

# TARIFPOLITISCHER MONATSBERICHT

Januar 2019

**DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE** 1-2

**TARIFVERTRAGSFORDERUNGEN** 3-7

unter anderem:

- Floristik 3
- Private Energiewirtschaft 4
- Eisen- und Stahlindustrie 5
- Mineralölverarbeitung 5
- Metallhandwerk 6
- öffentlicher Dienst 7

**TARIFABSCHLÜSSE** 8-12

unter anderem:

- Steinkohlenbergbau 8
- Metallhandwerk 9
- Dachdeckerhandwerk 11
- Deutsche Bahn AG 12
- Deutsche Post AG 12

Redaktionsschluss: 10. Januar 2019

## **Impressum**

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)  
der Hans-Böckler-Stiftung  
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf  
Telefon +49 211 7778-239  
Telefax +49 211 7778-4239

[www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)  
[www.wsi.de](http://www.wsi.de)

## **Kontakt**

Prof. Dr. Thorsten Schulten  
[Thorsten-Schulten@boeckler.de](mailto:Thorsten-Schulten@boeckler.de)

Tarifpolitischer Monatsbericht (Internet)    ISSN 1861-1826

## Abkürzungsverzeichnis

### Tarifverträge

ETV	= Entgelttarifvertrag
ERTV	= Entgeltrahmentarifvertrag
GRTV	= Gehaltsrahmentarifvertrag
GTV	= Gehaltstarifvertrag
LRTV	= Lohnrahmentarifvertrag
LTV	= Lohntarifvertrag
MTV	= Manteltarifvertrag
RTV	= Rahmentarifvertrag
TV	= Tarifvertrag
Verg.TV	= Vergütungstarifvertrag

### Gewerkschaften

IG BAU	= IG Bauen-Agrar-Umwelt
IG BCE	= IG Bergbau, Chemie, Energie
GEW	= Gew. Erziehung und Wissenschaft
IGM	= IG Metall
NGG	= Gew. Nahrung-Genuss-Gaststätten
GdP	= Gew. der Polizei
EVG	= Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
ver.di	= Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

### Tarifbestimmungen

AG	= Arbeitgeber	Lj.	= Lebensjahr
AN	= ArbeitnehmerInnen	MA	= Mehrarbeit
Ang.	= Angestellte	ME	= Monateinkommen
Arb.	= ArbeiterInnen	Qual.	= Qualifikation
AT	= Arbeitstage	Ratio	= Rationalisierungsschutzbestimmungen
Ausz.	= Auszubildende	S	= Sonstige Bestimmungen
Ausl.	= Auslösung	SZ	= Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.)
AV	= Ausbildungsvergütung	Url.	= Urlaub
AZ	= Arbeitszeit	UE	= Urlaubsentgelt
Bj.	= Berufsjahre	U-Geld	= (zusätzliches) Urlaubsgeld
BZ	= Betriebszugehörigkeit	UT	= Urlaubstage
Entg.	= Entgelt	VermL	= Vermögenswirksame Leistungen
EFZ	= Entgeltfortzahlung	WAZ	= Wochenarbeitszeit
Geh.	= Gehalt	WT	= Werkzeuge
Gr.	= Gruppe	W-Geld	= Weihnachtsgeld
LGr.	= Lohngruppe	Z	= Zuschläge/Zulagen

### Methodische Hinweise

1. Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluss vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.  
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
2. Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenterhöhungen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
3. Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit irgend möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
4. Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

## Inhalt

<b>Das Wichtigste in Kürze</b>	<b>1</b>
<b>Tarifforderungen</b>	
Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft	3
Energie- und Wasserversorgung, Bergbau	4
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	5
Investitionsgütergewerbe	6
Gebietskörperschaften, Sozialversicherung	7
Energie- und Wasserversorgung, Bergbau	8
<b>Tarifabschlüsse</b>	
Investitionsgütergewerbe	9
Verbrauchsgütergewerbe	10
Baugewerbe	11
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	12
<b>Aktuelle Publikationen</b>	<b>13</b>

## Das Wichtigste in Kürze

### Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Am 11. Dezember 2018 konnte in der 2. Tarifverhandlung für die Beschäftigten im **Steinkohlenbergbau** ein Abschluss erreicht werden. Dieser sieht nach 3 Nullmonaten (Januar bis März) eine Anhebung der Löhne und Gehälter ab 1. April 2019 um 3,1 % sowie eine Stufenerhöhung ab 1. Januar 2021 von 2,1 % vor. Außerdem wird die Erholungsbeihilfe ab 2020 von 156 auf 700 € erhöht und ein Fahrplan zur Entwicklung eines neuen Tarifvertragswerks für die Nachbergbauzeit ab 2022 erstellt.

### Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Für die **nordwest- und ostdeutsche Eisen- und Stahlindustrie** fordert die IG Metall bei einer Laufzeit von 12 Monaten eine Anhebung der Löhne und Gehälter um 6,0 % sowie eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütungen. Darüber hinaus wird ein zusätzliches und tarifdynamisches Urlaubsgeld in Höhe von 1.800 € pro Jahr gefordert, bei dem die Beschäftigten eine Wahloption zur Umwandlung in freie Zeit erhalten sollen. Des Weiteren sollen die Tarifverträge zur Altersteilzeit, zum Einsatz von Werkverträgen und zur Beschäftigungssicherung verlängert und eine Verhandlungsverpflichtung zum Thema dual Studierende vereinbart werden. Die 1. Verhandlung für den Nordwesten endete ohne Ergebnis und wurde auf den 23. Januar vertagt. In der ostdeutschen Stahlbranche starteten die Verhandlungen am 28. Januar. Die Friedenspflicht endet am 31. Januar.

### Verbrauchsgütergewerbe

Die 3. Verhandlungsrunde in der **Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitenden Industrie** am 13. Dezember 2018 brachte keine weitere Annäherung. Die Arbeitgeber besserten ihr Angebot aus der vorherigen Verhandlungsrunde nicht nach, das nach 5 Nullmonaten (November 2018 bis März 2019) Erhöhungen von 2,1 % und 1,9 % ab April 2019 bzw. April 2020 bei 29 Monaten Laufzeit bis Ende März 2021 vorsah. Die nächste Verhandlungsrunde findet am 14. Januar statt.

### Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Nach langwierigen Verhandlungen vom 12. bis 15. Dezember 2018 konnte die EVG für die Beschäftigten der **Deutsche Bahn AG** ein Ergebnis erzielen. Für die Monate Oktober 2018 bis Juni 2019 wird eine Pauschale von 1.000 €/Monat gezahlt. Die Entgelte werden ab Juli 2019 um 3,5 % erhöht. Ab Juli 2020 gibt es weitere 2,6 % als Wahlmodell (Entgelterhöhung *oder* 6 zusätzliche Urlaubstage - systembedingt ab Januar 2021, dafür 700 € Einmalzahlung - *oder* eine Stunde Verkürzung der Wochenarbeitszeit). Der Entgelttarifvertrag hat eine Laufzeit bis Ende Februar 2021. Weiterhin konnte die EVG eine Bereitstellung von Mitteln zur Gestaltung eines zukunftsfähigen Zulagensystems, Regelungen zur schnelleren, selbstbestimmten, flexiblen Zeitentnahme aus dem Langzeitkonto, eine Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge, einen besonderen Rechtsschutz bei Unfällen und Übergriffen sowie eine Kon-

kreisierung des Tarifvertrags Arbeit 4.0 mit verbindlichen Vereinbarungen bezüglich der Auswirkungen von Digitalisierung erreichen.

### **Gebietskörperschaften, Sozialversicherung**

Am 20. Dezember 2018 beschloss die ver.di-Bundestarifkommission für den **öffentlichen Dienst der Länder** (ohne Hessen) die Forderungen für die Tarifrunde 2019. Die Entgelte sollen um 6,0 %, mindestens aber um 200 €/Monat erhöht werden, die Tabelle für den Pflegebereich um 300 €/Monat, die Ausbildungsvergütungen um 100 €/Monat in allen Ausbildungsjahren, jeweils mit einer Laufzeit von 12 Monaten. Die Entgeltverträge liefen zum 31. Dezember 2018 aus. Weiter fordert ver.di die Verbesserung der Entgeltordnung sowie die Wiederinkraftsetzung der Regelung für die Übernahme Ausgebildeter. Weitere Forderungen betreffen die Beschäftigten an Universitätskliniken und Krankenhäusern. Die Tarifverhandlungen beginnen am 21. Januar, weitere Termine sind für den 6./7. Februar und 28. Februar/1. März geplant.

## Tarifforderungen

### Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BAU	Floristik	k. A.	Entg.	AN	31.12.18	6,5 % Laufzeit: 12 Mon.
			"	"	"	Angleichung der Entgelte an das West-Niveau

## Tarifforderungen

### Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
ver.di	Private Energiewirtschaft Baden-Württemberg	16.900	Entg.  AV	AN  Ausz.	28.02.19  "	7,1 % Laufzeit: 12 Mon.  180 €/Mon. in allen Ausbildungsj.

## Tarifforderungen

### Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IGM	Eisen- und Stahlindustrie Niedersachsen, Bremen, Nordrhein-Westfalen, Ost	92.500	Lohn Geh.	Arb. Ang.	31.12.18	6,0 % Laufzeit: 12 Mon.
			AV	Ausz.	"	überproportionale Erhöhung
			U-Geld	Arb. Ang. Ausz.		1.800 €/J. (Ausz.: 600 €/J.) zusätzlich und tarifiedynamisch, Wahloption zur Umwandlung in freie Zeit
			AZ S	"	" " 31.01.19	unveränderte Verlängerung der TVe: - zur Altersteilzeit - zum Einsatz von Werkverträgen - zur Beschäftigungssicherung
			"			Verhandlungsverpflichtung zum Thema dual Studierende
IG BCE	Mineralölverarbeitung ExxonMobil	k. A.	Entg.	AN	31.03.19	5,5 % Laufzeit: 12 Mon.
			S	"		Aufnahme von Gesprächen über einen Demografie TV

## Tarifforderungen

### Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IGM	Metallhandwerk (o. Elektro, Kfz, Klempner) Berlin/Brandenburg	14.000	Entg.  S	AN  "	31.12.18	7,0 %  Gespräche über die Möglichkeit des Ausgleiches von Rentenabschlägen bei vorzeitigem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben

## Tarifforderungen

### Gebietskörperschaften, Sozialversicherung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
ver.di GdP GEW IG BAU	öffentlicher Dienst Länder (o. Hessen)	883.800	Entg.	AN	31.12.18	6,0 %, mind. 200 €/Mon. <i>Pflege</i> : 300€/Mon. Laufzeit: 12 Mon.
			AV	Ausz.	"	100 €/Mon. in allen Ausbildungsj.
			EntgGr.	AN	k. A.	Verbesserung der Entg.-Ordnung
			S	Ausz.	31.12.18	Wiederinkraftsetzung der Regelung zur Übernahme Ausgebildeter
			Z Url.	AN	k. A.	<i>Universitätskliniken/Krankenhäuser</i> : - Erhöhung des Zuschlags für Samstagsarbeit auf 20 % für nichtärztliche AN - Erhöhung des Zusatzurl. für Wechselschicht- und Schichtarbeit um 50 %

## Tarifabschlüsse Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BCE	Steinkohlenbergbau Ibbenbüren, Ruhr	5.600	Lohn Geh.  S	Arb. Ang.  "	11.12.18  "	01.01.19 k. A.	nach 3 Nullmonaten (Januar - März) 3,1 % ab 01.04.19 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.01.21  - Erholungsbeihilfe von 156 auf 700 € ab 2020 - Vereinbarung eines Fahrplans zur Entwicklung eines neuen Tarifvertragswerks für die Nachbergbauzeit ab 2022

## Tarifabschlüsse Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IGM	Metallhandwerk (o. Elektro, Kfz, Klempner) Berlin/Brandenburg	14.000	Entg. EntgGr.	AN	06.12.18	01.01.19 31.12.20	3,2 % im Durchschnitt 2,8 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 01.01.20 Modifizierung der EntgGr.-Struktur  <i>Erklärungsfrist: 28.01.19</i>

## Tarifabschlüsse Verbrauchsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IGM	Schmuck-, Edelmetall- und Uhrenindustrie Kreis Birkenfeld	1.600	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	13.09.18	01.04.18 31.03.20	nach 3 Nullmonaten (Januar - März) 4,3 %
			Lohn Geh. AV S	"	"	01.01.19 31.12.20	Erstabschluss eines TV zum tariflichen Zusatzgeld mit u. a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 27,5 %/J. eines ME bzw. einer AV als tarifliches Zusatzgeld (A)</li> <li>- 400 € (Ausz.: 200 €) als tarifliches Zusatzgeld (B) in 2019, ab 2020: 12,3 %/J. des mtl. Grundentg. der LGr. 6 (Ausz.: 12,3 %/J. der mtl. AV); Verschiebung der Auszahlung um bis zu 5 Mon. Reduzierung oder Streichung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes nach Zustimmung der TV-Parteien möglich</li> </ul>

## Tarifabschlüsse Baugewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BAU	Dachdeckerhandwerk Bayern	18.800	Lohn	Arb.	30.11.18	01.08.18 30.09.20	360 € Pauschale insg. für August - November 2018 2,8 % Stufenerhöhung ab 01.12.18 2,9 % Stufenerhöhung ab 01.10.19 jew. im Durchschnitt

## Tarifabschlüsse Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
EVG	Deutsche Bahn AG	134.000	Entg.	AN	15.12.18	01.10.18 28.02.21	1.000 € Pauschale insg. für Oktober 2018 - Juni 2019 3,5 % ab 01.07.19 2,6 % Stufenerhöhung als Wahlmodell (Entg.-Erhöhung <i>oder</i> 6 zusätzliche UT - systembedingt ab 01.01.21, dafür 700 € Einmalzahlung - <i>oder</i> 1 Std. Verkürzung der WAZ) ab 01.07.20
			AV	Ausz.	"	"	460 € Pauschale insg. für Oktober 2018 - Juni 2019 von 904,49 972,59 1.040,69 1.108,79 € auf 964,49 1.032,59 1.100,69 1.168,79 € ab 01.07.19 auf 1.004,49 1.072,59 1.140,69 1.208,79 € ab 01.07.20
			AZ Z S	AN Ausz.	"		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regelungen zur schnelleren, selbstbestimmten, flexiblen Zeitentnahme aus dem Langzeitkonto</li> <li>- Bereitstellung von Mitteln zur Gestaltung eines zukunftsfähigen Zulagensystems</li> <li>- Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge</li> <li>- Konkretisierung des TV Arbeit 4.0 mit verbindlichen Vereinbarungen bezüglich der Auswirkungen von Digitalisierung</li> <li>- Regelungen zum besonderen Rechtsschutz bei Unfällen und Übergriffen</li> </ul>
ver.di	Deutsche Post AG	130.000	AZ S	AN	k. A.	01.03.19 k. A.	Änderung des TV zur Gestaltung alter(n)sge-rechten Arbeitens, u. a.: Ausweitung des AN-Anspruchs auf Altersteilzeit von 6 J. auf 10 J. (ab vollend. 55. Lj.)

## Aktuelle Publikationen

- | **Tarifpolitischer Halbjahresbericht 2018**  
Eine Zwischenbilanz der Tarifrunde 2018  
Düsseldorf, August 2018, 29 Seiten
  
- | **Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2018**  
Düsseldorf, Juni 2018  
161 Seiten, kostenfrei (Print)
  
- | **Tarifpolitischer Jahresbericht 2017**  
Gedämpfte Reallohnzuwächse  
Düsseldorf, Januar 2018, 43 Seiten
  
- | **WSI-Arbeitszeitkalender 2017**  
Daten aus 25 Wirtschaftszweigen  
Elemente qualitativer Tarifpolitik, Nr. 84  
Düsseldorf, Juli 2017, 45 Seiten
  
- | **WSI Niedriglohn-Monitoring 2017**  
Entwicklung der tariflichen Vergütungsgruppen  
in 40 Wirtschaftszweigen  
Reihe: Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 83  
Düsseldorf, Januar 2017, 22 Seiten
  
- | **Arbeitszeit - Was bietet der tarifvertragliche Instrumentenkoffer?**  
Eine Analyse von 23 Branchen und Tarifbereichen  
Reihe: Elemente qualitativer Tarifpolitik, Nr. 82  
Düsseldorf, November 2016, 102 Seiten