

Gewerkschaftliche Machtressourcen auf europäischer Ebene

WSI-Herbstforum

Panel 3: Rough waters - European trade
unions in a time of crises

Berlin, 20 November 2018

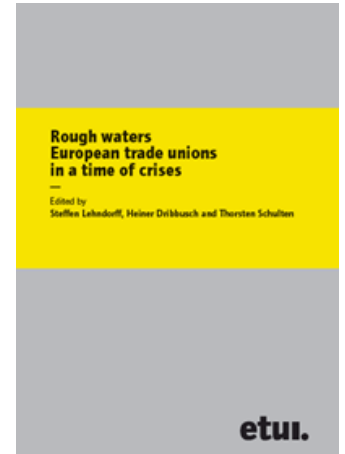
Dr. Torsten Müller - European Trade Union Institute – ETUI

Prof. Dr. Hans-Wolfgang Platzer – Hochschule Fulda



Zentrale Fragestellungen

- (1) Wie hat sich durch “die Krise” die Organisation und Politik der Europ. Gewerkschaftsverbände verändert?**
- (2) Wo stehen sie heute?**
- (3) Was sind die künftigen Herausforderungen?**



Die 10 Europäischen Gewerkschaftsverbände

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEEN
TRADE UNION**

**IFJ
IFJ
IFJ**

**European Arts and
Entertainment Alliance**

**Industri
ALL**

**ETU
TCL**

EMCEF

EFFAT

European Federation
of Building
and Woodworkers

EFBWW

**EPSU
FSESP
EGÖD**

UNI
europa
global
union

**ETUCE
CSEE**

ETP

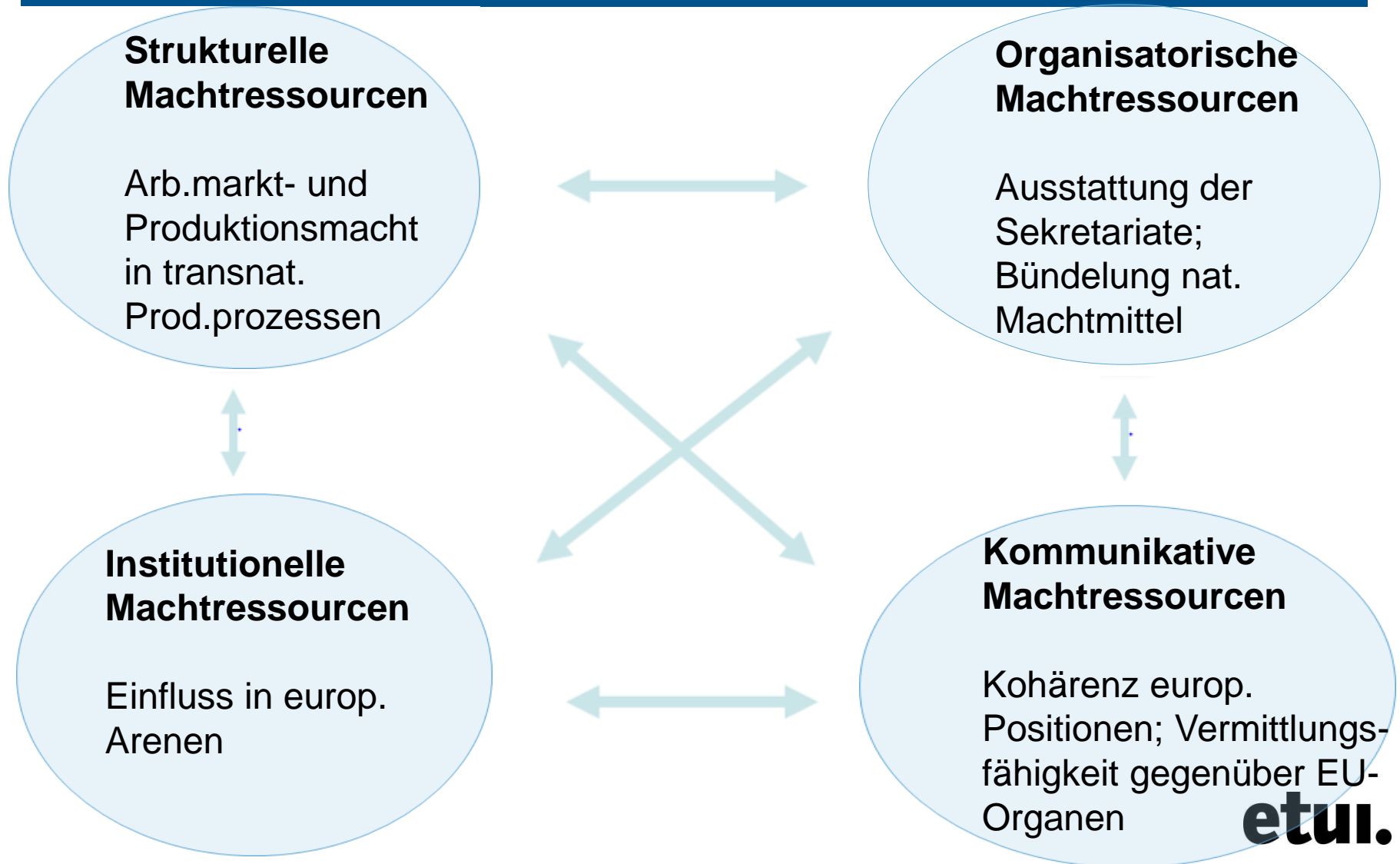
**EURO
COP**

Hochschule Fulda
University of Applied Sciences



etui.

Gewerkschaftliche Machtressourcen auf europäischer Ebene



Historische Entwicklung der EGV bis zur Krise

Neue Arenen und

Handlungsfelder:

Europ.
Betriebsräte

Seit
Krise
?

Sektoraler
Sozialer
Dialog

Tarif-
politik

1990-2000er: Koordinierung
und verbindliche Festlegung
gemeinsamer Strategien bis
zu Verhandlungsrolle

1970-1980er:
Informationsdienstleister und Forum
für Informationsaustausch

Strukturelle Machtressourcen

Gerine Mobilisierung trotz gemeinsamer Probleme: Lohndumping, sozial- und arbeitspolitisches Downsizing



- **Unterschiedliche Krisenverläufe** mit überwiegend nationaler pfadabhängiger Krisenbewältigung

Organisatorische Machtresourcen

EGV		Gesamtmitgliedschaft (Million)		Mitgliedsverbände		Länder		Personal des Sekretariats	
		2008	2018	2008	2018	2008	2018	2008	2018
EGB		60	45	86	89	39	39	46*	61
EGÖD		8	8	209	265	36	49	16	19
UNI-Europa		7	7	320	272	50	50	n.a.	23
EGBW		5.5	11	112	132	30	51	10	12
EMB	industriAll Europe	5.4	7	69	192	33	37	20	24
EMCEF		2.5		128		35		8	
EGV:		1		70		40		4	
TBL									
EFFAT		2.6	2.6	120	120	35	35	11	11
ETF		2.5	5	223	230	40	42	14	16
EFBH		2.3	2	68	76	27	34	8	9
EuroCOP		0.530	0.530	34	35	26	27	1-2	2
EAEA		0.300	n.a.	135	n.a.	27	n.a.	n.a.	n.a.
EJF		0.280	0.320	53	70	34	44	4	6

Institutionelle Machtresourcen

Geringe Neuerungen in klassischer “sozialer Dimension”:
sozial-politische Gesetzgebung,
Einsatz von Finanzmitteln,
Sozialer Dialog

Neue Handlungsfelder:
Europäisches Semester und Europäische Säule
Sozialer Rechte



Kommunikative Machtresourcen

Neoliberale Diskurshoheit:

**Austeritätspolitik und
“strukturelle Reformen”**



Wandel im politischen EU-Diskurs:

- **dynamischere Lohnentwicklung**
- **verbesserte Diskussionsbasis in Bezug auf soziale Dimension**

Fazit und zukünftige Herausforderungen

Entwicklungsstand der EGV: **Status Quo Ante**

- Überlagernde Krisen
- Gewachsene Heterogenität und Re-Nationalisierung der Mitgliederinteressen
- Europäische Interessenbündelung und prointegrative Mobilisierung über gemeinsame Projekte und Kampagnen



Further reading

Müller, T. und Platzer, H.-W. (2018): The European trade union federations: profiles and power resources – changes and challenges in times of crisis, in: Lehndorff, S.; Dribbusch, H. and Schulten, T. (eds.), Rough waters – European trade unions in a time of crises, Brussels: ETUI, 303-329

<https://www.etui.org/Publications2/Books/Rough-waters-European-trade-unions-in-a-time-of-crises>

https://www.researchgate.net/publication/317040945_The_European_trade_union_federations_profiles_and_power_resources_-_changes_and_challenges_in_times_of_crisis

Platzer, H.-W. und Müller, T. (2019 im erscheinen): Die europäischen Gewerkschaftsverbände: Zur Entwicklung ihrer Machtressourcen und Funktionsprofile, in: WSI-Mitteilungen, 2/2019

