

BETRIEBSRATSSTRATEGIEN: DEUTSCHLAND UND NIEDERLANDE IM VERGLEICH

Dr. Wolfram Brehmer
WSI der Hans-Böckler-Stiftung

WSI-Herbstforum 2018:
„Interessenvertretung der Zukunft“,
20. – 21. November 2018, Berlin

Inhalt

1. Untersuchungsdesign
2. Betriebsratsstrategien in Deutschland und in den Niederlanden
3. Interpretation im institutionellen Kontext
4. Schlussfolgerungen



Forschungsfrage

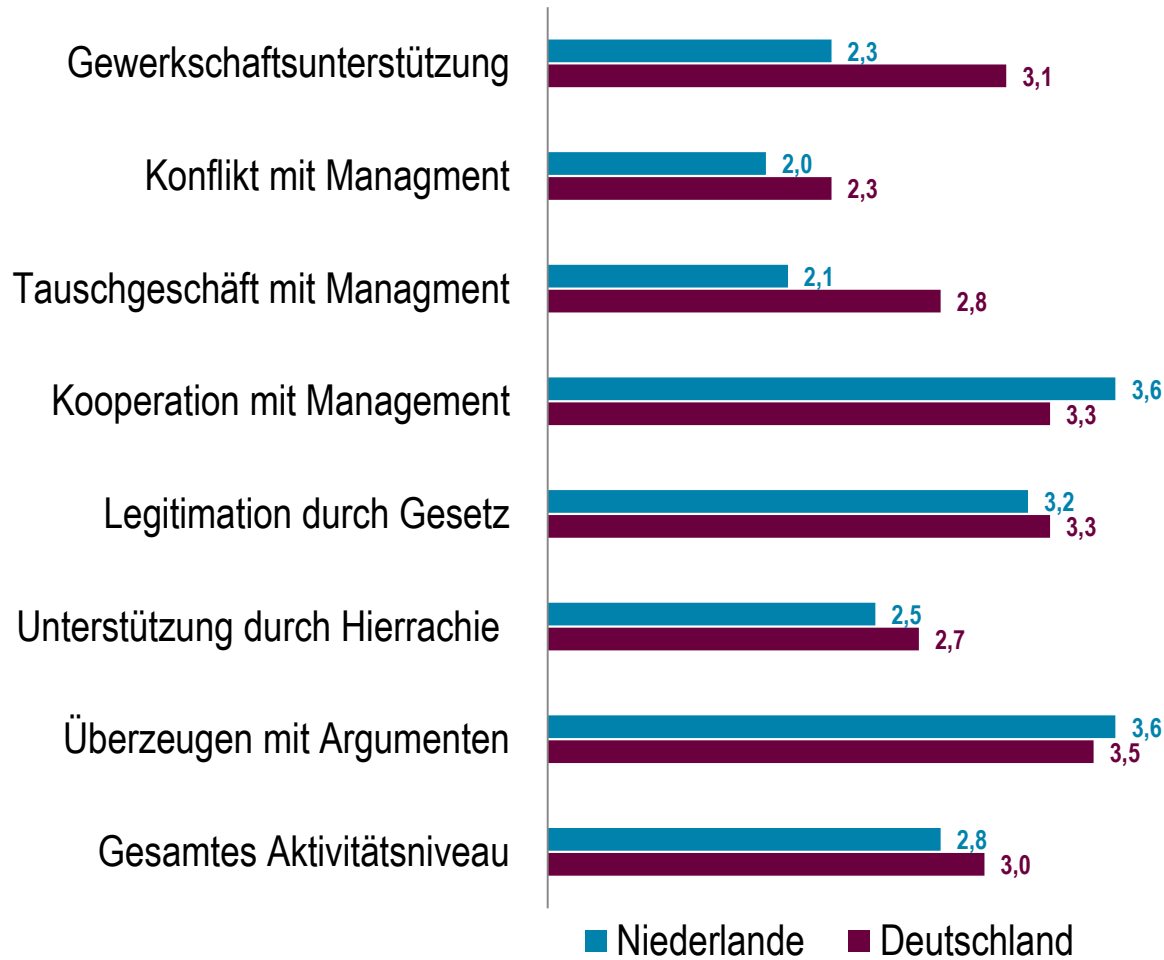
Vergleich der Strategien von deutschen und niederländischen Betriebsräten:

1. Vergleich Strategiemix
2. Wirken bedingende Faktoren in beiden Ländern gleich?

Betriebsratsstrategien - wie gemessen?

- Onlinebefragung von Betriebsräten in Deutschland (1.700 Teilnehmer) und in den Niederlanden (954)
- Heute vorgestellte Befunde: Nur Betriebe ab 200 Beschäftigte
- Influence Behavior Questionnaire (IBQ)
- Faktorenanalyse des IBQ führt zu sieben Kernstrategien
- Darstellung der Strategien mit Faktorwerten, die zwischen 1 (selten) und 5 (häufig) standardisiert sind

Betriebsratsstrategien (Durchschnitt)



Quelle: BR-Onlinebefragung

Vertiefende Analyse

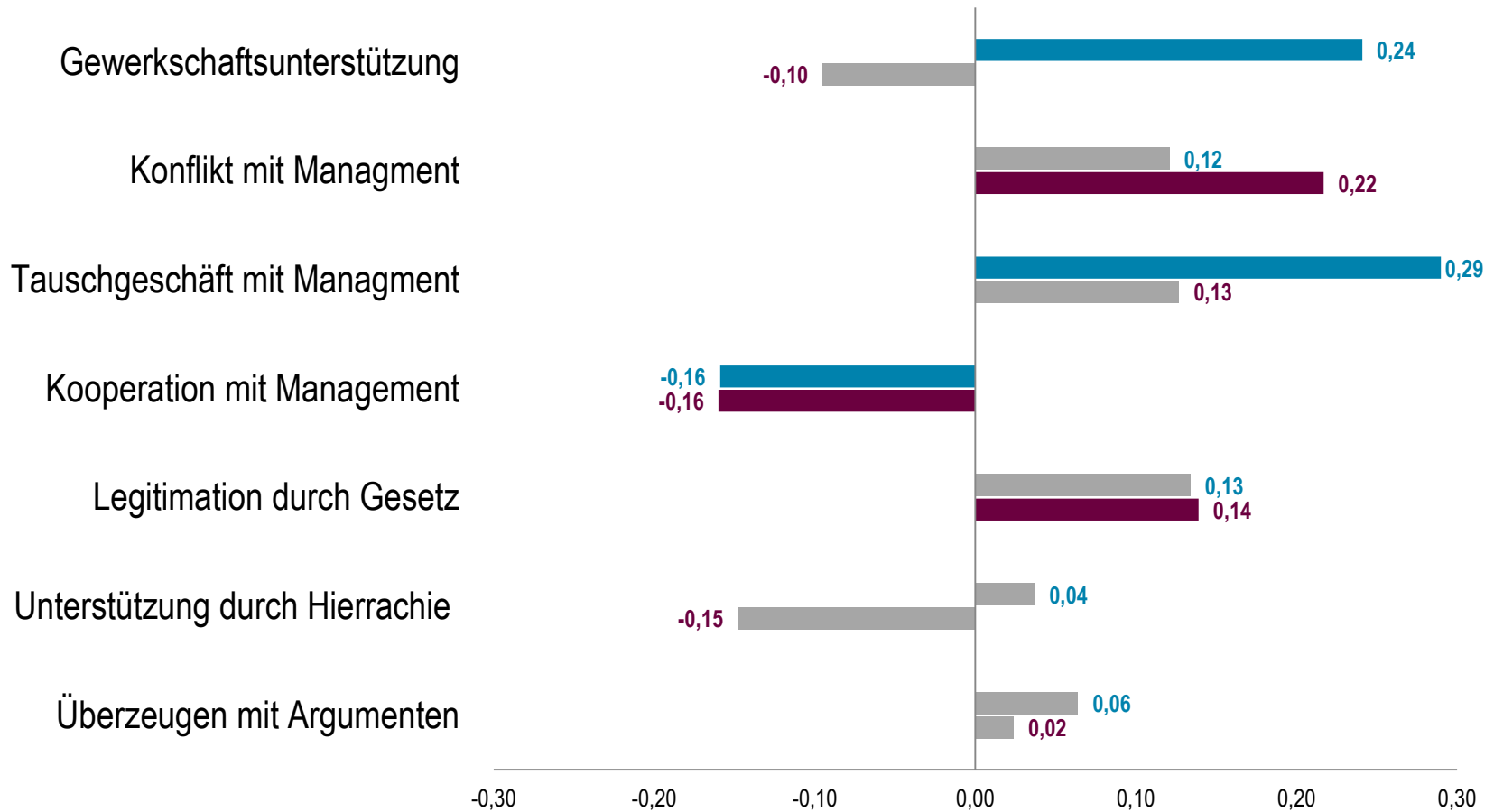
Weitere Analyse nötig denn:

1. Umfeld kontrollieren
2. Verstehen, wie Betriebsräte ihre Strategien wählen

Vorgehen:

- OLS-Regressionen
- Abhängige Variablen: 7 Betriebsratsstrategien (Faktoren aus Faktorenanalyse)
- Jeweils für die Länder getrennt

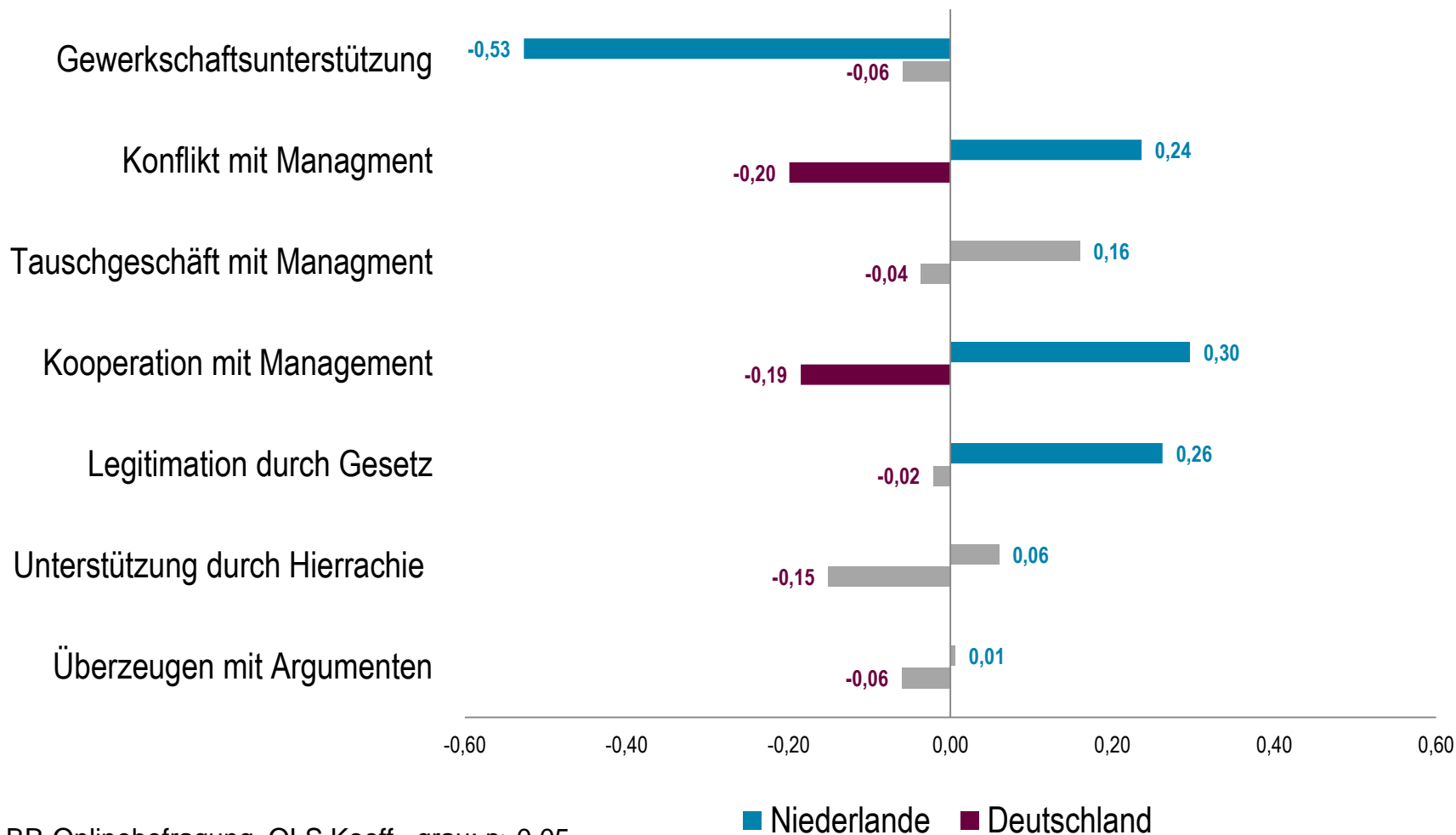
Wie wirkt sich ein autoritärer Managementstil auf die BR-Strategie aus?



BR-Onlinebefragung, OLS Koeff., grau: $p > 0,05$

■ Niederlande ■ Deutschland

Wie wirkt sich eine fehlende Tarifbindung auf die BR-Strategie aus?

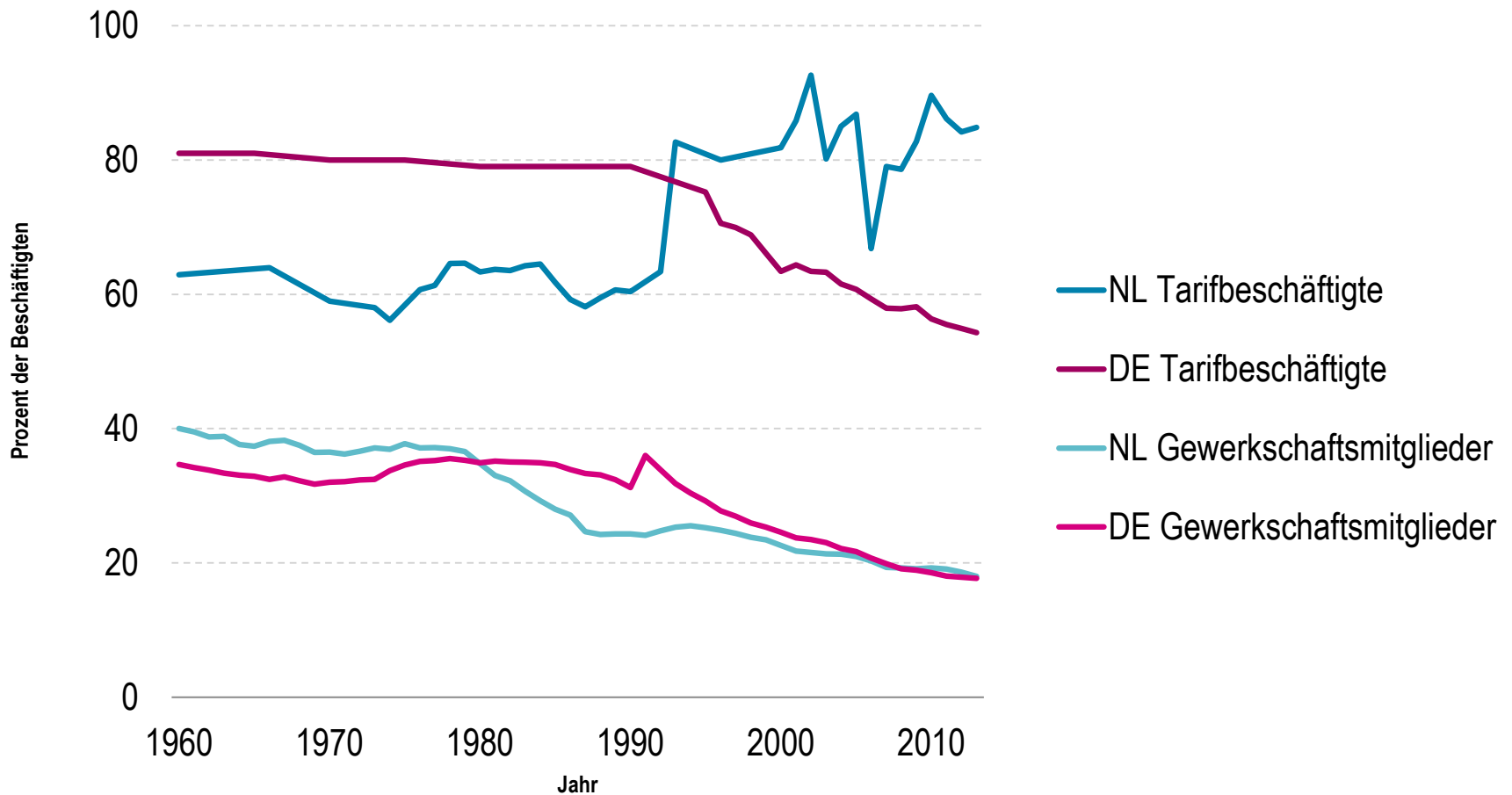


Warum wirkt sich die Tarifbindung in beiden Ländern unterschiedlich aus?

Erklärungsansätze:

1. Dezentralisierung im Tarifsysteem
2. Tarifvorrang
3. Funktionales Verhältnis zwischen Betriebsräten und Gewerkschaften

Tarifbindung und gewerkschaftlicher Organisationsgrad

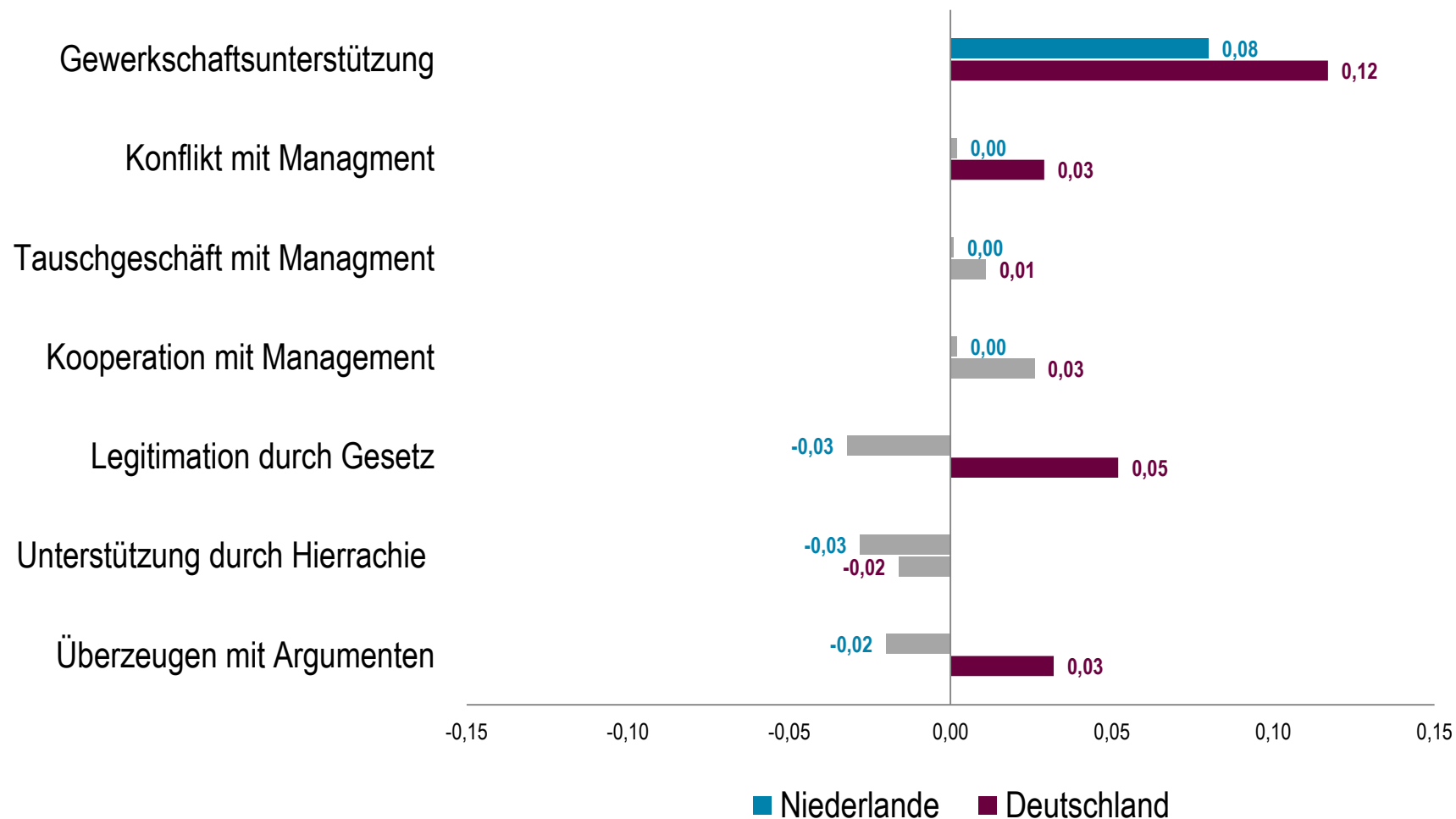


Quelle: ICTWSS Database 5.1

Tarifvorrang

1. Deutschland: Tarifvorrang erstreckt sich auch auf nicht an Tarifverträge gebundene Betriebe
2. Niederlande: Tarifvorrang gilt nur bei Tarifbindung

Wie wirkt sich der gewerkschaftliche Organisationsgrad auf die BR-Strategie aus?



BR-Onlinebefragung, OLS Koeff., grau: $p > 0,05$

Was also tun?

1. Allgemeinverbindlicherklärung nutzen
2. Günstigkeitsprinzip in den Tarifvorrang einführen, wenn keine Tarifbindung besteht?
3. Dezentralisierung der Arbeitsbeziehungen umkehren (Öffnungs- und Differenzierungsklauseln einschränken)

VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!

Kontakt:

Dr. Wolfram Brehmer

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39 / 40476 Düsseldorf

wolfram-brehmer@boeckler.de