

EVG Tarifabschluss WAHLMODELL 2016 WSI Tariftagung 10. und 11.12.2018



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Der Tarifabschluss der EVG – Einkommensrunde DB AG 2016 - Ein Tarifabschluss für ALLE -

WAS IST DIR WICHTIG: EHER GELD ODER EHER FREIE ZEIT



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Der aktuelle Tarifabschluss der EVG – Einkommensrunde DB AG 2016

- Ein Tarifabschluss für ALLE -

**HÄTTEST DU LIEBER MEHR
URLAUB ODER EINE ARBEITS-
ZEITVERKÜRZUNG**



@www.ClipProject.info



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Der Tarifabschluss der EVG – Einkommensrunde DB AG 2016

- Ein Tarifabschluss für ALLE -



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Einmalzahlung und lineare Entgelterhöhung

Für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Azubi und Dual Studierende der in die Einkommensrunde DB AG 2016 einbezogenen Unternehmen:

- ✓ DB Dialog GmbH
- ✓ DB Fahrwegdienste GmbH
- ✓ DB Kommunikationstechnik GmbH
- ✓ DB Systel GmbH
- ✓ DB Services GmbH - IFM/FZR/VD und TDL
- ✓ DB Sicherheit GmbH
- ✓ FGr 1 - 6 Tarifverträge



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Lineare Erhöhung 4/2017 und EVG Wahlmodell ab 2018

- Lineare Erhöhung der Tabellenentgelte in Höhe von 2,5 % ab 1. April 2017
- Neu –EVG Wahlmodell ab 1. Januar 2018
- ✓ Entgelterhöhung in Höhe von 2,6%
oder
- ✓ 6 Tage zusätzlicher Erholungsurlaub
oder
- ✓ Arbeitszeitverkürzung



Wir leben Gemeinschaft

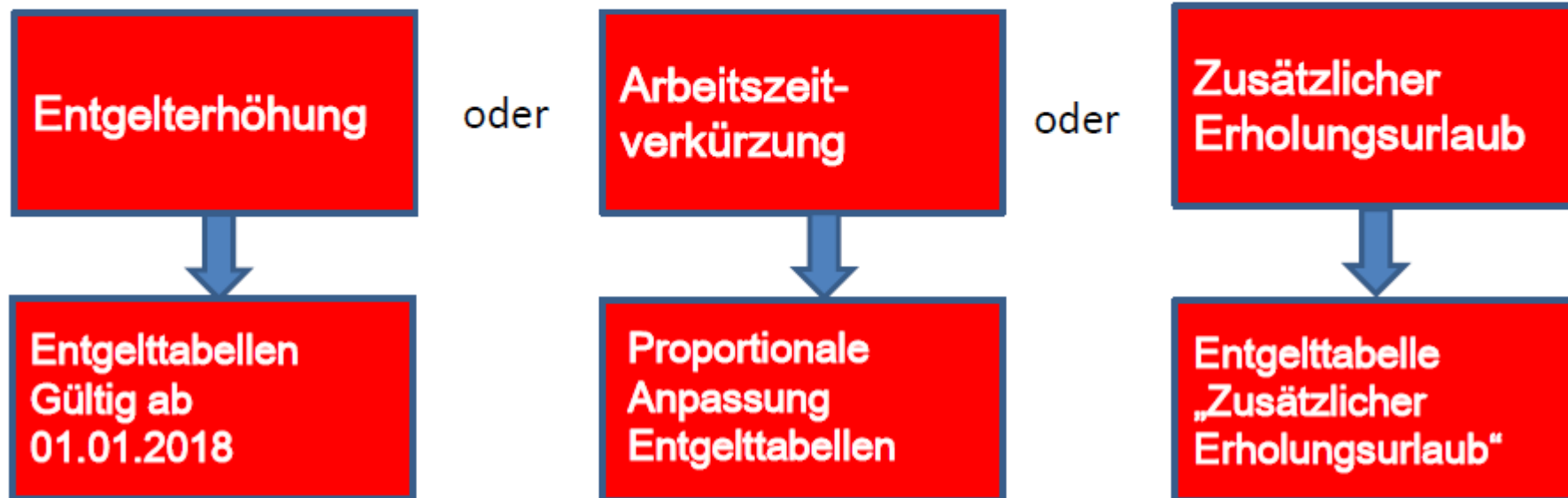


Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

EVG Wahlmodell ab 01. Januar 2018

Entgelterhöhung um 2,6 % oder Arbeitszeitverkürzung oder 6 Tage zusätzlicher Urlaub



Bis **spätestens 30. Juni des Vorjahres** ist ein Wechsel **schriftlich** mitzuteilen; Wechsel des Modells ist alle 2 Jahre möglich, jeweils zum 01.01.

Antragsfrist beachten!

Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

EVG Wahlmodell ab 01. Januar 2018

„§ 37a

Anspruch auf Arbeitszeitverkürzung

Arbeitnehmer können ab 01. Januar 2018 beanspruchen, ihr individuelles regelmäßiges Jahresarbeitszeit-Soll um 52 Stunden im Abrechnungszeitraum unter proportionaler Anpassung des Entgelts zu reduzieren (Arbeitszeitverkürzung).

Für den Arbeitnehmer mit einem von der Referenzarbeitszeit abweichenden individuellen regelmäßigen Jahresarbeitszeit-Soll reduziert sich sein individuelles regelmäßiges Jahresarbeitszeit-Soll anteilig.

§ 37b

Anspruch auf zusätzlichen Erholungsurlaub

Arbeitnehmer können ab 01. Januar 2018 alternativ zu § 37a sechs Tage zusätzlichen Erholungsurlaub beanspruchen.

Entscheiden sich Arbeitnehmer für diesen zusätzlichen Erholungsurlaub, richtet sich das für die Referenzarbeitszeit festgelegte Entgelt nach der Entgelttabelle „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ (*Anlage 4a*). Arbeitnehmer mit einem Jahresarbeitszeit-Soll, das geringer ist als die Referenzarbeitszeit, erhalten vom Monatsentgelt dieser Entgelttabelle den Teil, der dem Maß des mit ihnen arbeitsvertraglich vereinbarten Jahresarbeitszeit-Solls entspricht (vgl. § 30 Abs. 4 BasisTV). Es gelten die gesetzlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Bestimmungen zum Erholungsurlaub.

EVG Wahlmodell ab 01. Januar 2018

§ 37c

Umsetzung des Wahlrechts

- (1) Das Wahlrecht nach § 37a oder § 37b besteht grundsätzlich jeweils zu Beginn eines Kalenderjahres. Der Arbeitnehmer muss bis zum 30. Juni des Vorjahres seinen Wunsch dem Arbeitgeber schriftlich mitteilen. Ist ein vom Kalenderjahr abweichender Abrechnungszeitraum vereinbart, wird eine Wahl nach § 37a erst zum späteren Beginn des Abrechnungszeitraums umgesetzt.
- (2) Neu eingestellte Arbeitnehmer können bei ihrer Einstellung ebenfalls das Wahlrecht nach § 37a oder § 37b ausüben.
- (3) Arbeitnehmer sind an ihre Wahl nach § 37a oder § 37b mindestens für zwei Kalenderjahre bzw. volle Abrechnungszeiträume gebunden. Einvernehmlich kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein vorzeitiger Wechsel des gewählten Modells vereinbart werden.“

EVG-Wahlmodell umsetzen

Die Beteiligung:

- An der Abfrage zum EVG-Wahlmodell haben sich 70 Prozent der Beschäftigten im DB Konzern beteiligt – ein toller Erfolg
- Davon haben sich fast 80 Prozent für den zusätzlichen Erholungsurlaub entschieden
- Das zeigt, wie wichtig eine Belastungsreduzierung durch zusätzliche Erholungsurlaubstage für unsere KollegInnen ist

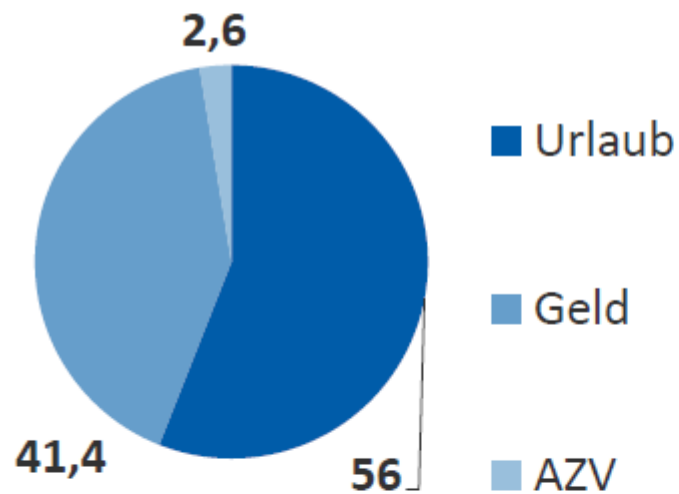
70% Beteiligung



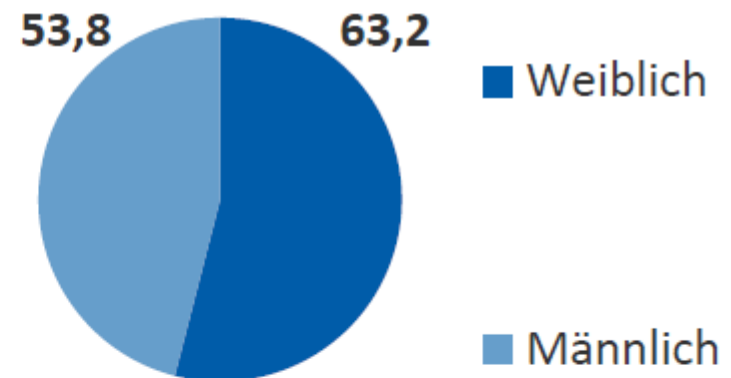
Davon 80% für mehr Urlaub

Endergebnisse

Gesamt

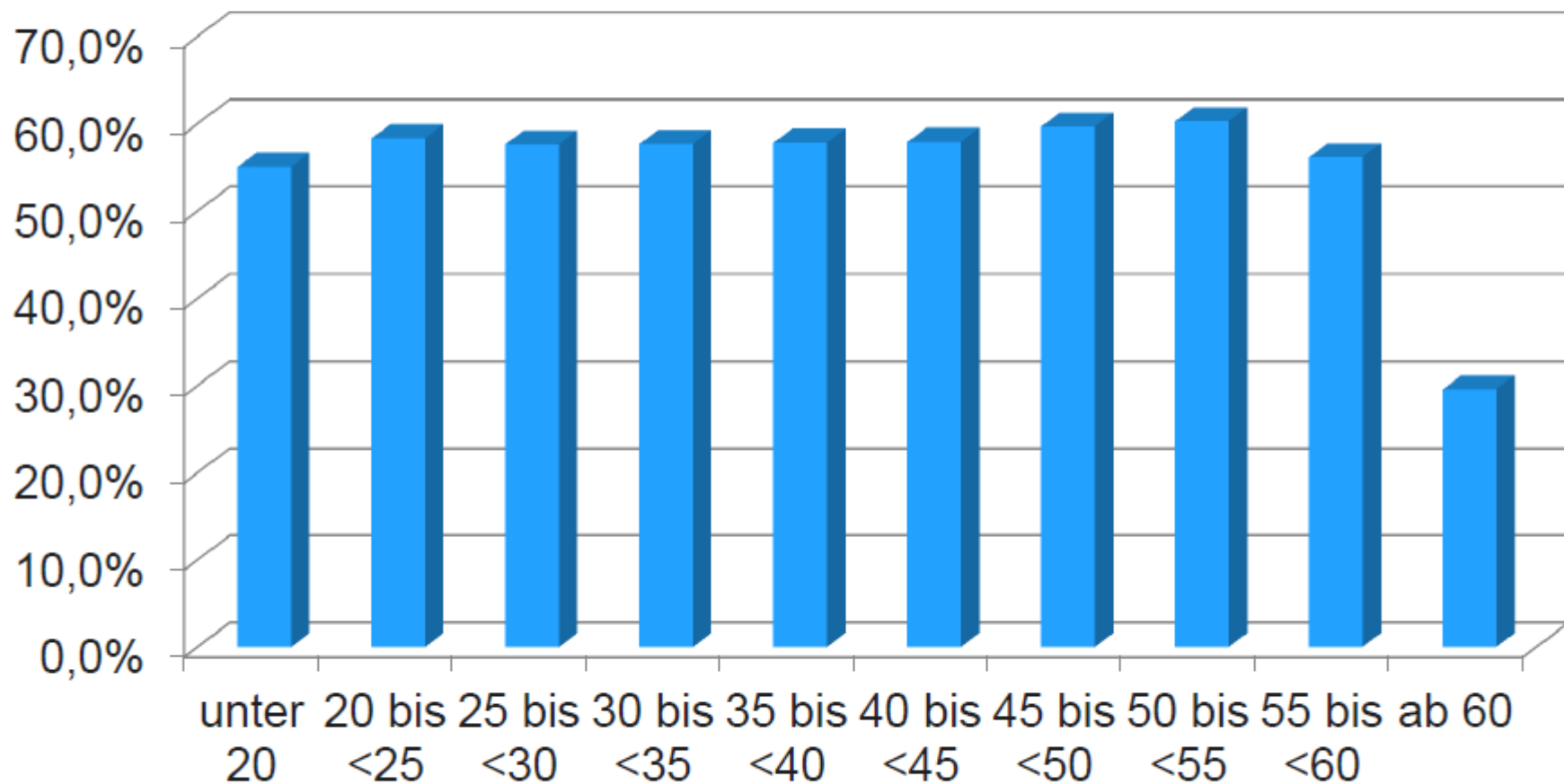


Urlaub Männlich/Weiblich

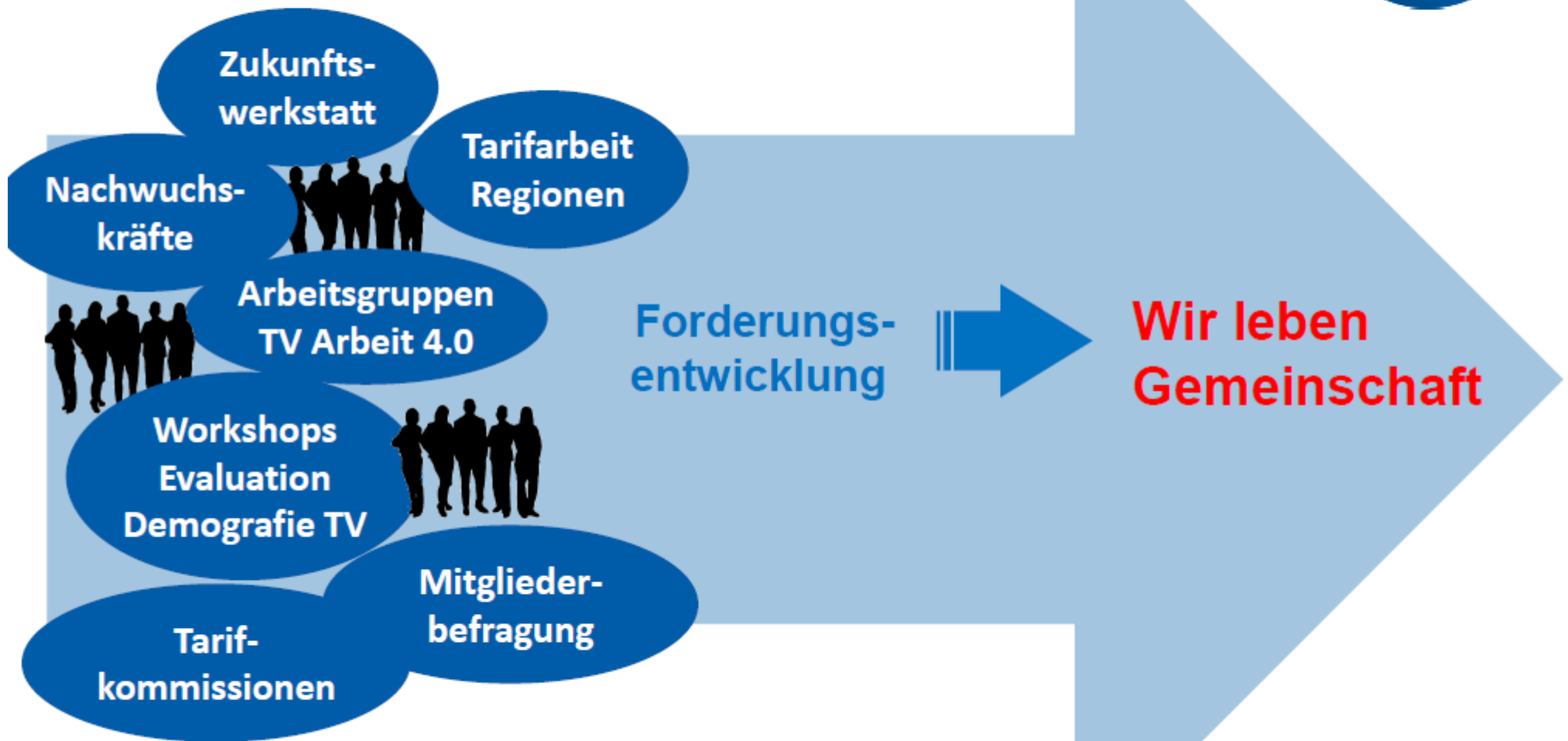




Urlaub in %



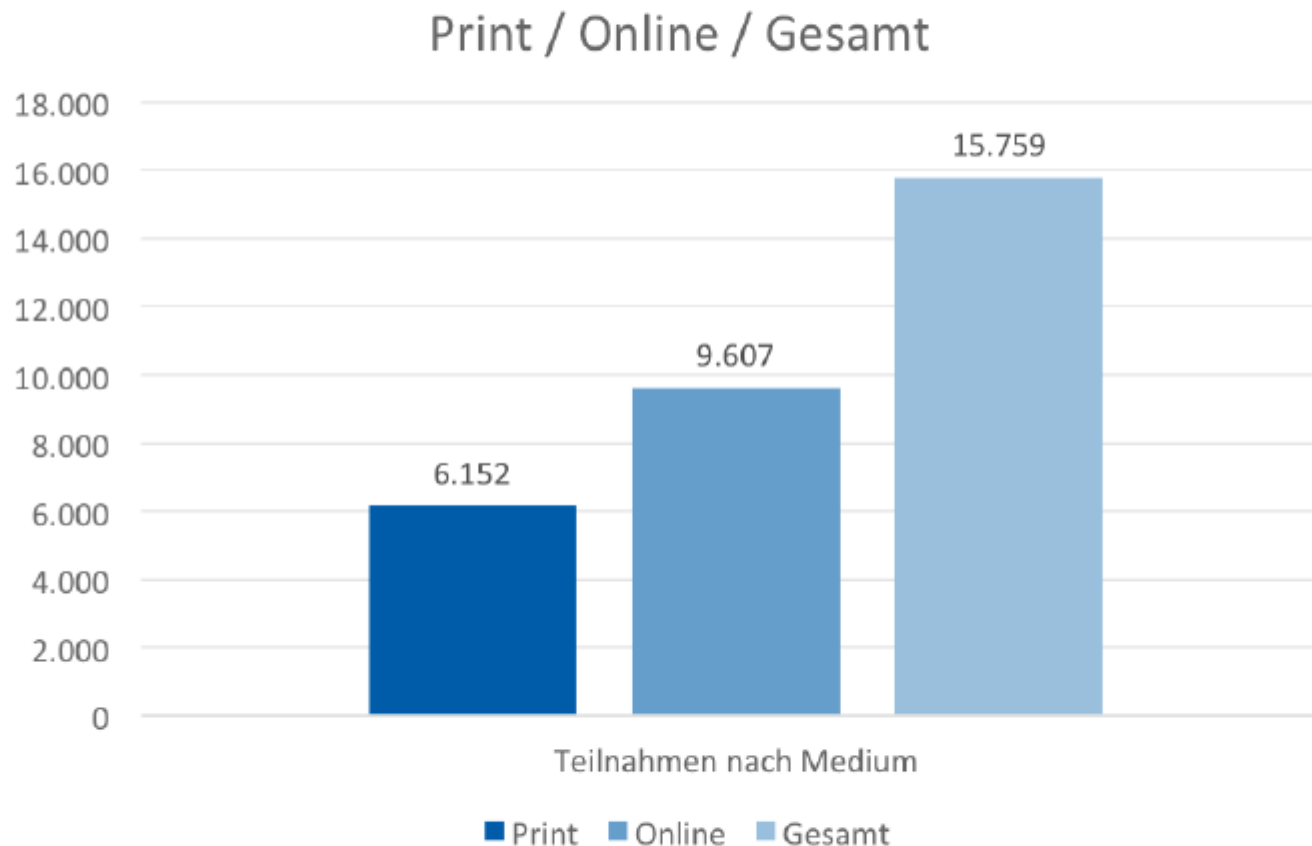
Unser Weg zu tarifpolitischen Forderungen



EVG Mitgliederbefragung



Teilnehmerzahlen über 16.000



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

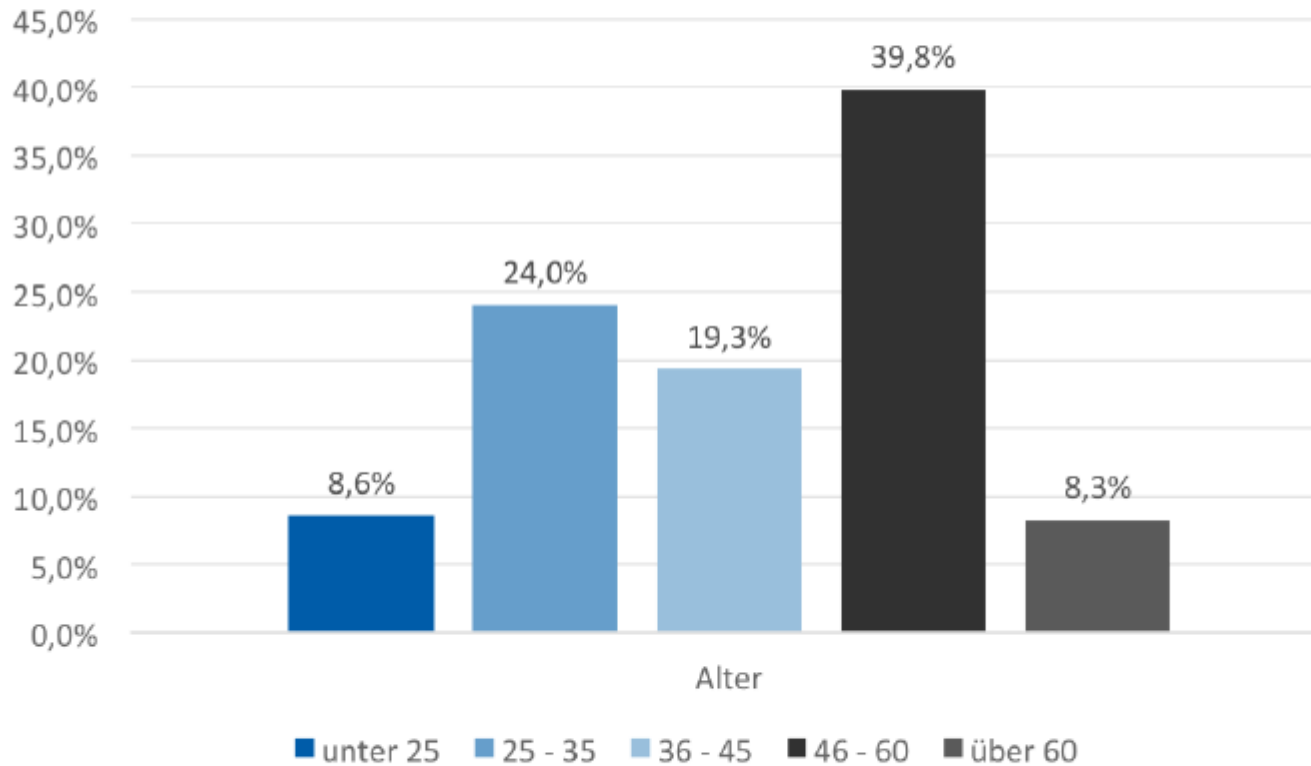
Wir leben Gemeinschaft

EVG Mitgliederbefragung



Teilnehmerzahlen

Nach Alter



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

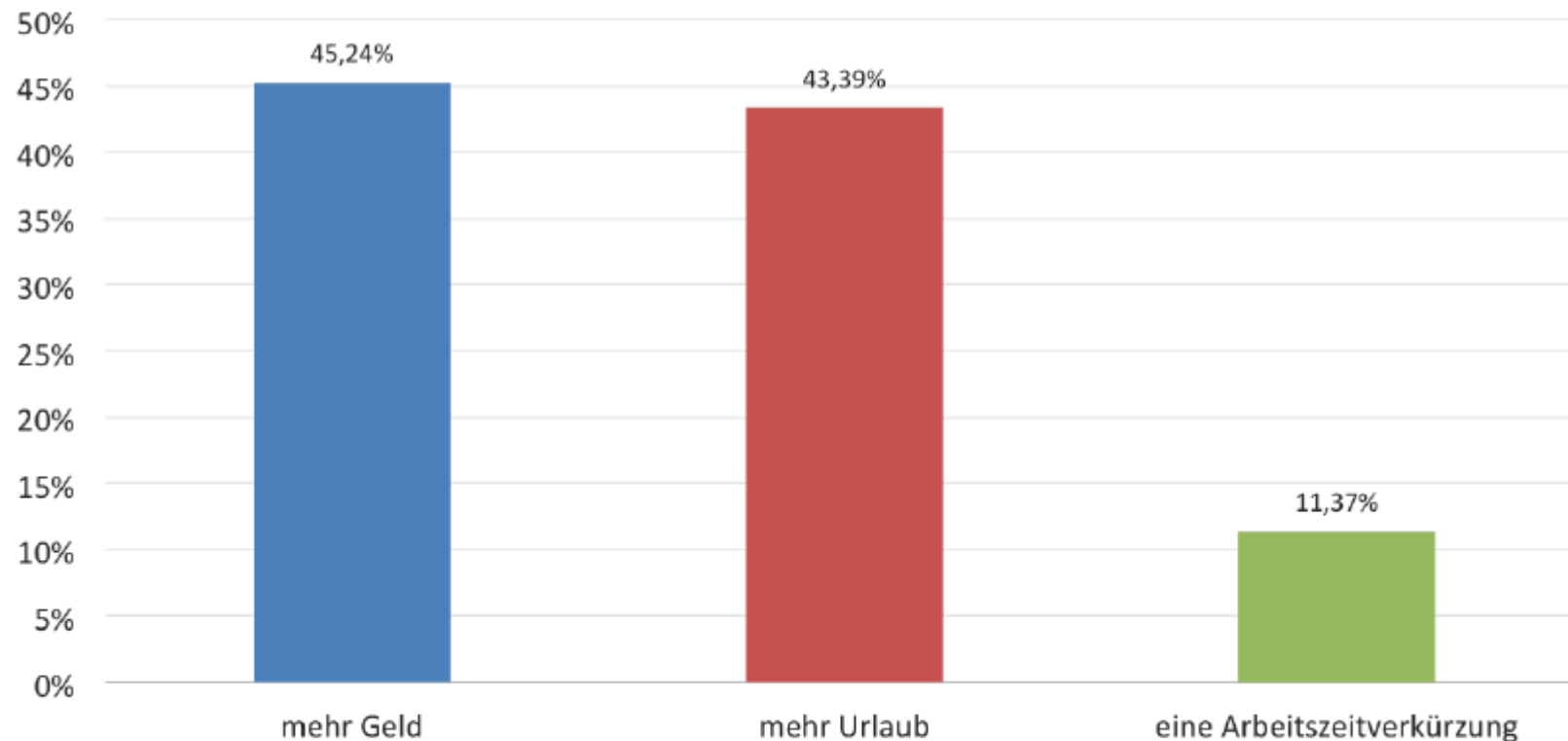
Wir leben Gemeinschaft

Frage 1

EVG Mitgliederbefragung



- Das EVG-Wahlmodell wollen wir in allen Unternehmen in unserem Organisationsgebiet durchsetzen. Und da, wo es die Wahlmöglichkeit schon gibt, weiterentwickeln. Für beide Fälle gilt:
Was ist Dir, zusätzlich zu einer Lohnerhöhung, wichtig? Bitte wähle eine der drei Optionen.



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

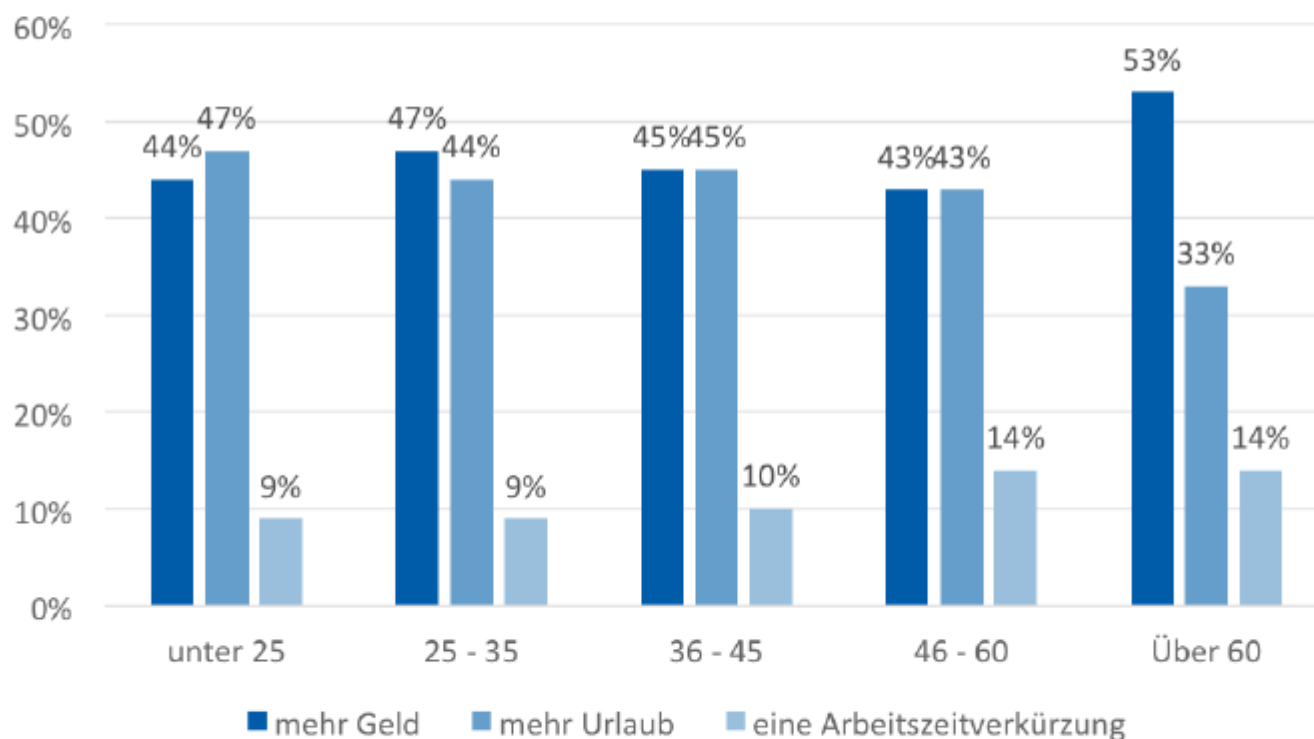
Wir leben Gemeinschaft

EVG Mitgliederbefragung



Frage 1 aufgeschlüsselt nach Alter

- Was ist Dir, zusätzlich zu einer Lohnerhöhung, wichtig?



Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

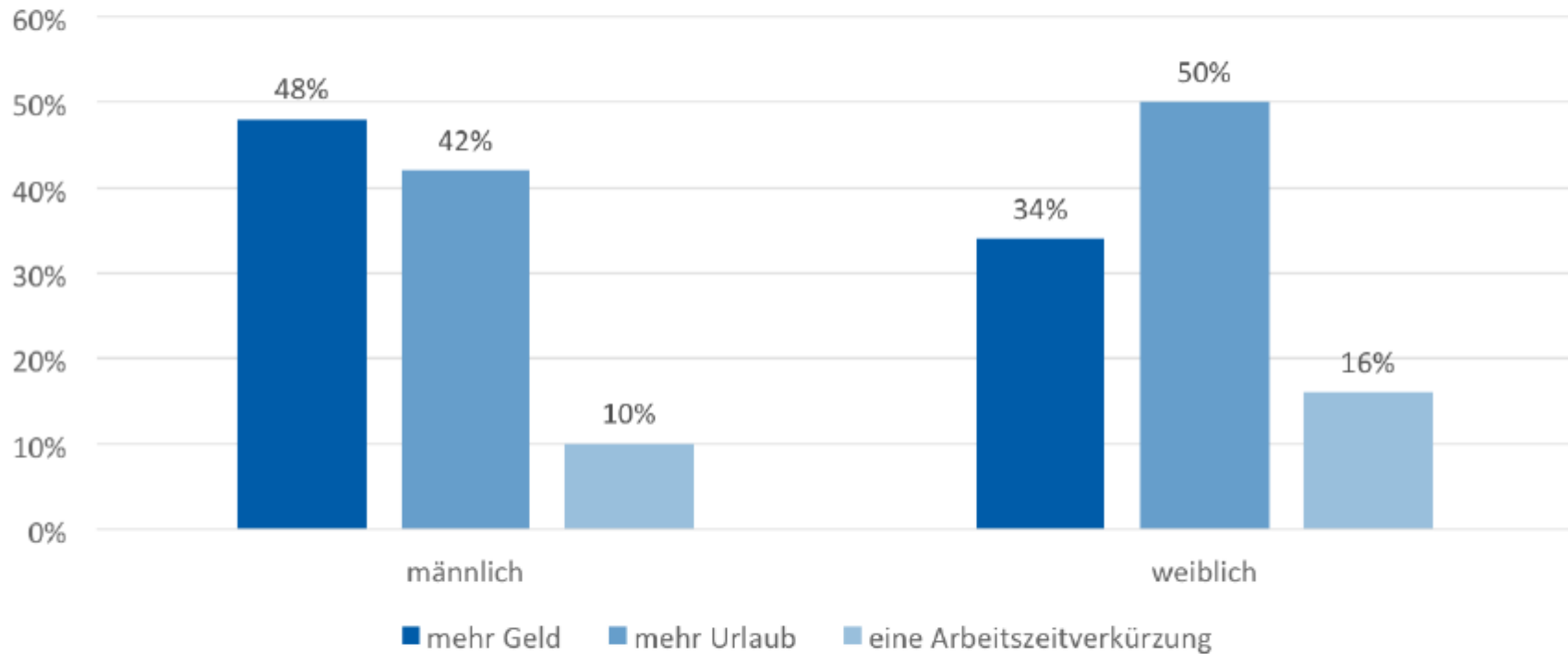
Wir leben Gemeinschaft

EVG Mitgliederbefragung



Frage 1 – aufgeschlüsselt nach Geschlecht

- Was ist Dir, zusätzlich zu einer Lohnerhöhung, wichtig?



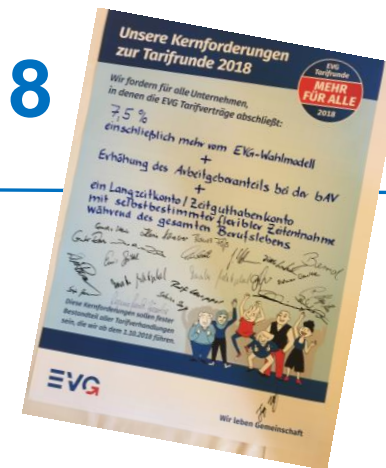
Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Regina Rusch-Ziemba
Tarifpolitik,
Stand: 29.11.2018

Wir leben Gemeinschaft

Tarifrunde Deutsche Bahn 2018



Forderungen der EVG

- 7,5 % mehr Entgelt
- Ausbau der **Wahloption**
- Verbesserung bAV
- Langzeitkonto

Letztes Angebot (lt. DB AG)

- 500 € Einmalzahlung
 - 2-stufige Entgelterhöhung (insg. 5,1 %)
 - 2. Stufe als **Wahloption**: Geld oder Zeit
-