

Allgemeinverbindlicherklärungen

Erfahrungen aus Europa

Thorsten Schulten

WSI Tarifpolitische Tagung 2011

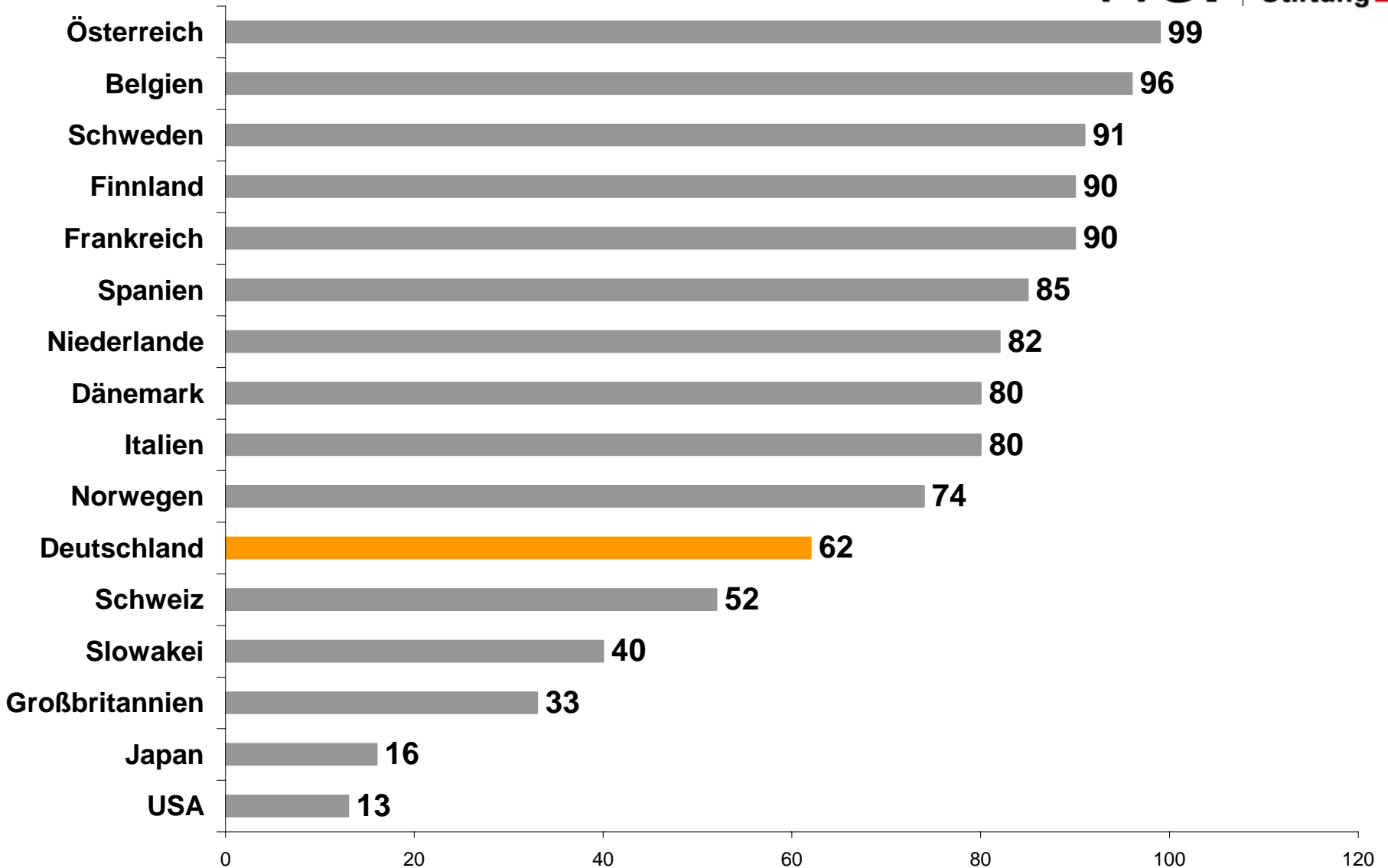
Stabilisierung des Flächentarifvertrages – Reform der AVE

Düsseldorf, 27-28 September 2011

Tarifbindung 2007-2009

WSI

Hans Böckler
Stiftung



Wie lässt sich eine hohe Tarifbindung herstellen ???

Organisationsmacht:

- ➔ Gewerkschaften
- ➔ Arbeitgeberverbände

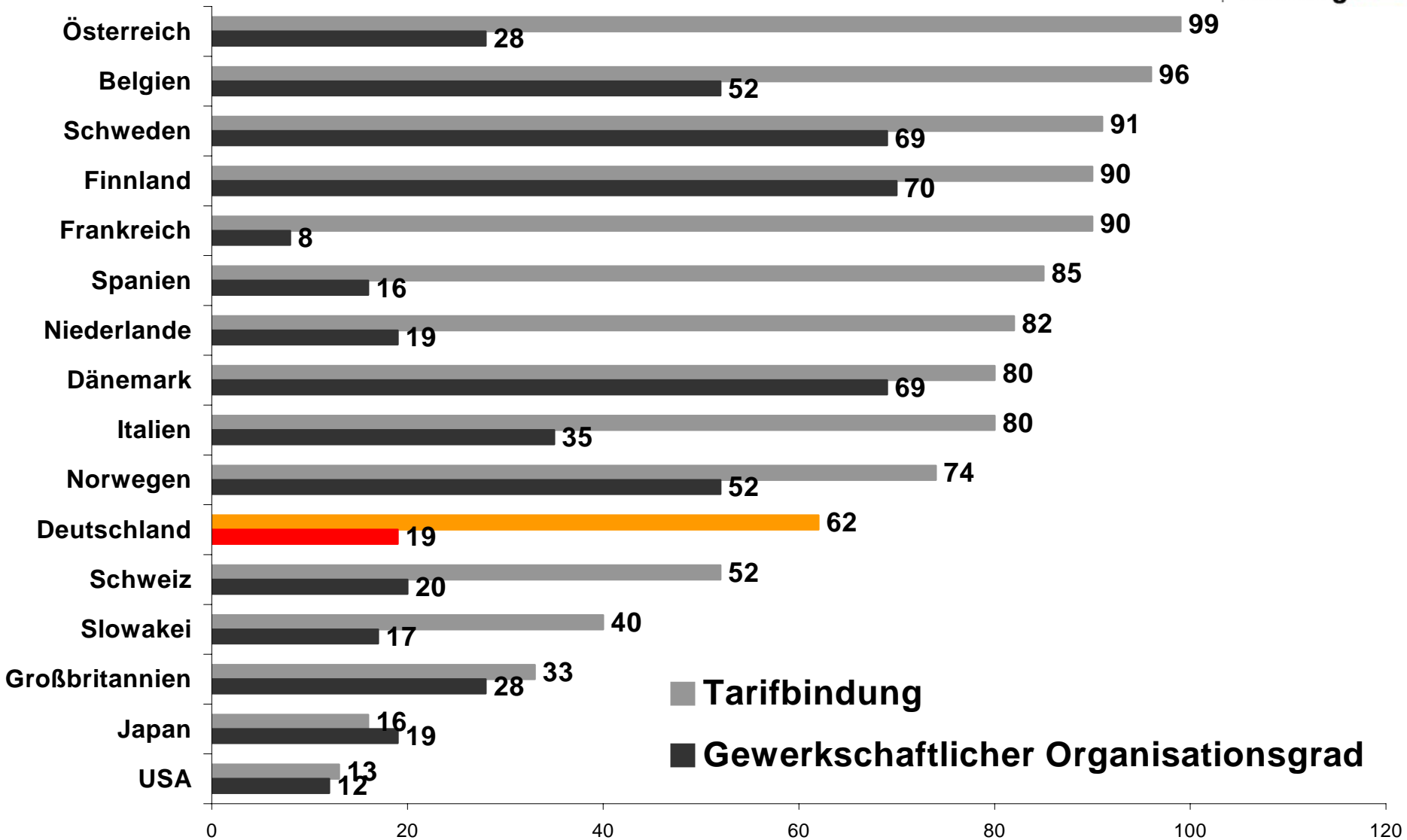
Institutionelle Macht:

- ➔ Zentralisationsgrad der Tarifverhandlungen
- ➔ Allgemeinverbindlicherklärungen

Tarifbindung & Gewerkschaftlicher Organisationsgrad 2007-2009

WSI

Hans Böckler
Stiftung



Für wen gelten Tarifverträge auf der Arbeitnehmerseite ?

WSI

Hans Böckler
Stiftung 

**Für alle Beschäftigten eines
tarifgebundenen
Unternehmens**

Belgien, Dänemark, Finnland,
Frankreich, Griechenland, Irland,
Italien, Malta, Niederlande,
Österreich, Portugal, Polen,
Rumänien, Slowakei, Slowenien,
Spanien, Tschechien, Ungarn,
Zypern

**Nur für
Gewerkschaftsmitglieder**

Bulgarien, **Deutschland**, Estland,
Großbritannien, Litauen,
Schweden

Allgemeinverbindlichkeitsregelungen in Europa

WSI

Hans Böckler
Stiftung 

AVE möglich, häufige Anwendung	Belgien, Finnland, Frankreich, Griechenland, Niederlande, Portugal, Spanien
AVE möglich, begrenzte Anwendung	Bulgarien, Deutschland , Estland, Lettland, Litauen, Norwegen, Polen, Rumänien, Schweiz, Slowakei, Slowenien, Tschechien, Ungarn
AVE nicht möglich	Dänemark, Großbritannien, Malta, Schweden, Zypern
Funktionale Äquivalente zur AVE	Italien, Irland, Österreich

Allgemeinverbindlichkeitsregelungen in Europa

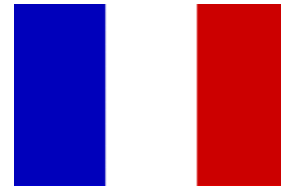
WSI

Hans Böckler
Stiftung 

AVE möglich, häufige Anwendung	Belgien, Finnland, Frankreich, Griechenland, Niederlande, Portugal, Spanien
AVE möglich, begrenzte Anwendung	Bulgarien, Deutschland , Estland, Lettland, Litauen, Norwegen, Polen, Schweiz, Slowakei, Slowenien, Tschechien, Ungarn
AVE nicht möglich	Dänemark, Großbritannien, Malta, Schweden, Zypern
Funktionale Äquivalente zur AVE	Italien, Irland, Österreich

AVE in Frankreich

90% Tarifbindung
8% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung 

Entscheidung über AVE (Extension)

- ➔ Arbeitsministerium,
- ➔ Stellungnahme Nationale Tarifausschuss (kein Veto)
- ➔ Initiative bei Tarifvertragsparteien oder Ministerium

Kriterien für die AVE

- ➔ Keine Kriterien bezüglich der Repräsentativität des Tarifvertrages

AVE in der Praxis

- ➔ **831 von 1076 Tarifverträgen** (2009)

Ausdehnung von Tarifverträgen (Élargissement)

- ➔ Übertragung von Tarifverträgen auf andere Sektoren und Regionen (2009: **37 Tarifverträge**)

AVE in Spanien

85% Tarifbindung

16% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung

Automatische AVE (Erga omnes Prinzip)

- ➔ Automatische Ausdehnung von Tarifverträgen, die von repräsentativen Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden abgeschlossen wurden.
- ➔ Repräsentativität: **Gewerkschaften:** 10% der Betriebsratsmitglieder; **Arbeitgeber:** 10% der Unternehmen und 50% der in tarifgebunden Unternehmen organisierten Beschäftigten
- ➔ **90% aller Tarifverträge haben den unterliegen der automatischen AVE**

Ausdehnung der Tarifverträge

- ➔ von einer Region in Regionen ohne Tarifvertrag

AVE in Finnland

90% Tarifbindung

70% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung

Entscheidung über AVE

- ➔ Unabhängige Kommission **ohne** Beteiligung von Arbeitgebern und Gewerkschaften

Kriterien für die AVE

- ➔ Mehrheit der Arbeitnehmer muss tarifgebunden sein
- ➔ etablierter Tarifvertrag
- ➔ Sicherung von bestimmten Mindeststandards

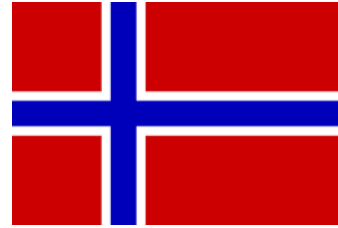
AVE in der Praxis

- ➔ **159 von 201 Branchentarifverträgen** wurden allgemeinverbindlich erklärt

AVE in Norwegen

74% Tarifbindung

52% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung

Entscheidung über AVE

- ➔ Arbeitsministerium
- ➔ Initiative der Tarifvertragsparteien
- ➔ Entscheidung trifft ein Tarifausschuss mit 3 unabhängigen und jeweils einem Arbeitgeber und Gewerkschaftsvertreter

Kriterien für die AVE

- ➔ Sicherung der Standards für ausländische Arbeitnehmer

AVE in der Praxis

- ➔ **Seit 2004ff.** Erstmal eingeführt im Baugewerbe, Schiffbau, Landwirtschaft und Reinigungsgewerbe

AVE in den Niederlanden

82% Tarifbindung

19% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung 

Entscheidung über AVE

➔ Arbeitsminister auf Anfrage der Tarifvertragsparteien

Kriterien für die AVE

➔ Mehrheit der Arbeitnehmer muss tarifgebunden sein (**55%**)

➔ Ausnahmen von der AVE möglich
(Firmen-TV und besondere Bedingungen)

AVE in der Praxis

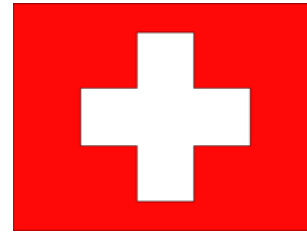
➔ **Mehr als die Hälfte aller Branchentarifverträgen** werden
allgemeinverbindlich erklärt

➔ Tarifbindung wird durch AVE um **12 Prozentpunkte** erhöht

AVE in der Schweiz

52% Tarifbindung

20% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung

Entscheidung über AVE

- ➔ Regierung (national oder regional)
- ➔ Initiative der Tarifvertragsparteien

Kriterien für die AVE

- ➔ Mehrheit der Arbeitnehmer und Arbeitgeber muss tarifgebunden sein
- ➔ Sektoren, in denen wiederholt gegen übliche Standards verstoßen wird (**vereinfachte AVE ohne Quorum**)

AVE in der Praxis

- ➔ Seit 2000: **Mehr Tarifverträge allgemeinverbindlich**,
Wideranstieg der Tarifbindung

AVE in der Slowakei

40% Tarifbindung

17% Gewerkschaften



WSI

Hans Böckler
Stiftung

AVE Geschichte

- ⇒ **2001-2007:** AVE nur mit Zustimmung des Unternehmens
- ⇒ **2007-2010:** AVE für den ganzen Sektor
- ⇒ **Seit 2011:** AVE nur mit Zustimmung des Unternehmens

Fazit: AVE in Europa

- ➔ In den meisten Ländern besteht die gesetzliche Möglichkeit, in einigen Ländern **wird stark von der AVE Gebrauch gemacht**
- ➔ AVE trägt in einigen Ländern entscheidend zur **Stabilisierung/Stärkung der Tarifbindung** bei
- ➔ AVE führt nicht notwendig zu einer Schwächung der **Gewerkschaften** (Finnland), aber Gewerkschaften dürfen sich nicht allein auf die Politik verlassen (Slowakei)
- ➔ Für Länder mit geringem gewerkschaftlichen Organisationsgrad ist AVE ein **Ansatzpunkt zur Stärkung der Tarifbindung**