

5.7 Chemische Industrie

Ost

| Tarfbereich | | Chemische Industrie Ost | | | |
|--|---|--------------------------------|-----------------|----------------|----------|
| Beschäftigtenzahl | 41 000 | | | | |
| Gewerkschaft | IG Bergbau, Chemie, Energie | | | | |
| Wochenarbeitszeit | 32 - 40 Std. ¹ | | | | |
| Urlaub | 30 AT | | | | |
| Vergütung (€) | Zahl der Gruppen | unterste Gruppe | mittlere Gruppe | oberste Gruppe | |
| Entgelt ² | 13 | 2 613 | 3 031 - 3 516 | 5 749 | |
| kündbar zum | 31.12.2019 | | | | |
| Ausbildungsvergütung | 1 018 | 1 070 | 1 092 | 1 147 | |
| Zulagen | - | | | | |
| Zuschläge | - | | - | | |
| | Mehrarbeit | | 25 % | | |
| | regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) | | 15 % | | |
| | nicht regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) | | 20 % | | |
| | Sonn- und Feiertagsarbeit | | 60/150 % | | |
| | Schichtzulage Voll-/Teilkonti | | 10/6 % | | |
| Urlaubsgeld ³ | 20,45 €/UT (40 €/UT ab 1.1.2019) | | | | |
| Jahressonderzahlung ³ | 95 % eines ME ⁴ | | | | |
| Vermögenswirksame Leistung ³ | - ⁵ | | | | |
| Verdienstsicherung für ältere AN | nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ | | | | |
| Kündigungsfristen | Grundfrist | Weitere Staffelung nach BZ | | | |
| | 2 W bis | bis ⁶ | ab | ab | ab |
| | 2 J. BZ | Messzahl | Messzahl | Messzahl | Messzahl |
| | | 25 mit | 26 mit | 35 mit | 40 mit |
| | | mind.: | mind.: | mind.: | mind.: |
| | | 2 J. BZ | 2 J. BZ | 3 J. BZ | 5 J. BZ |
| | | 2 W/ME | 1 M/ME | 6 W/ME | 2 M/ME |
| | | ab | ab | ab | ab |
| | | Messzahl | Messzahl | Messzahl | Messzahl |
| | | 45 mit | 60: | 70: | 75: |
| | | mind.: | | | |
| | | 5 J. BZ | 4 M/QE | 5 M/QE | 6 M/QE |
| | | 3 M/QE | | | |
| Probezeit | - 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten - 2 W bei längerer Probezeit | | | | |
| Kündigungsschutz für ältere AN | - | | | | |

- 1 AZ-Korridor mit Festlegung der WAZ durch Betriebs- bzw. TV-Parteien. Bei Nichteinigung Inkrafttreten einer Auffangregelung mit Verkürzung der WAZ von 40 auf 39,5/39,0/38,5 Std. ab 1.1.2019/2021/2023.
- 2 Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- 3 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 4 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 5 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 €/J. Chemie-Tarifförderung I).
- 6 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2018