

**Übersicht über die Tarifrunden 1997 - 2015
im Einzelhandel Nordrhein-Westfalen**

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2015	<ul style="list-style-type: none"> - 5,5 %, mind. 140 €/Mon., Laufzeit 12 Mon. - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit 	<ul style="list-style-type: none"> - nach 3 Nullmonaten (Mai - Juli) - 2,5 % ab 01.08.15 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.05.16 - Laufzeit bis 30.04.17 	<ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Lohn- und Gehalts-TVe zu einem Entgelt-TV - Fortsetzung der Demografie-verhandlungen
2013	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 140 €, Laufzeit 12 Mon. - unveränderte Wiederinkraftsetzung des MTV 	<ul style="list-style-type: none"> - 3 Nullmonate (April - Juni) - 3,0 % ab 01.07.13 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.04.14 - Laufzeit bis 31.03.15 	<ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarung einer Vergütungsgruppe für Warenverräum- und Auffüll Tätigkeiten - Wiederinkraftsetzung des MTV - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Tarifverträge zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, Arbeitszeitgestaltung und Demografie
2011	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 130 €/Mon., Laufzeit 12 Mon. - Eingrenzung des Einsatzes von LeiharbeiterInnen sowie gleicher Lohn für gleiche Arbeit bei Einsatz von Leiharbeitskräften 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Nullmonate (Mai und Juni) - 3,0 % ab 01.07.11 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.07.12 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im Mai 2012 - Wegfall der Altersstaffel bei der Entlohnung von AN ohne abgeschlossene Berufsausbildung (Besitzstandsregelung) - Laufzeit bis 30.04.13 	<ul style="list-style-type: none"> - 36 WT Urlaub für alle AN ab 2012 (Abschaffung der Staffe-lung nach Lebensalter). - Urlaubsgeld: voller Anspruch auch für AN unter 18 Jahre (Wegfall des Jugendabschlags)
2009	<ul style="list-style-type: none"> - 6,5 %, mind. 135 € 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 Nullmonate (Mai - August) - 2,0 % ab 01.09.09 - 1,5 % Stufenerhöhung ab 01.09.10 - 150 € zusätzliche Einmalzahlung im April 2010 - Laufzeit bis 30.04.11 	<ul style="list-style-type: none"> - 150 € in 2011 im Rahmen der Verlängerung des TV Vorsorge-leistung
2007	<ul style="list-style-type: none"> - 4,5 % - 1.500 € Mindestlohn (9,20 €/Std.) - Wiederinkraftsetzung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Übernahme Ausgebildeter - Verbesserung der Arbeitsbedin-gungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Be-grenzung von befristeter Beschäfti-gung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV) 	<ul style="list-style-type: none"> - 400 € Pauschale insg. für Mai 2007 - April 2008 - 3,0 % ab 01.05.08 - Laufzeit bis 30.04.09 	<ul style="list-style-type: none"> - Wegfall des Zuschlags für Samstagarbeit von 14.30 - 18.30 Uhr, je 150 € Kompensa-tionszahlung in 2009/2010 - Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Bestandsaufnahme zur Sicher-heit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung - Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischen-zeitlich Möglichkeit zur Einfüh-rung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität - Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009
2005	<ul style="list-style-type: none"> - 3,5 %, mind. 70 €/mtl. - 1.500 € Mindesteinkommen 	<ul style="list-style-type: none"> - 9 Nullmonaten (April - Dezember) - 200/75 € Einmalzahlung in 2006/2007 - 1,0 % ab 01.09.06 - Laufzeit bis 30.04.07. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wiederinkraftsetzung des MTV sowie der Bestimmungen zu Ur-laubsgeld und Sonderzahlung - TV Altersvorsorgesonderbetrag, u.a. mit der Möglichkeit der Verwendung von Teilen des Ur-laubsgeldes zur Altersvorsorge - Erstabschluss TV zur Beschäfti-gungssicherung und TV über er-folgsorientierte Zahlungen

**Übersicht über die Tarifrunden 1997 - 2015
im Einzelhandel Nordrhein-Westfalen**

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2003	- 3,5 % , mind. 70 €/mtl.	- 51 € Pauschale für April - August - 1,6 % ab 01.07.03 - 1,8 % Stufenerhöhung ab 01.07.04 - 75 € zusätzliche Einmalzahlung in 2004 - Laufzeit bis 31.03.05	- Wiederinkraftsetzung des MTV u.a. mit Zuschlags-/Regelungen zur Spätöffnungsarbeit, Anspruch auf Aufstockung der AZ für Teilzeitbeschäftigte
2002	- 50 € Vorweganhebung - 3,7 %	- 180 € Pauschale für April - Juli - 3,1 % ab 01.08.02 - Laufzeit bis 31.03.03	
2001	- 5,5 %	- 2,7 % - Laufzeit bis 31.03.02	- TV zur Altersvorsorge
2000	5,5 % Gesamtvolumen, u.a.: - 4,0 %, mind. 140 DM/mtl. - Wegfall der in 1997 vereinbarten Kürzung des Urlaubsgeldes - Erhöhung der VermL 78 DM und Verwendung zur Alterssicherung	- ein Nullmonat (April) - 2,5 % ab 01.05.00 - Laufzeit bis 31.03.01	- Öffnung des Altersteilzeit-TV für Teilzeitbeschäftigte - Vereinbarung von Eckpunkten zur Altersvorsorge
1999	- 200 DM - schrittweise Abschaffung der LGr. IIa	- 165 DM Pauschale für April - Juni - 3,0 % ab 01.07.99 - Laufzeit bis 31.03.00	- Verhandlungsaufnahme zur Überarbeitung der Vergütungsstrukturen
1998	- 0,99 DM/Std.	- zwei Nullmonate (April und Mai) - 2,1% im Durchschnitt ab 01.06.98 - Laufzeit bis 31.03.99	
1997	- 3,7 % , mind. 120 DM/mtl. - 50 DM zusätzlich für LGr. IIa - Beschäftigungssichernde Maßnahmen, u.a. Übernahme der Auszubildenden für mind. 6 Mon.	- 120 DM Pauschale für April - Oktober - 1,5 % ab 01.11.97 - Laufzeit bis 31.03.98	- Absicherung der 100 %igen EFZ bis 31.12.99 - als Kompensation Kürzung des Urlaubsgeldes von 55 auf 50 % ab 01.01.00

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: März 2017

Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2015 im Einzelhandel Ost

- ohne Mecklenburg-Vorpommern -

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2015	regional unterschiedlich: - 1 €/Std., Laufzeit 12 Mon. (Berlin, Brandenburg: 10 Mon.) - Vereinbarung einer Vorteilsregelung für ver.di-Mitglieder (nur Berlin, Brandenburg) - Beantragung der Allgemeinverbindlichkeit	regional unterschiedlich: - nach 3 Nullmonaten (Juni - August/Juli - September) - 2,5 % ab 01.09./01.10.15 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.06./01.07.16 - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Laufzeit bis 31.05./30.06.17	regional unterschiedlich: - Berlin: stufenweise Angleichung der Sonderzahlung sowie des Urlaubsgeldes Ost an West bis 2018 - Berlin: Verhandlungsverpflichtung zu Fragen der Arbeitszeitgestaltung sowie zur Angleichung der WAZ West und Ost - Brandenburg: Gesprächsverpflichtung zur Angleichung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung an das Niveau Berlin-West - Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Lohn und Gehalts-TVe zu einem Entgelt-TV - Verfahrensvereinbarung zur Schaffung bundesweit einheitlicher Demografie-Regelungen
2013	regional unterschiedlich: - 1 €/Std. Erhöhung in allen Gr., Laufzeit 10/12 Monate - 8,50 €/Std. Mindestvergütung (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Streichung der Schülerregelung (Möglichkeit zur Absenkung bei kurzfristigen Beschäftigungen) - Angleichung U-Geld und SZ an das Niveau Berlin-West (Berlin-Ost, Brandenburg) - unveränderte Wiederinkraftsetzung des MTV	regional unterschiedlich: - nach 3 Nullmonaten (Juni - August/Juli - September) - 3,0 % ab 01.09./01.10.13 - 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.06./01.07.14 - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Streichung der Schülerregelung (Möglichkeit zur Absenkung bei kurzfristigen Beschäftigungen) - Laufzeit bis 31.05./30.06.15.	- Vereinbarung einer Vergütungsgruppe für Warenverräum- und Auffüll Tätigkeiten - Wiederinkraftsetzung des MTV - Tarifvertrag zur Weiterentwicklung der Tarifverträge zu den Themen Entgeltstruktur/Entgeltfindung, Arbeitszeitgestaltung, Demografie - Niveauangleichung U-Geld und SZ Berlin-Ost, Brandenburg an Berlin-West
2011	regional unterschiedlich: - 6,5 %, mind. 130 €, 20 € mtl. Zusatzvergütung für ver.di-Mitglieder (Berlin, Brandenburg) - 65 € Vorweganhebung der LohnGr. und der GehGr. 1 und 2, 4,0 % (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Begrenzung und gleiche Bezahlung bei Leiharbeit	regional unterschiedlich: - 2 Nullmonate - 3,0 % ab 01.08./01.09.11 - 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.08./01.09./01.11.12 - 50 € zusätzliche Einmalzahlung im Juni/Juli 2012 - Streichung der Altersstaffel in den Lohngruppen - Wiederinkraftsetzung der Mittelstandsklausel - Laufzeit bis 31.05./30.06.13	- 36 WT Urlaub für alle AN ab 2012 (Abschaffung der Staffellung nach Lebensalter). - Urlaubsgeld: voller Anspruch auch für AN unter 18 Jahre (Wegfall des Jugendabschlags)
2009	regional unterschiedlich: - 6,5 % , 1.500 € Mindesteinkommen, Angleichung der Stundenvergütungen Ost an das Niveau Berlin-West (Berlin, Brandenburg) - 135 € Mon. (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen)	regional unterschiedlich: - 4 Nullmonate (Mai/Juli -August/ Oktober) - 2,0 % ab 01.09./01.11.09 - 1,5 % Stufenerhöhung ab 01.09./01.11.10 - 150 € zusätzliche Einmalzahlung im April/Juni 2010 (Sachsen-Anhalt abweichend 110 €) - Angleichung der TV-Laufzeiten (Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen) - Laufzeit bis 31.05./30.06.11	- 150 € in 2011 im Rahmen der Verlängerung des TV Vorsorgeleistung

Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2015 im Einzelhandel Ost

- ohne Mecklenburg-Vorpommern -

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2007	regional unterschiedlich: - 5,5 - 6,5 % (<i>Thüringen</i> : 130 €/Mon.) - Mindestforderung zwischen 100 - 130 €/Mon. - Mindesteinkommen (<i>Berlin, Brandenburg</i>) - Arbeitszeit, Urlaubsgeld, Sonderzahlung: Angleichung an Westniveau - Verbesserung der Arbeitsbedingungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Begrenzung von befristeter Beschäftigung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV) - Ausbildungsquote, Übernahme Ausgebildeter	- 400 € Pauschale insg. für Mai/Juli 2007 - April/Juni 2008 - 3,0 % ab 01.05./01.07.08 - Laufzeit bis 30.04./30.06.09	regional unterschiedlich: - Wegfall des Zuschlags für Samstagsarbeit zwischen 14.30 und 18.30 Uhr, zwischen 86,72 und 131,25 € Kompensationszahlungen in 2009/2010 (jew.) - Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung - Bestandsaufnahme zur Sicherheit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung - Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischenzeitlich Möglichkeit zur Einführung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität - Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009
2005	- 3,5 - 3,6 % , z.T. Mindestforderung von 70 €/Mon. - 0,50 €/Std., 1.500 € Mindesteinkommen (<i>Thüringen</i>)	- 6/8 Nullmonate (Mai/Juli - Dezember 2005) - 200/75 € Einmalzahlung in 2006/2007 - 1,0 % ab 01.10./12.06 - Laufzeit bis 30.04./30.06.07	- Wiederinkraftsetzung der MTVe - Erstabschluss TV zur Beschäftigungssicherung und TV über erfolgsorientierte Zahlungen
2003	- 4,9/4,0 % (<i>Berlin-Ost/Brandenburg</i>) bzw. 0,45 - 0,50 €/Std. - Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (ohne <i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>) - Verbesserung beim Anspruch auf die KassiererInnenzulage	- 3/4 Nullmonate (Juli - September/Mai - August) - 1,8 % ab 01.09./01.10.03 - 1,7 % (<i>Berlin-Ost, Brandenburg</i> : 1,8 %) Stufenerhöhung ab 01.08. - 01.12.04 - Laufzeit bis 30.04./30.06.05	- tarifliche Regelungen und Zuschläge zur Spätöffnungsarbeit in den MTVen
2002	- 6,5 % (<i>Thüringen</i> : 120 €/Mon.) - Strukturforderungen - Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze und Übernahme Ausgebildeter (<i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>) - Fahrgeldzuschuss/Jobtickets für Beschäftigte/Azubis (<i>Berlin-Ost</i>)	- 63 - 120 € Pauschale (z.T. in den unteren LGr. darüber) für 2 - 4 Verzögerungsmonate im Zeitraum Mai - September - 3,1 % ab 01.09./01.10.02 - Laufzeit bis 30.04./30.06.03	
2001	- 5,5 % - mindestens 100 €/Mon. (<i>Sachsen-Anhalt, Thüringen</i>) - Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (ohne <i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>) - Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze und Übernahme Ausgebildeter (<i>Thüringen</i>)	- 1/2 Nullmonate (<i>Thüringen/Sachsen</i>) bzw. 85 € Pauschale für Juli und August (<i>Brandenburg/Sachsen-Anhalt</i>) - 2,7 % ab 01.06./01.07./01.09.01 - Laufzeit bis 30.04./30.06.02	- TV zur Altersvorsorge
2000	- 5,0 - 5,5 % - mindestens 170/200 DM/Mon. (<i>Berlin-Ost/Sachsen-Anhalt</i>) - Festgeldforderung von 200 DM/Mon. (<i>Thüringen</i>) - Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (<i>Berlin-Ost/Sachsen-Anhalt</i>) - Erhöhung der VermL zur Altersvorsorge (<i>Thüringen</i>)	- 1/2 Nullmonate (ohne <i>Thüringen</i>) - 85 DM Pauschale für Mai - Juli (<i>Thüringen</i>) - 2,5 % ab 01.07./01.08./01.09.00 - Laufzeit bis 30.04./30.06.01	- Öffnung des Altersteilzeit-TV für Teilzeitbeschäftigte - Vereinbarung von Eckpunkten zur Altersvorsorge