

5.5 Brauereien

West

| Tarfbereich | | Brauereien Bayern | | | | |
|--|---|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Beschäftigtenzahl | 9 500 | | | | | |
| Gewerkschaft | Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten | | | | | |
| Wochenarbeitszeit | 38 Std. | | | | | |
| Urlaub | 30 AT | | | | | |
| Vergütung (€) | Zahl der Gruppen | unterste Gruppe | mittlere Gruppe | oberste Gruppe | | |
| Entgelt | 11 | 2 610 | 3 390 | 5 876 | | |
| kündbar zum | 28.2.2019 | | | | | |
| Ausbildungsvergütung | 902 | 1 033 | 1 136 | 1 175 ¹ | | |
| Zulagen | <ul style="list-style-type: none"> - Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 % - Hausrunk: 36 Liter für jeden Sonntag des laufenden Monats ² | | | | | |
| Zuschläge | <ul style="list-style-type: none"> - Mehrarbeit 25 % - Nacharbeit (20 - 6 Uhr) 50 % - Nacharbeit als Schichtarbeit 30/60 % - Nachmittagsschichtarbeit 5 % - Sonntagsarbeit 60 % - Feiertagsarbeit 125/175 % | | | | | |
| Urlaubsgeld | 13,80 €/UT | | | | | |
| Jahressonderzahlung ³ | 100 % eines ME | | | | | |
| Vermögenswirksame Leistung ⁴ | 26,58 € mtl. | | | | | |
| Verdienstsicherung für ältere AN | nach vollend. 45. Lj. für 12 Monate | | | | | |
| Kündigungsfristen | Grundfrist | Weitere Staffelung nach BZ | | | | |
| | 4 W 15. oder ME | ab 2 J. 1 M/ME | ab 5 J. 2 M/ME | ab 8 J. 3 M/ME | ab 10 J. 4 M/ME | ab 12 J. 5 M/ME |
| | | ab 15 J. 6 M/ME | ab 20 J. 7 M/ME | | | |
| Probezeit | 2 W | | | | | |
| Kündigungsschutz für ältere AN | nach vollend. 52. Lj. und 11 J. BZ | | | | | |

- 1 Ausbildungsvergütung bei länger als 3 Jahre dauernder Ausbildung.
- 2 Für AN ab 21 J.; als Haustunk gilt normales Vollbier.
- 3 Härtefallklausel, insb. zur Abwendung wirtschaftlicher Schwierigkeiten, mit der Möglichkeit der Absenkung des tariflichen Weihnachtsgeldes für ein Jahr, wenn ein Zugriff auf übertarifliche Leistungen nicht möglich ist.
- 4 Vermögenswirksame Leistungen werden zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiter führen wollen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2018