

## 5.7 Chemische Industrie

**West**

<b>Tarifbereich</b>	<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>				
Beschäftigtenzahl	147 200				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	13	2 187	2 561 - 2 971	5 124	
kündbar zum	31.5.2012				
Ausbildungsvergütung	774	853	934	1 003	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li>- regelm. Nacharbeit (22 - 6 Uhr) 15 %</li> <li>- nicht regelm. Nacharbeit (22 - 6 Uhr) 20 %</li> <li>- Sonn- und Feiertagsarbeit 60/150 %</li> <li>- Schichtzulage Voll-/Teilkonti 10/6 %</li> </ul>				
<b>Urlaubsgeld <sup>2, 3</sup></b>	20,45 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung <sup>2, 3</sup></b>	95 % eines ME <sup>4</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>2, 3</sup></b>	478,57 €/J.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W bis 2 J. BZ	bis <sup>5</sup> Messzahl 25 mit mind.: 2 J. BZ 2 W/ME	ab Messzahl 26 mit mind.: 2 J. BZ 1 M/ME	ab Messzahl 35 mit mind.: 3 J. BZ 6 W/ME	ab Messzahl 40 mit mind.: 5 J. BZ 2 M/ME
		ab Messzahl 45 mit mind.: 5 J. BZ 3 M/QE	ab Messzahl 60: 70:	ab Messzahl 75: 5 M/QE	ab Messzahl 6 M/QE
Probezeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten</li> <li>- 1 M/ME bei längerer Probezeit</li> </ul>				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

- 1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.  
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- 2 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 3 Bei Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge von 478,57 € zusätzliche Chemietarifförderung von 134,98 €/J. Bei über diesen Betrag hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Chemieförderung.
- 4 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 5 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2011