

5.35 Öffentlicher Dienst

West/Ost

| | | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------------|----------------|---------|---------------------------------------|
| Tarfbereich | Öffentlicher Dienst, Gemeinden¹ | | | | | |
| Beschäftigtenzahl | 2 190 000 | | | | | |
| Gewerkschaft | Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft | | | | | |
| Wochenarbeitszeit | West: 39 Std. | Ost: 40 Std. | | | | |
| Urlaub | 30 AT | | | | | |
| Vergütung (€) | Zahl der Gruppen | unterste Gruppe | mittlere Gruppe | oberste Gruppe | | |
| Entgelt ² | 17 | 1 827 – 2 026 | 2 348 - 2 955 | 4 584 - 6 668 | | |
| kündbar zum | 31.8.2020 | | | | | |
| Ausbildungsvergütung | 968 | 1 018 | 1 064 | 1 128 | | |
| Zulagen | Leistungszulagen: können durch bezirkliche Tarifverträge gewährt werden sowie auf Basis einer leistungs- und/oder erfolgsorientierten Bezahlung | | | | | |
| | - Schichtzulage | | | | | 40 - 105 € mtl. |
| | - Mehrarbeit | | | | | 30/15 % EntgGr. 1 - 9b/ 9c - 15 |
| | - Nachtarbeit (21 - 6 Uhr) | | | | | 20 % |
| | - Samstagarbeit (13 - 21 Uhr) | | | | | 20 % |
| | - Sonntagsarbeit | | | | | 25 % |
| | - Feiertagsarbeit bei Freizeitausgleich | | | | | 135 % 35 % |
| Urlaubsgeld³ | - | | | | | |
| Jahressonderzahlung^{3,4} | 79,51/70,28/51,78 % (West) bzw. 59,63/52,71/38,84 % (Ost) ⁵ in EntgGr. 1 - 8/9a - 12/13 - 15 | | | | | |
| Vermögenswirksame Leistung | 6,65 € mtl. | | | | | |
| Verdienstsicherung für ältere AN | - | | | | | |
| Kündigungsfristen | Grundfrist | Weitere Staffelung nach BZ | | | | |
| | 2 W/ME | ab 6 M | ab 1 J. | ab 5 J. | ab 8 J. | ab 10 J. |
| | | 1 M/ME | 6 W/QE | 3 M/QE | 4 M/QE | 5 M/QE |
| | | ab 12 J. | | | | |
| | | 6 M/QE | | | | |
| Probezeit | - | | | | | |
| Kündigungsschutz für ältere AN | West: nach vollend. 40. Lj. und 15 J. BZ | | | | | |

- 1 Abweichende, bereits vereinbarte, Regelungen auf (landes-)bezirklicher Ebene können unter bestimmten Voraussetzungen weiter gelten oder werden angepasst. Es bestehen eigenständige Tarifverträge für die Versorgungsbetriebe (bundesweit), Nahverkehrsbetriebe (landesbezirklich unterschiedlich) und für AN in der Wasserwirtschaft Nordrhein-Westfalen.
- 2 Möglichkeit zur Abweichung von der Entg.-Tabelle in den EntgGr. 1 - 4 im Rahmen von landesbezirklichen Tarifverträgen für an- und ungelernete Tätigkeiten in von Outsourcing und/oder Privatisierung bedrohten Bereichen bis zu einer im TV vereinbarten Untergrenze, welche im Rahmen der Spannbreite der EntgGr. 1 liegen muss; Umsetzung durch Anwendungsvereinbarung.
- 3 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- 4 Absenkung der Sonderzahlung in 2016/17/18 auf das Niveau von 2015 und zusätzliche Absenkung um 4,0 %-Punkte in 2017 zur hälftigen Kompensierung der Mehrkosten durch die neue Entgeltordnung. Dynamisierung ab 2019 auf Grundlage der eingefrorenen SZ 2015 abzgl. 4,0 %-Punkte.
- 5 65,20/57,63/42,46 %, 69,67/61,85/45,57 %, 74,74/66,06/48,67 %, 79,51/70,28/51,78 % ab 2019/20/21/22 in EntgGr. 1 - 8/9a - 12/13 - 15.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2018