

Übersicht über die Tarifrunden 2007 - 2017 im Einzelhandel Nordrhein-Westfalen

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2017	<ul style="list-style-type: none"> - 1 €Std., Laufzeit 12 Mon. - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit 	<ul style="list-style-type: none"> - nach 2 Nullmonaten (Mai und Juni) - 2,3 % ab 01.07.17 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.05.18 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im März 2018 	
2015	<ul style="list-style-type: none"> - 5,5 %, mind. 140 €/Mon., Laufzeit 12 Mon. - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit 	<ul style="list-style-type: none"> - nach 3 Nullmonaten (Mai - Juli) - 2,5 % ab 01.08.15 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.05.16 - Laufzeit bis 30.04.17 	<ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Lohn- und Gehalts-TVe zu einem Entgelt-TV - Fortsetzung der Demografie-verhandlungen
2013	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 140 €, Laufzeit 12 Mon. - unveränderte Wiederinkraftsetzung des MTV 	<ul style="list-style-type: none"> - 3 Nullmonate (April - Juni) - 3,0 % ab 01.07.13 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.04.14 - Laufzeit bis 31.03.15 	<ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarung einer Vergütungsgruppe für Warenverräum- und Auffülltätigkeiten - Wiederinkraftsetzung des MTV - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Tarifverträge zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, Arbeitszeitgestaltung und Demografie
2011	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 130 €/Mon., Laufzeit 12 Mon. - Eingrenzung des Einsatzes von LeiharbeiterInnen sowie gleicher Lohn für gleiche Arbeit bei Einsatz von Leiharbeitskräften 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Nullmonate (Mai und Juni) - 3,0 % ab 01.07.11 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.12 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im Mai 2012 - Wegfall der Altersstaffel bei der Entlohnung von AN ohne abgeschlossene Berufsausbildung (Besitzstandsregelung) - Laufzeit bis 30.04.13 	<ul style="list-style-type: none"> - 36 WT Urlaub für alle AN ab 2012 (Abschaffung der Staffe-lung nach Lebensalter). - Urlaubsgeld: voller Anspruch auch für AN unter 18 Jahre (Wegfall des Jugendabschlags)
2009	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 135 € 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 Nullmonate (Mai - August) - 2,0 % ab 01.09.09 - 1,5 % Stufenerhöhung ab 01.09.10 - 150 € zusätzliche Einmalzahlung im April 2010 - Laufzeit bis 30.04.11 	<ul style="list-style-type: none"> - 150 € in 2011 im Rahmen der Verlängerung des TV Vorsorge-leistung
2007	<ul style="list-style-type: none"> - 4,5 % - 1.500 € Mindestlohn (9,20 €/Std.) - Wiederinkraftsetzung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Übernahme Ausgebildeter - Verbesserung der Arbeitsbedin-gungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Be-grenzung von befristeter Beschäfti-gung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV) 	<ul style="list-style-type: none"> - 400 € Pauschale insg. für Mai 2007 - April 2008 - 3,0 % ab 01.05.08 - Laufzeit bis 30.04.09 	<ul style="list-style-type: none"> - Wegfall des Zuschlags für Samstagsarbeit von 14.30 - 18.30 Uhr, je 150 € Kompensa-tionszahlung in 2009/2010 - Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Bestandsaufnahme zur Sicher-heit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung - Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischen-zeitlich Möglichkeit zur Einfüh-rung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität - Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009

Übersicht über die Tarifrunden 2007 - 2017 im Einzelhandel Ost

- ohne Mecklenburg-Vorpommern -

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2017	regional unterschiedlich: - 1 €Std. , Laufzeit 10 Mon. (Berlin, Brandenburg); 6,0 % , 50 € Vorweganhebung in den Gr. K1, K2, L1/2, L3, Laufzeit 12 Mon. (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - 300 € zusätzliche Einmalzahlung für ver.di-Mitglieder - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit	regional unterschiedlich: - nach 2 Nullmonaten (Juni und Juli/ Juli und August) - 2,3 % ab 01.08./01.09.17 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.06./01.07.18 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im März/Mai 2018 - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel	Brandenburg: - Urlaubsgeld: Stufenweise Erhöhung von 45 auf 50 % der Endstufe K2 bis 2023 - Sonderzahlung: Stufenweise Erhöhung von 50 auf 60 % eines ME bis 2024
2015	regional unterschiedlich: - 1 €Std. , Laufzeit 12 Mon. (Berlin, Brandenburg: 10 Mon.) - Vereinbarung einer Vorteilsregelung für ver.di-Mitglieder (nur Berlin, Brandenburg) - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit	regional unterschiedlich: - nach 3 Nullmonaten (Juni - August/Juli - September) - 2,5 % ab 01.09./01.10.15 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.06./01.07.16 - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Laufzeit bis 31.05./30.06.17	regional unterschiedlich: - Berlin: stufenweise Angleichung der Sonderzahlung sowie des Urlaubsgeldes Ost an West bis 2018 - Berlin: Verhandlungsverpflichtung zu Fragen der Arbeitszeitgestaltung sowie zur Angleichung der WAZ West und Ost - Brandenburg: Gesprächsverpflichtung zur Angleichung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung an das Niveau Berlin-West - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Lohn und Gehalts-TVE zu einem Entgelt-TV - Verfahrensvereinbarung zur Schaffung bundesweit einheitlicher Demografie-Regelungen
2013	regional unterschiedlich: - 1 €Std. Erhöhung in allen Gr., Laufzeit 10/12 Monate - 8,50 €Std. Mindestvergütung (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Streichung der Schülerregelung (Möglichkeit zur Absenkung bei kurzfristigen Beschäftigungen) - Angleichung U-Geld und SZ an das Niveau Berlin-West (Berlin-Ost, Brandenburg) - unveränderte Wiederinkraftsetzung des MTV	regional unterschiedlich: - nach 3 Nullmonaten (Juni - August/Juli - September) - 3,0 % ab 01.09./01.10.13 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.06./01.07.14 - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Streichung der Schülerregelung (Möglichkeit zur Absenkung bei kurzfristigen Beschäftigungen) - Laufzeit bis 31.05./30.06.15.	- Vereinbarung einer Vergütungsgruppe für Warenverräum- und Auffüll Tätigkeiten - Wiederinkraftsetzung des MTV - Tarifvertrag zur Weiterentwicklung der Tarifverträge zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, Arbeitszeitgestaltung, Demografie - Niveaueangleichung U-Geld und SZ Berlin-Ost, Brandenburg an Berlin-West
2011	regional unterschiedlich: - 6,5 % , mind. 130 €, 20 € mtl. Zusatzvergütung für ver.di-Mitglieder (Berlin, Brandenburg) - 65 € Vorweganhebung der LohnGr. und der GehGr. 1 und 2, 4,0 % (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Begrenzung und gleiche Bezahlung bei Leiharbeit	regional unterschiedlich: - 2 Nullmonate - 3,0 % ab 01.08./01.09.11 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.08./01.09./01.11.12 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im Juni/Juli 2012 - Streichung der Altersstaffel in den Lohngruppen - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Laufzeit bis 31.05./ 30.06.13	- 36 WT Urlaub für alle AN ab 2012 (Abschaffung der Staffellung nach Lebensalter). - Urlaubsgeld: voller Anspruch auch für AN unter 18 Jahre (Wegfall des Jugendabschlags)

Übersicht über die Tarifrunden 2007 - 2017 im Einzelhandel Ost

- ohne Mecklenburg-Vorpommern -

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2009	regional unterschiedlich: - 6,5 % , 1.500 € Mindesteinkommen, Angleichung der Stundenvergütungen Ost an das Niveau Berlin-West (Berlin, Brandenburg) - 135 €/Mon. (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen)	regional unterschiedlich: - 4 Nullmonate (Mai/Juli -August/ Oktober) - 2,0 % ab 01.09./01.11.09 - 1,5 % Stufenerhöhung ab 01.09./01.11.10 - 150 € zusätzliche Einmalzahlung im April/Juni 2010 (Sachsen-Anhalt abweichend 110 €) - Angleichung der TV-Laufzeiten (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Laufzeit bis 31.05./30.06.11	- 150 € in 2011 im Rahmen der Verlängerung des TV Vorsorgeleistung
2007	regional unterschiedlich: - 5,5 - 6,5 % (<i>Thüringen</i> : 130 €/Mon.) - Mindestforderung zwischen 100 - 130 €/Mon. - Mindesteinkommen (<i>Berlin, Brandenburg</i>) - Arbeitszeit, Urlaubsgeld, Sonderzahlung: Angleichung an Westniveau - Verbesserung der Arbeitsbedingungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Begrenzung von befristeter Beschäftigung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV) - Ausbildungsquote, Übernahme Ausgebildeter	- 400 € Pauschale insg. für Mai/Juli 2007 - April/Juni 2008 - 3,0 % ab 01.05./01.07.08 - Laufzeit bis 30.04./30.06.09	regional unterschiedlich: - Wegfall des Zuschlags für Samstagsarbeit zwischen 14.30 und 18.30 Uhr, zwischen 86,72 und 131,25 € Kompensationszahlungen in 2009/2010 (jew.) - Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Bestandsaufnahme zur Sicherheit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung - Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischenzeitlich Möglichkeit zur Einführung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität - Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: März 2019