

Übersicht über die Tarifrunden 1997 - 2006 in der Metall- und Elektroindustrie

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
1997	<ul style="list-style-type: none"> • 5,0 % • 100 % Entgeltfortzahlung • Wiederinkraftsetzung der gekündigten Bestimmungen zu Urlaub, Urlaubsgeld, Sonderzahlung 	<ul style="list-style-type: none"> • 200 DM Pauschale für Januar - März • 1,5 % ab 01.04.97 • 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.04.98 • Laufzeit bis 31.12.98 	<ul style="list-style-type: none"> • 100 %ige Entgeltfortzahlung • in den überwiegenden Tarifregionen Absenkung der Sonderzahlung um 5 %
1999	<ul style="list-style-type: none"> • 6,5 % 	<ul style="list-style-type: none"> • 350 DM Pauschale für Januar und Februar (Ost: 175 DM für Februar) • 3,2 % ab 01.03.99 • 1,0 % zusätzliche Einmalzahlung eines ME mal 12 Monate (Ost: mal 11 Monate) • Laufzeit bis 29.02.00 	
2000	<ul style="list-style-type: none"> • 5,5 % (Gesamtvolumen) • Tarifvertrag zum Ausscheiden mit 60 als Teil der Beschäftigungsbrücke zwischen Jung und Alt • Übernahme der Ausgebildeten für mind. 12 Monate • teilweise: Steigerung der Zahl der Ausbildungsplätze 	<ul style="list-style-type: none"> • 330 DM Pauschale für März und April • 3,0 % ab 01.05.00 • 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.05.01 • Laufzeit bis 28.02.02 	<ul style="list-style-type: none"> • TV Beschäftigungsbrücke (erweitertes Modell der Altersteilzeit) • Übernahme von Auszubildenden für mind. 12 Monate • Wiederinkraftsetzung TV Verml (Ost: Einführung eines TV Verml)
2002	<ul style="list-style-type: none"> • 6,5 % (Gesamtvolumen) • Einstieg in gemeinsame Entgelttarifverträge für Arbeiter und Angestellte • Ost: weitere Anpassung an die Tarifbedingungen in den alten Bundesländern 	<ul style="list-style-type: none"> • zwei Nullmonate (März und April) • 120 € Pauschale für Mai • 3,1 % ab 01.06.02 • 2,6 % Stufenerhöhung ab 01.06.03 • Auszahlung einer zusätzlichen ERA-Strukturkomponente von 0,9 % und 0,5 % als Einmalzahlungen während der Laufzeit des TVs; danach Einstellung der Komponenten als Rückstellung in einen "ERA-Ausgleichsfonds" • Laufzeit bis 31.12.03 	<ul style="list-style-type: none"> • Eckpunkte eines Entgeltrahmen-TV, insbesondere Festlegung der Mehrkosten von 2,79 %, des neuen Eckentgelts und einer verbindlichen Zeitplanung zur Einführung • Ost: Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens
2004	<ul style="list-style-type: none"> • 4,0 % einschließlich einer Strukturkomponente für den Entgeltrahmen-TV 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Nullmonate (Januar und Februar) • 1,5 % ab 01.03.04 • 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.03.05 • Auszahlung einer zusätzlichen ERA-Strukturkomponente von jeweils 0,7 % als Einmalzahlungen (in Betrieben, die den ERA-TV nicht eingeführt haben) • Laufzeit bis 28.02.06 	<ul style="list-style-type: none"> • Erweiterung der Quotenregelung für AZ-Verlängerung auf bis zu 40 Std./Woche für Betriebe mit einem hohen Anteil oberer Gehaltsgruppen (mehr als 50 % der AN) • Vereinbarung zur Wettbewerbsfähigkeit und Standort-sicherung
2006	<ul style="list-style-type: none"> • 5,0 % • Tarifvertrag zur Qualifizierung und Innovation • Wiederinkraftsetzung des Lohnrahmentarifvertrags II für Nordwürttemberg/Nordbaden • Wiederinkraftsetzung der Bestimmungen zu Verml 	<ul style="list-style-type: none"> • 310 € Pauschale insg. für März - Mai • 3 % ab 01.06.06 • durch BV Möglichkeit der Flexibilisierung der Pauschale innerhalb einer Bandbreite von 0 bis 200 % und Verschiebung des Auszahlungszeitpunktes in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes • Laufzeit: 13 Monate, bis 31.03.07 	<ul style="list-style-type: none"> • TV zur Qualifizierung • Wiederinkraftsetzung des TV über Verml bis 30.09.06; Ersatz durch Abschluss des TV altersvorsorgewirksame Leistungen • Verlängerung des TV Entgeltumwandlung • Wiederinkraftsetzung des TV zur Fortführung von Bestimmungen des LRTV II