

5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

Tarfbereich		Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl	685 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit	35 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€) ¹	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ²	14	2 441	2 884	5 024 - 6 282		
kündbar zum	31.3.2020					
Ausbildungsvergütung ³	981	1 029	1 102	1 197		
Zulagen	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Monatsgrundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 20 %)					
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 2 Std./Tag		25 %			
	- Spätarbeit (14 - 20 Uhr)		15 % ⁴			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 % ⁴			
	- Sonntagsarbeit		70 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
Urlaubsgeld ¹	2,4 % eines ME/UT					
Jahressonderzahlung ¹	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
Vermögenswirksame Leistung	- ⁵					
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ oder ab vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	bis 1 M 1 W, ab 1 M 2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 27,5 %/J. eines ME als tarifliches Zusatzgeld ab 2019, 400 € Festbetrag in 2019 (12,3 %/J. der EntgGr. 8 ab 2020).

3 27,5 %/J. einer AV als tarifliches Zusatzgeld ab 2019, 200 € Festbetrag in 2019 (12,3 %/J. einer AV ab 2020).

4 Jeweils des tariflichen Stundengrundentgelts der Entgeltgruppe 7.

5 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2018

www.tarifvertrag.de