in % der Beschäftigten



Tarifbindung



Quellen: Eurostat; AIAS-OECD; * Tarifbindung: aktuell verfügbarster Wert

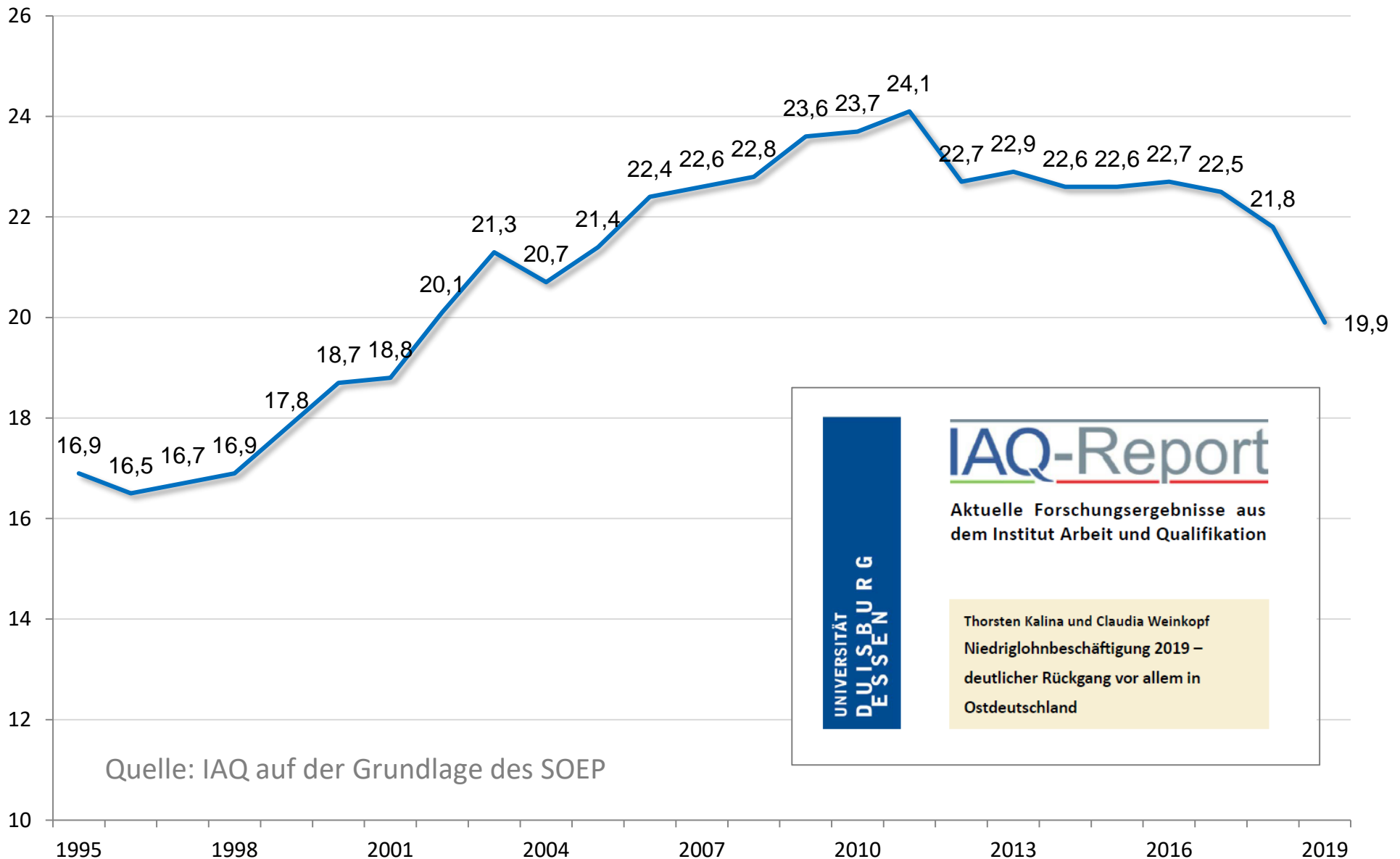
Niedriglohnsektor

2. NIEDRIGLOHNSEKTOR, MINDESTLOHN UND TARIFBINDUNG IN DEUTSCHLAND

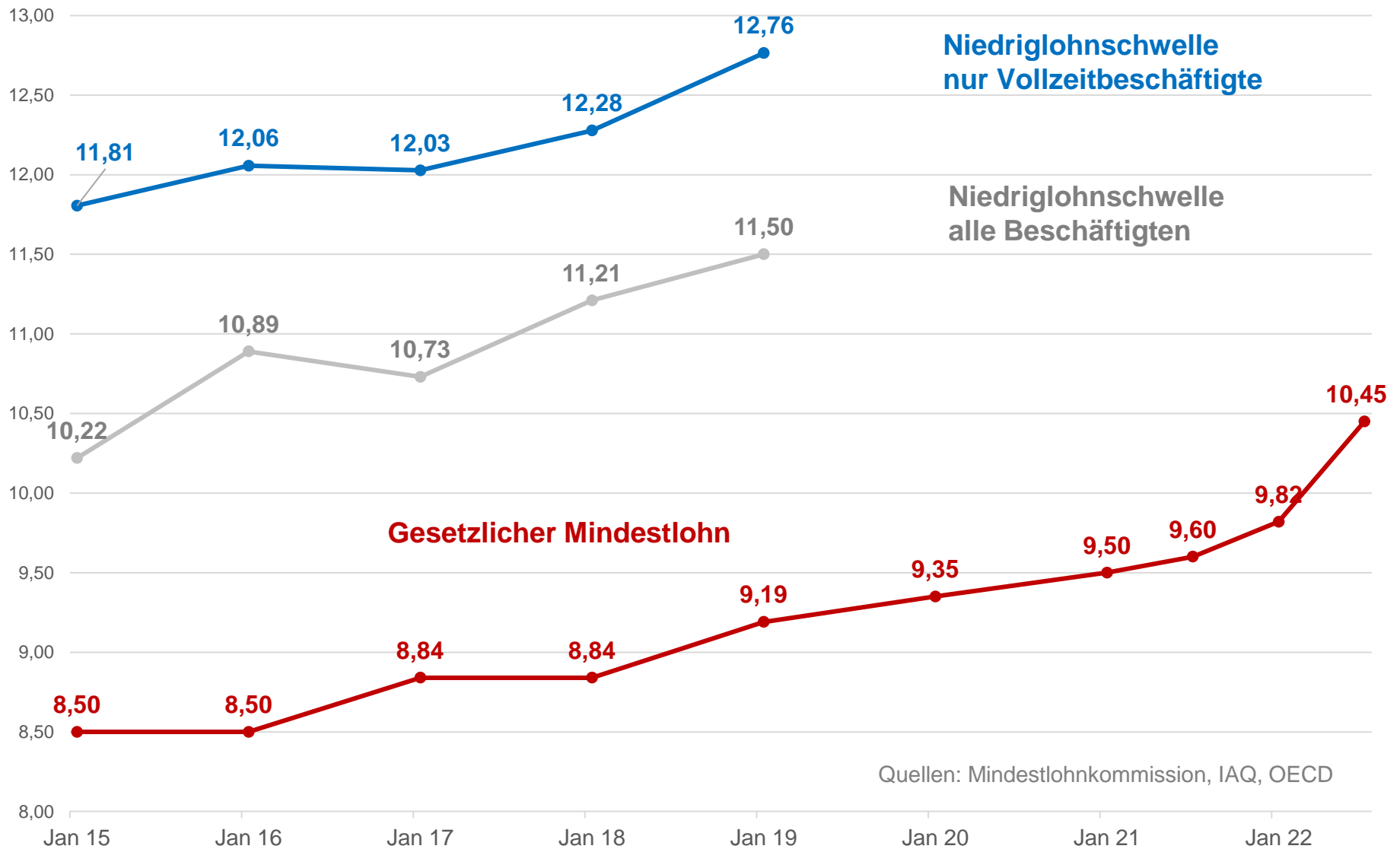


Der Niedriglohnsektor in Deutschland

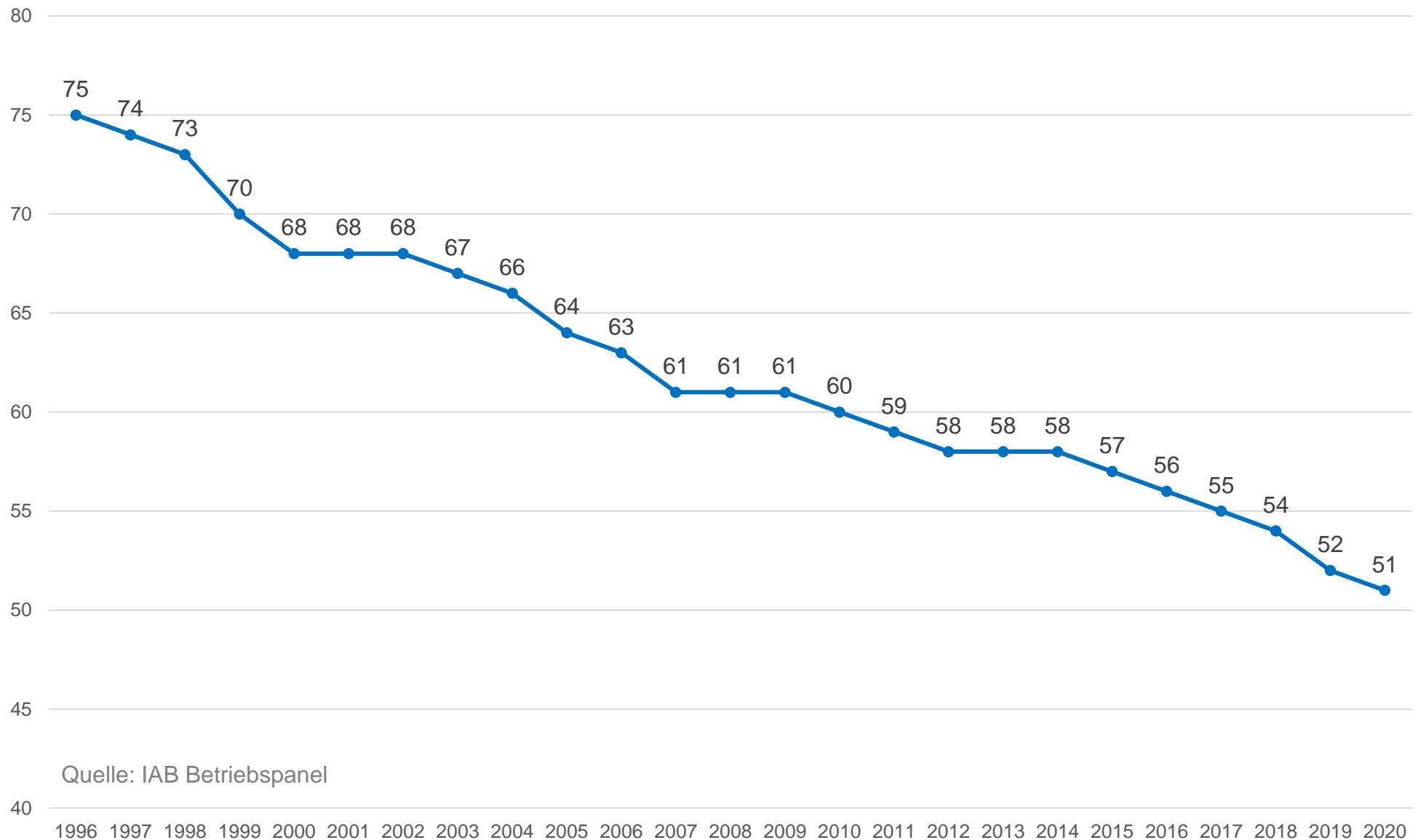
Anteil der Beschäftigten mit $< 2/3$ des Medianlohns in %



Mindestlohn und Niedriglohnschwelle in Deutschland

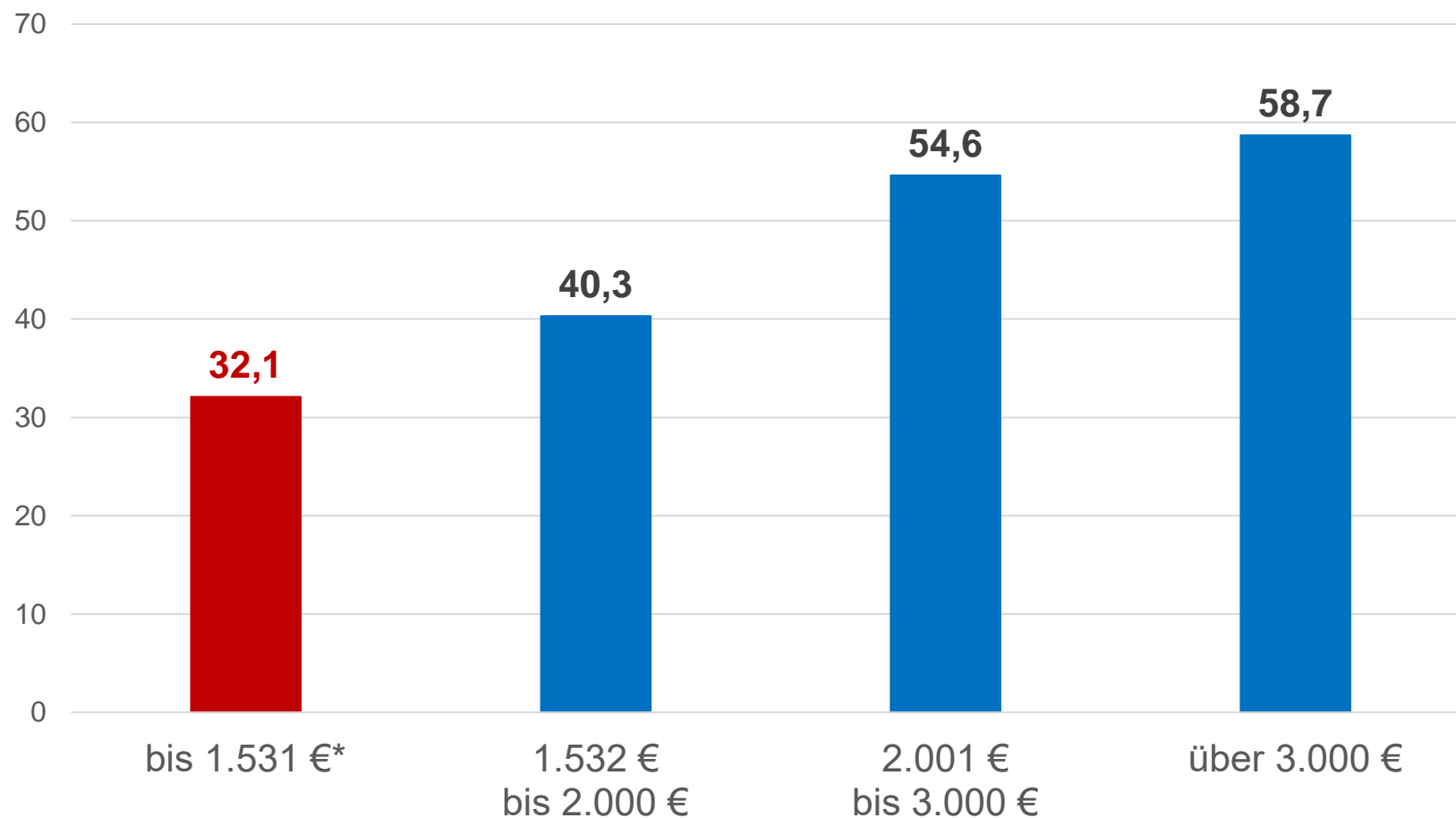


Entwicklung der Tarifbindung der Beschäftigten, in %



Tarifbindung nach Lohngruppen 2018

der Beschäftigten, in %



* Entspricht dem 2018 gültigen Mindestlohn von 8,84 Euro bei einer 40-Stunden-Woche
Quelle: SOEP, 2018, 35. Welle, Berechnungen des WSI

3. EIN EUROPÄISCHER ANSATZ FÜR HÖHERE MINDESTLÖHNE UND HÖHERE TARIFBINDUNG: DER RICHTLINIENENTWURF FÜR ANGEMESSENE MINDESTLÖHNE IN DER EU



Richtlinienvorschlag der Kommission

Angemessene Mindestlöhne in der EU

Artikel 5

Angemessenheit gesetzlicher Mindestlöhne

3. „Die Mitgliedstaaten legen bei ihrer Bewertung der Angemessenheit der **gesetzlichen Mindestlöhne im Verhältnis zum allgemeinen Niveau der Bruttolöhne** Richtwerte zugrunde, wie sie auf internationaler Ebene üblich sind.“

Erwägungsgrund 21:

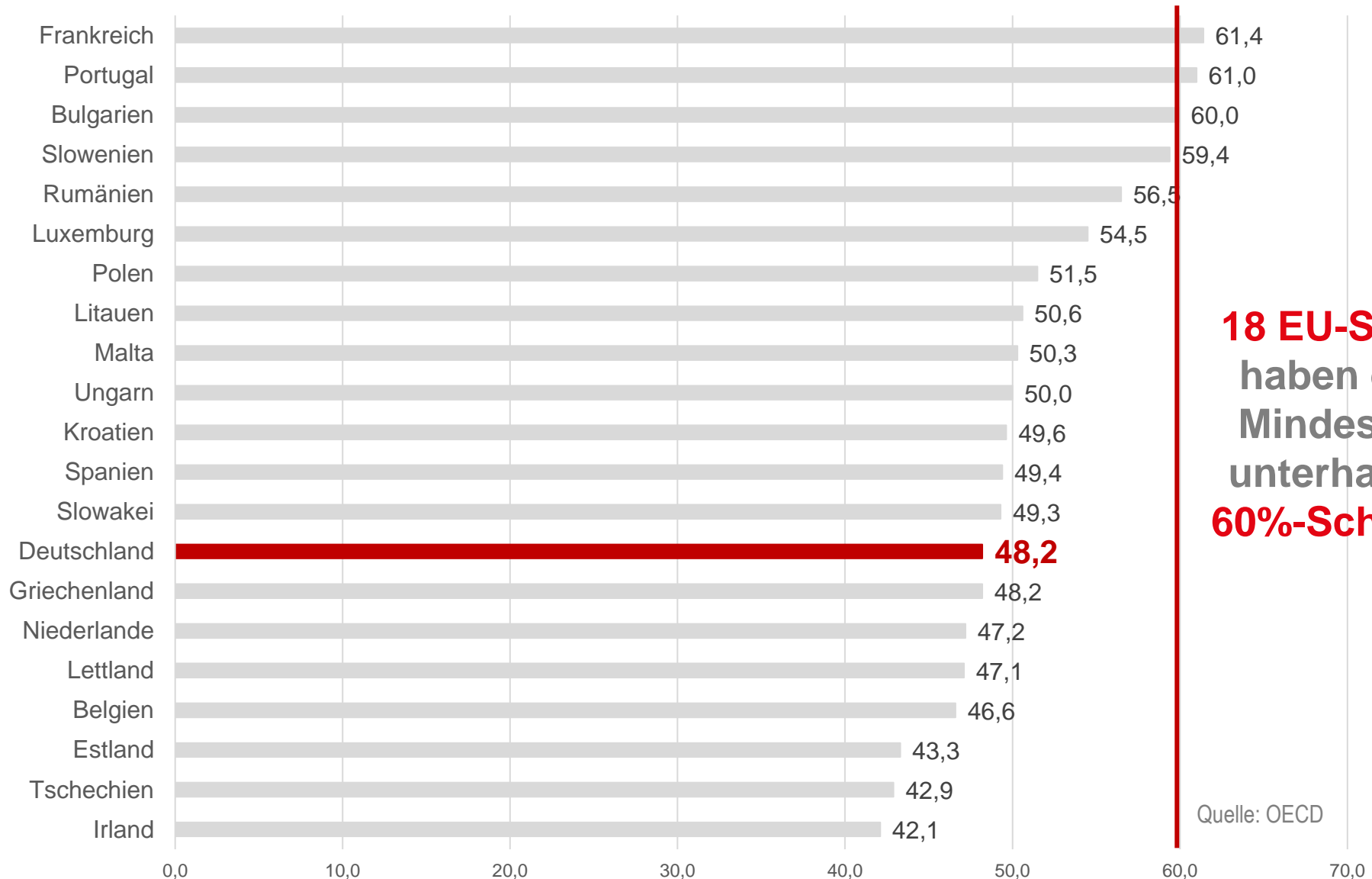
„International übliche Indikatoren, wie etwa **60 % des Bruttomedianlohns** und **50 % des Bruttodurchschnittslohns**, können als Richtschnur für die Bewertung der Angemessenheit des Mindestlohns im Verhältnis zum Bruttolohn dienen.“

Umsetzung: Lohnerhöhungen für 25 Millionen Beschäftigte in der EU
(davon mehr als 6 Millionen in Deutschland)



Gesetzliche Mindestlöhne in Europa, 2019

in % des Medianlohns von Vollzeitbeschäftigten



18 EU-Staaten
haben einen
Mindestlohn
unterhalb der
60%-Schwelle !

Quelle: OECD

Richtlinienvorschlag der Kommission

Angemessene Mindestlöhne in der EU



Artikel 4

Förderung von Tarifverhandlungen zur Lohnfestsetzung

1. Um die **tarifvertragliche Abdeckung zu erhöhen**, ergreifen die Mitgliedstaaten in Absprache mit den Sozialpartnern mindestens folgende Maßnahmen:

- a) Förderung des Auf- und Ausbaus der **Kapazitäten der Sozialpartner**, Tarifverhandlungen zur Lohnfestsetzung auf sektoraler oder branchenübergreifender Ebene zu führen;
- b) Förderung konstruktiver, zielführender und fundierter Lohnverhandlungen zwischen den Sozialpartnern.



Brüssel, den 28.10.2020
COM(2020) 682 final
2020/0310 (COD)

Vorschlag für eine

RICHTLINIE DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES

über angemessene Mindestlöhne in der Europäischen Union

{SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245 final} - {SWD(2020) 246 final}

Richtlinienvorschlag der Kommission

Angemessene Mindestlöhne in der EU



Artikel 4

Förderung von Tarifverhandlungen zur Lohnfestsetzung

2. Mitgliedstaaten, in denen die **tarifvertragliche Abdeckung weniger als 70 %** der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gemäß Artikel 2 umfasst, sehen zusätzlich einen Rahmen vor, der die Voraussetzungen für Tarifverhandlungen schafft, entweder durch Erlass eines Gesetzes nach Anhörung der Sozialpartner oder durch eine Vereinbarung mit diesen, und erstellen einen **Aktionsplan zur Förderung von Tarifverhandlungen.**



Brüssel, den 28.10.2020
COM(2020) 682 final
2020/0310 (COD)

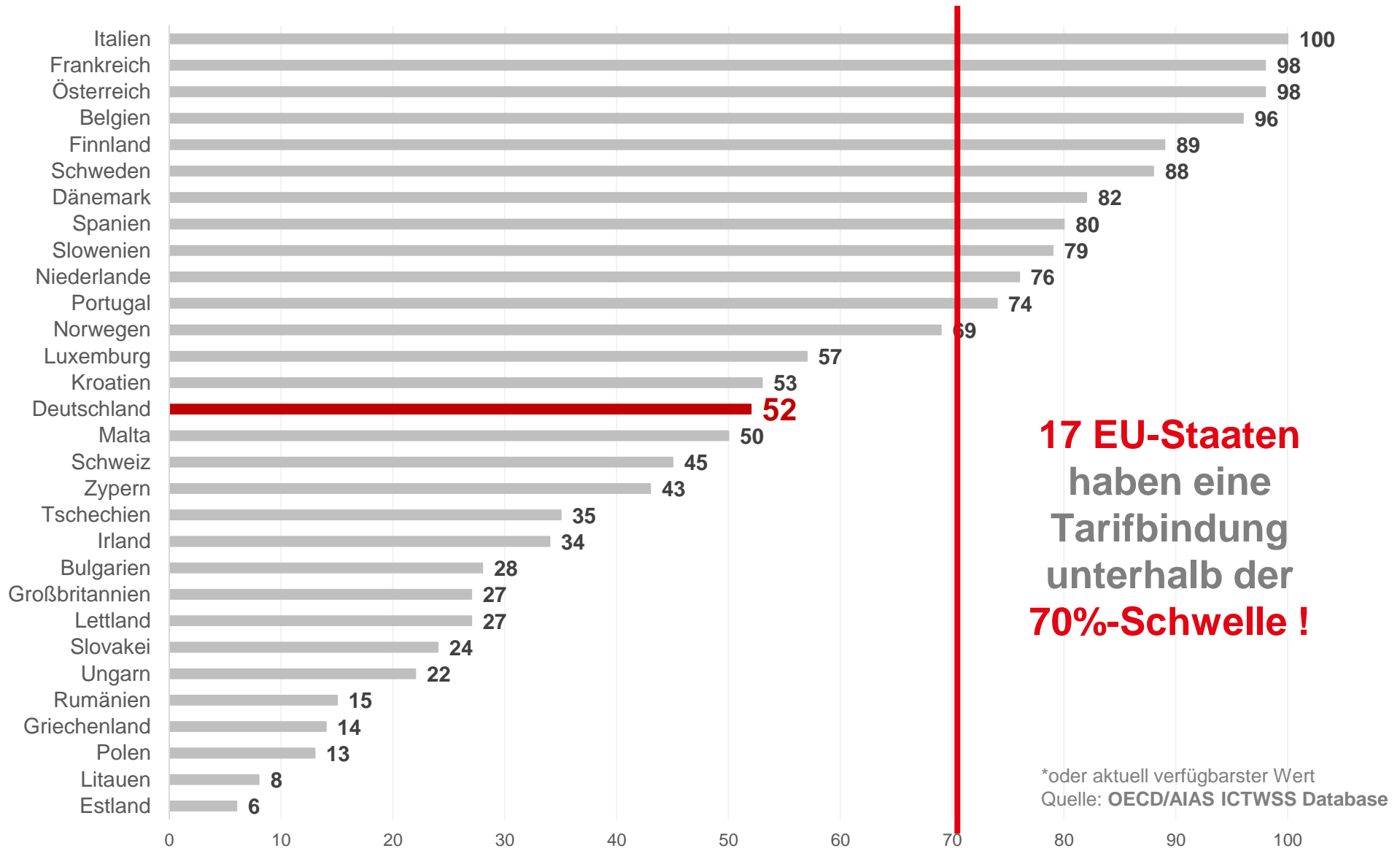
Vorschlag für eine

RICHTLINIE DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES

über angemessene Mindestlöhne in der Europäischen Union

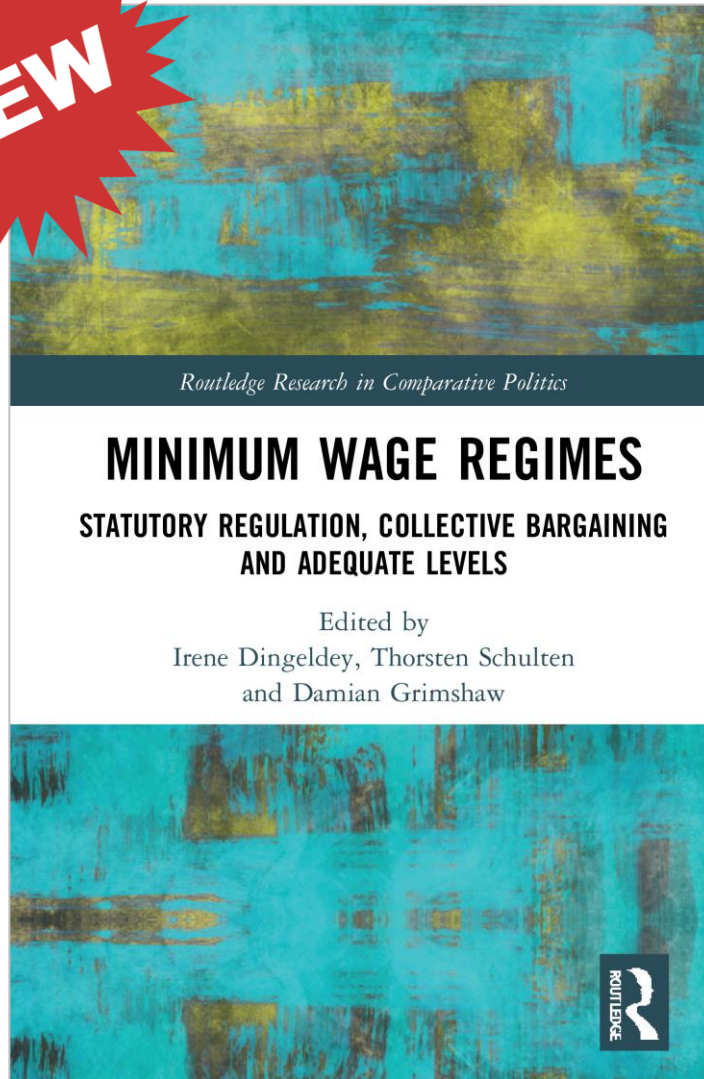
{SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245 final} - {SWD(2020) 246 final}

Tarifbindung in Europa 2018/2019* in % der Beschäftigten



Vielen Dank

für die Aufmerksamkeit!



www.tarifarchiv.de

www.facebook.com/wsi.tarifarchiv

www.twitter.com/wsitarifarchiv



Prof. Dr. Thorsten Schulten

Thorsten-Schulten@boeckler.de