

# TARIFPOLITISCHER MONATSBERICHT JULI 2016

## Das Wichtigste in Kürze I–II

## Tarifvertragsforderungen 1–5

unter anderem:

- Dachdeckerhandwerk 3
- Privates Verkehrsgewerbe 4
- Stationierungsstreitkräfte 5

## Tarifabschlüsse 7–19

unter anderem:

- Chemische Industrie 7
- Steine-Erden-Industrie 7
- Galvaniseure, Graveure, Metallbildner 9
- Druckindustrie 10
- Konfektion technischer Textilien 10
- Nahrungsmittelindustrie 11
- Fleischerhandwerk 11
- Maler- und Lackiererhandwerk 12
- Bankgewerbe 16
- Textilreinigungsgewerbe 17
- RedakteurInnen an Tageszeitungen 17
- Deutsche Rentenversicherung 19
- DAK Gesundheit 19

Redaktionsschluss: 12. Juli 2016

## **Impressum**

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)  
der Hans-Böckler-Stiftung  
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf  
Telefon +49 211 7778-232  
Telefax +49 211 7778-4232

[www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)  
[www.wsi.de](http://www.wsi.de)

## **Kontakt**

Dr. Reinhard Bispinck  
[reinhard-bispinck@boeckler.de](mailto:reinhard-bispinck@boeckler.de)

# Abkürzungsverzeichnis

## Für Tarifverträge

|         |   |                           |
|---------|---|---------------------------|
| ETV     | = | Entgelttarifvertrag       |
| ERTV    | = | Entgeltrahmentarifvertrag |
| GRTV    | = | Gehaltsrahmentarifvertrag |
| GTV     | = | Gehaltstarifvertrag       |
| LRTV    | = | Lohnrahmentarifvertrag    |
| LTV     | = | Lohntarifvertrag          |
| MTV     | = | Manteltarifvertrag        |
| RTV     | = | Rahmentarifvertrag        |
| TV      | = | Tarifvertrag              |
| Verg.TV | = | Vergütungstarifvertrag    |

## Für Gewerkschaften

|        |   |  |
|--------|---|--|
| IG BAU | = | IG Bauen-Agrar-Umwelt  |
| IG BCE | = | IG Bergbau, Chemie, Energie  |
| GEW    | = | Gew. Erziehung und Wissenschaft  |
| IGM    | = | IG Metall  |
| NGG    | = | Gew. Nahrung-Genuss-Gaststätten  |
| GdP    | = | Gew. der Polizei   |
| EVG    | = | Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft  |
|        |   | Zusammenschluss der Gewerkschaften:<br>TRANSNET Gewerkschaft GdED und<br>Verkehrsgewerkschaft GDBA |
| ver.di | = | Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft   |

## Für Tarifbestimmungen:

|        |   |  |
|--------|---|--|
| AG     | = | Arbeitgeber  |
| AN     | = | ArbeitnehmerInnen  |
| Ang.   | = | Angestellte  |
| Arb.   | = | ArbeiterInnen  |
| AT     | = | Arbeitstage  |
| Ausz.  | = | Auszubildende  |
| Ausl.  | = | Auslösung  |
| AV     | = | Ausbildungsvergütung                                       |
| AZ     | = | Arbeitszeit  |
| Bj.    | = | Berufsjahre  |
| BZ     | = | Betriebszugehörigkeit                                      |
| Entg.  | = | Entgelt  |
| EFZ    | = | Entgeltfortzahlung   |
| Geh.   | = | Gehalt   |
| Gr.    | = | Gruppe   |
| LGr.   | = | Lohngruppe   |
| Lj.    | = | Lebensjahr   |
| MA     | = | Mehrarbeit   |
| ME     | = | Monatseinkommen  |
| Qual.  | = | Qualifikation  |
| Ratio  | = | Rationalisierungsschutzbestimmungen                        |
| S      | = | Sonstige Bestimmungen                                      |
| SZ     | = | Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.) |
| Url.   | = | Urlaub   |
| UE     | = | Urlaubsentgelt   |
| U-Geld | = | (zusätzliches) Urlaubsgeld                                 |
| UT     | = | Urlaubstage  |
| VermL  | = | Vermögenswirksame Leistungen                               |
| WAZ    | = | Wochenarbeitszeit  |
| WT     | = | Werktage   |
| W-Geld | = | Weihnachtsgeld   |
| Z      | = | Zuschläge/Zulagen  |

## Methodische Hinweise

- 1) Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluß vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.  
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
- 2) Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenzhöhen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
- 3) Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit irgend möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
- 4) Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

# Inhaltsverzeichnis

|                                      |      |
|--------------------------------------|------|
| <b>Das Wichtigste in Kürze</b> ..... | I-II |
|--------------------------------------|------|

## **Tarifvertragsforderungen**

|   |   |
|---|---|
| Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft .....    | 1 |
| Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe ..... | 2 |
| Baugewerbe .....                              | 3 |
| Verkehr und Nachrichtenübermittlung .....     | 4 |

## **Tarifabschlüsse**

|   |       |
|---|-------|
| Gebietskörperschaften, Sozialversicherung .....                 | 5     |
| Energie- und Wasserversorgung, Bergbau .....                    | 6     |
| Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe .....                   | 7-8   |
| Investitionsgütergewerbe .....                                  | 9     |
| Verbrauchsgütergewerbe .....                                    | 10    |
| Nahrungs- und Genussmittelgewerbe .....                         | 11    |
| Baugewerbe .....  | 12    |
| Handel .....  | 13    |
| Verkehr und Nachrichtenübermittlung .....                       | 14-15 |
| Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe .....                     | 16    |
| Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck..... | 17-18 |
| Gebietskörperschaften, Sozialversicherung .....                 | 19    |

## Das Wichtigste in Kürze

### Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Nachdem alle Verhandlungen in den regionalen Tarifgebieten sowie die 1. auf Bundesebene ergebnislos blieben, konnte am 23. Juni ein Abschluss für die Beschäftigten der **Chemischen Industrie** erreicht werden. Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen steigen für 13 Monate um 3,0 % und für weitere 11 Monate um 2,3 %. Für Betriebe mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten ist eine Verschiebung der jeweiligen Erhöhungen um bis zu 2 Monate möglich. Des Weiteren haben die Tarifparteien den Tarifvertrag „Zukunft durch Ausbildung und Berufseinstieg“ weiterentwickelt und ausgebaut.

### Verbrauchsgütergewerbe

Am 13./14. Juni konnte für die Beschäftigten der **Druckindustrie** in der 4. Verhandlungsrunde ein Ergebnis erzielt werden: Nach 3 Nullmonaten (April - Juni) steigen die Einkommen ab 1. Juli um 2,0 %. Ab 1. August 2017 erfolgt eine weitere Anhebung um 1,8 %. Die Laufzeit beträgt 29 Monate und endet am 31. August 2018.

### Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Am 17. Juni hat die ver.di-Tarifkommission die Forderungen für die diesjährige Tarifrunde der Beschäftigten des **Privaten Verkehrsgewerbes Nordrhein-Westfalen** beschlossen. Ver.di fordert eine Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um 5,0 % bei einer Laufzeit von 12 Monaten sowie eine weitere Anhebung der Löhne um 25/50/100/150 € monatlich ab dem 4./7./10./13. Beschäftigungsjahr und eine Aufwertung der Tätigkeiten von Lagerarbeitern, Fachlageristen, Fachkräften für Lagerlogistik durch Höhergruppierungsmöglichkeiten. Für die Altersvorsorge fordert ver.di einen Arbeitgeberzuschuss von 20 €/Monat. Der Lohn- und der Gehaltstarifvertrag wurde fristgerecht zum 31. August gekündigt.

### Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe

Auch in der 2. Verhandlungsrunde am 1. Juni legten die Arbeitgeber kein Angebot für die Beschäftigten des **Bankgewerbes** (ohne Genossenschaftsbanken) vor. Im Vorfeld der 3. Runde am 28. Juni rief ver.di zu Warnstreiks in mehreren Bundesländern auf. In dieser 3. Runde legten die Arbeitgeber ein erstes Angebot vor. Die Entgelte sollten nach 5 Nullmonaten (Mai - September) um 0,8/1,0/1,0 ab 1. Oktober 2016/17/18 steigen bei einer Laufzeit von 36 Monaten, die geforderte Übernahmegarantie für Ausgebildete wurde abgelehnt. Ver.di wies dieses Angebot als „Mogelpackung“ zurück, da es umgerechnet pro Jahr eine minimale Steigerung von 0,85 % ergäbe, und weitete die Warnstreiks vor der 4. Runde am 12. Juli aus. Es beteiligten sich bundesweit wiederum mehrere tausend Beschäftigte. Die Tarifvertragsparteien konnten in dieser Runde einen Abschluss erreichen. Die Entgelte werden nach 5 Nullmonaten (Mai - September) um 1,5 % ab Oktober, um jeweils weitere 1,1 % ab Januar/November 2018 erhöht, die Ausbildungsvergütungen steigen ebenfalls nach 5 Nullmonaten ab Oktober um 50 €/Monat in allen Ausbildungsjahren. Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 33 Monaten bis Ende Januar 2019. Der Altersteilzeit-Tarifvertrag, die Öffnungsklausel zur Beschäftigungssicherung und die Regelungen zu Langzeitkonten werden bis Ende 2019 verlängert. Bis zum Beginn der nächsten Tarifrunde wollen die Tarifvertragsparteien einen Regelungsvorschlag für eine Reform des Entgeltsystems erarbeiten, die Gespräche dazu sollen 2017 aufgenommen werden. Außerdem soll im Februar 2017 der Einstieg in Gespräche zu einem Ausbildungsgipfel erfolgen, mit dem Ziel einer Erhöhung der Attraktivität der Ausbildung im Bankgewerbe. Laut ver.di war dieser Abschluss nur mit großen Anstrengungen erreichbar, da die Arbeitgeber die Branche als Krisenbranche dargestellt haben. Somit berücksichtigt er das herausfordernde Branchenumfeld und sichere vorerst den Flächentarifvertrag.

## **Gebietskörperschaften, Sozialversicherung**

Die ver.di-Mitgliederbefragung ergab eine Zustimmung von 78 % für die Annahme des Tarifabschlusses für den **öffentlichen Dienst, Bund und Gemeinden**, der **Versorgungs-** sowie der **Nahverkehrsbetriebe** in **Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg** und **Sachsen**. Diesem Votum folgte die ver.di-Bundestarifkommission und somit kann die Einigung nun in Redaktionsverhandlungen in Tarifverträge umgesetzt werden.

**Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft**

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | kündbar zum:  | Forderungen                               |
|--------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|---|---|
| IG BAU       | Erwerbsgartenbau                        | k. A.                       | Entg. Lohn Geh. | AN Arb. Ang.          | reg. unterschiedl.:<br>31.08./<br>30.09./<br>31.10./<br>30.11./<br>31.12.16 | 5,9/7,9 % (West/Ost)<br>Laufzeit: 12 Mon. |
|              |   |                             | AV              | Ausz.                 | “   | deutliche Erhöhung                        |
|              |   |                             | U-Geld          | AN Arb. Ang.          | reg. unterschiedl.  | Erhöhung bzw. Einführung                  |

**Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe**

| Gewerk-<br>schaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich | begüns-<br>tigte<br>Arbeit-<br>nehmer | Tarif-<br>bestim-<br>mung            | pers.<br>Gel-<br>tungs-<br>bereich          | kündbar<br>zum: | <b>Forderungen</b>  |
|-------------------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------|---|
| IG BAU            | <b>Ziegelindustrie<br/>Bayern</b>       | k. A.                                 | Lohn<br>Geh.<br>AV<br><br>“<br><br>S | Arb.<br>Ang.<br>Ausz.<br><br>“<br><br>Ausz. | 30.09.16        | <p>150 €/Mon. in allen Gr. (Ausz.: 75 €/Mon. in allen Ausbildungsj.)<br/>Laufzeit: 12 Mon.</p> <p>angemessene Ausgleichszahlung bei Ausfallstunden für<br/>Gewerkschaftsmitglieder</p> <p>Regelungen zur Ausbildungsförderung und zur Übernahme<br/>Ausgebildeter</p> |



Baugewerbe

| Gewerk-<br>schaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich              | begüns-<br>tigte<br>Arbeit-<br>nehmer | Tarif-<br>bestim-<br>mung | pers.<br>Gel-<br>tungs-<br>bereich | kündbar<br>zum: | Forderungen                |
|-------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| IG BAU            | <b>Dachdeckerhand-<br/>werk</b><br>(Arb.: o. Bayern) | 77.900                                | Lohn<br>Geh.              | Arb.<br>Ang.                       | 31.07.16        | 5,6 %<br>Laufzeit: 12 Mon. |

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung                                     | pers. Geltungsbereich  | kündbar zum: | Forderungen   |
|--------------|--|-----------------------------|---|--|--------------|---|
| ver.di       | <b>Privates Verkehrsgewerbe</b><br>Nordrhein-Westfalen | 156.000                     | Lohn<br>Geh.<br>AV<br><br>Lohn<br><br>LGr.<br><br>S | Arb.<br>Ang.<br>Ausz.<br><br>Arb.<br><br>"<br><br>Arb.<br>Ang. | 31.08.16     | 5,0 %<br>Laufzeit: 12 Mon.<br><br>weitere Anhebung um 25/50/100/150 € mtl. ab 4./7./10./13. Beschäftigungsj.<br><br>Aufwertung durch Höhergruppierungsmöglichkeiten der Tätigkeiten von Lagerarbeitern, Fachlageristen, Fachkräften für Lagerlogistik<br><br>20 € mtl. AG-Zuschuss zur Altersvorsorge |

**Gebietskörperschaften, Sozialversicherung**

| Gewerk-<br>schaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                    | begüns-<br>tigte<br>Arbeit-<br>nehmer | Tarif-<br>bestim-<br>mung | pers.<br>Gel-<br>tungs-<br>bereich | kündbar<br>zum: | Forderungen                |
|-------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| ver.di            | <b>Stationierungs-<br/>streitkräfte</b><br>(inkl. Anhänge) | 17.000                                | Lohn<br>Geh.              | Arb.<br>Ang.                       | 31.08.16        | 4,8 %<br>Laufzeit: 12 Mon. |

## Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                            | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| ver.di       | <b>Energiewirtschaftliche Unternehmen</b><br>Hessen (AVE Hannover) | 7.200                       | AZ              | AN                    | 28.04.16       | 01.01.16<br>k. A.            | Einführung von Langzeitkonten durch BV möglich mit u. a. folgenden Regelungen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einstellung von Zeitguthaben aus AZ-/ Gleitzeitkonten, Überstunden und -zuschlägen, Teile des Entg., SZ, VermL</li> <li>- Zinserträge gehen an AN</li> <li>- Insolvenzschutz</li> </ul> |

## Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich   | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung    | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum       | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:  | Verhandlungsergebnisse   |   |
|--------------|---|-----------------------------|--------------------|-----------------------|----------------------|---|--|---|
| IG BCE       | <b>Chemische Industrie</b>  | 549.800                     | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | 23.06.16             | regional unterschiedlich:<br>01.08./<br>01.09./<br>01.10.16<br>kündbar:<br>31.07./<br>31.08./<br>30.09.18 | 3,0 % für 13 Mon.<br>2,3 % Stufenerhöhung für 11 Mon.<br><br>Möglichkeit zur Verschiebung der Tarifierhöhung um bis zu 2 Mon. bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten<br><br>unveränderte Wiederinkraftsetzung der Bestimmungen über Einstellungsstarfsätze  |   |
|              |   |                             | S                  | Ausz.                 | "                    | 01.07.16/<br>01.01.17<br>31.12.20   | - Beibehaltung des Ausbildungsplatzniveaus (2013 - 2015: jew. 9200 Ausbildungsplätze im Durchschnitt)<br>- Weiterentwicklung des TV „Zukunft durch Ausbildung und Berufseinstieg“ mit u. a. folgender Änderung: Bereitstellung von 1 Mio. € zur Einführung eines Pre-Start-Programms für die Vorbereitung Jugendlicher mit sprachlichen und schulischen Defiziten auf die bereits bestehenden Start- Programme |   |
| IG BAU       | <b>Steine-Erden-Industrie</b><br>(alle Fachbereiche außer Ziegelindustrie)<br><b>und Betonsteinhandwerk</b><br>Bayern | k. A.                       | Lohn<br>Geh.<br>AV | Arb.<br>Ang.<br>Ausz. | 15.06.15             | 01.06.16<br>31.05.18  | nach einem Nullmonat (Juni)<br>2,3 % ab 01.07.16<br>2,3 % Stufenerhöhung ab 01.06.17   |   |
|              |   |                             | k. A.              | Lohn<br>Geh.          | Arb.<br>Ang.         | 22.06.16  | 01.05.16<br>30.04.18   | nach einem Nullmonat (Mai)<br>2,4 % ab 01.06.16<br>2,2 % Stufenerhöhung ab 01.05.17   |
|              |   |                             |                    | AV                    | Ausz.                | "   | "  | nach einem Nullmonat (Mai)<br>2,4 % ab 01.06.16<br>2,2 % Stufenerhöhung ab 01.05.17<br>zzgl. 20 €/Mon. in allen Ausbildungsj. |
| Thüringen    | k. A.   | Entg.<br>AV                 | AN<br>Ausz.        | 28.06.16              | 01.06.16<br>31.05.18 | nach 3 Nullmonaten (Juni - August)<br>2,5 % ab 01.09.16<br>2,2 % Stufenerhöhung ab 01.09.17               |  |   |
|              |   | SZ                          | AN                 | "                     | kündbar:<br>2 M      | Eckentgelt: von 500 auf 550 €/Mon.  |  |   |
| IG BAU       | <b>Zement- und Dämmstoffindustrie</b><br>Ost  | 2.500                       | Entg.              | AN                    | 29.06.16             | 01.06.16<br>31.05.18  | 70 €/Mon. (= 2,4 % im Durchschnitt)<br>68 €/Mon. Stufenerhöhung ab 01.06.17<br>(= 2,3 % im Durchschnitt)<br>jew. in allen Gr.  |   |

## Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                  | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
|              | Fortsetzung<br><b>Zement- und Dämmstoffindustrie Ost</b> |                             | AV              | Ausz.                 | “              | “                            | von 704 773 842 912 €<br>auf 739 808 877 947 €<br>auf 774 843 912 982 € ab 01.06.17<br><br>Neufassung des MTV mit u. a. folgenden Änderungen: |
|              |  |                             | AZ              | AN<br>Ausz.           |                | 01.08.18<br>31.12.20         | von 40 auf 39,5 Std./W.   |
|              |  |                             | U-Geld          | “                     |                | 01.01.17<br>31.12.20         | von 15,34 € auf 18 €/UT<br>(Ausz.: von 5,11 € auf 8 €/UT)   |
|              |  |                             | Z               | AN                    |                |                              | - Nachtarbeit: von 20 auf 22,5 %<br>- Erweiterung des Feiertagszuschlags  |

## Investitionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                       | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung          | pers. Geltungsbereich                     | Abschlussdatum     | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:                      | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|---|-----------------------------|--------------------------|---|--------------------|---|---|
| IGM          | <b>Schrott- und Recycling-industrie</b>                       | k. A.                       | Lohn Geh.<br>AV          | Arb. Ang.<br>Ausz.                        | k. A.<br>"         | 01.05.16<br>30.06.17<br>"                         | 0,9 %<br>1,4 % Stufenerhöhung ab 01.01.17<br><br>von 854 891 952 1.004 €<br>auf 874 911 972 1.024 €   |
| IGM          | <b>Galvaniseure, Graveure, Metallbildner</b><br>(o. Hamburg)  | 9.700                       | Entg.<br>AV<br><br>S     | AN<br>Ausz.<br><br>AN Ausz.               | 22.03.16<br>"<br>" | 01.03.16<br>30.04.17<br>"<br>"                    | nach einem Nullmonat (März)<br>2,9 % ab 01.04.16<br><br>nach einem Nullmonat (März)<br><i>Galvaniseure:</i><br>von 700 730 780 €<br>auf 730 760 810 € ab 01.04.16<br><i>Graveure/Metallbildner:</i><br>von 680 710 760 €<br>auf 710 740 790 € ab 01.04.16<br><br>- Aufnahme von Tarifgesprächen ab Sommer 2016 zu den Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Demografie |
| IGM          | <b>Landmaschinenmechanikerhandwerk</b><br>Nordrhein-Westfalen | 5.200                       | Lohn Geh.<br>AV<br><br>S | Arb. Ang.<br>Ausz.<br><br>Arb. Ang. Ausz. | 05.07.16<br>"<br>" | 01.07.16<br>30.06.18<br>01.08.16<br>30.06.18<br>" | nach 13 Nullmonaten (Juni 2015 - Juni 2016)<br>2,5 %<br>2,4 % Stufenerhöhung ab 01.07.17<br><br>nach 18 Nullmonaten (Februar 2015 - Juli 2016)<br>von 505 520 575 610 €<br>auf 535 550 610 645 €<br>auf 550 565 625 660 € ab 01.08.17<br><br>in naher Zukunft Gespräche über Demografie (u. a. Altersteilzeit, Regelungen Altersvorsorge, Übernahme Ausgebildeter)                |

## Verbrauchsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                           | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarfbestimmung     | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum    | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:  | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|---|-----------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------------|--|
| ver.di       | <b>Druckindustrie</b>   | 142.200                     | Lohn<br>Geh.<br>AV | Arb.<br>Ang.<br>Ausz. | 13./<br>14.06.16  | 01.04.16<br>31.08.18          | <i>nach Warnstreiks:</i><br>nach 3 Nullmonaten (April - Juni)<br>2,0 % ab 01.07.16<br>1,8 % Stufenerhöhung ab 01.08.17   |
| IG BCE       | <b>Glas erzeugende, veredelnde, verarbeitende Industrie Ost</b>   | 9.000                       | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | 16.06.16          | 01.05.16<br>30.04.18          | nach 2 Nullmonaten (Mai und Juni)<br>2,1 % ab 01.07.16<br>2,4 % Stufenerhöhung ab 01.06.17   |
|              |   |                             | U-Geld             | "                     | "                 | 01.01.17<br>k. A.             | von 15 auf 20 €/UT   |
| IG BCE       | <b>Hohlglas-erzeugungs-industrie Landesgruppe Nordwest</b>        | 1.300                       | Entg.<br><br>AV    | AN<br><br>Ausz.       | 21.06.16<br><br>" | 01.08.16<br>31.05.17<br><br>" | 375 € Pauschale insg. für August - Dezember<br>1,6 % ab 01.01.17<br><br>200 € Pauschale insg. für August - Dezember<br>von 719 771 865 927 €<br>auf 735 785 880 945 € ab 01.01.17  |
| IGM          | <b>Konfektion technischer Textilien</b>                           | 12.200                      | Lohn<br>Geh.<br>AV | Arb.<br>Ang.<br>Ausz. | 20.06.16          | 01.07.16<br>30.06.18          | 2,2 %<br>2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.17  |
|              |   |                             | AZ<br>S            | Arb.<br>Ang.          | "                 | "                             | Regelungen zum Einsatz von Leih-AN mit u. a.: Angebot eines Arbeitsvertrages durch den Entleiher nach 12 Mon. ununterbrochenem Einsatz   |
|              |   |                             | S                  | "                     | "                 | "                             | TV Altersteilzeit mit u. a.:<br>- Auswahl der Antragsteller nach besonderer körperlicher Belastung, Dauer BZ, Lebensalter, Schwerbehinderung;<br>- 500 € Aufstockungsbetrag  |
| IGM          | <b>Schmuck-, Edelmetall- und Uhrenindustrie Baden-Württemberg</b> | 4.900                       | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | 05.07.16          | 01.07.16<br>31.03.18          | <i>nach Warnstreiks:</i><br>150 € (Ausz. 65 €) Pauschale insg. für Juli - September)<br>2,8 % ab 01.10.16<br>2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.17<br><br>Verschiebung bzw. Reduzierung der Pauschalzahlung und Verschiebung der Stufenerhöhung um max. 3 Mon. mit Zustimmung der TV-Parteien möglich<br><br><i>Erklärungsfrist: 27.07.16</i> |



## Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                            | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung    | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|--|-----------------------------|--------------------|-----------------------|----------------|------------------------------|--|
| NGG          | <b>Erfrischungsgetränke- und Mineralbrunnenindustrie</b><br>Bayern | 5.300                       | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | k. A.          | 01.06.16<br>31.05.18         | nach einem Nullmonat (Juni)<br>2,6 % ab 01.07.16<br>2,4 % Stufenerhöhung ab 01.07.17<br>jew. 150 € (Ausz. 75 €) zusätzliche Einmalzahlung in 2016 und 2017 |
| NGG          | <b>Zuckerindustrie</b>   | 5.300                       | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | 30.06.16       | 01.04.16<br>31.03.18         | <i>nach Warnstreiks:</i><br>2,0 %<br>1,8 % Stufenerhöhung ab 01.04.17  |
| NGG          | <b>Brot- und Backwarenindustrie</b><br>Ost und Berlin-West         | 5.200                       | Entg.              | AN                    | 27.06.16       | 01.05.16<br>k. A.            | nach 2 Nullmonaten (Mai und Juni)<br>2,7 % ab 01.07.16<br>2,5 % Stufenerhöhung ab 01.07.17   |
| NGG          | <b>Nährmittelindustrie</b><br>Nordrhein-Westfalen                  | 10.900                      | Entg.<br>AV        | AN<br>Ausz.           | 20.06.16       | 01.04.16<br>31.03.18         | 114 € (Ausz. 57 €) Pauschale inges. für April und Mai<br>2,4 % ab 01.06.16<br>2,2 % Stufenerhöhung ab 01.04.17   |
|              | Hessen/Rheinland-Pfalz/Saarland                                    | 5.200                       | Lohn<br>Geh.<br>AV | Arb.<br>Ang.<br>Ausz. | 09.06.16       | 01.04.16<br>31.03.17         | 2,4 %<br>60 € (Ausz. 30 €) zusätzliche Einmalzahlung   |
| NGG          | <b>Fleischerhandwerk</b><br>Baden-Württemberg                      | 18.500                      | Lohn<br>Geh.       | Arb.<br>Ang.          | 06.06.16       | 01.07.16<br>30.06.18         | 2,5 %<br>2,1 % Stufenerhöhung ab 01.07.17  |

**Baugewerbe**

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich            | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum   | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|------------------|------------------------------|--|
| IG BAU       | <b>Nassbaggergewerbe</b>                           | k. A.                       | Lohn            | Arb.                  | 27.04.16         | 01.05.16<br>30.04.17         | 2,6 %  |
| IG BAU       | <b>Maler- und Lackierhandwerk</b><br>(o. Saarland) | 114.300                     | Lohn            | Arb.                  | 16./<br>17.06.16 | 01.05.16<br>31.03.18         | <p><i>Ergebnis nach Schlichtung:</i><br/>100 € Pauschale insg. für Mai und Juni für IG BAU-Mitglieder<br/>2,1/2,95 % ab 01.07.16<br/>1,6/2,3 % Stufenerhöhung ab 01.06.17<br/>jew. auf den Ecklohn West/Ost</p> <p>Erarbeitung einer Regelung zur Verbesserung der Altersvorsorge für Gesellen, die nach Abschluss ihrer Ausbildung im Maler- und Lackierhandwerk verbleiben, bis zum 30.06.17</p> |
|              |  |                             | S               | “                     | “                |                              |  |

## Handel

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung                 | pers. Geltungsbereich         | Abschlussdatum             | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:           | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|---|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------|--|---|
| ver.di       | <b>Buchhandel</b><br>Bayern             | 8.800                       | Entg.<br>AV<br><br>MTV<br><br>S | AN<br>Ausz.<br><br>"<br><br>" | 14.06.16<br><br>"<br><br>" | 01.04.16<br>31.03.17<br><br>"<br><br>" | nach 27 Nullmonaten (April 2014 - Juni 2016)<br>1,9 % ab 01.07.16<br><br>unveränderte Wiederinkraftsetzung<br><br>Verpflichtung zu Sondierungsgesprächen zum MTV im Herbst 2016 |

## Verkehr und Nachrichtenübermittlung

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich  | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarfbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:             | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|--|-----------------------------|----------------|-----------------------|----------------|--|--|
| ver.di       | <b>Privates Omnibusgewerbe Berlin</b>    | 4.900                       | Lohn           | Arb.                  | 23.05.16       | 01.10.15<br>30.09.17                     | nach 6 Nullmonaten (April - September 2015)<br>100 € Pauschale insg. für Oktober und November 2015<br>3,2 % ab 01.12.15<br>2,2 % Stufenerhöhung ab 01.10.16<br>(abweichende Regelungen für AN im BVG-Dienst)             |
|              |  |                             | Z              | "                     | "              | "  | Nacharbeit: von 10 auf 15 %  |
|              |  |                             | S              | "                     | "              | "  | 20 €/J. AG-Zuschuss zur Risikoversicherung für AN-Haftung bei Fahrtätigkeit  |
| ver.di       | <b>Hamburger Hochbahn</b>                | 4.800                       | Entg.          | AN                    | 28.04.16       | 01.01.16<br>30.04.18                     | 400 € Pauschale insg. für Januar - April<br>3,0 % ab 01.05.16<br>2,0 % Stufenerhöhung ab 01.06.17<br>200 € zusätzliche Einmalzahlung im Juni 2017  |
|              |  |                             | AV             | Ausz.                 | "              | "  | 150 € Pauschale insg. für Januar - April<br>von 821 866 927 993 €<br>auf 846 892 955 1.023 € ab 01.05.16<br>auf 863 910 974 1.043 € ab 01.06.17<br>75 € zusätzliche Einmalzahlung im Juni 2017                           |
|              |  |                             |                | AN                    | "              | 01.01.16<br>3 M/JE                       | Änderung des MTV mit u. a. folgenden Bestimmungen:<br><br>von 860 auf 900 € ab 01.01.17<br><br>von 700 auf 800/900 € ab 01.01.16/17  |
|              |  |                             | U-Geld         |                       |                |  |  |
|              |  |                             | SZ             |                       |                |  |  |
|              |  |                             | S              | AN Ausz.              | "              | 01.01.16<br>30.04.18<br>(o. Nachwirkung) | unveränderte Verlängerung der Regelung zur Zahlung einer Anwesenheitsprämie und deren Überprüfung bzgl. ablösender Regelungen (z. B. Maßnahmen der Gesundheitsförderung, Prävention) durch die TV-Parteien bis Ende 2016 |
| ver.di       | <b>Privates Verkehrsgewerbe Südbaden</b> | 5.800                       | Lohn Geh.      | Arb. Ang.             | 27.06.16       | 01.07.16<br>30.06.18                     | <i>nach Warnstreiks:</i><br>2,0 %<br>2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.17  |
|              |  |                             | AV             | Ausz.                 | "              | "  | von 830 870 905 €<br>auf 855 895 930 € ab 01.09.16<br>auf 880 920 955 € ab 01.09.17  |
|              |  |                             | Z              | Arb.                  | "              | "  | mtl. BZ-Zulage:<br>von 30,68/46,02/56,24 €<br>auf 45/55/65 € ab 01.07.16<br>auf 45/65/75 € ab 01.07.17<br>jew. nach 3/5/7 J.   |

## Verkehr und Nachrichtenübermittlung

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich   | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung                    | pers. Geltungsbereich     | Abschlussdatum         | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:       | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|---|-----------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------------------|--|
| ver.di       | <b>Flughafen Berlin Brandenburg GmbH (FBB),<br/>Berliner Flughafen GmbH (BFG)</b> | 1.400                       | Entg.<br><br>AV<br><br>U-Geld<br>S | AN<br><br>Ausz.<br><br>AN | 18.04.16<br><br>"<br>" | 01.03.16<br>28.02.18<br><br>"<br>" | <p>400 € Pauschale insg. für März bis Juni<br/>2,7 % ab 01.07.16<br/>2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.17</p> <p>von 806,37 862,64 914,34 986,05 €<br/>auf 891,37 947,64 999,34 1.071,05 €<br/>auf 909,20 966,59 1.019,33 1.092,47 €<br/>ab 01.07.17</p> <p>von 700 auf 800 € ab 2017</p> <p>Regelungen für Studenten an Berufsakademien</p> |

### Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich          | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| ver.di       | <b>Bankgewerbe</b><br>(o. Genossenschaftsbanken) | 234.900                     | Entg.           | AN                    | 12.07.16       | 01.05.16<br>31.01.19         | <p><i>nach Warnstreiks:</i><br/>nach 5 Nullmonaten (Mai - September)<br/>1,5 % ab 01.10.16<br/>1,1 % Stufenerhöhung ab 01.01.18<br/>1,1 % Stufenerhöhung ab 01.11.18</p>  |
|              |  |                             | AV              | Ausz.                 | "              | "                            | <p>nach 5 Nullmonaten (Mai - September)<br/>von 926 988 1.050 €<br/>auf 976 1.038 1.100 € ab 01.10.16</p>   |
|              |  |                             | AZ<br>S         | AN                    | "              | kündbar:<br>31.12.19         | <p>unveränderte Verlängerung des TV-Altersteilzeit, der Öffnungsklausel zur Beschäftigungssicherung (Verkürzung der AZ auf bis zu 31 Std./W) und der Rahmenregelungen zu Langzeitkonten</p>   |
|              |  |                             | S               | AN<br>Ausz.           | "              |                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verhandlungsaufnahme in 2017 zur Erarbeitung eines Regelungsvorschlags für eine Reform des Entg.-Systems bis zum Beginn der nächsten Tarifrunde (u. a. zur Einbeziehung eines Teils der ÜT/AT-AN in den TV)</li> <li>- Gesprächsaufnahme zu einem Ausbildungsgipfel mit dem Ziel der Erhöhung der Attraktivität der Ausbildung im Bankgewerbe im Februar 2017</li> </ul> |

## Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:                  | Verhandlungsergebnisse  |
|--------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|---|---|
| IGM          | Textilreinigungsgewerbe                 | 47.000                      | Lohn Geh.       | Arb. Ang.             | 01.07.16       | 01.11.16<br>31.10.18                          | <p>jew. 45/63 € Pauschale für November und Dezember/Januar und Februar 2017 (Änderung der Auszahlungsmodalitäten durch freiwillige BV möglich)</p> <p><i>West:</i><br/>2,4 % ab 01.03.17<br/>1,8 % Stufenerhöhung ab 01.03.18</p> <p><i>Ost:</i><br/>Übertragung der Erhöhungsbeträge des Tarifgebietes West</p>              |
|              |   |                             | AV              | Ausz.                 | "              | "   | <p>20/26 € Pauschale für November und Dezember/Januar und Februar 2017</p> <p><i>West:</i><br/>von 634 704 800 922 €<br/>auf 657 727 823 945 € ab 01.03.17<br/>auf 675 745 841 963 € ab 01.03.18</p> <p><i>Ost:</i><br/>von 578 647 731 832 €<br/>auf 601 670 754 855 € ab 01.03.17<br/>auf 619 688 772 873 € ab 01.03.18</p> |
|              |   |                             | U-Geld          | "                     | "              | "   | <p><i>West:</i><br/>Erhöhung um 2,4/1,8 % ab 2017/18<br/>(zz. 567,63 - 688,39 €, gestaffelt nach BZ)</p> <p><i>Ost:</i><br/>von 275 auf 282/288 € ab 2017/18</p>  |
|              |   |                             | SZ              | Arb. Ang.             | "              | kündbar:<br>31.10.18                          | <p><i>Ost:</i><br/>von 586 auf 600/611 € ab 2016/17</p>   |
|              |   |                             | AZ<br>S         | Arb. Ang.             | "              | befristet bis<br>31.10.19<br>(o. Nachwirkung) | <p>unveränderte Verlängerung des TV zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung, der Wettbewerbsfähigkeit und zur tarifpolitischen Zusammenarbeit</p>   |
|              |   |                             | "               | "                     | "              | befristet bis<br>31.10.18<br>(o. Nachwirkung) | <p>Verlängerung des Altersteilzeit-TV mit u. a. folgender Änderung:<br/>Erhöhung des Aufstockungsbetrages von 500 auf 512/522 € ab 01.03.17/18</p>  |
| ver.di       | Privatrundfunkanstalten (TPR)           | 500                         | Entg.           | AN                    | k. A.          | 01.03.16<br>28.02.18                          | <p>300/200/100 € Pauschale insg. für März - Mai für untere/mittlere/obere EntgGr.<br/>3,0 % ab 01.06.16</p>   |
|              |   |                             |                 |                       |                |   | <p><i>nach Warnstreiks und Streiks:</i><br/>nach 5 Nullmonaten (Januar - Mai)<br/>1,5 % ab 01.06.16<br/>1,6 % Stufenerhöhung ab 01.08.17</p> <p><i>Erklärungsfrist: 29.07.16</i></p>  |
| ver.di       | RedakteurInnen an Tageszeitungen        | 9.100                       | Geh.            | Ang.                  | 29.06.16       | 01.01.16<br>31.12.17                          | <p><i>nach Warnstreiks und Streiks:</i><br/>nach 5 Nullmonaten (Januar - Mai)<br/>1,5 % ab 01.06.16<br/>1,6 % Stufenerhöhung ab 01.08.17</p> <p><i>Erklärungsfrist: 29.07.16</i></p>  |

**Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck**

| Gewerkschaft | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich   | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarfbestimmung | pers. Geltungsbereich         | Abschlussdatum | in Kraft ab:<br>Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse   |
|--------------|---|-----------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|------------------------------|--|
| ver.di       | Freie JournalistInnen an Tageszeitungen West  | 4.000                       | Honorar        | arbeitnehmerähnliche Personen | 29.06.16       | 01.01.16<br>31.12.17         | nach 5 Nullmonaten (Januar - Mai)<br>1,5 % ab 01.06.16<br>1,6 % Stufenerhöhung ab 01.08.17<br><br><i>Erklärungsfrist: 29.07.16</i>                                     |
| ver.di       | Herstellender Buchhandel Baden-Württemberg  | k. A.                       | Entg. AV       | AN Ausz.                      | 16.06.16       | 01.05.16<br>31.03.18         | nach einem Nullmonat (Mai)<br>2,0 % ab 01.06.16<br>1,5 % Stufenerhöhung ab 01.07.17  |
| ver.di       | Zeitungsverlage Bayern  | 6.000                       | Lohn Geh. AV   | Arb. Ang. Ausz.               | 20.06.16       | 01.12.15<br>30.04.18         | nach 7 Nullmonaten (Dezember 2015 - Juni 2016)<br>1,9 % ab 01.07.16<br>1,9 % Stufenerhöhung ab 01.04.17  |
|              |   |                             | Geh. Z         | Ang.                          | "              |                              | Wegfall der Haushaltszulage ab 01.06.16 mit Besitzstandsregelung   |
|              |   |                             | AZ S           | Arb. Ang.                     | "              | kündbar: 31.12.18            | unveränderte Verlängerung des TV Altersteilzeit  |
| ver.di       | T-Systems International GmbH (TSI), T-Systems Multimedia Solutions GmbH (MMS), T-Systems GEI GmbH (GEI) | 17.000                      | Entg.          | AN                            | 14.06.16       | 01.04.16<br>31.03.18         | <i>nach Warnstreiks:</i><br>nach 3 Nullmonaten (April - Juni)<br>1,5/1,0 % für die EntgGr. 1-5/6-10 ab 01.07.16<br>1,5 % Stufenerhöhung ab 01.04.17                    |
|              |   |                             | S              | "                             | "              |                              | - Ausschluss betriebsbedingter Beendigungskündigungen bis 31.12.18<br>- Maßregelungsverbot   |
|              |   |                             | AZ S           | "                             | "              |                              | <i>TSI, GEI:</i><br>Angebot von jew. 340 Altersteilzeitvereinbarungen in 2016/17   |
|              |   |                             | S              | "                             | "              |                              | Verlängerung der in 2014 vereinbarten Regelungen zu Ausgleichszahlungen und Einmalprämie bei Arbeitsplatzwechsel inner- und außerhalb des Telekomkonzerns bis 30.06.17 |
| ver.di       | Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros  | k. A.                       | Geh.           | Ang.                          | 20.04.16       | 01.05.16<br>30.04.17         | 2,0 %  |
|              |   |                             | AV             | Ausz.                         | "              | "                            | von 587 732 876 €<br>auf 603 755 905 €   |
|              |   |                             | RTV            | Ang. Ausz.                    | "              | kündbar: 30.04.17            | unveränderte Verlängerung  |
|              |   |                             | S              | "                             | "              |                              | Verhandlungsverpflichtung zur Neugestaltung des Geh.-TV vor Ablauf der Kündigungsfrist   |



## Gebietskörperschaften, Sozialversicherung

| Gewerkschaft            | Tarfbereich<br>- fachlich<br>- räumlich                                       | begünstigte<br>Arbeitnehmer | Tarifbestimmung   | pers. Geltungsbereich                       | Abschlussdatum                      | in Kraft ab:<br>Kündbar zum:                     | Verhandlungsergebnisse  |
|-------------------------|---|-----------------------------|---|---|-------------------------------------|--|---|
| ver.di                  | <b>Deutsche Rentenversicherung</b><br>(DRV Bund, TgDRV, Knappschaft-Bahn-See) | 92.000                      | Entg.<br>AV<br>EntgGr.<br>SZ<br><br>AZ<br>S<br><br>Url.<br>S<br><br>S | AN<br>Ausz.<br><br>AN<br><br>Ausz.<br><br>“ | 06.06.16<br><br>“<br><br>“<br><br>“ | 01.03.16<br>28.02.18<br><br>kündbar:<br>28.02.18 | <p><i>nach Warnstreiks:</i><br/>analog öffentlicher Dienst, Bund (s. MB 5/16)</p> <p>unveränderte Verlängerung des Altersteilzeit-TV</p> <p>analog öffentlicher Dienst, Bund und Gemeinden (s. MB 5/16)</p> <p><i>DRV Bund, TgDRV:</i><br/>Übernahme der Regelung zur Zusatzversorgung Bund (s. MB 5/16)<br/><i>Knappschaft-Bahn-See:</i><br/>Vereinbarung gesonderter Verhandlungen</p>  |
| ver.di                  | <b>DAK Gesundheit</b>   | 10.900                      | Entg.<br><br>AV<br><br>S  | AN<br><br>Ausz.<br><br>AN                   | 27.06.16<br><br>“<br><br>“          | 01.08.16<br>31.08.17<br><br>“<br><br>k. A.       | <p>nach einem Nullmonat (August)<br/>2,0 % ab 01.09.16</p> <p>nach einem Nullmonat (August)<br/>von 902,91 982,43 1.056,57 1.500 €<br/>(4. Ausbildungsj. = dual Studierende)<br/>auf 932,91 1.012,43 1.086,57 1.530 €<br/>ab 01.09.16</p> <p>TV zur sozialverträglichen Begleitung der Organisationsmaßnahmen mit u. a. Regelungen zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ausstiegsmöglichkeiten für rentennahe Jahrgänge</li> <li>- Beurlaubungen</li> <li>- Abfindungen</li> <li>- Möglichkeit zur Umwandlung von W-Geld in UT in 2017/18</li> <li>- Teilzeit</li> <li>- Outplacement-Beratung</li> </ul> |
| IG BCE<br>IGM<br>ver.di | <b>BKK-Tarifgemeinschaft</b>  | k. A.                       | Entg.<br><br>AV   | AN<br><br>Ausz.                             | 31.05.16<br><br>“                   | 01.05.16<br>30.06.18<br><br>“                    | <p>250 € Pauschale insg. für Mai - Juli<br/>2,3 % ab 01.08.16<br/>2,1 % Stufenerhöhung ab 01.08.17</p> <p>nach 4 Nullmonaten (Mai – August)<br/>von 844,86 911,01 977,16 €<br/>auf 894,86 961,01 1.027,16 €<br/>ab 01.09.16<br/>auf 924,86 991,01 1.057,16 €<br/>ab 01.09.17</p>  |

# Aktuelle Publikationen

## **Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2016**

Düsseldorf, Mai 2016

ca. 161 Seiten, kostenfrei

Bestellung und Download: [http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv\\_4828.htm](http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_4828.htm)

## **Tarifpolitischer Jahresbericht 2015**

Harte Arbeitskämpfe und kräftige Reallohnsteigerungen

Düsseldorf, Januar 2016

ca. 62 Seiten, **10 €**

Bestellung oder Download: [http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv\\_5371.htm?produkt=HBS-006252&chunk=1&jahr=](http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_5371.htm?produkt=HBS-006252&chunk=1&jahr=)

## **WSI Niedriglohn-Monitoring 2016**

Entwicklung der tariflichen Vergütungsgruppen

in 40 Wirtschaftszweigen

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 81

Düsseldorf, Januar 2016

21 Seiten, **5 €**

Bestellung oder Download: [http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv\\_5376.htm?produkt=HBS-006294&chunk=1&jahr=](http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_5376.htm?produkt=HBS-006294&chunk=1&jahr=)

## **Tarifliche Arbeitszeitregelungen zwischen betrieblichen Flexi-Ansprüchen und individuellen Arbeitszeitoptionen**

Eine Analyse ausgewählter Tarifbereiche

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 79

Düsseldorf, November 2014

58 Seiten, **5 €**

Bestellung und Download: [http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv\\_5376.htm?produkt=HBS-005983&chunk=1&jahr=](http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_5376.htm?produkt=HBS-005983&chunk=1&jahr=)

## **WSI-Arbeitszeitkalender 2014**

Daten aus 25 Wirtschaftszweigen

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 78

Düsseldorf, August 2014

35 Seiten, **5 €**

Bestellung und Download: [http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv\\_5376.htm?produkt=HBS-005882&chunk=1&jahr=](http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_5376.htm?produkt=HBS-005882&chunk=1&jahr=)