

Monatsbericht Januar 2014

Das Wichtigste in Kürze	I
Tarifvertragsforderungen	1
unter anderem:	
• Tarifgemeinschaft Energie	1
Tarifabschlüsse	2 - 9
unter anderem:	
• Kfz-Gewerbe	2
• Klempner- und Installateurhandwerk	2
• Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk	2 - 3
• Einzelhandel.....	4 - 7
• Privates Omnibusgewerbe	8
• Bayerischer Rundfunk.....	9

Redaktionsschluss: 10. Januar 2014

Tarifinfos im Internet:
www.tarifvertrag.de
www.lohnspiegel.de

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Brigitte Unger

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39
40476 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 7778-248
Fax: 0211 / 7778-250
E-Mail: tarifarchiv@wsi.de
www.tarifvertrag.de
ISSN 1861-1826

Abkürzungsverzeichnis

Für Tarifverträge

ETV	=	Entgelttarifvertrag
ERTV	=	Entgeltrahmentarifvertrag
GRTV	=	Gehaltsrahmentarifvertrag
GTV	=	Gehaltstarifvertrag
LRTV	=	Lohnrahmentarifvertrag
LTV	=	Lohntarifvertrag
MTV	=	Manteltarifvertrag
RTV	=	Rahmentarifvertrag
TV	=	Tarifvertrag
Verg.TV	=	Vergütungstarifvertrag

Für Gewerkschaften

IG BAU	=	IG Bauen-Agrar-Umwelt
IG BCE	=	IG Bergbau, Chemie, Energie
GEW	=	Gew. Erziehung und Wissenschaft
IGM	=	IG Metall
NGG	=	Gew. Nahrung-Genuss-Gaststätten
GdP	=	Gew. der Polizei
EVG	=	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
		Zusammenschluss der Gewerkschaften: TRANSNET Gewerkschaft GdED und Verkehrsgewerkschaft GDBA
ver.di	=	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Für Tarifbestimmungen:

AG	=	Arbeitgeber
AN	=	ArbeitnehmerInnen
Ang.	=	Angestellte
Arb.	=	ArbeiterInnen
AT	=	Arbeitstage
Ausz.	=	Auszubildende
Ausl.	=	Auslösung
AV	=	Ausbildungsvergütung
AZ	=	Arbeitszeit
Bj.	=	Berufsjahre
BZ	=	Betriebszugehörigkeit
Entg.	=	Entgelt
EFZ	=	Entgeltfortzahlung
Geh.	=	Gehalt
Gr.	=	Gruppe
LGr.	=	Lohngruppe
Lj.	=	Lebensjahr
MA	=	Mehrarbeit
ME	=	Monatseinkommen
Qual.	=	Qualifikation
Ratio	=	Rationalisierungsschutzbestimmungen
S	=	Sonstige Bestimmungen
SZ	=	Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.)
Url.	=	Urlaub
UE	=	Urlaubsentgelt
U-Geld	=	(zusätzliches) Urlaubsgeld
UT	=	Urlaubstage
VermL	=	Vermögenswirksame Leistungen
WAZ	=	Wochenarbeitszeit
WT	=	Werktage
W-Geld	=	Weihnachtsgeld
Z	=	Zuschläge/Zulagen

Methodische Hinweise

- 1) Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluß vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
- 2) Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenzhöhen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
- 3) Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit irgend möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
- 4) Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste in Kürze..... |

Tarifvertragsforderungen

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau 1

Tarifabschlüsse

Investitionsgütergewerbe..... 2 - 3

Handel 4 - 7

Verkehr und Nachrichtenübermittlung 8

Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck..... 9

Das Wichtigste in Kürze

Handel

In nahezu allen Tarifgebieten des **Einzelhandels** haben ver.di und Arbeitgeber zwischenzeitlich den in **Baden-Württemberg** gefundenen Kompromiss (siehe Monatsbericht 12/2013) mit regionalen Abweichungen übernommen. Für die Beschäftigten in **Niedersachsen** und **Bremen** werden die Verhandlungen am 22. Januar fortgesetzt. Die Verhandlungen in **Mecklenburg-Vorpommern** gingen bereits am 10. Januar in die 4. Runde. Auch hier einigten sich die Tarifparteien mit regionalen Abweichungen auf den baden-württembergischen Abschluss. Eine ausführliche Darstellung erfolgt im Monatsbericht Februar 2014.

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BCE ver.di	Tarifgemeinschaft Energie (u. a. E.ON)	24.000	Entg. AV	AN Ausz.	31.01.14	<i>IG BCE-Forderung:</i> 5,0 % Laufzeit: 12 Mon.
			S	"		- Sonderleistung für IG BCE-Mitglieder - Abschluss einer Öffnungsklausel zur Vereinbarung von Sonderleistungen bei guten wirtschaftlichen Ergebnissen des AG - Vereinbarungen zur Ausbildung und Übernahme
			Entg. AV	AN Ausz.	31.01.14	<i>verdi-Forderung:</i> 5,8 % Laufzeit: 12 Mon.
			S	"		Zusage zur unverzüglichen Verhandlungsaufnahme zu tarifvertraglicher Sicherung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen, regionaler Standortsicherung und zum demografischen Wandel
			S	Ausz.		- Verlängerung der Regelung zur unbefristeten Übernahme von Ausz. und dual Studierenden für 2015/16 - Übernahme aller Ausz. und dual Studierenden für mind. 24 Mon. in 2015/16

Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IGM	Kfz-Gewerbe Rheinland-Rheinhausen	11.200	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	17.12.13	01.01.14 30.04.15	2,5 % 100 € zusätzliche Einmalzahlung im Februar (o. Ausz.) <i>Erklärungsfrist: 14.01.14</i>
IGM	Klempner- und Installateurhandwerk Nordrhein-Westfalen	42.600	Lohn Geh. GehGr. Ausl. AV S	Arb. Ang. Ang. Arb. Ausz. Arb. Ang.	17.12.13 " " " "	01.01.14 31.12.15 01.01.14 31.12.15 " "	3,3 % 2,7 % Stufenerhöhung ab 01.01.15 neue GehGr. für Jungmeister mit einer Vergütung von 2.428 - 2.552 € gestaffelt nach Bj. von 7,26/10,11/14,39/18,63/29,15/41,90 € auf 7,50/10,50/14,90/19,20/30,00/43,20 € in den Zonen 1 - 6 (= 2,9 und 3,9 %) von 530 541 616 653 € auf 565 576 651 688 € auf 600 611 686 723 € ab 01.01.15 Verhandlungsverpflichtung über einen neuen GRTV sowie Änderungen im Geh.-TV und ggf. im Lohn-TV ab Anfang 2014 <i>Erklärungsfrist: 17.01.14</i>
	Hessen	17.300	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	11.12.13 "	01.01.14 31.12.15 "	3,2 % 2,9 % Stufenerhöhung ab 01.01.15 von 557 608 657 706 € auf 580 630 680 730 € auf 600 650 700 750 € ab 01.01.15
IGM	Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk Baden-Württemberg	90.200	Lohn Geh. AV LRTV	Arb. Ang. Ausz. Arb.	11.12.13 " "	01.11.13 31.10.14 " 01.01.14 31.12.16	nach einem Nullmonat (November) 50 € Pauschale für Dezember 2013 2,5 % ab 01.01.14 nach 2 Nullmonaten (November und Dezember 2013) 5,0 % ab 01.01.14 Neuabschluss u. a. mit folgenden Bestimmungen: - 13 LGr. mit einer Vergütung von 2.145,56 - 3.493,72 € (gültig bis 31.12.13)

Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
	Fortsetzung Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk Baden- Württemberg		MTV S	Arb. Ang. Ausz.	" "	01.01.14 31.10.16	<ul style="list-style-type: none"> - Eingruppierung nach den Merkmalen Anlernen/Ausbildung/Erfahrung, Handlungsspielraum, Kooperation und Mitarbeiterführung - Einführung bis spätestens 31.10.14 - Besitzstandsregelung <p>Neufassung ergänzt um Bestimmungen zur Regelaltersgrenze, über den Zuschuss zum Kurzarbeitergeld und zur tariflichen Kurzarbeit</p> <p>Neufassung zur Beschäftigungssicherung mit u. a. folgenden Änderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - grundsätzlich unbefristete Übernahme Ausgebildeter, mind. jedoch für 12 Mon. - TV-Parteien gehen von einer Steigerung der Anzahl angebotener Ausbildungsplätze aus, mind. jedoch Beibehaltung des derzeitigen Niveaus

Handel

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	Einzelhandel Schleswig-Holstein	78.200	Lohn Geh.	Arb. Ang.	07.01.14	01.05.13 30.04.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> - nach 3 Nullmonaten (Mai - Juli 2013) 3,0 % ab 01.08.13 Möglichkeit einer Pauschalzahlung für den Zeitraum 01.08. - 31.12.13 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.05.14 - GehGr. 1, 1. Tätigkeitsj.: 1.385,50 € (= 8,50 €/Std.), abweichend kündbar zum 30.04.17 GehGr. 1, 2. Tätigkeitsj.: 1.396,65 € (= 8,55 €/Std.) jew. ab 01.01.15 - von 7,50 auf 8,50 €/Std. ab 01.01.15 für Teilzeitbeschäftigte, die ihre Tätigkeit im Einzelhandel seit mehr als 8 J. unterbrochen haben
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 30.04.15	Einführung einer EntgGr. für ab 01.01.14 neu eingestellte AN mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffülltätigkeit u. a. mit folgenden Bestimmungen: - 9,54 €/Std. - 9,74 €/Std. ab 01.01.15 - AG verzichtet im Gegenzug auf den Einsatz von Werk-/Dienstverträgen für Warenverräum- und Auffülltätigkeiten im Verkauf - 20 bzw. 50 % Nachtarbeitszuschlag für Arbeiten von 20 - 22/4 - 6 Uhr bzw. 22 - 4 Uhr
			AV	Ausz.	"	01.09.13 31.08.15	von 642,82 737,45 840,78 € auf 662,10 759,57 866,00 € auf 685,00 785,00 895,00 € ab 01.09.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.01.14 30.04.15	Wiederinkraftsetzung u. a. mit folgenden Änderungen: - Bestimmungen zum Verfall von Url.-Ansprüchen - 36 WT Url. für alle AN (Wegfall der Lebensaltersstaffelung) - Streichung der verlängerten Kündigungsfrist für AN nach vollendetem 55. Lj. und ein BZ von mehr als 20 J.
			S	"	"	- TV zur Weiterentwicklung der TVe zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, AZ-Gestaltung und Demografie bis 30.04.15 - Maßregelungsklausel <i>Erklärungsfrist: 20.01.14</i>	
	Hamburg	61.800	Lohn Geh.	Arb. Ang.	10.12.13	01.05.13 30.04.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> nach 3 Nullmonaten (Mai - Juli 2013) 3,0 % ab 01.08.13 Möglichkeit einer Pauschalzahlung für den Zeitraum 01.08. - 31.12.13 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.05.14
			Entg. EntgGr.	AN	"	01.01.14 30.04.15	analog Schleswig-Holstein u. a. mit folgender Abweichung: 9,74 €/Std. ab 01.04.14

Handel

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
	Fortsetzung Einzelhandel Hamburg		AV	Ausz.	"	01.09.13 31.08.15	3,0 % (bisher: 663/765/885 € im 1./2./3. Ausbildungsj.) auf 715 820 950 € ab 01.09.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	unveränderte Wiederinkraftsetzung
			S	"	"		- TV zur Weiterentwicklung der TVE zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung und Demografie bis 31.03.15 - Maßregelungsklausel
	Nordrhein-Westfalen	455.900	Lohn Geh.	Arb. Ang.	11.12.13	01.05.13 30.04.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> analog Hamburg
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 30.04.15	analog Schleswig-Holstein u. a. mit folgenden Abweichungen: - 9,74 €/Std. ab 01.04.14 - 20 bzw. 55 % Nachtarbeitszuschlag für Arbeiten von 20 - 22/4 - 6 Uhr bzw. 22 - 4 Uhr
			AV	Ausz.	"	01.09.13 31.08.15	von 677 754 862 918 € auf 691 777 888 946 € auf 730 805 925 965 € ab 01.09.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	- unveränderte Wiederinkraftsetzung - Vereinbarung einer Protokollnotiz zur Auslegung von Regelungen des MTV zu Möglichkeiten der AZ-Gestaltung
			S	"	"		- TV zur Weiterentwicklung der TVE zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, AZ-Gestaltung und Demografie bis 31.03.15 - Maßregelungsklausel
	Hessen	152.400	Lohn Geh.	Arb. Ang.	11.12.13	01.04.13 31.03.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> nach 3 Nullmonaten (April - Juni 2013) 3,0 % ab 01.07.13 Möglichkeit einer Pauschalzahlung für den Zeitraum 01.07. - 31.12.13 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.04.14
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 31.03.15	analog Nordrhein-Westfalen
			AV	Ausz.	"	01.04.13 31.03.15	nach 3 Nullmonaten (April - Juni 2013) von 678 744 849 917 € auf 698 766 874 945 € ab 01.07.13 auf 730 800 920 982 € ab 01.04.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	analog Nordrhein-Westfalen
			S	"	"		analog Nordrhein-Westfalen

Handel

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
	Fortsetzung Einzelhandel Rheinland-Pfalz	97.100	Lohn Geh.	Arb. Ang.	17.12.13	01.05.13 30.04.15	analog Hamburg
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 30.04.15	analog Schleswig-Holstein mit folgender Abweichung: 9,74 €/Std. ab 01.05.14
			AV	Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	nach 3 Nullmonaten (Mai - Juli 2013) von 679 749 862 € auf 699 711 888 € ab 01.08.13 auf 730 810 925 € ab 01.05.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	"	analog Nordrhein-Westfalen
			S	"	"	"	analog Nordrhein-Westfalen
	Saarland	30.000	Lohn Geh.	Arb. Ang.	10.12.13	01.04.13 31.03.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> analog Hessen
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 31.03.15	analog Schleswig-Holstein u. a. mit folgenden Abweichungen: - 9,74 €/Std. ab 01.04.14 - 20 bzw. 60 % Nachtarbeitszuschlag für Arbeiten von 20 - 22/4 - 6 Uhr bzw. 22 - 4 Uhr
			AV	Ausz.	"	01.08.13 31.08.15	von 670 750 855 888 € ab auf 690 780 880 920 € auf 720 810 910 950 € ab 01.08.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	analog Nordrhein-Westfalen
			S	"	"	"	analog Nordrhein-Westfalen
	Berlin, Brandenburg	148.400	Lohn Geh.	Arb. Ang. S	07.01.14	01.07.13 30.06.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> - nach 3 Nullmonaten (Juli - September 2013) 3,0 % ab 01.10.13 Möglichkeit einer Pauschalzahlung für den Zeitraum 01.10. - 31.12.13 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.07.14 - Wegfall der Möglichkeit einer Absenkung der GehGr. K1, 1. Tätigkeitsj. bei kurzfristigen Beschäftigungen (Schülerregelung) - unveränderte Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 30.06.15	analog Schleswig-Holstein u. a. mit folgender Abweichung: 9,74 €/Std. ab 01.04.14

Handel

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
	Fortsetzung Einzelhandel Berlin, Brandenburg		AV	Ausz.	"	01.09.13 31.08.15	Berlin: 3,0 % (bisher: 606/683/781 € im 1./2./3. Ausbildungsj.) auf 652 735 840 € ab 01.09.14 Brandenburg: 3,0 % (bisher: 601/677/776 € im 1./2./3. Ausbildungsj.) auf 647 729 835 € ab 01.09.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.07.13 30.04.15	analog Nordrhein-Westfalen
			S	"	"		- TV zur Weiterentwicklung der TVe zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, AZ-Gestaltung, Demografie und Angleichung von U-Geld/SZ in Berlin-Ost/Brandenburg an das Niveau Berlin-West bis 31.03.15 - Maßregelungsklausel Erklärungsfrist: 15.01.14
	Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	195.900	Lohn Geh. S	Arb. Ang.	11.12.13	01.06.13 31.05.15	<i>nach Warnstreiks und Streiks:</i> - nach 3 Nullmonaten (Juni - August 2013) 3,0 % ab 01.09.13 Möglichkeit einer Pauschalzahlung für den Zeitraum 01.09. - 31.12.13 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.06.14 - Wegfall der Möglichkeit einer Absenkung der GehGr. K1, 1. Tätigkeitsj. bei kurzfristigen Beschäftigungen (Schülerregelung) - unveränderte Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel
			Entg. EntgGr. Z	AN	"	01.01.14 31.05.15	analog Schleswig-Holstein u. a. mit folgender Abweichung: 9,74 €/Std. ab 01.06.14
			AV	Ausz.	"	01.09.13 31.08.15	von 604 680 778 € auf 625 705 805 € auf 650 730 835 € ab 01.09.14
			MTV	Arb. Ang. Ausz.	"	01.05.13 30.04.15	analog Nordrhein-Westfalen
			S	"	"		- TV zur Weiterentwicklung der TVe zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung und Demografie bis 31.05.15 - Maßregelungsklausel

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	Privates Omnibusgewerbe Rheinland-Pfalz	5.500	Lohn Geh. LGr. GehGr. AV	Arb. Ang. " Ausz.	04.10.13 " "	01.06.13 31.08.15 " "	<p>nach 3 Nullmonaten (Juni - August 2013) 2,9 % ab 01.09.13 2,2 % Stufenerhöhung ab 01.09.14</p> <p>- Erweiterung des Geltungsbereichs um öffentlichen Personennahverkehr mit Straßenbahnen und auf der Schiene auf Meterspur - Modifizierung der Lohnstruktur</p> <p>nach 3 Nullmonaten (Juni - August 2013) von 520 580 620 680 € auf 590 650 690 750 € ab 01.09.13</p>

Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	Bayerischer Rundfunk - arbeitnehmer-ähnliche MitarbeiterInnen	3.100	Geh. AV Honorar S	Ang. Ausz. Ang. Ausz.	21.10.13 " " "	01.04.13 31.03.15 " " "	<p><i>nach Warnstreiks:</i> 30 € Vorweganhebung (= 0,7 % im Durchschnitt) 2,07 % 2,95 % Stufenerhöhung ab 01.04.14</p> <p>30 € Vorweganhebung 2,65 % 2,95 % Stufenerhöhung ab 01.04.14 (zz. 668,75 780,62 838,99 €)</p> <p>nach 6 Nullmonaten (April - September 2013) 2,65 % ab 01.10.13 2,95 % Stufenerhöhung ab 01.04.14</p> <p>Maßregelungsklausel</p>

Aktuelle Publikationen

Tarifpolitischer Jahresbericht 2013

Reale Tarifsteigerung und Anhebung von Niedriglöhnen
Düsseldorf, Januar 2014
ca. 55 Seiten, **10 €**

Tarifliche Vergütungsgruppen im Niedriglohnbereich 2012

- Eine Untersuchung in 41 Wirtschaftszweigen -
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 75
Düsseldorf, März 2013
26 Seiten, **5 €**

WSI-Mitteilungen - Schwerpunktheft – 7/2012

Stabilisierung des Flächentarifvertrages – Reform der Allgemeinverbindlicherklärung

Koordinierung: Reinhard Bispinck und Thorsten Schulten
Einzelheft 13,30 €, ab 5 Hefte Staffelpreisrabatte

Förderung der Ausbildung durch Tarifvertrag im Jahr 2011

Tarifliche Regelungen zur Schaffung von Ausbildungsplätzen
und zur Übernahme von Ausgebildeten
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 74
Düsseldorf, März 2012
140 Seiten, **15 €**

Welche materiellen Wirkungen hat ein Tarifabschluss?

Erläuterungen zur Tarifstatistik
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 71
Düsseldorf, Juli 2011
6 Seiten, **5 €**

zu bestellen bei:

WSI-Tarifarchiv in der Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39, 40476 Düsseldorf
Tel.: 0211/7778-248, Fax: 0211/7778-250
E-Mail: Marion-Froemming@boeckler.de

NEU!

WSI-Tarifarchiv **2014**

Statistisches Taschenbuch

Tarifpolitik



In rund 130 Tabellen, Übersichten und Schaubildern werden Informationen zu folgenden Schwerpunktthemen aufbereitet:

- Tarifvertragslandschaft
- Lohn und Gehalt
- Arbeitszeit
- Tarifbewegungen und Arbeitskämpfe
- Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

Kostenlose Bestellung (Auslieferung ab März 2014):

Setzkasten GmbH,
Kreuzbergstraße 56
40489 Düsseldorf,
Fax: +49 (0211) 4080090 - 40
mail@setzkasten.de
Bestell-Nr.: 30381

Hiermit bestelle ich:

... Ex.

WSI-Tarifarchiv 2014
Statistisches Taschenbuch
Tarifpolitik

Düsseldorf, ca. 156 Seiten, kostenlos

Name:

Anschrift:

.....

.....

Datum/Unterschrift: