

Tarifabschlüsse bei der Volkswagen AG 2000 – 2009

Ausgewählte Tarifabschlüsse:

- 2009: Volkswagen AG
- 2007: Volkswagen AG
- 2006: Volkswagen AG
- 2005: Volkswagen AG
- 2004: Volkswagen AG
- 2002: Volkswagen AG
- 2001: Volkswagen AG
- 2000: Volkswagen AG

2009
Volkswagen AG

100 000 Arb./Ang. (IGM)

Lohn und Gehalt:	510 € Pauschale insg. für August - Dezember, 4,2 % ab 01.01.10, 200 € zusätzliche Einmalzahlung im Februar 2010; Laufzeit bis 31.01.11.
Altersteilzeit:	Unveränderte Verlängerung des TV Altersteilzeit über den 31.12.09 hinaus mit u. a. der Beibehaltung der Aufstockung der Altersteilzeitvergütung auf bis zu 95 % der Nettovollzeitvergütung sowie des Rentenbeitrages auf 100 %, Laufzeit bis 31.12.16.
Leistungsvergütung:	Einführung einer dynamisierten, individuell variablen, leistungsabhängigen Vergütungskomponente ab 01.01.11 von durchschnittlich 100 €/Mon.
Ausbildung:	Schaffung von jew. 1 250 Ausbildungsplätzen in 2010/2011 sowie ab 01.01.11 grundsätzlich unbefristete Übernahme Ausgebildeter.
Sonstiges:	Aufnahme von Verhandlungen zur Standort- und Beschäftigungssicherung sowie zur Bewältigung und Gestaltung des demografischen Wandels bis Mitte 2010.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2007
Volkswagen AG

100 000 Arb./Ang. (IGM)

Aufgrund des Verhandlungsergebnisses vom 29.09.06 Übernahme des Abschlusses der Metall und Elektroindustrie Niedersachsen vom 08.05.07:

Lohn und Gehalt:	400 € Pauschale insg. für Januar und Februar 2008, 4,1 % ab 01.03.08, 1,7 % Stufenerhöhung ab 01.03.09, jew. 0,7 % eines ME als zusätzliche Einmalzahlung für März - Juli 2009; Verschiebung der Stufenerhöhung und der zusätzlichen Einmalzahlung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage um max. 4 Mon. durch BV möglich, entsprechende Verringerung der zusätzlichen Einmalzahlung; Laufzeit: bis 31.07.09.
------------------	--

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2006
Volkswagen AG

104 000 Arb./Ang. (IGM)

Lohn, Gehalt, Entgelt:	1 000 € Pauschale für Februar - Dezember 2007 für am 31.12.04 Beschäftigte (Haustarifvertrag I)/3,0 % ab 01.02.07 für ab dem 01.01.05 Beschäftigte (Haustarifvertrag II), wertgleiche Übertragung des Tarifabschlusses der Metall- und Elektroindustrie Niedersachsen aus der Tarifrunde 2007 ab 01.01./01.02.08, Laufzeit ab 01.02.07.
Beschäftigungs- und Arbeitsplatzsicherung:	Beschäftigungssicherung bis 2011 aufgrund konkreter und verbindlicher Produkt- und Auslastungszusagen für alle westdeutschen Werke, Festschreibung von jeweils 1 250 Ausbildungsplätzen in den Jahren 2007 bis 2009 und Beibehaltung der Übernahmeregelung bis Ende 2011.

Arbeitszeit, Altersvorsorge, Bonuszahlung:	Vereinbarung eines AZ-Korridors von 25 - 33 Std./W. (indirekter Bereich 26 - 34 Std./W.) unter Beibehaltung der jetzigen Vergütung; Teillohnausgleich in Form eines Rentenbausteins zur Altersvorsorge von einmalig 6 279 € (stattdessen 5 000 € brutto als Barauszahlung oder zur Umwandlung in Zeitwerte möglich) und der Einführung eines neuen Bonussystems (Gesamtvolumen: 10 % des operativen Ergebnisses) mit Garantieauszahlung von 1 191 € im November und einem zweiten Auszahlungszeitpunkt im Mai (Regelung 2006: insg. 2 200 €, davon 1 191 € in 11/2006 und 1 009 € in 05/2007); AZ-Verlängerung auf bis zu 35 Std./W. mit Lohnausgleich möglich; weitere Möglichkeit der AZ-Verlängerung auf bis zu 40 Std./W. mit gesonderten Vergütungsregelungen für einzelne Beschäftigte oder Beschäftigtengruppen (insb. AN in Projekten), höchstens jedoch 5 %; auf Antrag einmalig Bezahlung von 50 % des AZ-Konto-Guthabens in 2006 möglich.
Qualifizierung:	Hälftige Einbringung der Qualifizierungszeit als AN-Beitrag bei Maßnahmen, die der Weiterentwicklung dienen, Laufzeit bis 31.12.11.
Sonstiges:	Wegfall des Zuschlags für Samstagsarbeit (bisher: 30 %); Verhandlungsverpflichtung zum Abschluss eines Entgeltrahmen-TV mit der Absicht der Einführung ab 01.01.08 (AN im Haustarifvertrag I) bzw. mit dem Ziel des Abschlusses bis 31.12.06 (AN im Haustarifvertrag II, bei Nichteinigung Erhöhung der Entgelte um 200 € ab 01.01.07); Verpflichtung zur Verhandlungsaufnahme u. a. zu Arbeitsbedingungen von AN im Dienstleistungsbereich sowie über altersgerechte und gesundheitsförderliche Arbeits- und Leistungsbedingungen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2005**Volkswagen AG**

103 000 Arb./Ang. (IGM)

Beschäftigungssicherung:	Fertigungszusagen für die Standorte Wolfsburg und Emden; Produktion eines Modells unter den Bedingungen des Tarifvertrags 5000 x 5000 (hier gelten u. a. andere Arbeitszeiten und geringere Vergütungen als im VW-Haustarifvertrag) in der Auto 5000 GmbH, die hierzu erforderliche Beschäftigtenzahl (ca. 1 000), die von VW AG nach Auto 5000 GmbH wechseln muss, wird durch die Übernahme der Ausgebildeten der Abschlussjahrgänge 2006 und 2007 des Standorts Wolfsburg sichergestellt (anstelle einer Übernahme bei VW AG); Herstellung von 2 weiteren Modellen zu den Konditionen des VW-Haustarifvertrags in Wolfsburg und Emden, zuvor sind zwischen den Betriebsparteien Regelungen zur Kostenoptimierung im Rahmen des Haustarifvertrags zu vereinbaren.
--------------------------	--

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2004**Volkswagen AG**

103 000 Arb./Ang. (IGM)

Lohn und Gehalt:	Einfrieren der Vergütungstabelle für 28 Monate, Einmalzahlung von 1 000 € im März 2005 (ohne Auszubildende), Laufzeit bis 31.01.07.
Beschäftigungssicherung:	Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis Ende Januar 2011 und Sicherung des Beschäftigungsvolumens von 103 000 Arbeits- und Ausbildungsplätzen, Festschreibung zukünftiger Produkt- und Investitionsentscheidungen.
Entgeltrahmen:	Vereinbarung gemeinsamer Entgeltstrukturen für Arbeiter und Angestellte bis 30.06.06 und kostenneutrale Einführung bis spätestens 01.01.08, Wegfall der in der Tarifrunde 2002 vereinbarten Strukturkomponenten von insg. 1,4 %. Vereinbarung eines neuen Vergütungssystems bis 31.03.05 unterhalb des VW-Tarifs für ab 2005 Neueingestellte und übernommene Auszubildende auf Basis eines AZ-Korridors von 28,8 bis 35 Std./W., in 10 - 14 Entgeltgruppen und einem Eckentgelt von 2.562 €; prozentuale Anbindung der Ausbildungsvergütungen an das Eckentgelt.
Arbeitszeit:	Ausweitung des Inhalts der Arbeitszeitkonten auf +/- 400 Std., Mehrarbeitszuschläge ab 35. bzw. 40. Std./W. in Abhängigkeit vom Saldo des AZ-Kontos; Aufbau eines Lebensarbeitszeitkontos durch Überführung von Zeitwerten in Höhe von 66 Std./J. aus dem AZ-Konto bzw. durch entsprechende Umwandlung von Entgeltansprüchen.

Sonstiges: Vereinbarung eines ergebnisorientierten Gesamtbonusystems mit einem Mindestbonus von 1.191 €.
 Beibehaltung der unbefristeten Übernahme für die jetzigen Ausbildungsjahrgänge, ab 2005 unbefristete Übernahme von 85 % bei VW und 15 % bei AutoVision GmbH; Schaffung von je 185 zusätzlichen Ausbildungsplätzen bei AutoVision GmbH in den Jahren 2005 und 2006.
 Verhandlungsverpflichtung zur Vereinbarung von altersgerechten und gesundheitsförderlichen Regelungen der Arbeits- und Leistungsbedingungen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2002**Volkswagen AG**

104 000 Arb./Ang. (IGM)

Lohn und Gehalt: Je 120 € mtl. Pauschale für Oktober 2002 bis Januar 2003, 3,1 % ab 01.02.03, 2,6 % Stufenerhöhung ab 01.02.04; zusätzliche Einmalzahlung von 400 € im Mai 2004, Laufzeit bis 30.09.04.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2001**Volkswagen AG**

Auto 5000 GmbH Wolfsburg (IGM)
Tarifergebnis zum VW-Projekt 5000 x 5000, u.a.:

Entgelt/ Sonstiges: 4 500 DM Grundvergütung für alle Arbeitnehmer, zusätzlich Anspruch auf Bonuszahlungen (Mindestbonus von 6 000 DM, Leistungsbonus und Ergebnisbeteiligung in Abhängigkeit vom Geschäftsergebnis), garantiertes Mindestjahreseinkommen in Höhe eines vergleichbaren Arbeitnehmers der Metall- und Elektroindustrie Niedersachsens, Laufzeit bis 31.03.06.

Arbeitszeit: 35 Std./W. im Jahresdurchschnitt, max. 42 Std./W.; 3-Schicht-System unter Einbeziehung des Samstags; Vereinbarung über zusätzliche Arbeitszeitflexibilisierung durch Betriebsvereinbarung (insb. über Zusatzschichten an Samstagen sowie flexible Schichtenden wegen Nacharbeitens); Einrichtung eines Arbeitszeitkontos mit einem max. Guthaben von 200 Std./J., Abbau innerhalb eines Jahres durch Freizeitausgleich; 6 Wochen Urlaub.

Sonstiges: Bei Leistungsmangel (Nichterreichen der Stückzahl und Qualität) Verpflichtung zur Nacharbeit, bei Verursachung durch Arbeitgeber Gutschrift der Mehrarbeit auf das Arbeitszeitkonto; Abschluss von Tarifverträgen zur Qualifizierung, Bildung eines gemeinsamen Betriebsrats mit der Volkswagen AG Standort Wolfsburg, Mitbestimmung im Aufsichtsrat und des Betriebsrats.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2000**Volkswagen AG**

104 000 Arb./Ang. (IGM)

Lohn, Gehalt, Ausbildungsvergütung: Insg. 850 DM Pauschale für die Monate Oktober - Dezember (ohne Auszubildende), 3,0 % ab 01.01.01, 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.02.02, Laufzeit bis 30.09.02.

Arbeitszeit/ Sonstiges: Verlängerung des Tarifvertrags zur Altersteilzeit, Laufzeit bis 31.07.04.
 Weiterführung des Bonusystems, Laufzeit bis 31.12.02.
 Verlängerung der Tarifvereinbarung zur Beteiligungsrente (Umwandlung der vermögenswirksamen Leistungen), Laufzeit bis 31.12.05.

Quelle: WSI-Tarifarchiv