

**Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2016
in der Metall- und Elektroindustrie**

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2016	- 5,0 % , Laufzeit: 12 Mon.	- 150 € Pauschale insg. für April - Juni - 2,8 % ab 01.07.16 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.04.17 - Möglichkeit zur Verschiebung der Pauschalzahlung und der Stufenerhöhung sowie Reduzierung der Pauschalzahlung bis auf Null für tarifgebundene Unternehmen mit unterdurchschnittlicher, schlechter Ertragslage nach Zustimmung durch die TV-Parteien, - Laufzeit bis 31.12.17	- unveränderte Wiederinkraftsetzung des TV Anspruchsvoraussetzungen zur Finanzierung der Altersteilzeit - Wegfall der 4-wöchigen Friedenspflicht für die Verhandlungen in der Tarifrunde 2018
2015	- 5,5 % , Laufzeit: 12 Monat - Neuabschluss eines verbesserten Tarifvertrags zum flexiblen Übergang in die Rente - Neuabschluss des Tarifvertrags zur Qualifizierung, ergänzt um Bestimmungen für eine geförderte Bildungsteilzeit	- 150 € Pauschale insg. für Januar - März - 3,4 % ab 01.04.15 - Laufzeit bis 31.03.16	- Neufassung des TV zum flexiblen Übergang in die Rente mit u. a.: Anpassung an die neue Rentengesetzgebung, Erhöhung der Aufstockungsbeträge unterer Entgeltgruppen - TV zur Finanzierung der Altersteilzeit - Neufassung des TV zur Qualifizierung mit u. a.: Einstieg in eine geförderte Bildungsteilzeit, Regelungen zur Qualifizierung An- und Ungelernter.
2013	- 5,5 % , Laufzeit: 12 Monate	- 2 Nullmonate (Mai und Juni) - 3,4 % ab 01.07.13 - 2,2 % Stufenerhöhung ab 01.05.14 - Laufzeit bis 31.12.14 (AN-Beitrag zur Finanzierung der Altersteilzeit gilt für die TV-Laufzeit als erbracht)	
2012	- 6,5 % - Mitbestimmung der Betriebsräte bei Dauer, Einsatz und Umfang von Leiharbeit; Angleichung der Bezahlung von Leiharbeitskräften und Stammbesellschaft auf Basis von Branchenzuschlägen und Einsatzzulagen - unbefristete Übernahme Ausgebildeter; <i>regional unterschiedlich</i> : Förderung der Ausbildungsfähigkeit Jugendlicher, tarifliche Bedingungen für dual Studierende - Ausweitung von Informations- und Mitwirkungsrechten beim Einsatz von Werkvertragsbeschäftigten	- ein Nullmonat (April) - 4,3 % ab 01.05.12 - Laufzeit bis 30.04.13 (AN-Beitrag von 0,4 % zur Finanzierung der Altersteilzeit ist für die TV-Laufzeit durch den Abschluss erbracht.)	- Rahmenbedingungen für den Einsatz von Leiharbeitskräften - TV über nach Einsatzdauer gestaffelter Branchenzuschläge für Leiharbeit-AN in Entleihbetrieben der Metall- und Elektroindustrie - grundsätzlich unbefristete Übernahme Ausgebildeter - in einigen Tarifregionen: Ausbau der Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung von Beschäftigten, TV zur Förderung der Ausbildungsreife, Sozialpartnervereinbarung zur Stärkung des Fachkräftepotenzials
2010	- keine konkret bezifferte Forderung	- 320 € Pauschale insg. für Mai 2010 - März 2011 - 2,7 % ab 01.04.11 - Verschiebung der Erhöhung um max. +/- 2 Mon. in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes durch freiwillige BV möglich - Laufzeit bis 31.03.12 (AN-Beitrag von 0,4 % zur Finanzierung der Altersteilzeit ist für die TV-Laufzeit durch den Abschluss erbracht.)	- Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung bei Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen (u. a.: Möglichkeit zur Senkung der Remanenzkosten bei Kurzarbeit, tarifliche Kurzarbeit mit Teilentgeltausgleich) - Fortführung und Ergänzung der Bestimmungen zur Übernahme Ausgebildeter - Aufnahme von Verhandlungen/Gesprächen in 2010 u. a. zur Übernahme, Weiterbildung Ausgebildeter, AZ-Konten, AN-Überlassung (regional unterschiedlich)

**Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2016
in der Metall- und Elektroindustrie**

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2008	- 8,0 %	<ul style="list-style-type: none"> - 510 € Pauschale insg. für November 2008 - Januar 2009 - 2,1 % ab 01.02.09 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.05.09 - 122 € zusätzliche Einmalzahlung im September 2009 - Verschiebung der Stufenerhöhung um bis zu 7 Mon. und entsprechende Kürzung der zusätzlichen Einmalzahlung in Betrieben mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten durch BV möglich - Laufzeit bis 30.04.10 	<ul style="list-style-type: none"> - jew. 0,4 % eines ME als zusätzliche Einmalzahlung für Januar - April 2010 zur Finanzierung des AN-Beitrags aus dem Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente
2007	- 6,5 %	<ul style="list-style-type: none"> - 400 € Pauschale insg. für April und Mai - 4,1 % ab 01.06.07 - 1,7 % Stufenerhöhung ab 01.06.08 - jew. 0,7 % eines ME als zusätzliche Einmalzahlung für Juni - Oktober 2008 - Verschiebung der Stufenerhöhung und der zusätzlichen Einmalzahlung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes um max. 4. Monate durch BV möglich - Laufzeit bis 31.10.08 	<ul style="list-style-type: none"> - Weiterentwicklung und Abschluss der Tarifgespräche über Tarifregelungen zum flexiblen Übergang in die Rente bis Juni 2008 - Wegfall der 4-wöchigen Friedenspflicht in der Tarifrunde 2008 (West) - Gespräche zur Förderung zusätzlicher Ausbildungsplätze (Nordrhein-Westfalen) sowie über eine Fachkräfteinitiative (Sachsen-Anhalt)
2006	<ul style="list-style-type: none"> - 5,0 % - Tarifvertrag zur Qualifizierung und Innovation - Wiederinkraftsetzung des Lohnrahmentarifvertrags II für Nordwürttemberg/Nordbaden - Wiederinkraftsetzung der Bestimmungen zu vermögenswirksamen Leistungen 	<ul style="list-style-type: none"> - 310 € Pauschale insg. für März - Mai - 3,0 % ab 01.06.06 - durch BV Möglichkeit der Flexibilisierung der Pauschale innerhalb einer Bandbreite von 0 bis 200 % und Verschiebung des Auszahlungszeitpunktes in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes - Laufzeit bis 31.03.07 	<ul style="list-style-type: none"> - TV zur Qualifizierung - Wiederinkraftsetzung des TV über VermL bis 30.09.06; Ersatz durch Abschluss des TV altersvorsorgewirksame Leistungen - Verlängerung des TV Entgeltumwandlung - Wiederinkraftsetzung des TV zur Fortführung von Bestimmungen des LRTV II
2004	- 4,0 % einschließlich einer Strukturkomponente für den Entgeltrahmen-TV	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Nullmonate (Januar und Februar) - 1,5 % ab 01.03.04 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.03.05 - Auszahlung zusätzlicher ERA-Strukturkomponenten von jeweils 0,7 % als Einmalzahlungen (in Betrieben, die den ERA-TV nicht eingeführt haben) - Laufzeit bis 28.02.06 	<ul style="list-style-type: none"> - Erweiterung der Quotenregelung für AZ-Verlängerung auf bis zu 40 Std./Woche für Betriebe mit einem hohen AN-Anteil in den oberen Gehaltsgruppen - Vereinbarung zur Wettbewerbsfähigkeit und Standortsicherung
2002	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 % (Gesamtvolumen) - Einstieg in gemeinsame Entgelttarifverträge für Arbeiter und Angestellte - Ost: weitere Anpassung an die Tarifbedingungen in den alten Bundesländern 	<ul style="list-style-type: none"> - zwei Nullmonate (März und April) - 120 € Pauschale für Mai - 3,1 % ab 01.06.02 - 2,6 % Stufenerhöhung ab 01.06.03 - Auszahlung zusätzlicher ERA-Strukturkomponenten von 0,9 % und 0,5 % als Einmalzahlungen während der Laufzeit des TVs; danach Einstellung in einen "ERA-Ausgleichsfonds" - Laufzeit bis 31.12.03 	<ul style="list-style-type: none"> - Eckpunkte eines Entgeltrahmen-TV, u. A.: Festlegung der Mehrkosten von 2,79 %, des neuen Eckentgelts und einer verbindlichen Zeitplanung zur Einführung - Ost: Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens
2000	<ul style="list-style-type: none"> - 5,5 % (Gesamtvolumen) - Tarifvertrag zum Ausscheiden mit 60 als Teil der Beschäftigungsbrücke zwischen Jung und Alt - Übernahme Ausgebildeter für mind. 12 Monate - regional unterschiedlich: Steigerung der Zahl der Ausbildungsplätze 	<ul style="list-style-type: none"> - 330 DM Pauschale für März und April - 3,0 % ab 01.05.00 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.05.01 - Laufzeit bis 28.02.02 	<ul style="list-style-type: none"> - TV Beschäftigungsbrücke (erweitertes Altersteilzeitmodell) - Übernahme Ausgebildeter für mind. 12 Monate - Wiederinkraftsetzung (Ost: Einführung) TV über vermögenswirksame Leistungen