

Can anvbody hear us?

Eine Übersicht der Ergebnisse einer Umfrage unter
EBR- und SEBR-Mitgliedern vom 2018

Von Stan De Spiegelaere und Romuald Jagodziński

etui.



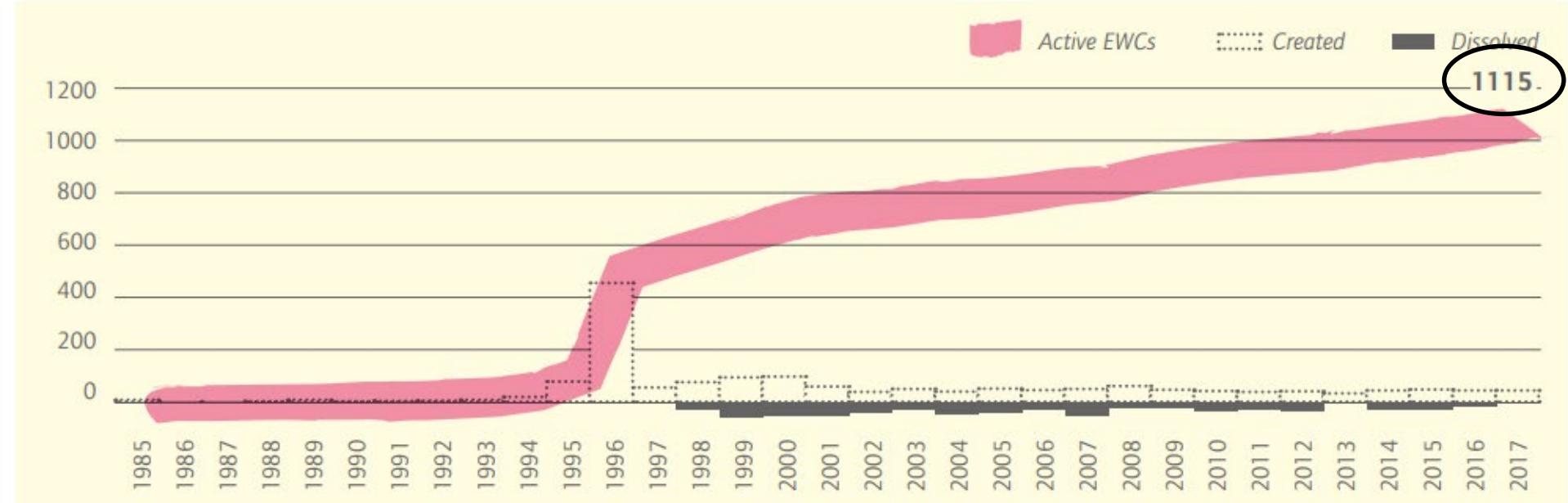
Hoover 1993



EBRs und AN-Vertrettung



Die Entwicklung der Zahl von EBRs



General Statistics Februar 2020

EWC and SE bodies ever created:

1565

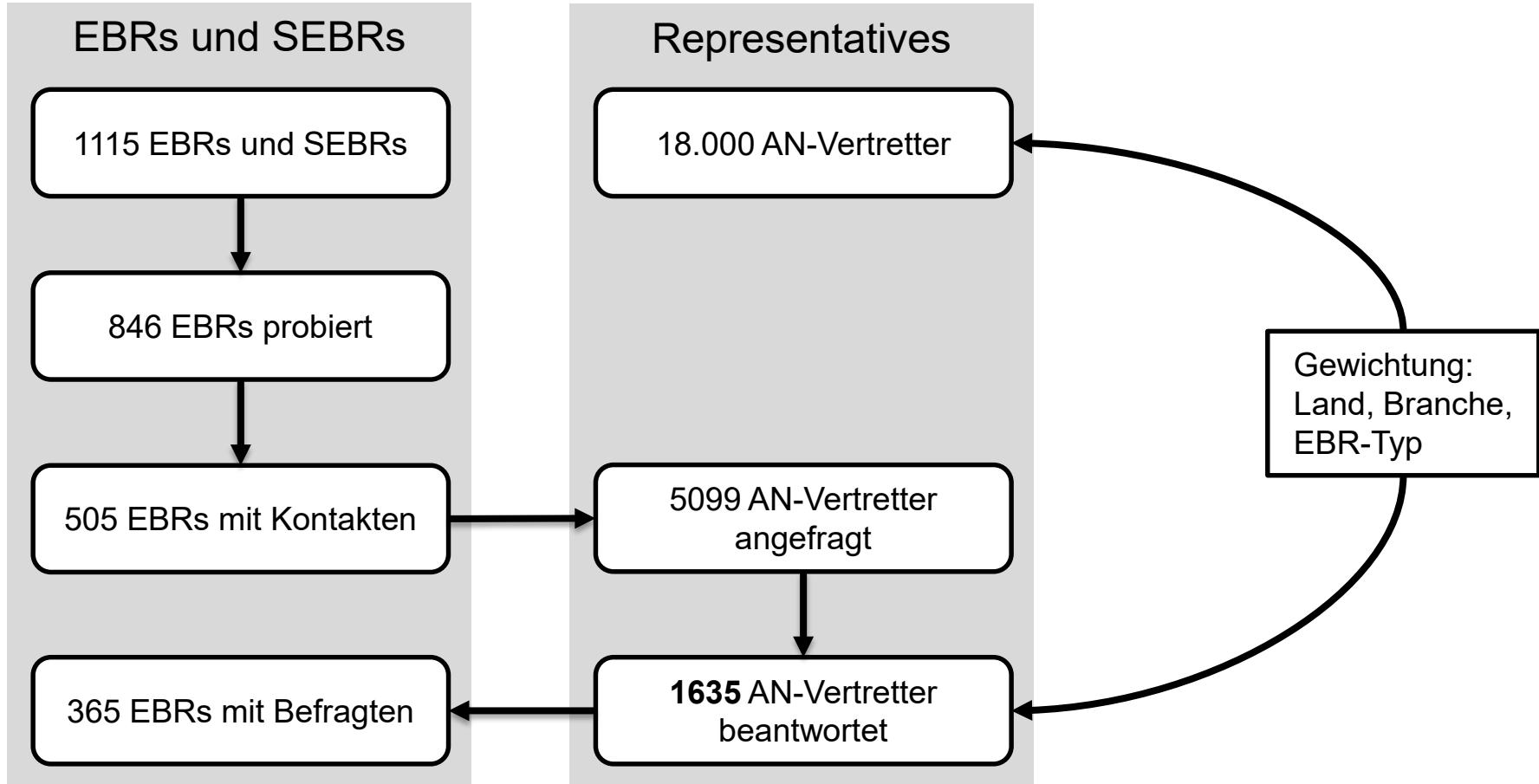
EWC and SE bodies still active:

1148

Multinationals having an EWC or an SE works council:

1122

Umfragungsprozess



Das dominante Profil eines EBR-Mitglieders/-in



81,5% männlich
75% UNI



51 Jahre alt
MOE: 46



84%
Gewerkschafts
mitglieder



57% Mitglied
34% Funktionsträger
8% Stellvertreter



Durchschnittlich
im EBR
Seit 5 Jahren



**Information und
Anhörung.**

Zahl der EBR Plenarsitzungen pro Jahr



Qualität der Information und Anhörung

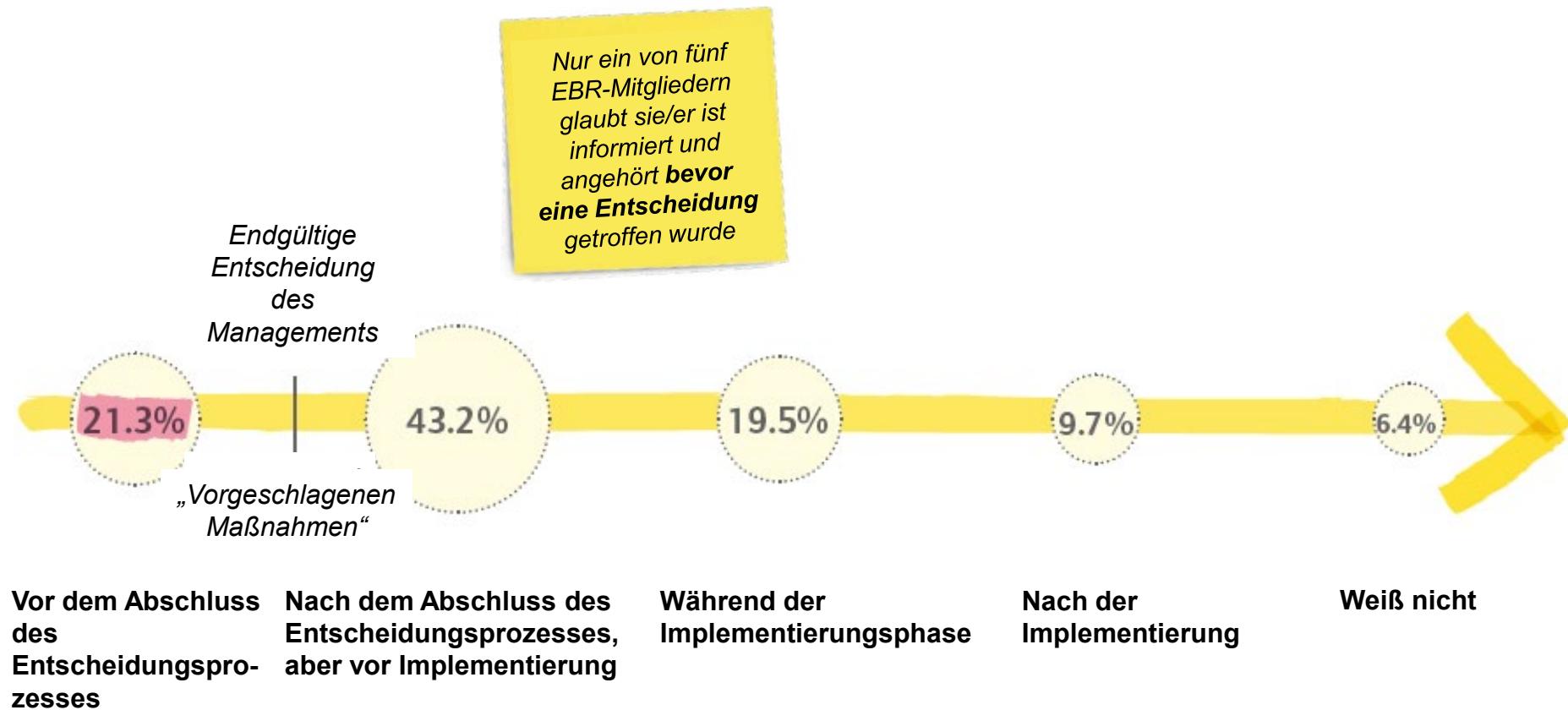
% von EBR-Mitglieder die halten die „Information und Anhörung für nützlich“ in Bezug auf die thematisierten Fragen



38,5% der EBR-Mitglieder
antworteten dass es eine
nützliche Anhörung über die
wirtschaftliche und
ökonomische Lage des
Unternehmens stattfand

98,2% der EBR-Mitglieder
antworteten die ökonomische
und finanzielle Lage des
Unternehmens wurde
thematisiert

Rechtzeitigkeit der Unterrichtung und Anhörung



Die Effektivität von Plenarsitzungen

Das interne Netzwerken und Diskussionen

AN-Vertreter aus anderen Ländern kontaktieren



Die Meinungen der AN-Vertretern anzupassen



Unterrichtung und etwas Anhörung, aber selten Einflussnahme

Als Informationsquelle



Für Anhörung



Für Einflussnahme auf Entscheidungen



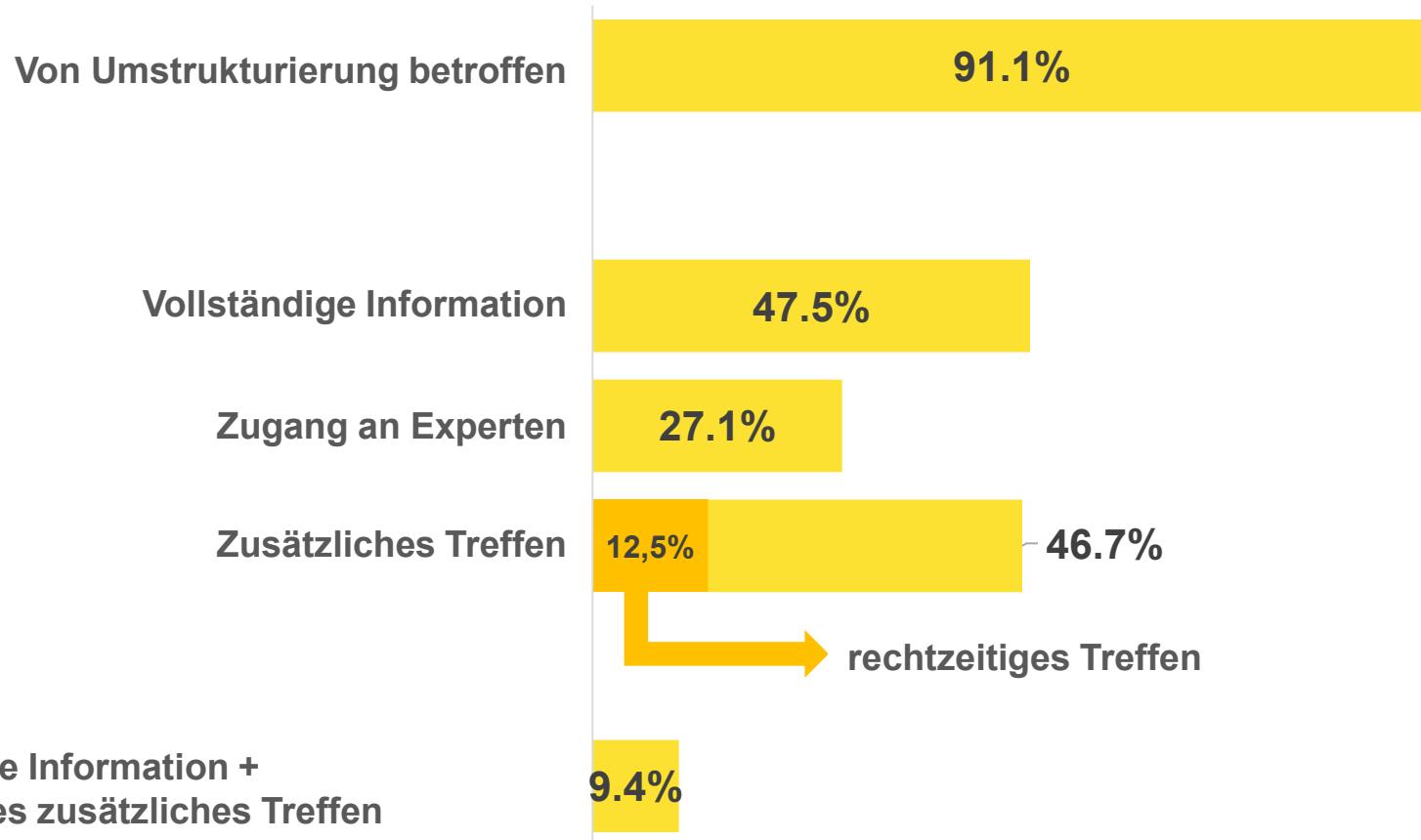
EBR Sitzungen sind hauptsächlich nützlich für die 'Zusammenkunft mit den anderen AN-Vertretern'

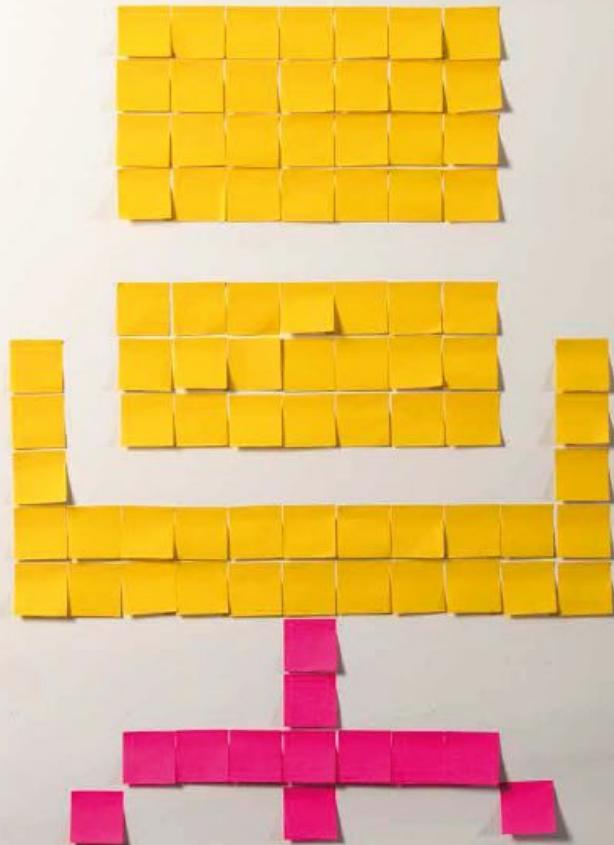
effizient

sehr effizient



Umstrukturierung.





Management.

Management ist häufig kompetent sich zu involvieren, aber ist es auch willig?

Management ist kompetent

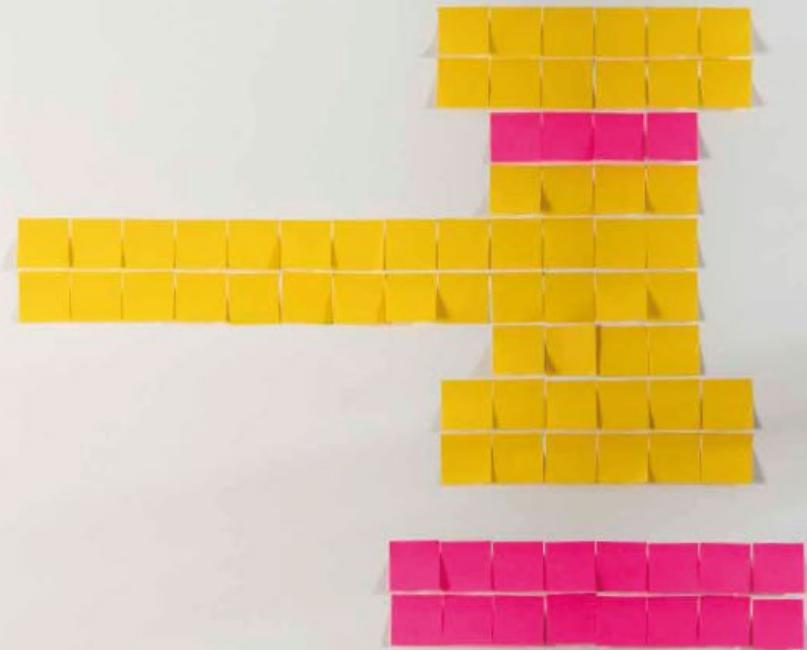
- 74% der EBR-Mitglieder sind sich einig, dass die Managers die nötigen Informationen besitzen
- 67% der EBR-Mitglieder berichten, dass die Managers die tatsächliche Entscheidungsmacht haben



Ist es willig?

- Ein von fünf EBR-Mitgliedern sagt die Managers versuchen nicht auf Vereinbarungen zu kommen
- 40% der EBR-Mitgliedern glauben nicht, dass die Managers die EBRs unterrichten





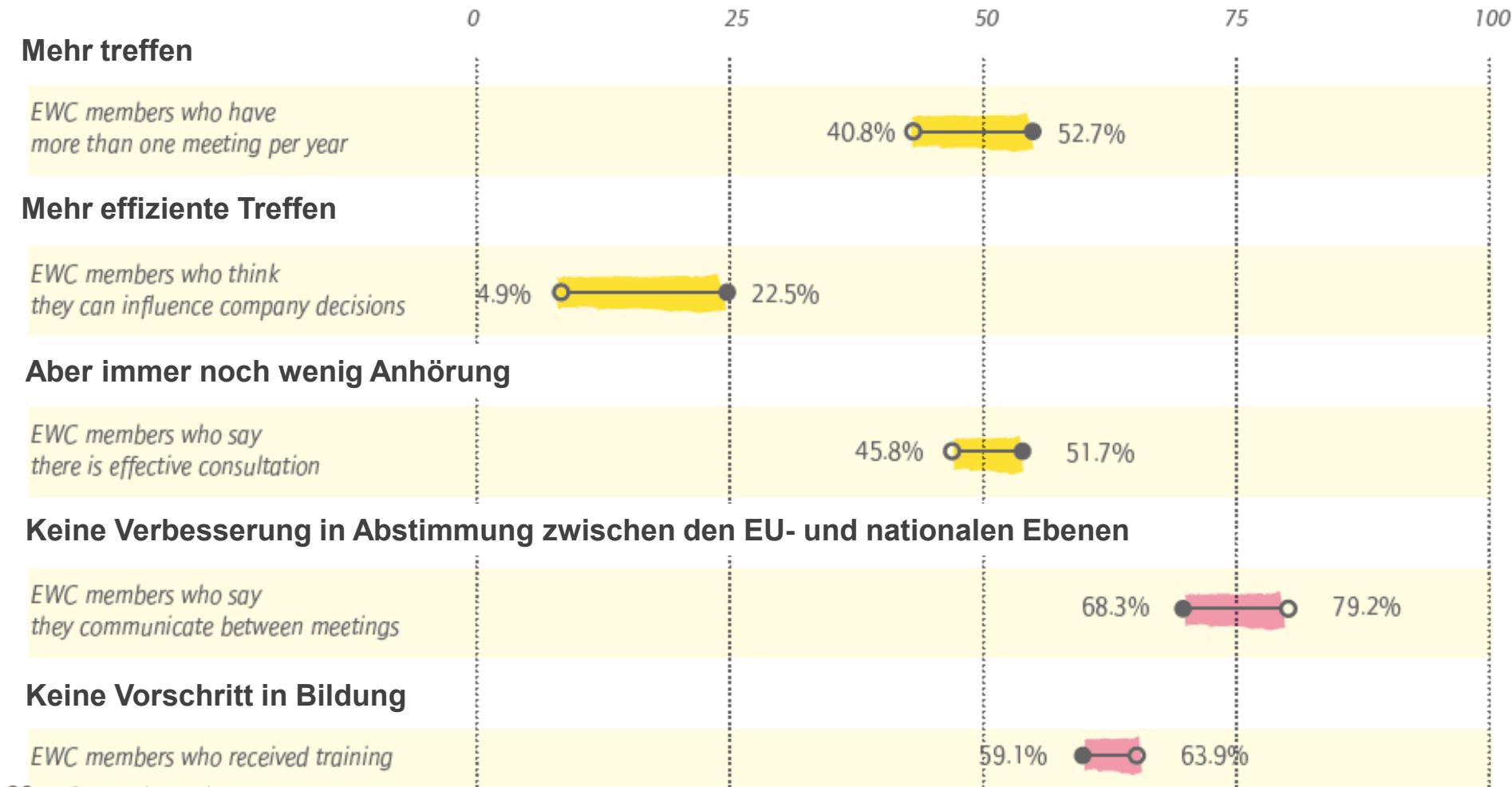
Rechtsdurchsetzung.





Entwicklungen über die Jahren hinweg.

Entwicklungen über die Jahren hinweg.



Schlussfolgerungen

Unterrichtung – JA,
Anhörung - NEIN

Das wichtigste
Zweck von
EBR-Sitzungen
*die Zusammenkunft
mit den anderen
AN-Vertretern!*

Kleine
Fortschritte über
die Jahren
hinweg

Management
hält häufig
den Schlüssel

EBRs
funktionieren
besser mit
Unterstützung von
Gewerkschaften

Die Anzahl der
jährlichen
Sitzungen ist
wichtig



Can anybody hear us?

An overview of the 2018 survey of EWC and SEWC representatives

by Stan De Spiegelaere & Romuald Jagodziński

etui.

Herunterladen kostenlos: www.etui.org

Bald: DE, FR, ES und CZ Sprachversionen verfügbar