

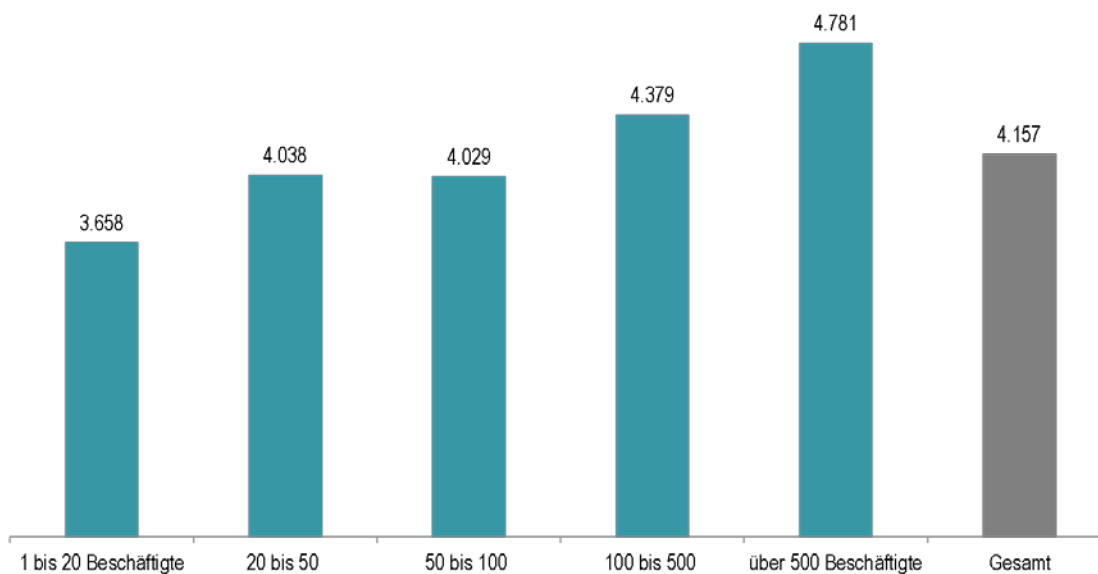


WAS VERDIENEN BAUINGENIEUR/INNEN?

Eine Analyse auf der Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank

von Joel Van Hoorde, Heiner Dribbusch und Fikret Öz

Einkommen der Bauingenieur/innen nach Betriebsgröße in € (Brutto)



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

Impressum

Hans-Böckler-Stiftung
WSI – Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
Das WSI ist ein Institut der Hans-Böckler-Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39
40476 Düsseldorf
Telefon +49 211 7778-248
lohnspiegel@boeckler.de

Projekt LohnSpiegel
www.lohnspiegel.de
www.frauenlohnspiegel.de

Projektteam
Dr. Reinhard Bispinck, reinhard-bispinck@boeckler.de
Dr. Heiner Dribbusch, heiner-dribbusch@boeckler.de
Fikret Öz, oez@iat.eu

Die wichtigsten Ergebnisse auf einen Blick

Datengrundlage

Das Projekt „LohnSpiegel“ hat die Erhebung und Analyse von Einkommens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in Deutschland zum Gegenstand. Es wird vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI) durchgeführt. Die vorliegende Auswertung von Einkommensdaten der Beschäftigten mit der Berufsbezeichnung „**Bauingenieur/innen**“ bezieht sich auf **555** Datensätze, die von Anfang 2011 bis Mitte 2016 im Rahmen des Projekts LohnSpiegel durch eine Online-Befragung erhoben wurden. In unserer Erhebung stellt sich der Beruf eindeutig als Männerdomäne dar. Gut 78% der Bauingenieur/innen in unserer Umfrage sind Männer. Nur 22 % der Beschäftigten sind Frauen.

Durchschnittliches Einkommen

Das Bruttomonatseinkommen von Bauingenieur/innen beträgt ohne Sonderzahlungen auf Basis einer 40-Stunden-Woche durchschnittlich rund 4.157 €. Die Hälfte der Bauingenieur und Bauingenieurinnen verdient weniger als 4.161 €

Berufserfahrung

In aller Regel steigt das Einkommen mit der Dauer der Berufserfahrung. Dies gilt auch für die Berufsgruppe der Bauingenieur/innen. Bei einer Berufserfahrung von bis zu einem Jahr beträgt das durchschnittliche Monatseinkommen 3.450 €, bei mehr als 20 Jahren steigt es auf 4.501 €.

Tarifbindung

Bauingenieur/innen profitieren von der Tarifbindung. In tarifgebundenen Betrieben liegt ihr Monatseinkommen mit durchschnittlich 4.648 € rund 22 % über dem Gehalt ihrer Kollegen und Kolleginnen in nicht tarifgebundenen Betrieben. Insgesamt geben knapp 45,4 % der Bauingenieur/innen an, dass in dem Betrieb, in dem sie arbeiten, ein Tarifvertrag gilt.

Weihnachts- und Urlaubsgeld

Bei den Bauingenieur/innen erhalten lediglich knapp die Hälfte Urlaubs- oder Weihnachtsgeld. Rund 55 % der Befragten gaben an, Weihnachtsgeld zu erhalten und gut 39 % erhielten Urlaubsgeld. Eindeutig positiv wirkt sich aus, wenn die Betriebe tarifgebunden sind. Während 71,2 % der Befragten in Betrieben mit Tarifbindung Weihnachtsgeld bekommen, liegt dieser Anteil in Betrieben ohne Tarifbindung bei 44,4 %.

Überstunden

Rund 59 % aller befragten Bauingenieur/innen geben an, im Allgemeinen mehr als vertraglich vereinbart zu arbeiten. Etwa 49 % bekommen dafür eine entsprechende Bezahlung oder Freizeitausgleich. 51 % der Befragten erhalten keine Überstundenvergütung.

Arbeitszeit

Rund 92 % aller Befragten Bauingenieur/innen geben an einen unbefristeten Arbeitsvertrag zu besitzen, ein hoher Anteil von 98 % arbeitet zudem in Vollzeit. Für den Großteil der Befragten (91 %) beträgt die Wochenarbeitszeit laut Vertrag zwischen 35 und 40 Stunden. Allerdings arbeiten fast 60 % mehr als 40 Stunden in der Woche.

Zufriedenheit

Auf einer Skala von 1 (überhaupt nicht zufrieden) bis 5 (in jeder Hinsicht zufrieden) liegen die Durchschnittswerte der Bauingenieur/innen in den Kategorien Arbeitszufriedenheit, Zufriedenheit mit der Bezahlung, der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie der Menge an Freizeit über den Werten aller befragten Beschäftigten im LohnSpiegel. Rund 8 % der Befragten geben an, mit ihrer Bezahlung überhaupt nicht zufrieden zu sein, während 11,6 % vollste Zufriedenheit mit ihrer Bezahlung zu Protokoll geben.

Inhalt

Projekt LohnSpiegel

Das Projekt „LohnSpiegel“ hat die Erhebung und Analyse von Einkommens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in Deutschland zum Gegenstand.

Es war Bestandteil des internationalen Wage-Indicator-Netzwerks, an dem Projekte aus über 80 Ländern mit gleicher Zielsetzung beteiligt sind. Das Projekt LohnSpiegel wird vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI) durchgeführt. Seit April 2016 wird das Lohnspiegel Projekt auf einer eigenen Website weitergeführt. Sie bietet uns die Möglichkeit, das Informationsgebot des Lohnspiegels noch übersichtlicher darzustellen und direkter auf den Bedarf der Nutzer/innen hierzulande zuzuschneiden.

Die LohnSpiegel-Daten werden im Rahmen einer kontinuierlichen Online-Erhebung ermittelt, an der sich die Besucher/innen der Webseite „www.lohnspiegel.de“ freiwillig und anonym beteiligen können.

Das Datenmaterial des LohnSpiegels bietet Analysemöglichkeiten zu einem breiten Spektrum von Fragen der Einkommens- und Arbeitsbedingungen der Befragten sowie ihrer darauf bezogenen Lebenseinstellungen, Präferenzen und Einschätzungen.

1	Datengrundlage	6
2	Einkommensanalyse	7
2.1	Wer verdient was?	7
2.1.1	Mittlere Verdienste	7
2.1.2	Branchen	8
2.1.3	Betriebsgröße	8
2.1.4	Berufserfahrung	10
2.2	Einkommensdifferenzen	10
2.2.1	West – Ost	10
2.2.2	Tarifvertrag	11
2.2.3	Befristung	12
2.2.4	Betriebliche Position	13
2.2.5	Frauen - Männer	13
3	Sonderzahlungen	14
4	Arbeitsbedingungen und Arbeitszeit	15
4.1	Arbeitszeit	15
4.2	Zufriedenheit mit der Arbeit	17
	Literatur	21

1 Datengrundlage

Dieser Bericht beinhaltet eine Analyse der Einkommensverhältnisse der Beschäftigten mit der Berufsbezeichnung „**Bauingenieur/innen**“. Im Mittelpunkt der Analysen stehen Personen mit einem Beschäftigtenverhältnis. Selbstständige und andere Gruppen werden nicht berücksichtigt. **555** Bauingenieur/innen haben auf der Internetseite www.lohnspiegel.de den Online-Fragebogen zu ihren Einkommensbedingungen ausgefüllt.

Bauingenieure und Bauingenieurinnen planen und berechnen Baumaßnahmen aller Art und leiten deren Ausführung. Daneben sind sie unter anderem in der Baustoffindustrie tätig und wirken bei der Entwicklung neuer Baustoffe und -verfahren mit. Dabei vermittelt das grundständige Studienfach „Bauingenieurwesen“ wissenschaftliches und praktisches Grundlagenwissen in der Planung, statischen Berechnung und Ausführung von Ingenieurbauten. Ein weiterführendes Studium vertieft die im grundständigen Studienfach und ggf. während einer Berufstätigkeit erworbenen Kenntnisse. In der Regel spezialisiert man sich auf einen der Themenbereiche Bauerhaltung, energieeffizientes Bauen oder Tief- und Verkehrsbau. Daneben gibt es auch Masterstudiengänge, die ein breites Spektrum des Bauingenieurwesens abdecken. Bauingenieurwesen kann auch im Rahmen eines dualen Studiengangs, als Teilzeit- oder Fernstudiengang studiert werden. Bauingenieure und /-ingenieurinnen finden Beschäftigung in Betrieben des Hoch- und Tiefbaus, in Architektur- und Ingenieurbüros, sowie in der Immobilienwirtschaft. Anstellungen im öffentlichen Dienst (z.B. in kommunalen Baureferaten und –ämtern) oder in Betrieben der Baustoffindustrie sind ebenfalls typisch. (Quelle: <https://berufenet.arbeitsagentur.de/berufenet/>)

Diese Daten ergeben ein detailliertes Bild von den Gehältern, die in diesem Berufsfeld gezahlt werden. Folgende methodische Hinweise sind wichtig: Die Befragten haben unterschiedliche Arbeitsstunden in der Woche. Um vergleichbare Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 40 Wochenstunden berechnet. Die Frage nach Voll- oder Teilzeitbeschäftigung wurde nach Stunden abgegrenzt und beruht nicht auf der Selbsteinschätzung der Befragten. Als Teilzeitbeschäftigte werden hier alle abhängig Beschäftigten erfasst, die eine normalerweise geleistete Arbeitszeit von höchstens 34 Stunden in der Woche haben. Als Vollzeitbeschäftigte werden Beschäftigte mit einer Wochenarbeitszeit von mehr als 34 Stunden verstanden.

2 Einkommensanalyse

2.1 Wer verdient was?

2.1.1 Mittlere Verdienste

Im Durchschnitt verdienen Bauingenieur und Bauingenieurinnen ohne Berücksichtigung von Weihnachts- und Urlaubsgeld und anderen Sonderzahlungen monatlich etwa 4.157 € (Basis: 40 Wochenstunden). Eine genauere Differenzierung zeigt: Der Medianwert beträgt 4.161 €. Das heißt 50 % der Bauingenieur und Bauingenieurinnen erhalten mehr und 50 % weniger als diesen Betrag. In der Tabelle werden auch die 25 %- und 75 %-Perzentile dargestellt. Diese Perzentile werden zusammen mit dem Median auch als Quartile bezeichnet, da sie die Werte in vier gleich große Gruppen unterteilen. Das 75 %-Perzentil gibt an, dass 75 % der Befragten ein monatliches Bruttoeinkommen von weniger als 4.532 € haben, 25 % dagegen mehr.

Tab. 1: Monatsverdienst* in ausgewählten Berufen (Basis: 40 Wochenstunden)

– Angaben ohne Weihnachts-, Urlaubsgeld und andere Sonderzahlungen, in € –

	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Elektroingenieur/in	5.266	4.148	5.296	6.199
Maschinenbauingenieur/in	5.209	4.428	5.225	5.730
Dipl. Kaufmann/frau, Dipl. Betriebswirt/in	4.974	3.936	4.836	5.776
IT Berater/in	4.809	3.906	4.909	5.480
Softwareingenieur/in	4.648	3.860	4.579	5.140
Bauingenieur/in	4.157	3.376	4.161	4.532
Systemadministrator/in	3.786	3.019	3.766	4.151
Energieanlagenelektroniker/in	3.500	2.878	3.394	3.962
Industriekaufmann/frau	3.379	2.628	3.401	3.738
Industriemechaniker/in	3.254	2.660	3.107	3.726
Fachinformatiker/in	3.118	2.535	3.074	3.525
Kraftfahrzeugmechaniker/in	2.774	2.214	2.768	3.312

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

*) Die Befragten haben unterschiedliche Arbeitsstunden in der Woche. Um die Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 40 Wochenstunden berechnet.

2.1.2 Branchen

Betrachtet man in unserer Erhebung die Verteilung der Bauingenieur/innen auf verschiedene Branchen so zeigt sich, dass etwa 73 % im Bau beschäftigt ist. Weitere 3,2 % der Bauingenieur/innen verteilen sich auf die Branche der unternehmensbezogenen Dienstleistungen und etwa 2 % auf die Branche des Grundstücks- und Wohnungswesens. Aufgrund der geringen Fallzahlen in den meisten Bereichen sollten die Angaben zum durchschnittlichen Einkommen mit Vorsicht interpretiert werden.

Tab. 2: Bauingenieur/innen in verschiedenen Bereichen: Anteil und Einkommen in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert
Bau	73,3	4.033
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	8,2	4.231
Energie- und Wasserversorgung; Entsorgung; Recycling	5,4	4.466
Erbringung von unternehmensbezogenen Dienstleistungen	3,2	4.217
Eisenbahnverkehr	1,9	4.380
Grundstücks- und Wohnungswesen	1,9	4.451
Chemische Erzeugnisse	1,3	5.233
Maschinenbau	1,3	5.227

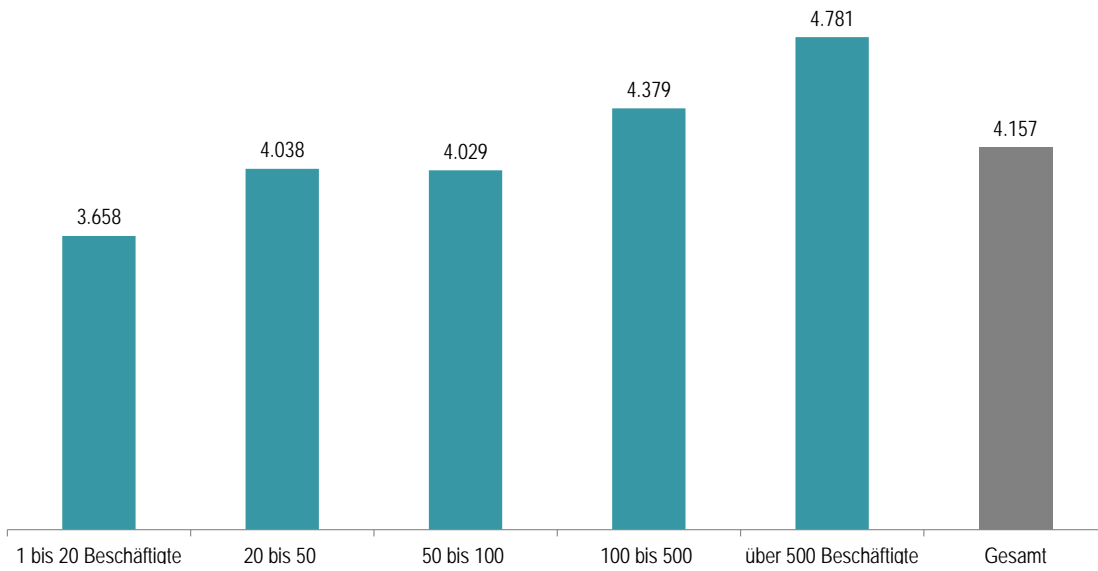
Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.1.3 Betriebsgröße

Im Online-Fragebogen wird nach der Betriebsgröße gefragt. Wie zu erwarten, variiert das Einkommen je nach Größe des Betriebes der Beschäftigten. Knapp 58 % der Bauingenieur/innen im Datensatz arbeiten in Betrieben mit bis zu 100 Beschäftigten. Davon sind allerdings rund 29 % in Betrieben mit maximal 20 Beschäftigten tätig. Das Monatseinkommen beträgt dort 3.658 €. In Betrieben mit 100 bis 500 Beschäftigten arbeiten ca. 21 % der Beschäftigten. Dort wird im Schnitt 4.379 € verdient. Bei einer Betriebsgröße von mehr als 500 Beschäftigten, wo ebenfalls ca. 21 % der Beschäftigten zu verorten sind, beläuft sich das durchschnittliche Monatseinkommen auf 4.781 €.

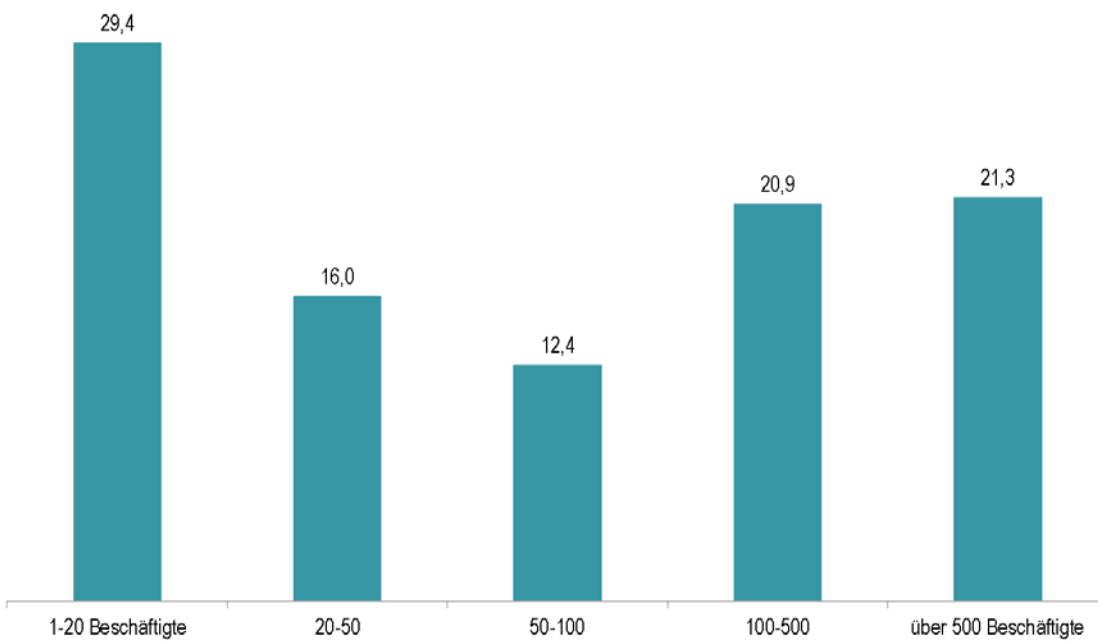
Abb. 1: Monatseinkommen der Bauingenieur/innen nach Betriebsgrößenklassen, in € (Brutto)



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

Abb.2: Verteilung der Bauingenieur/innen nach Betriebsgrößenklassen, in %



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.1.4 Berufserfahrung

In aller Regel steigt das Einkommen mit der Dauer der Berufserfahrung. Dies gilt auch für die Berufsgruppe der Bauingenieur/innen. Bei einer Berufserfahrung von bis zu einem Jahr beträgt das durchschnittliche Monatseinkommen 3.450 €, bei mehr als 20 Jahren steigt es auf 4.501 €, während das höchste durchschnittliche Monatsgehalt mit 16-20 Berufsjahren erreicht wird. Neben dem Durchschnittseinkommen nach Berufserfahrung zeigt Tabelle 3, wie sich die Bauingenieur/innen im Datensatz auf die verschiedenen Klassen verteilen. Demzufolge verfügt knapp 29 % der Befragten über eine Berufserfahrung von über 15 Jahren.

Tab. 3: Monatseinkommen der Bauingenieur/innen nach Berufserfahrung, in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
bis 1 Jahr	12,6	3.450	2.839	3.266	4.184
2 bis 5	24,7	3.806	3.095	3.818	4.215
6 bis 10	20,7	4.323	3.487	4.184	4.650
11 bis 15	13,3	4.360	3.875	4.184	4.474
16 bis 20	11,2	4.615	4.096	4.428	5.092
über 20 Jahre	17,5	4.501	3.985	4.215	5.272

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.2 Einkommensdifferenzen

2.2.1 West – Ost

Während Bauingenieur/innen in Westdeutschland durchschnittlich 4.313 € erhalten, bekommen sie in Ostdeutschland 3.686 €. Damit verdienen sie in den neuen Bundesländern im Durchschnitt etwa 14.6 % weniger als ihre Kollegen/innen in den alten Bundesländern.

Tab. 4: Monatsverdienst der Bauingenieur/innen in Ost- und Westdeutschland, in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Ost inkl. Berlin	25,2	3.686	2.768	3.532	4.227
West	74,8	4.313	3.623	4.184	4.751
Differenz absolut		-628	-855	-651	-524
Differenz in %		-14,6	-23,6	-15,6	-11,0

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.2.2 Tarifvertrag

In unserer Erhebung arbeiten lediglich 45,4 % der Bauingenieur/innen in einem Betrieb, in dem ein Tarifvertrag gilt. Im Osten liegt der Anteil bei 32,6 %, während es im Westen 49,7 % sind. Bauingenieur/innen, die in tarifgebundenen Betrieben arbeiten, verdienen im Durchschnitt mehr als ihre Kollegen/innen in Betrieben ohne Tarifbindung. Im Schnitt erhalten Bauingenieur/innen ohne Tarifvertrag 3.807 € im Monat. Gilt im Betrieb ein Tarifvertrag, gibt es mit 4.648 € im Durchschnitt 841 € mehr.

Tab. 5: Monateinkommen der Bauingenieur/innen nach Tarifbindung, in € (Brutto)

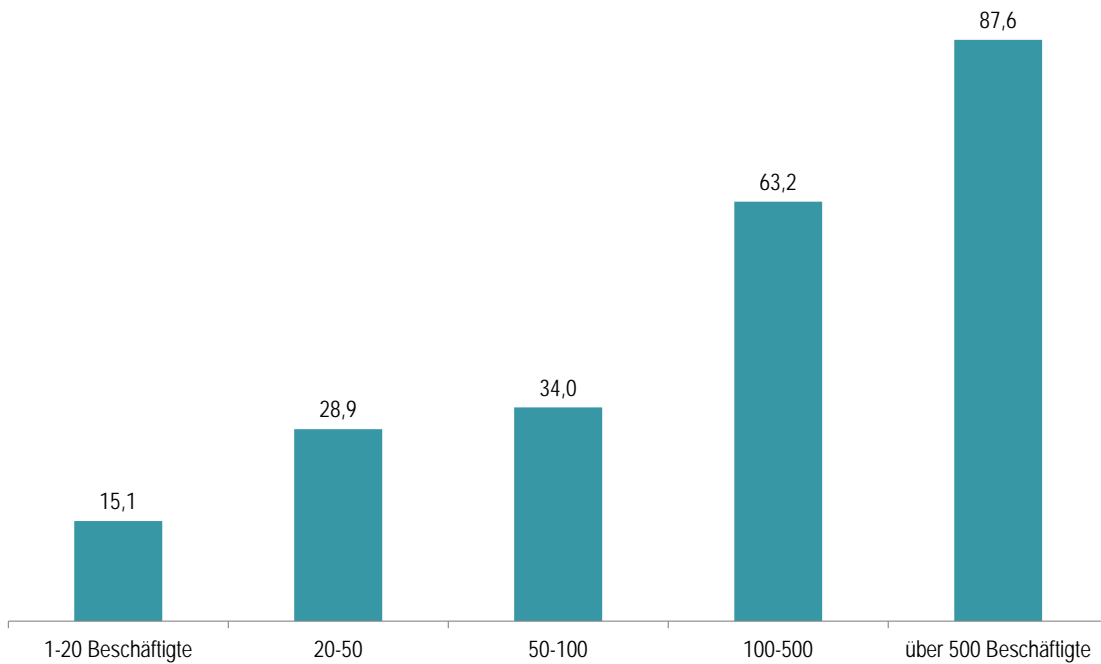
	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Kein Tarifvertrag	54,6	3.807	3.082	3.875	4.227
Tarifvertrag	45,4	4.648	4.017	4.227	5.296
Differenz absolut		-841	-935	-352	-1.069
Differenz in %		-18,1	-23,3	-8,3	-20,2

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de



Die Tarifbindung unterscheidet sich zumeist nach Betriebsgröße. Bei den Bauingenieur/innen in unserem Datensatz zeigt sich, dass mit zunehmender Betriebsgröße der Anteil in Betrieben mit Tarifbindung kontinuierlich steigt (s. Abbildung 3). Bei Betriebsgrößen von maximal 20 Beschäftigten ist der Anteil derer, die in einem Betrieb mit Tarifbindung beschäftigt sind nur knapp über 15 %. Ein starker Anstieg von fast 14 Prozentpunkten ist bei der Tarifbindung in Betrieben zwischen 20 und 50 Beschäftigten zu verzeichnen. Der Anteil in Betrieben zwischen 50 und 100 Beschäftigten beläuft sich auf 34 %. Ab einer Betriebsgröße von über 100 Beschäftigten steigt die Tarifbindung stark an (63,2 %). Ein Höchstwert von 87,6 % wird bei Betrieben mit über 500 Personen erreicht. In Betrieben mit weniger als 20 Beschäftigten, die wie in Abschnitt 2.1.3 beschrieben, im Schnitt auch am wenigsten bezahlen, liegt auch die Tarifbindung am niedrigsten.

Abb. 3: Tarifbindung nach Betriebsgröße, in %



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.2.3 Befristung

In unserem Datensatz haben nur 7,2 % der Bauingenieur/innen eine befristete Beschäftigung. In ihrem Einkommen liegen sie leicht unter dem ihrer Kollegen/innen mit unbefristetem Vertrag. Ihr monatliches Durchschnittseinkommen beträgt 4.111 €. Es fällt damit aber nicht wesentlich niedriger aus als das Einkommen von unbefristet Beschäftigten (s. Tabelle 6). Aufgrund der relativ geringen Fallzahl der befristet Beschäftigten sollten dort die Angaben zum durchschnittlichen Einkommen mit Vorsicht interpretiert werden.

Tab. 6: Was verdienen (un-)befristet beschäftigte Bauingenieur/innen, in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Befristet	7,2	4.111	3.086	3.543	4.227
Unbefristet	92,8	4.159	3.406	4.161	4.583
Differenz absolut		-47	-320	-619	-356
Differenz in %		-1,1	-9,4	-14,9	-7,8

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.2.4 Betriebliche Position

Die betriebliche Position hat bei den Bauingenieur/innen ebenfalls einen Einfluss auf die Höhe des Einkommens. 34,1 % der Bauingenieur/innen geben an, sich in einer Vorgesetztenposition zu befinden. Sie verdienen im Schnitt 798 € bzw. 17 % mehr als ihre Kollegen/innen, die sich eigenen Angaben zufolge nicht in einer Vorgesetztenposition befinden.

Tab. 7: Gehaltvorsprung der Bauingenieur/innen mit Vorgesetztenposition, in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Ohne Vorgesetztenposition	65,9	3.887	3.220	3.985	4.227
Mit Vorgesetztenposition	34,1	4.685	4.063	4.314	5.541
Differenz absolut		-798	-842	-328	-1.314
Differenz in %		-17,0	-20,7	-7,6	-23,7

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

2.2.5 Frauen - Männer

Die Mehrheit der Bauingenieur/innen in unserer Erhebung sind Männer (78,4 %). Der Frauenanteil beträgt dementsprechend 21,3 %. Der Monatsverdienst der Frauen liegt mit 3.802 € um 450 € (bzw. 10,6 %) unter dem der Männer in Höhe von 4.251 €.

Tab. 8: Gehaltvorsprung der Bauingenieur/innen nach Geschlecht, in € (Brutto)

	Anteil in %	Mittelwert	Perzentil 25	Median	Perzentil 75
Männer	78,4	4.251	3.506	4.184	4.712
Frauen	21,6	3.802	2.989	3.764	4.215
Differenz absolut		-450	-517	-420	-497
Differenz in %		-10,6	-14,7	-10,0	-10,5

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

3 Sonderzahlungen

Sonderzahlungen bilden einen wichtigen Bestandteil der Verdienste von Beschäftigten. Allerdings erhalten längst nicht alle Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen eine Jahressonderzahlung. Bei den Bauingenieur/innen ist die Situation nicht anders. Wie Tabelle 9 zeigt, erhalten rund 55 % der Befragten Weihnachtsgeld und gut 39 % Urlaubsgeld. Wesentlich weniger verbreitet ist die Gewinnbeteiligung mit nur 22,7 %. Knapp über 30 % erhalten sonstige, hier nicht aufgeführte Sonderzahlungen.

Tab. 8: Wie viele Bauingenieur/innen erhalten Sonderzahlungen, in %

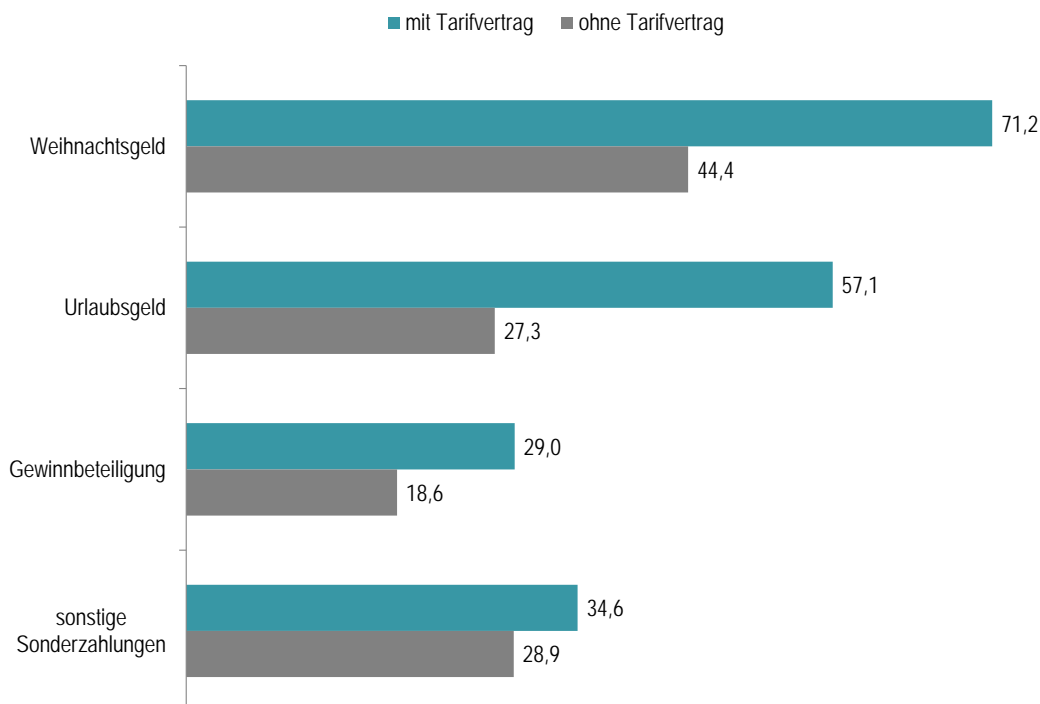
	Ja	Nein
Weihnachtsgeld	55,4%	44,6%
Urlaubsgeld	39,2%	60,8%
Gewinnbeteiligung	22,7%	77,3%
sonstige Sonderzahlungen	30,6%	69,4%

Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

Positiv wirkt sich aus, wenn die Betriebe tarifgebunden sind. Während 71,2 % der Befragten in Betrieben mit Tarifbindung Weihnachtsgeld bekommen, liegt dieser Anteil in Betrieben ohne Tarifbindung bei 44,4 % (s. Abbildung 4).

Abb. 4: Sonderzahlungen und Tarifverträge bei den Bauingenieur/innen, in %



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

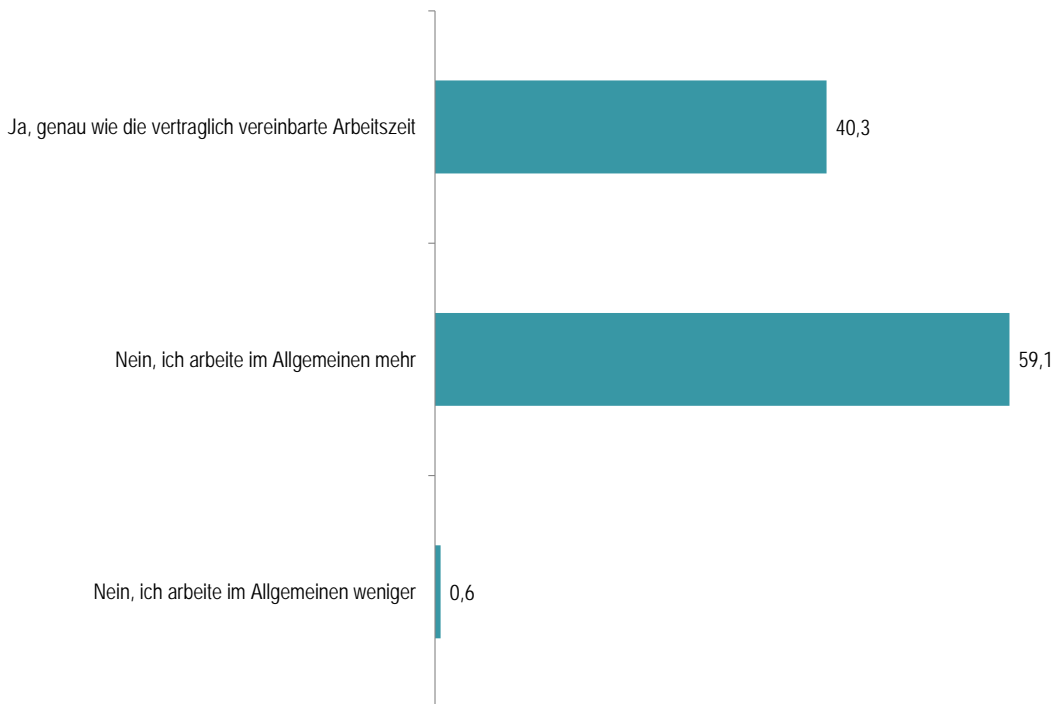
WSI

4 Arbeitsbedingungen und Arbeitszeit

4.1 Arbeitszeit

Rund 59 % aller befragten Bauingenieur/innen geben an, im Allgemeinen mehr als vertraglich vereinbart zu arbeiten. Etwa 0,6 % der Befragten arbeitet weniger. Gut 40 % der Bauingenieur geben dagegen an, dass ihre tatsächliche Arbeitszeit genau der vereinbarten Arbeitszeit entspricht – siehe Abb. 5.

Abb. 5: Entspricht ihre tatsächliche Arbeitszeit in der Regel der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit, in %

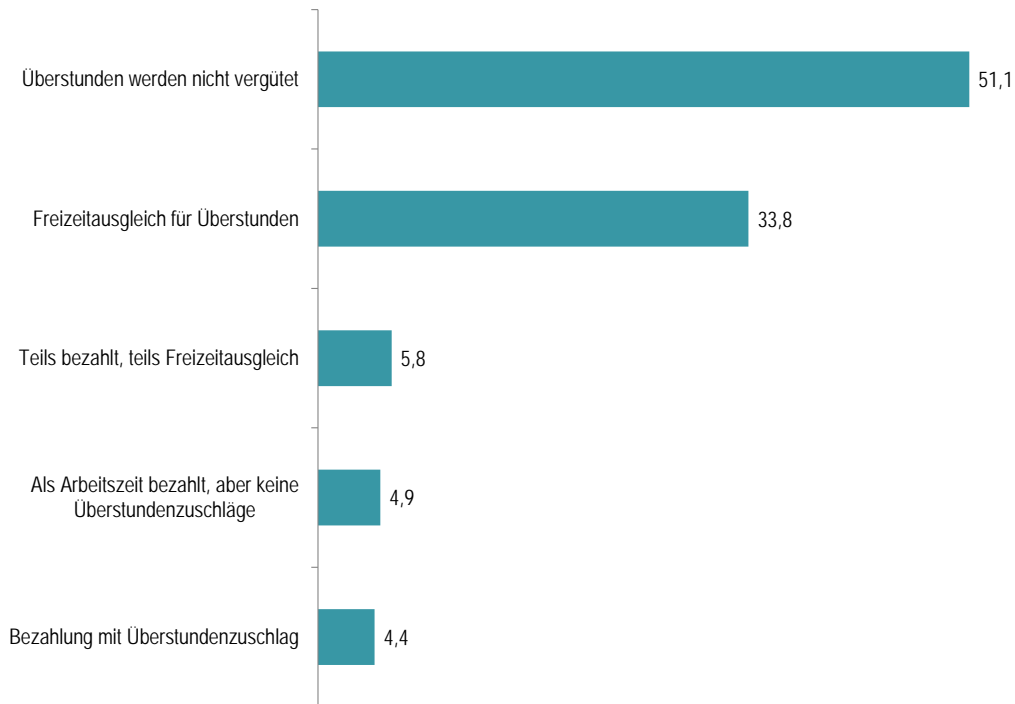


Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

Interessant ist zudem der Umgang mit den geleisteten Überstunden: Von denjenigen Bauingenieur/innen, die angegeben haben, dass sie im Allgemeinen mehr arbeiten, bekommen 30,6 % einen Freizeitausgleich für die geleistete Mehrarbeit. 4,9 % erhalten Lohn ohne Überstundenzuschläge und gut 4,4 % erhalten eine Bezahlung mit Überstundenzuschlag. Weitere 5,8 % erhalten teils Vergütung, teils Freizeitausgleich und 51 % der Befragten erhalten überhaupt keine Entlohnung für ihre Überstunden (s. Abbildung 6).

Abb. 6: Wie werden Überstunden der Bauingenieur/innen vergütet, in %

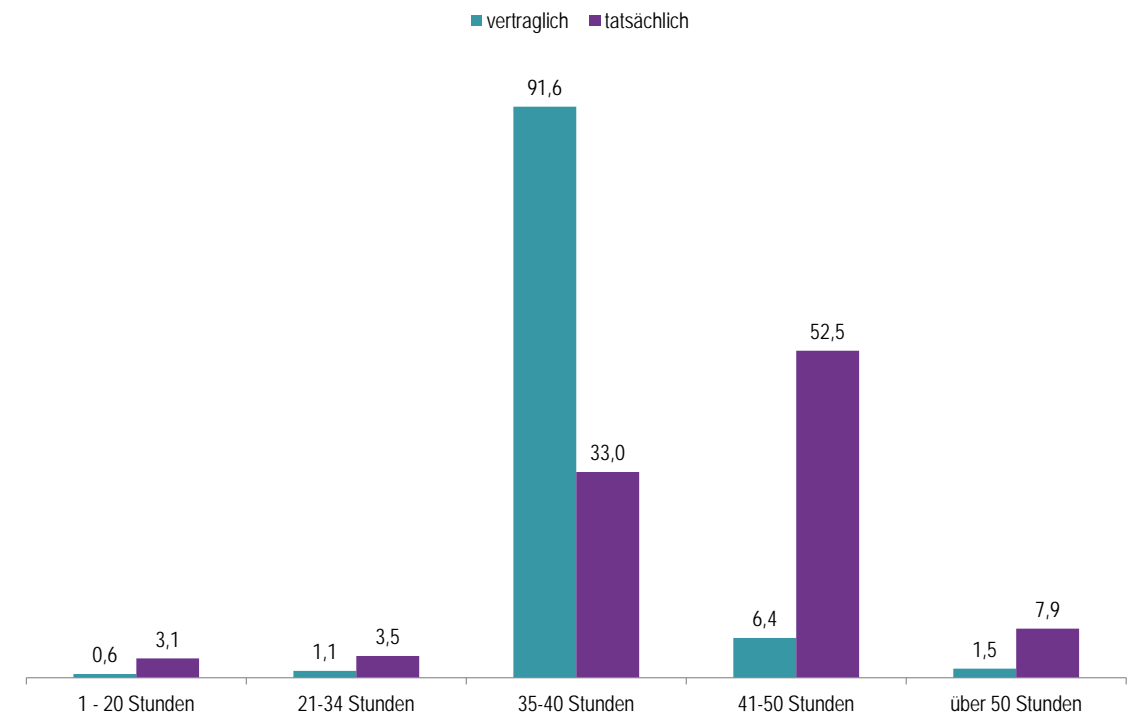


Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

Die durchschnittliche vertragliche Arbeitszeit der Bauingenieur und Bauingenieurinnen liegt bei 39,3 Stunden in der Woche. Die Befragten geben jedoch an, tatsächlich mehr zu arbeiten als vertraglich vereinbart: Der Durchschnitt der tatsächlichen Wochenarbeitszeit liegt bei 42,8 Stunden. Abbildung 7 zeigt die vertragliche gegenüber der tatsächlichen Arbeitszeit der Bauingenieur/innen. Bei nur 7,9 % der Befragten ist eine vertragliche Arbeitszeit von mehr als 40 Stunden festgelegt, jedoch geben 60,4 % an, tatsächlich mehr als 40 Stunden pro Woche zu arbeiten – siehe Abb. 7.

Abb. 7: Vertragliche und tatsächliche Arbeitszeit der Bauingenieur/innen, in %



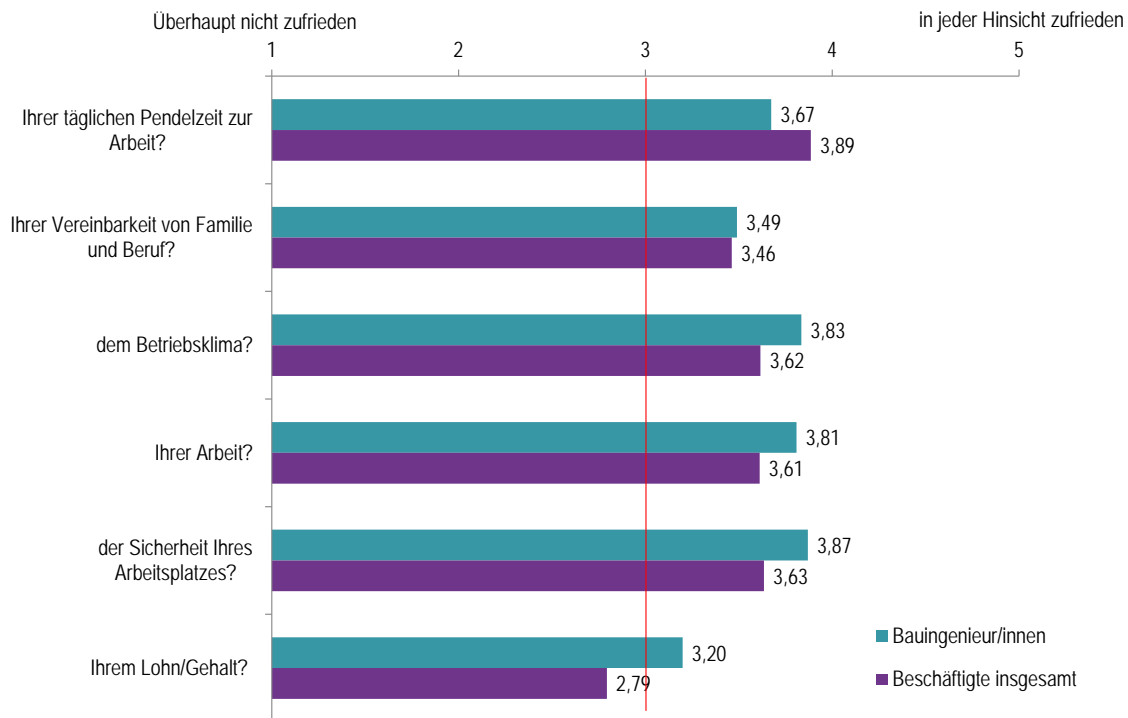
Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de

WSI

4.2 Zufriedenheit mit der Arbeit

Die Bauingenieur und Bauingenieurinnen haben auch einige Fragen zu den Arbeitsbedingungen und ihrer Arbeitszufriedenheit beantwortet. Auf einer Skala von 1 (überhaupt nicht zufrieden) bis 5 (in jeder Hinsicht zufrieden) betrug der Wert für die Arbeitszufriedenheit im Durchschnitt 3,8. Der Durchschnittswert aller Beschäftigten im Lohnspiegel liegt bei 3,6. Der Wert für die Zufriedenheit mit der Bezahlung liegt mit 3,2 über dem durchschnittlichen Wert aller Beschäftigten von 2,8. Die Zufriedenheit mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterscheidet sich mit einem Wert von 3,3 als einziger negativ von dem Wert aller Beschäftigten im Lohnspiegel (3,5). Die Zufriedenheit mit der Sicherheit des Arbeitsplatzes wird mit 3,9 bewertet und liegt über dem Gesamtwert von 3,6.

Abb. 8: Wie zufrieden sind Sie mit...

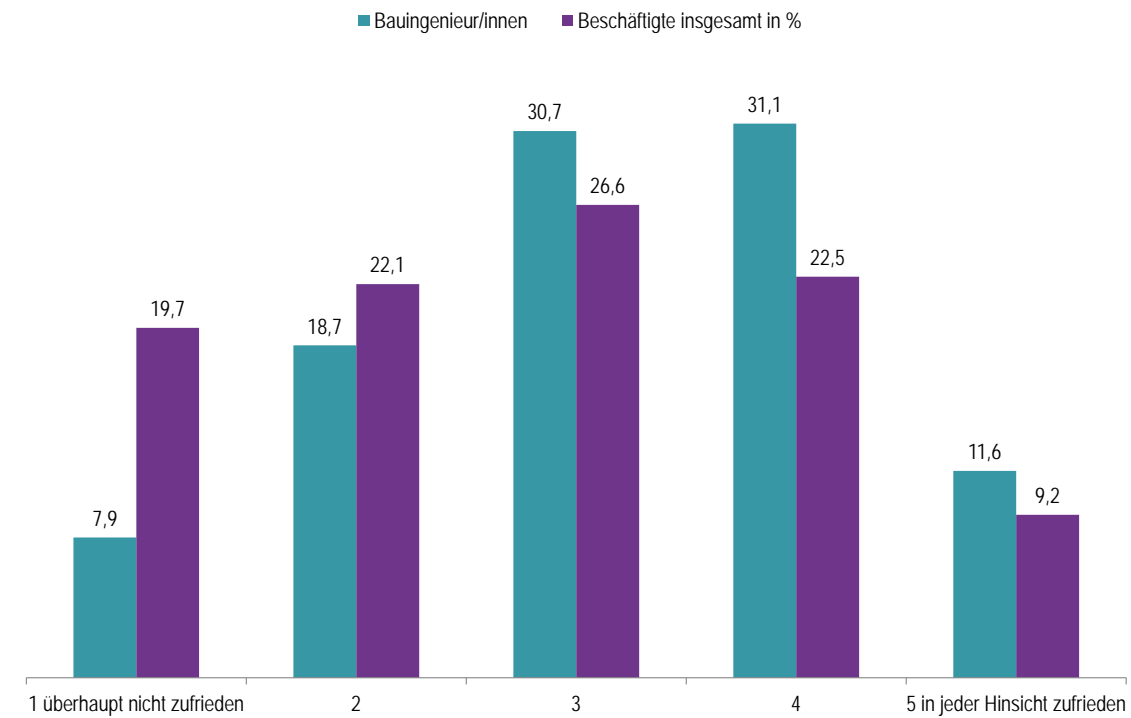


Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de



Die Abbildung 9 zeigt im Detail, wie die Bauingenieur/innen bei der Frage nach der Zufriedenheit mit der Bezahlung im Vergleich zu allen Beschäftigten im LohnSpiegel geantwortet haben. Auffallend ist eine relativ hohe Zufriedenheit mit der Bezahlung. Rund 43 % der Bauingenieur/innen geben einen Wert von 4 oder 5 (zufrieden oder in jeder Hinsicht zufrieden) an. Bei den Beschäftigten insgesamt sind es etwa 32%.

Abb. 9: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Bezahlung?

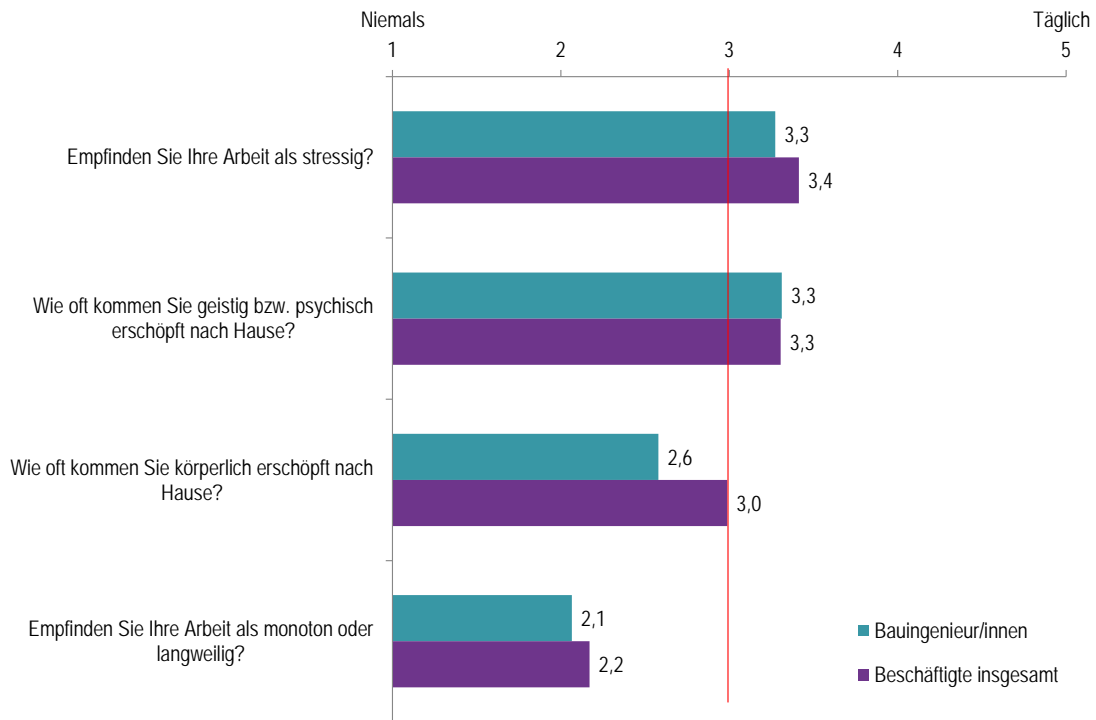


Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de



Auf der Skala von 1 (niemals) bis 5 (täglich) beurteilen die befragten Bauingenieur/innen die Stressbelastung im Durchschnitt mit einem Wert von 3,4. Damit liegen sie knapp über dem Gesamtwert aller Befragten, der bei 3,3 liegt. Die geistige bzw. psychische Erschöpfung unterscheidet sich ebenfalls mit einem Wert von 3,3 nur leicht von dem Gesamtwert, welcher bei 3,34 zu verorten ist. Die körperliche Erschöpfung durch die Arbeit wird mit einem Wert von 2,6 ebenfalls geringer eingestuft als bei den Beschäftigten insgesamt (3,0). Die Monotonie bzw. Langeweile ihrer Arbeit bewerten die Bauingenieur/innen mit 2,1 als sehr gering. Der Durchschnittswert aller Beschäftigten liegt hier allerdings ebenfalls bei nur 2,2.

Abb. 10: Beurteilung der Arbeitsbelastung



Quelle: WSI-Lohnspiegel-Datenbank – www.lohnspiegel.de



Literatur

Internet

www.lohnspiegel.de

www.frauenlohnspiegel.de

www.absolventenlohnspiegel.de

Ausgewählte Veröffentlichungen

F. Öz, R. Bispinck, H. Dribbusch, K. Tijdens, M. van Klaveren, **Auswirkungen der Wirtschaftskrise in Deutschland und den Niederlanden aus Sicht der Beschäftigten**, in WSI-Mitteilungen 64 (2), 2011. S. 83-90.

F. Öz, R. Bispinck, H. Dribbusch, **Das Projekt LohnSpiegel: Tatsächlich gezahlte Löhne und Gehälter**, in: WSI-Mitteilungen 63 (1), 2010. S. 42-49.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz, **Auswirkungen der Wirtschaftskrise auf die Beschäftigten**, Ergebnisse der Online-Erhebung des Projekts LohnSpiegel. Reihe: WSI Report, Nr. 2, März 2010.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz, **Impact of the economic crisis on employees**. Results of an online-survey by the LohnSpiegel project. Reihe: WSI Report, Nr. 2, März 2010.

F. Öz, **Decent Work and Wageindicator**, Düsseldorf, Oktober 2008, 16 Seiten.

F. Öz, R. Bispinck, H. Dribbusch, **Geschlechtsspezifische Lohndifferenzen nach dem Berufsstart und in der ersten Berufsphase** – Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank in Deutschland und im europäischen Vergleich – Projektbericht für das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), Berlin, 2008 66 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz (Mitarbeit), **Germany – Collective bargaining coverage and gender pay gap**, Amsterdam, März 2007, 29 Seiten.

H. Dribbusch, R. Bispinck, M. v. Klaveren, K. Tijdens, **Exploring collective bargaining coverage in eight EU member states**, Amsterdam, März 2007, 27 Seiten.

Berufsanalysen

J. van Hoorde, H. Dribbusch und F. Öz **Was verdienen Elektroingenieur/innen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.39, Düsseldorf, Oktober 2016, 20 Seiten.

J. van Hoorde, H. Dribbusch und F. Öz **Was verdienen Maschinenbauingenieur/innen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.38, Düsseldorf, Oktober 2016, 20 Seiten.

J. van Hoorde, H. Dribbusch und F. Öz **Was verdienen Kraftfahrzeugmechaniker/innen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.37, Düsseldorf, Mai 2016, 20 Seiten.

L. Kaun, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Einzelhandelskaufleute?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.36, Düsseldorf, Mai 2016, 20 Seiten.

L. Kaun, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Diplom-Kaufmänner/-frauen bzw. Diplom-Betriebswirte/innen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.35, Düsseldorf, Januar 2016, 24 Seiten.

H. Dribbusch, S. Erol und F. Öz, **Was verdienen Industriekaufmänner/-frauen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.34, Düsseldorf, August 2015, 22 Seiten.

H. Dribbusch, S. Erol und F. Öz, **Was verdienen Beschäftigte im Personalwesen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.33, Düsseldorf, August 2015, 23 Seiten.

H. Dribbusch, P. Hartwich und F. Öz, **Was verdienen medizinisch-technische Assistenten/Innen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.32, Düsseldorf, August 2015, 23 Seiten.

H. Dribbusch, R. Bispinck und L. Kaun, **Was verdienen Bankkaufleute?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.31, Düsseldorf, Juli 2015, 21 Seiten.

H. Dribbusch, R. Bispinck und L. Kaun, **Was verdienen Buchhalter und Buchhalterinnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.30, Düsseldorf, März 2015, 21 Seiten.

H. Dribbusch, R. Bispinck und L. Kaun, **Was verdienen Köche und Köchinnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.29, Düsseldorf, Februar 2015, 23 Seiten.

H. Dribbusch, R. Bispinck und L. Kaun, **Was verdienen Techniker und Technikerinnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.28, Düsseldorf, Dezember 2014, 28 Seiten.

E. Stoll, H. Dribbusch und L. Kaun, **Lange Arbeitszeiten, bescheidener Verdienst: Berufskraftfahrer im Güterverkehr.** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.27, Düsseldorf, August 2014, 24 Seiten.

E. Stoll, R. Bispinck, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Erzieherinnen und Erzieher?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.26, Düsseldorf, Juni 2014, 23 Seiten.

E. Stoll, R. Bispinck, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Bürokaufleute?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.25, Düsseldorf, Mai 2014, 21 Seiten.

E. Stoll, R. Bispinck, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Marketingfachkräfte?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.24, Düsseldorf, April 2014, 20 Seiten.

E. Stoll, R. Bispinck, H. Dribbusch und F. Öz, **Was verdienen Chemielaboranten und Chemielaborantinnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.23, Düsseldorf, Dezember 2013, 20 Seiten.

E. Stoll und H. Dribbusch, **Was verdienen Hotelfachleute?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.22, Düsseldorf, November 2013, 20 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz, E. Stoll, **Einkommens- und Arbeitsbedingungen in Pflegeberufen.** Eine Analyse auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.21, Düsseldorf, Oktober 2013, 30 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz und E. Stoll, **Was verdienen Maschinenbautechnikerinnen und Maschinenbautechniker?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.20, Düsseldorf, August 2013, 24 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz und E. Stoll, **Was verdienen Verkäuferinnen und Verkäufer im Einzelhandel?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.19, Düsseldorf, Mai 2013, 22 Seiten.

R. Bispinck und E. Stoll, **Ingenieure, IT-Experten und Techniker in Leiharbeit und Fremdfirmeneinsatz.** Eine Analyse der Einkommens- und Arbeitsbedingungen auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.18, Düsseldorf, Februar 2013, 21 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz und E. Stoll, **Bachelor, Master und Co. - Einstiegsgehälter und Arbeitsbedingungen von jungen Akademikerinnen und Akademikern.** Eine Analyse auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.17, Düsseldorf, Oktober 2012, 39 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz, E. Stoll, **Einkommens- und Arbeitsbedingungen in Pflegeberufen.** Eine Analyse auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.16, Düsseldorf, Juli 2012, 31 Seiten.

R. Bispinck, H. Dribbusch, F. Öz, E. Stoll, **Was verdienen Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.15, Düsseldorf, Juni 2012, 25 Seiten.

D. Postels, F. Öz, **Was verdienen Köche und Köchinnen?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr. 14, März 2012, 20 Seiten.

D. Postels, F. Öz, **Was verdienen Sekretärinnen und Sekretäre?** Eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank, Arbeitspapier Nr.13, Düsseldorf, Februar 2012, 20 Seiten.