

Thema „Leistungs-und erfolgsorientiertes Entgelt“

Bispinck, Reinhard (2007): Bezahlung nach Erfolg und Gewinn - Verbreitung und tarifliche Regulierung, in: WSI-Tarifhandbuch 2007
Darstellung und Diskussion zum Verbreitungsgrad erfolgsabhängiger Vergütungsmodelle auf Basis der Betriebsrätebefragung 2005.

Breisig, Thomas (2003): Entgelt nach Leistung und Erfolg. Grundlagen moderner Entlohnungssysteme, 1. Auflage, Frankfurt a. Main: Bund.
Grundwissen zu leistungsorientierten Vergütungssystemen, Chancen und Risiken, für Interessenvertretungen und Personalabteilungen; Diskussion verschiedener Gestaltungsvarianten; zahlreiche Praxisbeispiele.

Breisig, Thomas (2006): Entlohnung und Führen mit Zielvereinbarungen. Methoden, Chancen und Risiken – Wissen für Betriebs- und Personalräte. 3. Auflage, Frankfurt a. Main: Bund.
Grundlegendes Wissen zu Zielvereinbarungen; mit Darlegung der Anwendung als Entgeltinstrument; Regelungsbeispiele für Betriebs- und Dienstvereinbarungen und Praxisbeispiele zur Verknüpfung zwischen Zielvereinbarungen und Vergütung.

Breisig, Thomas (2009): Leistung und Erfolg als Basis für Entgelte. Auswertung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen – Analyse und Handlungsempfehlungen. Frankfurt a. Main: Bund.
Auswertung von ca. 260 Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu variablen Entlohnungsformen und Erfolgsbeteiligungen, Bonussystemen bei Zielvereinbarungen, Kennzahlen und Messwerten. Regelungstrends und Hinweise zur Gestaltung von Vereinbarungen; zusätzlich Hinweise zur Umsetzung des TvöD in der Praxis.

Franz, Regine (2008): Umsetzung von leistungsorientierter Vergütung – Gestaltungsmöglichkeiten anhand von Zielvereinbarungen. Anregungen und Hinweise für Betriebs- und Personalräte zur eigenen Positionierung. Kassel: BTQ.
Darstellung der unterschiedlichen Ansätze sowie der Chancen und Risiken leistungsorientierter Vergütung als Unterstützung des innerbetrieblichen Abwägungsprozesses; Merkmale von Zielvereinbarungen, Hinweise für die betriebliche Praxis; beispielhafte betriebliche und tarifliche Regelungen, auch TVöD.

Hinrichs, Sven (2009): Mitarbeitergespräch und Zielvereinbarung. Auswertung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen – Analyse und Handlungsempfehlungen. Frankfurt a. Main: Bund.
Auswertung von 128 Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Hinweise zur Problemlösung, zur Einflussnahme der Interessenvertretung und zur Gestaltung von Vereinbarungen.

Jochmann-Döll, Andrea; Tondorf, Karin (2004): Monetäre Leistungsanreize im öffentlichen Sektor. Düsseldorf: edition 119, HBS.
Überblick und Analyse von Regelungen zu Leistungsvergütungen im öffentlichen Sektor; Gestaltungsempfehlungen mit Anregungen für die aktuelle Diskussion.

Jochmann-Döll, Andrea; Tondorf, Karin (2010): Entgeltgleichheit prüfen mit eg-check.de. Ein Prüfinstrumentarium. Arbeitspapier 214, Düsseldorf: HBS.

Informationen und Anleitung zu den Prüfinstrumenten „eg-check“, mit denen die Entgelte von Frauen und Männern verglichen werden können; mit Informationen für die Interessenvertretungen.

Oehme, Sven (2007): Ergebnisorientierte Vergütung als Instrument zur Flexibilisierung von Arbeitsentgelten. Baden-Baden: Nomos

Dissertation, in der die rechtlichen Möglichkeiten einer an betriebswirtschaftliche Kennzahlen gekoppelten Arbeitsvergütung untersucht werden.

Sternberger-Frey, Barbara (2004): Finanzwirtschaftliche Kennzahlen als Basis von Erfolgsbeteiligungen. Düsseldorf: edition 122, HBS.

Die Broschüre will Orientierung auf der Suche nach geeigneten Kennzahlen als Basis von Erfolgsbeteiligungsmodellen geben.

Thöne, Björn P. (2007): Entgelt nach Leistung. Chancen und Risiken leistungsgerechter Entlohnungssysteme. Moers: Edition Wissenschaft.

Wissenschaftliche Einführung in die Modellproblematik und Motivationstheorie; ausführliche Diskussion leistungsgerechter Entlohnungssysteme; Darstellung aktueller Entwicklungen und Erfolge sowie Grenzen des Modells in Theorie und Anwendung.

Tondorf, Karin (2003) : Einführung leistungsbezogener Vergütung auf Basis von Zielvereinbarungen. Ein Praxisbeispiel. Düsseldorf: HBS Arbeitspapier Nr. 64.

Die Studie befasst sich am Beispiel der Stadt Gütersloh mit den Fragen, wie im Rahmen tariflicher Regelungen für den öffentlichen Dienst eine betriebliche Regelung über leistungsbezogene Vergütungen inhaltlich gestaltet und wie ein modellhafter Einführungsprozess gesteuert werden kann.

Tondorf, Karin (2007): Tarifliche Leistungsentgelte: Chance oder Bürde? Berlin: Edition Sigma.

Zur tariflichen Einführung von Leistungsentgelt im Öffentlichen Dienst wertet die Autorin in- und ausländische Erfahrungen mit Leistungsbezahlung aus, stellt die begrifflichen und tariflichen Grundlagen dar und beleuchtet Chancen und Risiken von Gestaltungsalternativen; Diskussion von Fragen der Gerechtigkeit und möglichen Diskriminierungsmechanismen.