

5.7 Chemische Industrie

West

Tarfbereich	Chemische Industrie Nordrhein				
Beschäftigtenzahl	147 200				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
Wochenarbeitszeit	37,5 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ¹	13	2 187	2 561 - 2 971		5 124
kündbar zum	31.5.2012				
Ausbildungsvergütung	774	853	934		1 003
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit		25 %		
	- regelm. Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		15 %		
	- nicht regelm. Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		20 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		60/150 %		
	- Schichtzulage Voll-/Teilkonti		10/6 %		
Urlaubsgeld ^{2, 3}	20,45 €/UT				
Jahressonderzahlung ^{2, 3}	95 % eines ME ⁴				
Vermögenswirksame Leistung ^{2, 3}	478,57 €/J.				
Verdienstsicherung für ältere AN	50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W bis 2 J. BZ	bis ⁵	ab	ab	ab
		Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		25 mit mind.:	26 mit mind.:	35 mit mind.:	40 mit mind.:
		2 J. BZ	2 J. BZ	3 J. BZ	5 J. BZ
		2 W/ME	1 M/ME	6 W/ME	2 M/ME
		ab	ab	ab	ab
		Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		45 mit mind.:	60:	70:	75:
		5 J. BZ	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
		3 M/QE			
Probezeit	- 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten - 1 M/ME bei längerer Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

- 1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- 2 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 3 Bei Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge von 478,57 € zusätzliche Chemietarifförderung von 134,98 €/J. Bei über diesen Betrag hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Chemieförderung.
- 4 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 5 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2011