

## **Can anybody hear us?**

Eine Übersicht der Ergebnisse einer Umfrage unter  
EBR- und SEBR-Mitgliedern vom 2018

*Von Stan De Spiegelaere und Romuald Jagodziński*

**etui.**

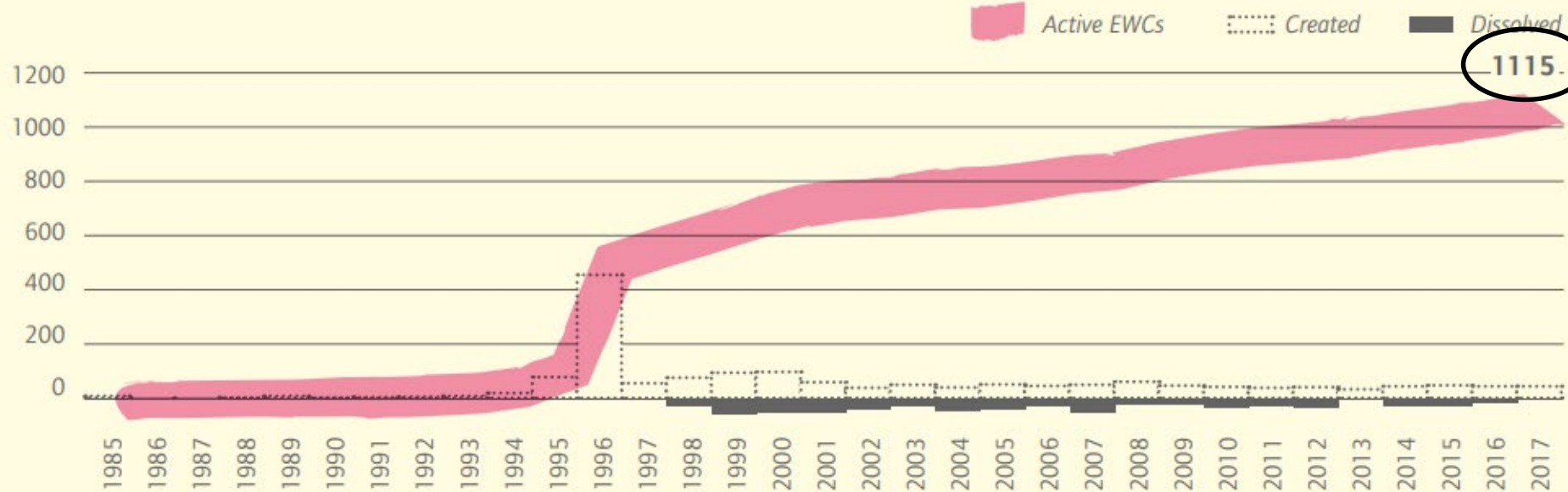




# EBRs und AN-Vertretung



# Die Entwicklung der Zahl von EBRs



## General Statistics Februar 2020

EWC and SE bodies ever created:

1565

EWC and SE bodies still active:

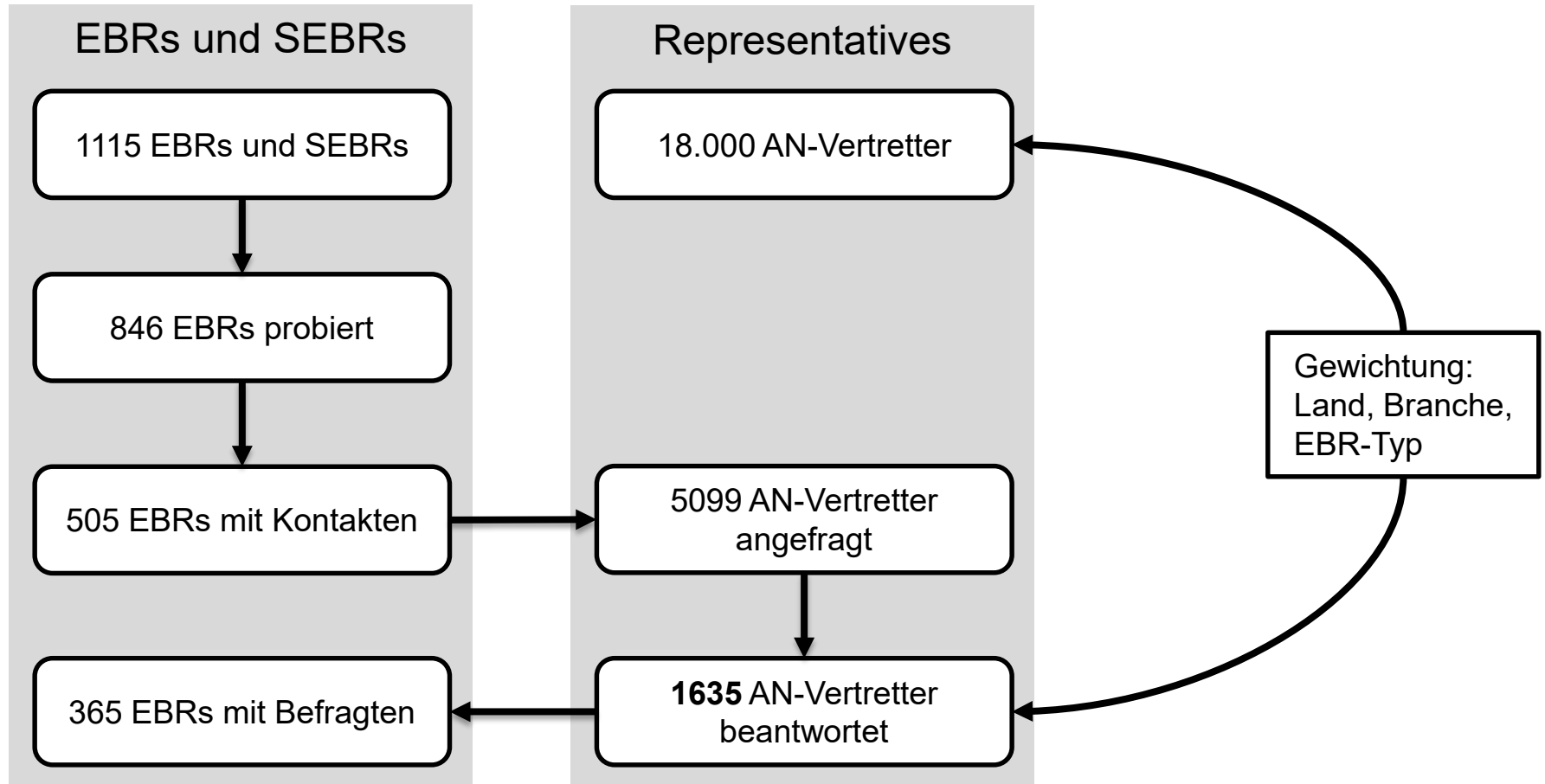
1148

Multinationals having an EWC or an SE works council:

1122

etui.

# Umfragungsprozess



# Das dominante Profil eines EBR-Mitglieds/-in



**81,5% männlich**  
**75% UNI**



**51 Jahre alt**  
**MOE: 46**



**84%**  
**Gewerkschafts**  
**mitglieder**



**57% Mitglied**  
**34% Funktionsträge**  
**8% Stellvertreter**



**Durchschnittlich**  
**im EBR**  
**Seit 5 Jahren**





**Information und  
Anhörung.**

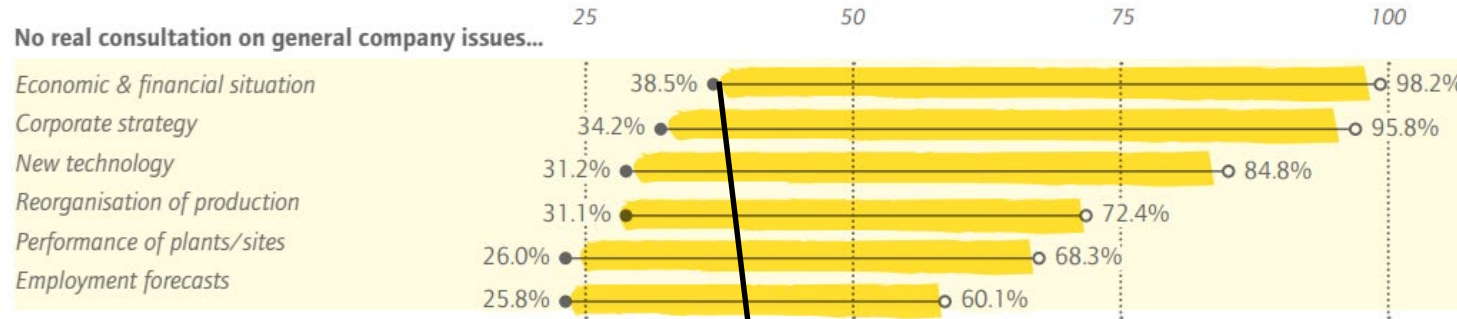


## Zahl der EBR Plenarsitzungen pro Jahr



# Qualität der Information und Anhörung

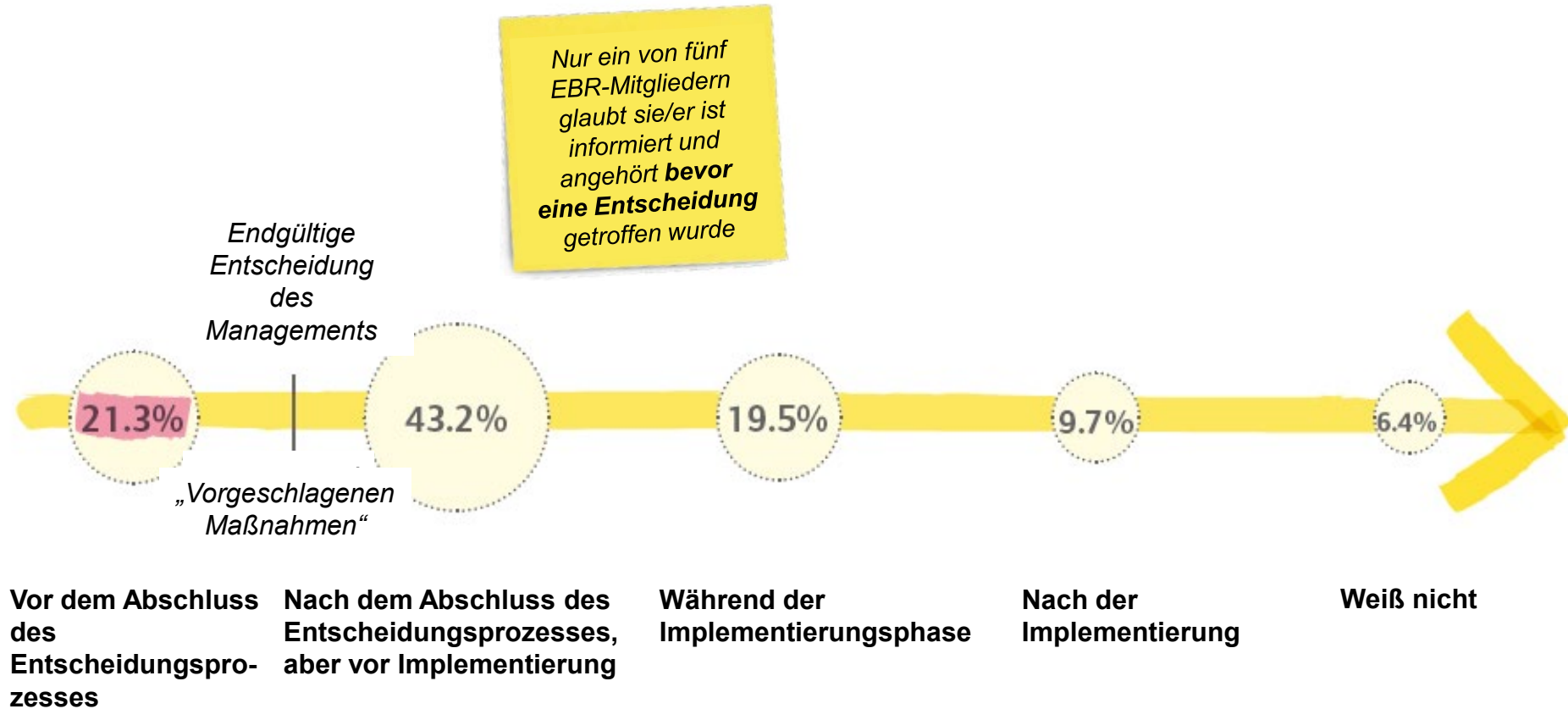
% von EBR-Mitglieder die halten die „Information und Anhörung für nützlich“ in Bezug auf die thematisierten Fragen



38,5% der EBR-Mitglieder antworteten dass es eine **nützliche Anhörung** über die wirtschaftliche und ökonomische Lage des Unternehmens stattfand

98,2% der EBR-Mitglieder antworteten die ökonomische und finanzielle Lage des Unternehmens wurde **thematisiert**

# Rechtzeitigkeit der Unterrichtung und Anhörung



# Die Effektivität von Plenarsitzungen

## Die Effektivität von Plenarsitzungen

### Das interne Netzwerken und Diskussionen

*AN-Vertreter aus anderen Länder kontaktieren*

86.1%

*Die Meinungen der AN-Vertretern anzupassen*

77.0%

### Unterrichtung und etwas Anhörung, aber selten Einflussnahme

*Als Informationsquelle*

78.0%

*Für Anhörung*

51.7%

*Für Einflussnahme auf Entscheidungen*

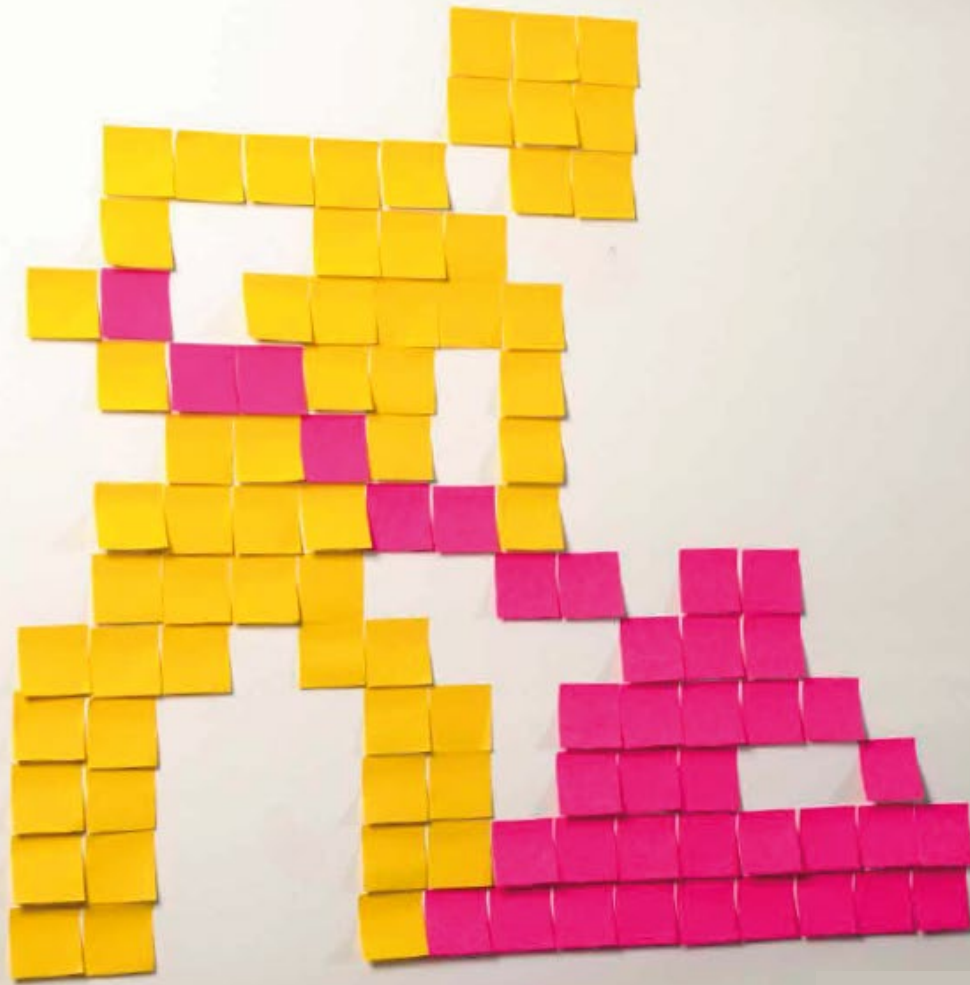
22.5%

EBR Sitzungen  
sind  
hauptsächlich  
nützlich für die  
Zusammenkunft  
mit den anderen  
AN-Vertretern

effizient

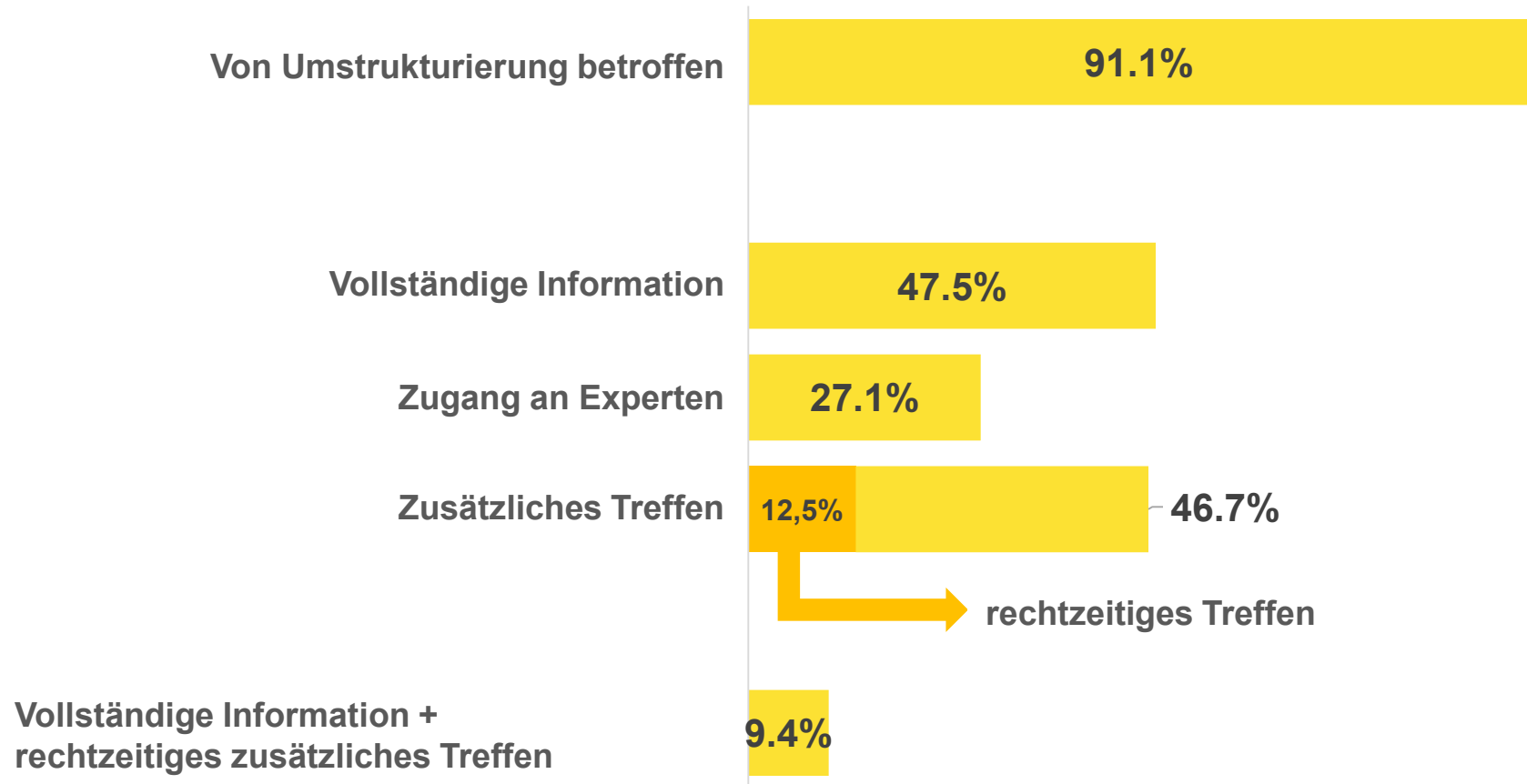
sehr effizient

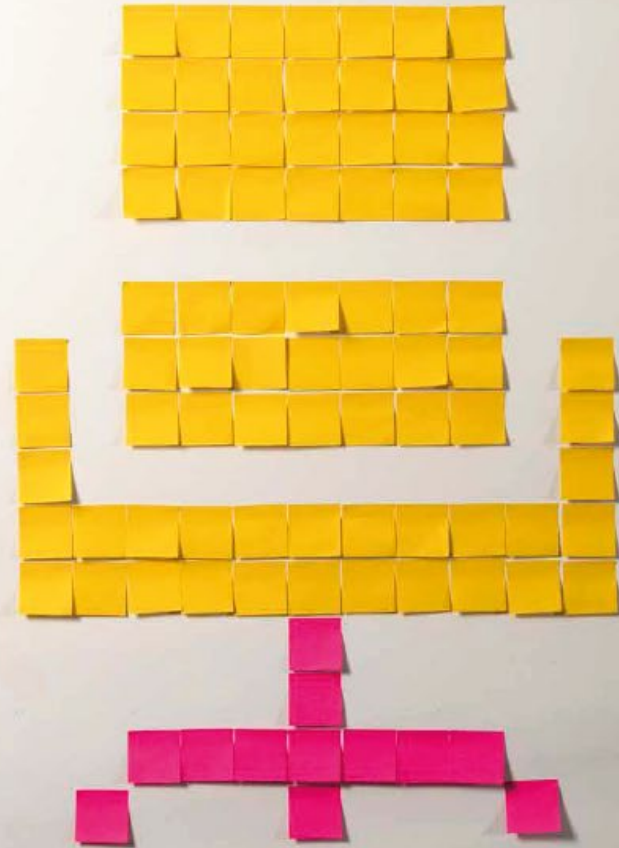
etui.



**Umstrukturierung.**

# Umstrukturierung






**Management.**



*Management ist häufig kompetent sich zu involvieren, aber ist es auch willig?* \_\_\_\_\_



## Management ist kompetent

- 74% der EBR-Mitglieder sind sich einig, dass die Managers die nötigen Informationen besitzen
- 67% der EBR-Mitglieder berichten, dass die Managers die tatsächliche Entscheidungsmacht haben



## Ist es willig?



- Ein von fünf EBR-Mitgliedern sagt die Managers versuchen nicht auf Vereinbarungen zu kommen
- 40% der EBR-Mitgliedern glauben nicht, dass die Managers die EBRs unterrichten



**Rechtsdurchsetzung.**





**Entwicklungen über die Jahren hinweg.**

# Entwicklungen über die Jahren hinweg.

## Mehr treffen

*EWC members who have more than one meeting per year*

40.8% 52.7%

## Mehr effiziente Treffen

*EWC members who think they can influence company decisions*

4.9% 22.5%

## Aber immer noch wenig Anhörung

*EWC members who say there is effective consultation*

45.8% 51.7%

## Keine Verbesserung in Abstimmung zwischen den EU- und nationalen Ebenen

*EWC members who say they communicate between meetings*

68.3% 79.2%

## Keine Vorschrift in Bildung

*EWC members who received training*

59.1% 63.9%

# Schlussfolgerungen

**Unterrichtung – JA,  
Anhörung - NEIN**

Das wichtigste  
**Zweck von  
EBR-Sitzungen**  
*die Zusammenkunft  
mit den anderen  
AN-Vertretern!*

**Kleine  
Fortschritte über  
die Jahren  
hinweg**

**Management**  
hält häufig  
den Schlüssel

EBRs  
funktionieren  
besser mit  
Unterstützung von  
**Gewerkschaften**

Die Anzahl der  
**jährlichen  
Sitzungen** ist  
**wichtig**



## Can anybody hear us?

An overview of the 2018 survey of EWC and SEWC representatives

*by Stan De Spiegelaere & Romuald Jagodziński*

**etui.**

Herunterladen kostenlos: [www.etui.org](http://www.etui.org)

Bald: DE, FR, ES und CZ Sprachversionen verfügbar

**etui.**