

Berndt Keller / Hartmut Seifert (Hrsg.):

Atypische Beschäftigung –
Flexibilisierung und soziale Risiken.

Berlin: Ed. Sigma.

Reihe: Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 81.

ISBN 978-3-8360-8681-3

2007

230 S., kartoniert

Euro 15.90

im Buchhandel

Titelinformationen:

Atypische Beschäftigung hat in den letzten beiden Jahrzehnten erheblich an Bedeutung gewonnen; immer mehr Arbeitnehmer/innen sind zu Konditionen beschäftigt, die vom klassischen Normalarbeitsverhältnis abweichen. Dieser Sammelband bietet einen umfassenden und aktuellen Überblick über Entwicklung und Stand der verschiedenen Formen atypischer Beschäftigung sowie über ihre arbeits- und sozialpolitischen Folgeprobleme, vor allem ihre Prekarität oder Sozialverträglichkeit. Die Beiträge des ersten Teils unterscheiden die wichtigsten Varianten von Flexibilität, untersuchen betriebliche Beschäftigungsstrategien und liefern arbeitsmarkttheoretische Erklärungen. Der zweite Teil präsentiert die wichtigsten Formen unter besonderer Berücksichtigung ihrer aktuellen Entwicklungen: befristete Beschäftigung, geringfügige Beschäftigung (einschließlich Mini- und Midijobs), Leiharbeit (einschließlich Personalserviceagenturen), neue (Schein-)Selbständigkeit (einschließlich Ich-/Familien-AG). Der dritte Teil behandelt die wesentlichen Folgeprobleme – vor allem Wirkungen auf das Beschäftigungsniveau und Folgen für die Systeme der sozialen Sicherung –, die in der aktuellen Diskussion häufig unberücksichtigt bleiben, und gibt einen Überblick über ähnliche Entwicklungen in anderen EU-Ländern.

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort	7
Atypische Beschäftigung – Flexibilisierung und soziale Risiken <i>Berndt Keller, Hartmut Seifert</i>	
I. Voraussetzungen und Bedingungen	
Atypische Beschäftigungsverhältnisse	11
Flexibilität, soziale Sicherheit und Prekarität <i>Berndt Keller, Hartmut Seifert</i>	
Atypische Beschäftigung und betrieblicher Flexibilisierungsbedarf	27
Ergebnisse des IAB-Betriebspanels <i>Christian Hohendanner, Lutz Bellmann</i>	

Betriebliche Beschäftigungsstrategien und atypische Arbeitsverhältnisse	45
Eine Erklärungsskizze aus Sicht einer politischen Personalökonomik <i>Werner Nienhüser</i>	
(De)Stabilisierung der Arbeitsmarktsegmentation?	67
Überlegungen zur Theorie atypischer Beschäftigung <i>Werner Sesselmeier</i>	
 II. Formen	
Flexibilisierung durch Befristung	83
Empirische Analysen zu den Folgen befristeter Beschäftigung <i>Johannes Giesecke, Martin Groß</i>	
Was heißt hier „geringfügig“?	107
Minijobs als wachsendes Segment prekärer Beschäftigung <i>Gerhard Bäcker</i>	
Leiharbeit	127
Flexibilität und Prekarität in der betrieblichen Praxis <i>Markus Promberger</i>	
Selbständig oder arbeitslos: Brücke oder Falle?	145
Einige empirische Betrachtungen zu geförderten Neugründungen aus arbeitsmarkt- und sozialpolitischer Perspektive <i>Susanne Noll, Frank Wießner</i>	
 III. Folgen	
Beschäftigungswirkungen des Wandels der Erwerbsformen	165
<i>Martin Dietz, Ulrich Walwei</i>	
Atypische Beschäftigung und sozialer Schutz	185
EU-Regulierung und Situation in Deutschland <i>Ute Klammer, Simone Leiber</i>	
Atypische Beschäftigung, Normalarbeitsverhältnis und Gewerkschaften	209
Ein internationales Problem? <i>Christian Dufour, Adelheid Hege</i>	
Zu den Autorinnen und Autoren	229