

## Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2021

| Ab-schluss            | Tariffbereich   | Forderung  | Lohn, Gehalt, Entgelt 2021  | Lohn, Gehalt, Entgelt 2022/2023  | Laufzeit              |
|-----------------------|---|--|---|--|-----------------------|
| 17.09.20              | <b>Deutsche Bahn AG</b>   | vorgezogene Verhandlungen "Bündnis für unsere Bahn" aufgrund Coronapandemie              | 10 Nullmonate<br>1.100 € Corona-Prämie  | 1,5 % ab 01/2022   | 24 Monate bis 02/2023 |
| 04.11.20              | <b>Gebäudereinigerhandwerk, Arb.</b>                                    | LGr. 1/6 (Mindest-LGr.): 1,20 €/Std. auf 12,00/15,30 € (= 11,1/8,5 %) übrige LGr.: 6,5 % | 2,4 % ab 01/2021  | 2,5 % ab 01/2022<br>2,6 % ab 01/2023<br>jew. im Durchschnitt   | 36 Monate bis 12/2023 |
| 16.02.21              | <b>Textil- und Bekleidungsindustrie West</b>                            | 4,0 %, mind. 100 €/Mon.  | 12 Nullmonate<br>325 € Corona-Beihilfe  | 1,3 % ab 02/2022<br>1,4 % ab 10/2022   | 25 Monate bis 02/2023 |
| 27.03.21/<br>29.03.21 | <b>Eisen- und Stahlindustrie Nordwestdeutschland, Ost</b>               | 4,0 %  | unveränderte Verlängerung der Lohn- und Gehalts-TVe<br>500 € Corona-Prämie<br>250 € Tarifizusatzentgelt II in 12/2021 | 250 € Tarifizusatzentgelt II in 02/2022<br>ab 2023 dauerhaft:<br>600 €/Jahr tarifdynamisch   | 15 Monate bis 05/2022 |
| 29./<br>30.03.21      | <b>Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen</b>                 | 4,0 % im Volumen u. a. auch für Maßnahmen der Beschäftigungssicherung                    | unveränderte Wiederinkraftsetzung der Entgelte<br>500 € Corona-Beihilfe   | Transformationsgeld von<br>18,4 %/ME in 02/2022<br>27,6 %/ME ab 02/2023  | 21 Monate bis 09/2022 |
| 31.03.21              | <b>Helios Kliniken GmbH</b>   | 5,5 % plus soziale Komponente  | 3 Nullmonate<br>400 € Corona-Prämie<br>1,4 % ab 04/2021   | 2,0 % ab 04/2022<br>0,4 % ab 11/2022   | 24 Monate bis 12/2022 |
| 12./<br>13.04.21      | <b>Volkswagen AG</b>  | 4,0 %  | 12 Nullmonate<br>1.000 € Corona-Beihilfe  | 2,3 % ab 01/2022   | 23 Monate bis 11/2022 |
| 25.04.21              | <b>Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie</b>             | 4,8 %  | 3 Nullmonate<br>1,5 % ab 05/2021  | 2,4 % ab 05/2022   | 24 Monate bis 01/2023 |
| 25.05.21              | <b>Fleischwirtschaft (Schlachtung und Verarbeitung, inkl. Geflügel)</b> | 12,50/14,00/17,00 €/Std. Mindestlohn/nach Einarbeitung/Facharbeitermindestlohn           | 10,80 €/Std. mit Inkrafttreten der AVE  | 11,00 €/Std. ab 01/2022<br>11,50 €/Std. ab 12/2022<br>12,30 €/Std. ab 12/2023  | k. A. bis 11/2024     |
| 27.05.21              | <b>Süßwarenindustrie Nordrhein-Westfalen</b>                            |  | 1 Nullmonat<br>90 € Corona-Prämie<br>2,5 % ab 06/2021   | 2,5 % ab 05/2022   | 23 Monate bis 04/2023 |
| 17.06.21              | <b>Kfz-Handwerk Bayern</b>  | 4,0 %  | 8 Nullmonate<br>500 € Corona-Prämie   | 2,2 % ab 02/2022   | 22 Monate bis 03/2023 |
| 02.07.21              | <b>Energiewirtschaft Ost (AVEU)</b>                                     | ver.di / IG BCE:<br>5,0 %  | 600 € Corona-Prämie<br>2,3 % ab 06/2021   | 1,5 % ab 11/2022   | 27 Monate bis 08/2023 |
| 08.10.21              | <b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b>                                 | 4,5 % plus 45 €/Mon.   | 4 Nullmonate<br>3,0 %, max. 81 €/Mon ab 09/2021   | 1,7 % ab 05/2022   | 24 Monate bis 04/2023 |
| 11.10.21              | <b>Groß- und Außenhandel Nordrhein-Westfalen</b>                        | 4,5 % plus 45 €/Mon.   | 5 Nullmonate<br>3,0 % ab 10/2021  | 1,7 % ab 04/2022   | 24 Monate bis 04/2023 |
| 15.10.21              | <b>Bauhauptgewerbe</b>  | 5,3 %, Weiterentwicklung der Wegezeitenentschädigung, Angleichung Ost- an Westniveau     | 500/220 € Corona-Prämie<br>2,0/3,0 % ab 11/2021 (jew. West/Ost)   | 2,2/2,8 % ab 04/2022 (West/Ost)<br>400 € zusätzl. Einmalzahlung in 05/2022 (West)<br>2,0/2,7 % ab 04/2023 (West/Ost)<br>450 € zusätzl. Einmalzahlung in 05/2023 (West)<br>100 % Ost-/Westniveau spätestens ab 2026 | 33 Monate bis 03/2024 |

## Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2021

| Ab-schluss | Tarfbereich   | Forderung   | Lohn, Gehalt, Entgelt 2021 | Lohn, Gehalt, Entgelt 2022/2023   | Laufzeit                 |
|------------|---|---|----------------------------|---|--------------------------|
| 09.11.21   | <b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b><br>Westfalen-Lippe | 4,5 %   | 7 Nullmonate               | 385 € Corona-Beihilfe<br><b>2,7 %</b> ab 04/2022<br><b>2,2 %</b> ab 04/2023   | 27 Monate<br>bis 11/2023 |
| 29.11.21   | <b>öffentlicher Dienst</b><br>Länder (o. Hessen)                      | 5,0 %, mind. 150 €/Mon.,<br>300 €/Mon. für AN im<br>Gesundheitswesen                                  | 14 Nullmonate              | 1.300 € Corona-Zahlung<br><b>2,8 %</b> ab 12/2022<br>erhöhte Zulagen für bestimmte<br>AN-Gruppen im Gesundheits-<br>bereich   | 24 Monate<br>bis 09/2023 |
| 03.12.21   | <b>Privates Verkehrsgewerbe</b><br>Nordrhein-Westfalen                | 6,0 %, mind. 150 €/Mon.   | 4 Nullmonate               | 110 €/Mon. (= <b>4,9/3,7%</b> ) ab<br>01/2022<br>45 €/Mon. (= <b>4,7/1,5 %</b> ) ab<br>01/2023<br>105/45 €/Mon. (= <b>4,1/1,5 %</b> ) ab<br>01/2024<br>jew. im Durchschnitt Arb./Ang.<br>(Arb.: neue BZ-Stufen ab<br>01/2022 und 01/2023) | 32 Monate<br>bis 04/2024 |
|            | <b>Bankgewerbe</b>  | 4,5 %, mind. 150 €/Mon.,<br>Wahloption zur Umwandlung<br>in Freizeit                                  |                            |   |                          |
|            | <b>Druckindustrie</b>   | 5,0 %   |                            |   |                          |
|            | <b>Hotel- und Gaststätten-<br/>gewerbe</b><br>Bayern                  | angemessene Lohnerhö-<br>hung und Kaufkraftstärkung<br>tarifl. Rahmenvereinbarung<br>Kurzarbeitergeld |                            |   |                          |