

VERTRAUEN SIE DER TECHNIK?

Vollkonferenz

Arbeitsgemeinschaft Engere Mitarbeiter
der Arbeitsdirektoren Stahl

18. - 19. April 2018, Hattingen

Inhalt

1. Geschäftsordnung der Arbeitsgemeinschaft der Engeren Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren Stahl
2. Bericht des Leitungsausschusses
 - Fachausschüsse
 - „Neue Wege“ des Netzwerkes

ANPASSUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG

Änderung der Geschäftsordnung I

Allgemeine Verpflichtungserklärung (II.)

Zu den Grundprinzipien der Arbeitsgemeinschaft „Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren Stahl“ in der Hans-Böckler-Stiftung gehört die strikte Beachtung und Einhaltung der geltenden kartellrechtlichen Vorschriften auf nationaler und internationaler Ebene.

Nach dem Kartellrecht verboten sind insbesondere alle Absprachen mit Wettbewerbern, die zu einer Beschränkung des freien Wettbewerbs führen. Erfasst werden davon beispielsweise Absprachen über Preise, Kunden und Absatzgebiete. Auch der Austausch von aktuellen vertraulichen Geschäftsinformationen der Mitgliedsunternehmen untereinander kann einen Verstoß gegen das Kartellrecht begründen und ist zu unterlassen.

Zusätze zur Vollkonferenz, zu den Ausschüssen (IV., V., VI.)

Mit der Einberufung der Konferenz wird eine Tagesordnung versandt. Diese ist klar und unmissverständlich zu formulieren und darf keine kartellrechtlich bedenklichen Punkte enthalten.

Organisatorische Arbeiten (IX.)

- d) Die Hans-Böckler-Stiftung, oder ein von ihr beauftragter Dritter, wird, wenn der Leitungsausschuss einen entsprechenden Bedarf feststellt, Compliance-Schulungen für die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft oder ihrer Ausschüsse durchführen.

BERICHT DES LEITUNGSAUSSCHUSSES

Jörg Disteldorf

Fachausschuss „Leistungsgewandelte“ Zobel, Giertz

- Hoher Zuspruch AG Seite und Mitbestimmung
- Themenschwerpunkte:
 - Sinnvoller Einsatz von Leistungsgewandelten bis zum Austritt im Unternehmen
 - Erarbeitung von Maßnahmen um Leistungseinschränkungen entgegen zu wirken
 - Social Return on Invest (Controllingmodell Prof. Halfar)
 - Präventivarbeit und Honorierung durch die Sozialkassen
 - Erarbeitung von Lösungsansätzen zur politischen Diskussion

Fachausschuss „Personal 4.0“

Löbermann, Amft, Giertz

- Hoher Zuspruch AG Seite und Mitbestimmung
- Szenarioansatz
- Themenvielfalt innerhalb Personal 4.0
 - AG Arbeitsorganisation
 - AG Entgrenzung (Bedürfnisse AG und AN)
 - AG Datenhoheit
 - AG Beschäftigungsformen/Vertragsverhältnisse
- Was ist die Aufgabe der Betriebsparteien im Zuge der 4. Welle der Industrialisierung
- Entwicklung der 8 Thesen als Zwischenergebnis des Fachausschusses (Ausstellung im Rahmen der Veranstaltung)

www.mitbestimmung.de/8thesen

Neue Wege des Netzwerkes Design-Thinking-Workshop „Arbeit der Zukunft“



*„Wir nennen es
Arbeit“*

U30