

**Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2015  
in der Metall- und Elektroindustrie**

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>5,5 %</b>, Laufzeit: 12 Monat</li> <li>- Neuabschluss eines verbesserten Tarifvertrags zum flexiblen Übergang in die Rente</li> <li>- Neuabschluss des Tarifvertrags zur Qualifizierung, ergänzt um Bestimmungen für eine geförderte Bildungsteilzeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 150 € Pauschale insg. für Januar - März</li> <li>- <b>3,4 %</b> ab 01.04.15</li> <li>- Laufzeit bis 31.03.16</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neufassung des TV zum flexiblen Übergang in die Rente mit u. a.: Anpassung an die neue Rentengesetzgebung, Erhöhung der Aufstockungsbeiträge unterer Entgeltgruppen</li> <li>- TV zur Finanzierung der Altersteilzeit</li> <li>- Neufassung des TV zur Qualifizierung mit u. a.: Einstieg in eine geförderte Bildungsteilzeit, Regelungen zur Qualifizierung An- und Ungelernter.</li> </ul>
2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>5,5 %</b>, Laufzeit: 12 Monate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Nullmonate (Mai und Juni)</li> <li>- <b>3,4 %</b> ab 01.07.13</li> <li>- <b>2,2 %</b> Stufenerhöhung ab 01.05.14</li> <li>- Laufzeit bis 31.12.14</li> </ul> <p>(AN-Beitrag zur Finanzierung der Altersteilzeit gilt für die TV-Laufzeit als erbracht)</p>	
2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6,5 %</b></li> <li>- Mitbestimmung der Betriebsräte bei Dauer, Einsatz und Umfang von Leiharbeit; Angleichung der Bezahlung von Leiharbeitskräften und Stammbeslegschaft auf Basis von Branchenzuschlägen und Einsatzzulagen</li> <li>- unbefristete Übernahme Ausgebildeter; <i>regional unterschiedlich</i>: Förderung der Ausbildungsfähigkeit Jugendlicher, tarifliche Bedingungen für dual Studierende</li> <li>- Ausweitung von Informations- und Mitwirkungsrechten beim Einsatz von Werkvertragsbeschäftigten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ein Nullmonat (April)</li> <li>- <b>4,3 %</b> ab 01.05.12</li> <li>- Laufzeit bis 30.04.13</li> </ul> <p>(AN-Beitrag von 0,4 % zur Finanzierung der Altersteilzeit ist für die TV-Laufzeit durch den Abschluss erbracht.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rahmenbedingungen für den Einsatz von Leiharbeitskräften</li> <li>- TV über nach Einsatzdauer gestaffelter Branchenzuschläge für Leiharbeit-AN in Entleihbetrieben der Metall- und Elektroindustrie</li> <li>- grundsätzlich unbefristete Übernahme Ausgebildeter</li> <li>- in einigen Tarifregionen: Ausbau der Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung von Beschäftigten, TV zur Förderung der Ausbildungsreife, Sozialpartnervereinbarung zur Stärkung des Fachkräftepotenzials</li> </ul>
2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- keine konkret bezifferte Forderung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 320 € Pauschale insg. für Mai 2010 - März 2011</li> <li>- <b>2,7 %</b> ab 01.04.11</li> <li>- Verschiebung der Erhöhung um max. +/- 2 Mon. in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes durch freiwillige BV möglich</li> <li>- Laufzeit bis 31.03.12</li> </ul> <p>(AN-Beitrag von 0,4 % zur Finanzierung der Altersteilzeit ist für die TV-Laufzeit durch den Abschluss erbracht.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung bei Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen (u. a.: Möglichkeit zur Senkung der Remanenzkosten bei Kurzarbeit, tarifliche Kurzarbeit mit Teilentgeltausgleich)</li> <li>- Fortführung und Ergänzung der Bestimmungen zur Übernahme Ausgebildeter</li> <li>- Aufnahme von Verhandlungen/Gesprächen in 2010 u. a. zur Übernahme, Weiterbildung Ausgebildeter, AZ-Konten, AN-Überlassung (regional unterschiedlich)</li> </ul>
2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>8,0 %</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 510 € Pauschale insg. für November 2008 - Januar 2009</li> <li>- <b>2,1 %</b> ab 01.02.09</li> <li>- <b>2,1 %</b> Stufenerhöhung ab 01.05.09</li> <li>- 122 € zusätzliche Einmalzahlung im September 2009</li> <li>- Verschiebung der Stufenerhöhung um bis zu 7 Mon. und entsprechende Kürzung der zusätzlichen Einmalzahlung in Betrieben mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten durch BV möglich</li> <li>- Laufzeit bis 30.04.10</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jew. 0,4 % eines ME als zusätzliche Einmalzahlung für Januar - April 2010 zur Finanzierung des AN-Beitrags aus dem Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente</li> </ul>

## Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2015 in der Metall- und Elektroindustrie

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2007	- <b>6,5 %</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 400 € Pauschale insg. für April und Mai</li> <li>- <b>4,1 %</b> ab 01.06.07</li> <li>- <b>1,7 %</b> Stufenerhöhung ab 01.06.08</li> <li>- jew. 0,7 % eines ME als zusätzliche Einmalzahlung für Juni - Oktober 2008</li> <li>- Verschiebung der Stufenerhöhung und der zusätzlichen Einmalzahlung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes um max. 4. Monate durch BV möglich</li> <li>- Laufzeit bis 31.10.08</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weiterentwicklung und Abschluss der Tarifgespräche über Tarifregelungen zum flexiblen Übergang in die Rente bis Juni 2008</li> <li>- Wegfall der 4-wöchigen Friedenspflicht in der Tarifrunde 2008 (West)</li> <li>- Gespräche zur Förderung zusätzlicher Ausbildungsplätze (Nordrhein-Westfalen) sowie über eine Fachkräfteinitiative (Sachsen-Anhalt)</li> </ul>
2006	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>5,0 %</b></li> <li>- Tarifvertrag zur Qualifizierung und Innovation</li> <li>- Wiederinkraftsetzung des Lohnrahmentarifvertrags II für Nordwürttemberg/Nordbaden</li> <li>- Wiederinkraftsetzung der Bestimmungen zu vermögenswirksamen Leistungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 310 € Pauschale insg. für März - Mai</li> <li>- <b>3,0 %</b> ab 01.06.06</li> <li>- durch BV Möglichkeit der Flexibilisierung der Pauschale innerhalb einer Bandbreite von 0 bis 200 % und Verschiebung des Auszahlungszeitpunktes in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes</li> <li>- Laufzeit bis 31.03.07</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TV zur Qualifizierung</li> <li>- Wiederinkraftsetzung des TV über VermL bis 30.09.06; Ersatz durch Abschluss des TV altersvorsorgewirksame Leistungen</li> <li>- Verlängerung des TV Entgeltumwandlung</li> <li>- Wiederinkraftsetzung des TV zur Fortführung von Bestimmungen des LRTV II</li> </ul>
2004	- <b>4,0 %</b> einschließlich einer Strukturkomponente für den Entgeltrahmen-TV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Nullmonate (Januar und Februar)</li> <li>- <b>1,5 %</b> ab 01.03.04</li> <li>- <b>2,0 %</b> Stufenerhöhung ab 01.03.05</li> <li>- Auszahlung zusätzlicher ERA-Strukturkomponenten von jeweils 0,7 % als Einmalzahlungen (in Betrieben, die den ERA-TV nicht eingeführt haben)</li> <li>- Laufzeit bis 28.02.06</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erweiterung der Quotenregelung für AZ-Verlängerung auf bis zu 40 Std./Woche für Betriebe mit einem hohen AN-Anteil in den oberen Gehaltsgruppen</li> <li>- Vereinbarung zur Wettbewerbsfähigkeit und Standortsicherung</li> </ul>
2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6,5 %</b> (Gesamtvolumen)</li> <li>- Einstieg in gemeinsame Entgelttarifverträge für Arbeiter und Angestellte</li> <li>- Ost: weitere Anpassung an die Tarifbedingungen in den alten Bundesländern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwei Nullmonate (März und April)</li> <li>- 120 € Pauschale für Mai</li> <li>- <b>3,1 %</b> ab 01.06.02</li> <li>- <b>2,6 %</b> Stufenerhöhung ab 01.06.03</li> <li>- Auszahlung zusätzlicher ERA-Strukturkomponenten von 0,9 % und 0,5 % als Einmalzahlungen während der Laufzeit des TVs; danach Einstellung in einen "ERA-Ausgleichsfonds"</li> <li>- Laufzeit bis 31.12.03</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eckpunkte eines Entgeltrahmen-TV, u. A.: Festlegung der Mehrkosten von 2,79 %, des neuen Eckentgelts und einer verbindlichen Zeitplanung zur Einführung</li> <li>- Ost: Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens</li> </ul>
2000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>5,5 %</b> (Gesamtvolumen)</li> <li>- Tarifvertrag zum Ausscheiden mit 60 als Teil der Beschäftigungsbrücke zwischen Jung und Alt</li> <li>- Übernahme Ausgebildeter für mind. 12 Monate</li> <li>- regional unterschiedlich: Steigerung der Zahl der Ausbildungsplätze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 330 DM Pauschale für März und April</li> <li>- <b>3,0 %</b> ab 01.05.00</li> <li>- <b>2,1 %</b> Stufenerhöhung ab 01.05.01</li> <li>- Laufzeit bis 28.02.02</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TV Beschäftigungsbrücke (erweitertes Altersteilzeitmodell)</li> <li>- Übernahme Ausgebildeter für mind. 12 Monate</li> <li>- Wiederinkraftsetzung (Ost: Einführung) TV über vermögenswirksame Leistungen</li> </ul>