

**MITEINANDER
FÜR MORGEN**
SOLIDARISCH UND GERECHT

ANSÄTZE DER IG METALL ZUR STÄRKUNG DER TARIFBINDUNG

Juan-Carlos Río Antas | WSI-Tariftagung 2019





JUAN-CARLOS RIO ANTAS

**Ressortleiter Operative Tarifpolitik und Branchen
Funktionsbereich Tarifpolitik
IG Metall Vorstand**

Wilhelm-Leuschner-Str. 79

60329 Frankfurt am Main

Fon +49 69 6693 2524

Mobil +49 160 533 13 13

E-Mail juan-carlos.rio-antas@igmetall.de

Web www.igmetall.de



AGENDA

- ▶ **Daten zur Tarifbindung**
- ▶ **Die Ursachen der sinkenden Tarifbindung**
- ▶ **Unsere Ansätze**



SINKENDE TARIFBINDUNG

Beispiele aus unseren Branchen

- ▶ **Holz- und Kunststoffverarbeitende Industrie (HVI)**
von 182.000 Beschäftigten/1.138 Betriebe: **39,9 % der Beschäftigten** und **26,1 % Betriebe** tarifgebunden
- ▶ **KFZ-Handwerk**
Von **52.312 Betrieben** mit 446.795 Beschäftigten sind nur noch **1258** tarifgebunden. Damit sind **2,4 % der Betriebe** und nur noch 92.483 (**20,7 %**) der Beschäftigten tarifgebunden. (2016)
- ▶ **Metall- und Elektroindustrie**
24 % der Betriebe und **52 % der Beschäftigten** sind tarifgebunden (gleichwohl höher als Gesamtwirtschaft und Verarb.Gewerbe*)
- ▶ **Textil und Bekleidungsindustrie**
49,4 % der Betriebe und **65,65 % der Beschäftigte** sind **tarifgebunden**.

*IAB 2014



SINKENDE TARIFBINDUNG

Ursachen für sinkende Tarifbindung in unseren Branchen

- ▶ **Arbeitgeberverbände** werden aggressiver. Ihre Handlungsfähigkeit nimmt ab und sie sind immer weniger interessiert an ordnungspolitischer Gestaltung durch Flächentarifverträge.
- ▶ Tarifbindung sinkt durch **aktives Handeln** der Arbeitgeberverbände



AGGRESSIVE ARBEITGEBER

Vier Beispiele:

- ▶ **Tarifbewegung MuE 2018:**
 - ▶ Rechtsgutachten und Verleumdung der Forderung als rechtswidrig
 - ▶ Klage der Arbeitgeber gegen die Forderung und die Warnstreiks
 - ▶ Arbeitgeber erklären erzielten Kompromiss zur Niederlage
- ▶ **Verhandlungen Arbeitszeit Ost:**
 - ▶ Gesamtmetall zieht erzielten Kompromiss in Berlin/Brandenburg zurück
 - ▶ AG fordern weiterhin die Aufgabe der verbindlichen Wirkung von Arbeitszeitregelung im MTV
- ▶ **KFZ-Handwerk:**
 - ▶ Mit der Innung Rheinland-Pfalz hat die bundesweit letzte Innung alle Tarifverträge gekündigt und ihre Tarifzuständigkeit aufgegeben.
- ▶ **Elektro-Handwerk:**
 - ▶ Nur in 4 Bundesländern noch TV mit IGM ansonsten CGM-TV's
- ▶ ...



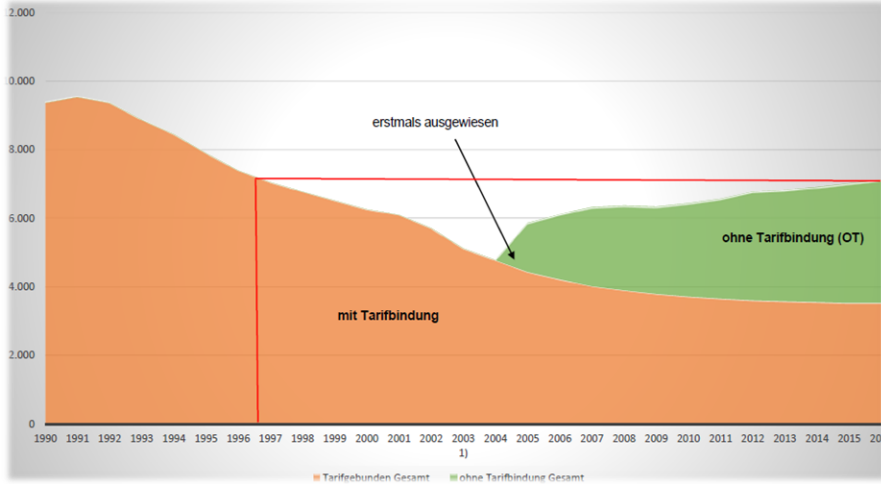
IG Metall Vorstand
Funktionsbereich Tarifpolitik

GESAMTMETALL VERANTWORTET SCHON LANGE EINE SCHWÄCHUNG DES FLÄCHENTARIFIS



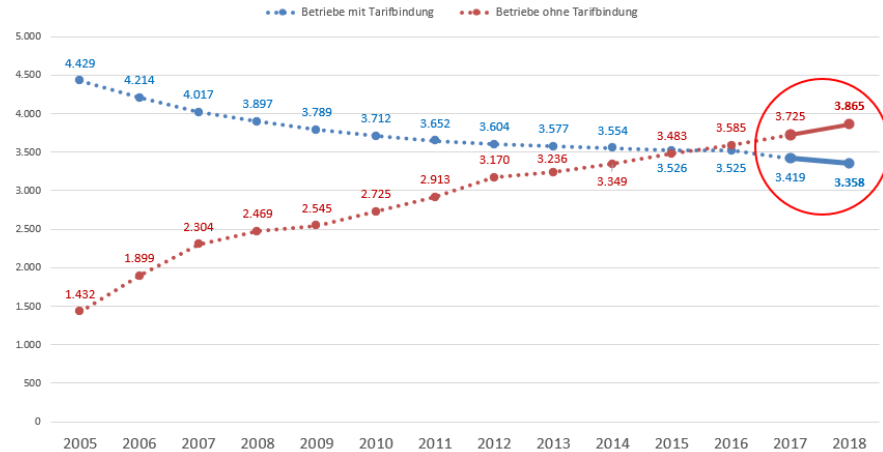
„Wenn alle Unternehmen die Tarifbindung verlassen, kann die IG Metall zusehen, wie sie sich im Häuserkampf durchschlägt.“

Mitglieder Gesamtmetall tarifgebunden/nicht tarifgebunden 1990-2016



Das Elend der OT (Ohne Tarifbindung) Mitgliedschaft

Gesamtmetall: Mitgliedsbetriebe mit und ohne Tarifbindung 2005 - 2018



Quellen: Gesamtmetall, F.A.T.K.

IG Metall Vorstand
Funktionsbereich Tarifpolitik



SINKENDE TARIFBINDUNG

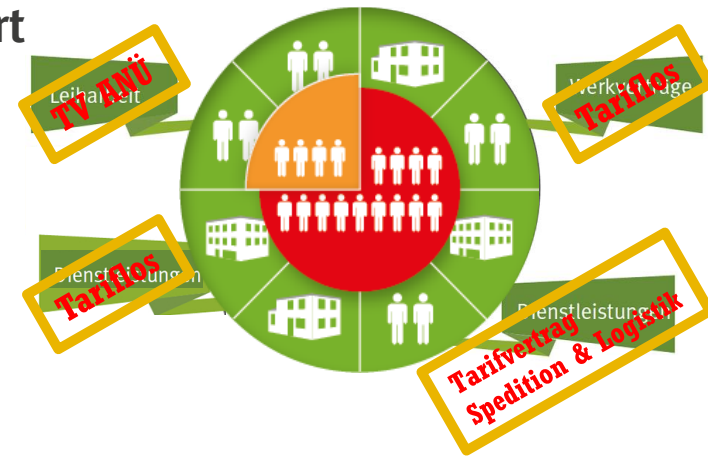
Ursachen für sinkende Tarifbindung in unseren Branchen

- ▶ **Arbeitgeberverbände** werden aggressiver. Ihre Handlungsfähigkeit nimmt ab und sie sind immer weniger interessiert an ordnungspolitischer Gestaltung durch Flächentarifverträge
- ▶ Tarifbindung sinkt durch **aktives Handeln** der Arbeitgeberverbände
- ▶ **Tarifbindung sinkt durch Zergliederung der Wertschöpfungskette**

SINKENDE TARIFBINDUNG

Ursachen für sinkende Tarifbindung in unseren Branchen

- ▶ **Die Wertschöpfungsketten werden weiter zergliedert**
 - ▶ Werkverträge mit Entwicklungsdienstleister, IT-Dienstleister, Kontraktlogistik, Zulieferer, industriellen Dienstleistern, etc.
 - ▶ Leiharbeit und Werkverträge nehmen zu
- ▶ **Folge: Zergliederung der Tarifstrukturen, Flucht aus oder in eine andere Tarifgeltung**





SINKENDE TARIFBINDUNG

Ursachen für sinkende Tarifbindung in unseren Branchen

- ▶ **Arbeitgeberverbände** werden aggressiver. Ihre Handlungsfähigkeit nimmt ab und sie sind immer weniger interessiert an ordnungspolitischer Gestaltung durch Flächentarifverträge
- ▶ Tarifbindung sinkt durch **aktives Handeln** der Arbeitgeberverbände
- ▶ Tarifbindung sinkt durch **Zergliederung der Wertschöpfungskette**
- ▶ **Tarifreichweite sinkt durch veränderte Beschäftigtenstrukturen (AT-Beschäftigte, dual Studierende, neue Arbeitsformen)**

SINKENDE TARIFBINDUNG



Ursachen für sinkende Tarifbindung in unseren Branchen

**Arbeitgeber werden
aggressiver und fördern
Tarifflucht**

**Zergliederung der
Wertschöpfungskette**

**Entwicklung
Tarifbindung**

**Tarifreichweite sinkt
durch veränderte
Beschäftigtenstrukturen**

SINKENDE TARIFBINDUNG



Ansätze zur Stärkung der Tarifbindung: Durchsetzungsstärke ausbauen

**Arbeitgeber werden
aggressiver und fördern
Tarifflucht**

- ▶ **In allen Tarifbewegungen Tarifbindung und Mitgliedergewinnung als Ziel integrieren**
- ▶ **Verbesserung der Kampfkraft fördert AGV-Mitgliedschaft:** A-Betriebe, Organisationsgrad, Beteiligungskonzepte, Warnstreiks, 24h Warnstreiks
- ▶ **Reaktionsschnelligkeit bei Austritten**
- ▶ **Verhinderung der Tarifflucht bei Outsourcing und Umstrukturierung**
- ▶ **Privilegierung von AGV-Mitgliedern:** Abweichende Vereinbarungen nur bei Eintritt, erst ab > 50 % Mitgliedschaft

SINKENDE TARIFBINDUNG



Ansätze zur Stärkung der Tarifbindung: Erschließung und Tarifbindung

**Arbeitgeber werden
aggressiver und fördern
Tarifflucht**

- ▶ **GEP und Geschäftspläne: 1550 Betriebe im Fokus der Erschließung - davon 51 Tarifbindungsprojekte**
- ▶ **126 GEP-Sekretäre in 120 Geschäftsstellen**
- ▶ **Zusätzliche Schwerpunktunternehmen und Branchen**
- ▶ **Infrastruktur zur Unterstützung von Erschließungsprojekten und betrieblichen Auseinandersetzungen: Zentrale Aktionen, Mitglieder mailing, Kampagnenmaterial**

SINKENDE TARIFBINDUNG



Ansätze zur Stärkung der Tarifbindung: Ausweitung der Tarifstrukturen

- ▶ **Ausweitung der tarifvertraglichen Regulierung entlang der Wertschöpfungskette und auf Industrielle Dienstleistungen:**
 - ▶ RTV IT-Dienstleistungen einschl. Regionalisierung
 - ▶ (Flächen-)Tarifvertrag Kontraktlogistik
 - ▶ Tarifverträge Entwicklungsdienstleister (20 %): IAV, AKKA, PSW
 - ▶ Dienstleistungstarifverträge in Unternehmen
 - ▶ Facility Services in Unternehmen (z.B. Stahl)

Zergliederung der Wertschöpfungskette



SINKENDE TARIFBINDUNG



Ansätze zur Stärkung der Tarifbindung: Ausweitung der Tarifstrukturen

- ▶ **Angebote für Beschäftigtengruppen:**
 - ▶ F&E, Ingenieure
 - ▶ Studierendenarbeit
 - ▶ AT-Arbeitskreise und Foren
 - ▶ CrowdWorker
- ▶ **Ausweitung der tarifvertraglichen Regulierung:**
 - ▶ Tarifverträge dual Studierende, Forderung MuE
 - ▶ Zusätzliche EG in RTV IT
 - ▶ Facility Services

**Tarfreichweite sinkt
durch veränderte
Beschäftigtenstrukturen**



SINKENDE TARIFBINDUNG

....deshalb müssen wir das Tarifvertragssystem konsolidieren



- ▶ **Tarifbindung sichern:** Verhinderung der Tariffucht bei Outsourcing und Umstrukturierung
- ▶ **Flächentarifbindung! Ausweiten:**
 - ▶ Gezielte Maßnahmen zur Ausweitung der Tarifbindung als Teil jeder Tarifbewegung
 - ▶ Ausweitung der tarifvertraglichen Regulierung entlang der Wertschöpfungskette
- ▶ Neue Industriestrukturen und Arbeitsformen in Flächentarifverträgen tarifieren
- ▶ Geltungsbereiche auf neue Beschäftigtengruppen ausweiten
- ▶ Gesetzliche Maßnahmen zur Stärkung der Tarifbindung (statt staatlicher Entgeltsetzung)
- ▶ Dazu bedarf es insbesondere einer Stärkung der Handlungs- und Durchsetzungsfähigkeit



**VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT.**

IG METALL Vorstand
Funktionsbereich Tarifpolitik