

Veröffentlichungen PD Dr. Martin Behrens

Profil Google Scholar:

<https://scholar.google.de/citations?user=I9mxgCcAAAAJ&hl=de&oi=sra>

1. Monografien

Das Paradox der Arbeitgeberverbände. Von der Schwierigkeit, durchsetzungsstarke Unternehmensinteressen kollektiv zu vertreten (2011). Berlin, Edition Sigma

Learning from the Enemy? Internal Union Restructuring and the Imitation of Management Strategies (2002). Ph.D.-Dissertation, Ithaca/New York: Cornell University (on file)

Die Gewerkschaften in den neuen Bundesländern am Beispiel der IG Metall: Tarif- und Industriepolitik (1995). Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung

2. Aufsätze in referierten Fachzeitschriften

Servant of three masters? Comparing competing demands of representation, integration and solidarity – Dutch vis-à-vis German works councils (mit Wolfram Brehmer, Yolanda Grift, Sarai Sapulete, Annette van den Berg, Arjen van Witteloostuijn), in: European Journal of Industrial Relations, online first (2024), S. 1-24.

German and Dutch works councils: A trust theory of legal employee voice (mit Wolfram Brehmer, Yolanda Grift, Sarai Sapulete, Annette van den Berg, Arjen van Witteloostuijn), in: Human Resource Management Journal, online first (2024), S. 1-23.

Opening the black box of works council-management team interaction: Germany and the Netherlands compared (mit Wolfram Brehmer, Yolanda Grift, Sarai Sapulete, Annette van den Berg, Arjen van Witteloostuijn), in: Economic and Industrial Democracy, online first (2024), S. 1-32.

Das Verhältnis von Staat und Tarifautonomie. Ansätze zur Stabilisierung des Tarifvertragssystems (mit Thorsten Schulten), in: WSI-Mitteilungen 76:3 (2023), S. 159-167

Neue Institutionen braucht das Land. Arbeitskammern als Antwort auf die zunehmende Vertretungslücke in den deutschen Arbeitsbeziehungen? (mit Thorsten Schulten), in: WSI-Mitteilungen 76:3 (2023), S.211-220

Delivering the goods? German industrial relations institutions during the COVID-19 crisis (mit Andreas Pekarek), in: Industrial Relations 62:2 (2023), S. 126-144

Betriebsrat und mitbestimmter Aufsichtsrat: Wechselwirkungen im dualen System der industriellen Beziehungen, in: Industrielle Beziehungen 29: 3+4 (2022), S.159-185

Fluktuation in Betriebsratsgremien, in: WSI-Mitteilungen 74:4 (2021), S. 284-295

Divided We Stand? Coalition Dynamics in the German Union Movement (mit Andreas Pekarek), in: British Journal of Industrial Relations 59: 2 (2021), S. 503-531

Employer Resistance to Works Councils: Evidence from Surveys amongst Trade Unions (mit Heiner Dribbusch), in: German Politics 29:3 (2020), S. 422-440

Systems for conflict resolution in comparative perspective (mit Alexander J. Colvin, Lisa Dorigatti und Andreas H. Pekarek), in: Industrial and Labor Relations Review 73:2 (2020), S. 312-344

Small change, big impact? Organisational membership rules and the exit of employers' associations from multiemployer bargaining in Germany (mit Markus Helfen), in: Human Resource Management Journal 29:1 (2019), S. 51-66

Structure and competing logics: the art of shaping interests within German employers' associations, in: Socio-Economic Review 16:4 (2018), S. 769-789

Ungleiche Zwillinge: Gewerkschafter in der SPD (gemeinsam mit Wade Jacoby), in: WSI-Mitteilungen 8/2017, S. 587-596

Umkämpfte Einheit: Neue und alte Muster der Lagerbildung in der deutschen Gewerkschaftsbewegung (gemeinsam mit Andreas Pekarek), in: ZPol Zeitschrift für Politikwissenschaft, Sonderheft 2/2016, S. 117-134

Between Strategy and Unpredictability: Negotiated Decision-making in German Union Mergers (gemeinsam mit Andreas Pekarek), in: Industrial and Labor Relations Review 69:3 (2016), S. 579-604

The Foundations of Social Partnership (gemeinsam mit Markus Helfen), in: British Journal of Industrial Relations 54:2 (2016), S. 334-357

„Breaking Up is Hard to Do“: German Trade Unions Within the Social Democratic Party (gemeinsam mit Wade Jacoby), in: Comparative European Politics 14:3 (2016), S. 273-297

To merge or not to merge? The impact of union merger decisions on workers' representation in Germany (gemeinsam mit Andreas Pekarek), in: Industrial Relations Journal 43:6 (2012), S. 527-547

Unterscheiden sich Mitglieder von Betriebs- und Personalräten vom Rest der Belegschaften?, in: Industrielle Beziehungen 16:4 (2009), S. 303-326

Still Married after All These Years? Union Organizing and the Role of Works Councils in German Industrial Relations, in: Industrial and Labor Relations Review 63:3 (2009), S. 275-293

Betriebliche Restrukturierung und Partizipation. Wie viel Teilhabe erlauben unterschiedliche Rationalisierungsansätze? (gemeinsam mit Jürgen Kädtler), in: Industrielle Beziehungen 15:1 (2008), S. 76-100; japanische Übersetzung erschienen in: Comparative Law Review 42:4 (2009), S. 37-66

Innerverbandliche Heterogenität und die Vertretungswirksamkeit deutscher Arbeitgeberverbände (gemeinsam mit Markus Helfen), in: Industrielle Beziehungen 16:1 (2009), S. 5-24

Conflict, arbitration, and dispute resolution in the German workplace, in: International Journal of Conflict Management 18:2 (2007), S.175-192

Mitgliederrekrutierung und institutionelle Grundlagen der Gewerkschaften. Deutschland im internationalen Vergleich, in: Berliner Debatte Initial, 16:5 (2005), S. 30-37

The Rise of Experimentalism in German Collective Bargaining (gemeinsam mit Wade Jacoby), in: British Journal of Industrial Relations, 42:1 (2004), S. 95-123

New Forms of Employers' Collective Interest Representation?, in: Industrielle Beziehungen 11: 1+2 (2004), S. 77-91

Unions in Germany: Regaining the Initiative? (gemeinsam mit Michael Fichter und Carola M. Frege), in: European Journal of Industrial Relations 9:1 (2003), S. 25-42

Experimentalism as a Tool of Economic Innovation in Germany (gemeinsam mit Wade Jacoby), in: German Politics and Society, Fall 2001 S. 1-33

3. Herausgeberschaften

Der Staat und die Tarifautonomie (mit Thorsten Schulten), Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 03/2023

Industrial Relations in Germany: Dynamics and Perspectives (mit Heiner Dribbusch), WSI-Mitteilungen, Special issue 2019, Baden-Baden: Nomos/Edition Sigma

Developments in German Industrial Relations. (mit I. Artus, B. Keller, W. Matiaske, W. Nienhüser, B. Rehder, C. Wirth), 2016, Newcastle: Cambridge Scholars Publishing

Zerfällt die deutsche Arbeitgeberlandschaft? (mit Markus Helfen), Schwerpunktheft 07/2013 der WSI-Mitteilungen

Betriebsratsarbeit in Deutschland und den Niederlanden (mit Jan Cremers), Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 02/2009

Europa zwischen Markt und Sozialstaat (mit Simone Leiber), Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 10/2006

Strategien zur Neubelebung von Gewerkschaften – Ein internationaler Vergleich (mit Kerstin Hamann), Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 09/2003

USA und Deutschland - Gewerkschaften in der politischen Ökonomie, Schwerpunktheft 10/2002 der WSI-Mitteilungen

4. Aufsätze in Sammelbänden und Fachzeitschriften

Mitbestimmung bleibt umkämpft. Ergebnisse der vierten Befragung zur Be- und Verhinderung von Betriebsratswahlen (mit Heiner Dribbusch), in: WSI-Mitteilungen 77: 6 (2024), S. 467-476

Repräsentation von Migrant*innen in Betriebsräten (mit Wolfram Brehmer, Merle Pohlmeier), in: WSI-Mitteilungen 76: 6 (2023), S. 460-469

Establishment-Level Conflict Management in the Time of the COVID-19 Pandemic: The Case of Germany, in: Avgar, A./Hann, D./Lamare, R./Nash, D. (Hrsg.), *The Evolution of Workplace Dispute Resolution. Urbana-Champaign: International Perspectives. Labor and Employment Relations Association Series*, S. 93-114

German Employers' Associations and their Strategy of Deliberate Neglect (2022), in: Gooberman, L./Hauptmeier, M. (Hrsg.), *Contemporary Employers' Associations. Adaptation and Resilience*, New York: Routledge, S. 159-175

Umkämpfte Interessenvertretung: Be- und Verhinderung von Betriebsratswahlen durch Unternehmen. Mit einer Ergänzung zum Einzelhandel (mit Heiner Dribbusch) (2021), in: Wirth, C. (Hrsg.), *Konkurrenzen und Solidaritäten. Festschrift für Anton Kobel zum 75. Geburtstag*. Baden-Baden: Nomos, S. 59-80

Umkämpfte Mitbestimmung: Ergebnisse der dritten WSI-Befragung zur Be- und Verhinderung von Betriebsratswahlen (mit Heiner Dribbusch), in: WSI-Mitteilungen 73: 4 (2020), S. 286-294

Germany (2020), in: Frege, C. M./Kelly, J. (Hrsg.), *Comparative Employment Relations in the Global Economy, Second Edition*. London/New York: Routledge, S. 339-362

Industrial Relations in Germany – Dynamics and Perspectives (mit Heiner Dribbusch), in: Behrens, M./Dribbusch, H. (Hrsg.), *Industrial Relations in Germany: Dynamics and Perspectives WSI-Mitteilungen, Special issue 2019*, Baden-Baden: Nomos/Edition Sigma, S. 7-10

Avoiding the Union at the Workplace. Evidence from Surveys amongst German Trade Unions (mit Heiner Dribbusch), in: Behrens, M./Dribbusch, H. (Hrsg.), *Industrial Relations in Germany: Dynamics and Perspectives WSI-Mitteilungen, Special issue 2019*, Baden-Baden: Nomos/Edition Sigma, S. 31-50

Zentralisierung der Mitbestimmung? Betriebsratsarbeit in Betrieb, Unternehmen und Konzern (2019), in: Haipeter, T./Hertwig, M./Rosenbohm, S. (Hrsg.), *Vernetzt und verbunden – Koordinationsprobleme im Mehrebenensystem der Arbeitnehmervertretung*. Wiesbaden: Springer VS, S. 11-32

Arbeitgeberverbände (2017), in: Hirsch-Kreinsen, H./Minssen, H. (Hrsg.), *Lexikon der Arbeits- und Industriosozologie*, 2. Auflage, Baden-Baden: Nomos/edition sigma, S. 42-46

Gewerkschaften und Migration (gemeinsam mit Wolfram Brehmer und Barbara Zimmer), in: WSI-Mitteilungen 2/2017, S. 142-148

Wahlbehinderungen sind kein Einzelfall (gemeinsam mit Heiner Dribbusch), in: *Arbeitsrecht im Betrieb* 1/2017, S. 14-16

Sachzwang oder Programm? Tarifpolitische Orientierungen und OT-Mitgliedschaft bei deutschen Arbeitgeberverbänden (gemeinsam mit M. Helfen), in: WSI-Mitteilungen 6/2016, S. 452-459

Employment Relations in Germany (2016), In: Artus, I. et al. (Hrsg.), Developments in German Industrial Relations, Newcastle: Cambridge Scholars Publishing, S. 1-29

Allemagne: la résilience d'un "modèle" de référence (2016), in: Andolfatto, D./Contrepois, S. (Hrsg.), Syndicats et Dialogue Social. Les modèles occidentaux à l'épreuve. Bruxelles: P.I.E. Peter Lang, S. 15-36

Gebruik van invloedtactieken door de OR: Duitsland en Nederland vergeleken. (gemeinsam mit S. Sapulete, W. Brehmer und A. van Witteloostuijn), in: Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken 32:2, (2016) S. 157-176

Strukturen zur Regulierung von Arbeit: Die Zukunft der Arbeitgeberverbände (2015), in: Hoffmann, R./Bogedan, C. (Hrsg.), Arbeit der Zukunft. Möglichkeiten nutzen – Grenzen setzen. Frankfurt/New York: Campus, S. 182-195

Weakening Structures, Strong Commitment: The Future of German Employment Relations (2015), in: Unger, B. (Hrsg.), The German Model. Seen by its Neighbours. SE Publishing, S. 135-146

Angriff auf die Mitbestimmung durch Arbeitgeberhandeln (2015), in: Wetzel, D. (Hrsg.), Beteiligen und Mitbestimmen. Für eine lebendige Demokratie in Wirtschaft und Gesellschaft. Hamburg: VSA, S. 34-37

Die Veränderung der deutschen Arbeitsbeziehungen. Neue und alte Deutungsmuster (2014), in: Hogaku S. (Hrsg.), Festschrift für Professor Kezuka Katsutoshi. The Chuo Law Review No. 7-8, Tokyo: The Chuo University Law Association, S. 95-120

Conflict Resolution in Germany (2014), in: Roche, W.K./Teague, P./Colvin A.J.S. (Hrsg.), The Oxford Handbook of Conflict Management in Organizations. Oxford: Oxford University Press, S. 363-384

Arbeitgebermaßnahmen gegen Betriebsräte: Angriffe auf die betriebliche Mitbestimmung (gemeinsam mit Heiner Dribbusch), in: WSI-Mitteilungen 2/2014, S. 140-148

Zerfällt die deutsche Arbeitgeberlandschaft? (gemeinsam mit Markus Helfen), in: WSI-Mitteilungen 7/2013, S. 472

Arbeitgeberverbände – auf dem Weg in den Dualismus, in: WSI-Mitteilungen 7/2013, S. 473-481

Was kostet die Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband?, in: Die Mitbestimmung 10/2013, S. 24-25

Germany (2013), in: Frege, C. M./Kelly, J. (Hrsg.), Comparative Employment Relations in the Global Economy. London/New York: Routledge, S. 206-226

Arbeitgeberverbände (2013), in: Hirsch-Kreinsen, H./Minssen, H. (Hrsg.), Lexikon der Arbeits- und Industriesozologie, Berlin: Edition Sigma, S. 59-64

Anti-Unionism in a Coordinated Market Economy (gemeinsam mit Heiner Dribbusch) (2013), in: Gall, G./Dundon, T. (Hrsg.), Global anti-unionism – nature, dynamics, trajectories and outcomes. Houndmills: Palgrave MacMillan, S. 83-103

Wie man Betriebsräte abblitzen lässt (mit Heiner Dribbusch), in: Die Mitbestimmung 6/2012, S. 16-19

Kosten und Nutzen der betrieblichen Mitbestimmung: Betriebsräte, auch ein Modell für Krisenzeiten? (Übersetzung ins Japanische), in: Comparative Law Review 46:2 (2012), S. 55-73

Zur Sache: Über Arbeitgeberverbände, in: Die Mitbestimmung 10/2011, S. 58-59

Strukturen der Interessenvertretung in den Verbänden der Wirtschaft (2010), in: Schroeder, W./Weßels, B. (Hrsg.), Handbuch Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände in Deutschland, Wiesbaden: VS-Verlag, S. 148-168

Organisation der Arbeitgeberverbände: Struktur und Entwicklung (Übersetzung ins Japanische), in: Comparative Law Review 42:4 (2009), S. 67-93

Formen der Dezentralisierung: Auswirkungen tarifpolitischer Entwicklungen auf die Effektivität von Betriebsratsarbeit, in: WSI-Mitteilungen 2/2009, S. 102-109

Gesamtbetriebsräte: Neue Zuständigkeiten und die Folgen für betriebliche Arbeitsbeziehungen, (gemeinsam mit Jürgen Kädtler), in: WSI-Mitteilungen 6/2008, S. 297-304

Wie engagiert werden die Betriebsräte?, in: Die Mitbestimmung 12/2007, S. 35-37

Trade Union Revitalisation in Germany, (gemeinsam mit Michael Fichter und Carola M. Frege), in: Phelan, C. (Hrsg.) Trade Union Revitalisation. Trends and Prospects in 34 Countries. Oxford et al: Peter Lang, 2007, S. 173-186

Der institutionalisierte Konflikt im Betrieb (2006), in: Schäfer, C./ Seifert, H. (Hrsg.), Kein bisschen leise: 60 Jahre WSI, Hamburg: VSA, S. 147-166; japanische Übersetzung erschienen in: Mitteilungen der Deutsch-Japanischen Gesellschaft für Arbeitsrecht No. 8 (2007), S. 19-31

Die Rolle des Managements bei der betrieblichen Restrukturierung, (gemeinsam mit Jürgen Kädtler), in: WSI-Mitteilungen 11/2006, S. 609-616

Konfliktschlichtung und Interessenvertretung in gewerkschaftsfreien Betrieben: Die Entwicklung des amerikanischen Nonunion-Sektors (2006), in: Artus, I./Böhm, S./Lücking, S./Trinczek, R. (Hrsg.), Betriebe ohne Betriebsrat. Informelle Interessenvertretung in Unternehmen, Frankfurt/New York: Campus, S. 395-414

Die Arbeit des Betriebsrats in komplexen Gremienstrukturen, in: WSI-Mitteilungen 11/2005, S. 638-644

Die Rolle der Betriebsräte bei der Werbung von Gewerkschaftsmitgliedern, in: WSI Mitteilungen 6/2005, S. 329-338

Conceptualizing Labour Movement Revitalization, (gemeinsam mit Kerstin Hamann und Richard Hurd) (2004), in: Frege, C. M./Kelly, J. (Hrsg.) Varieties of Unionism: Strategies for Union Revitalization in a Globalizing Economy, Oxford: Oxford University Press, S. 11-30

How Does Restructuring Contribute to Union Revitalization? (gemeinsam mit Richard Hurd und Jeremy Waddington) (2004), in: Frege, C. M./Kelly, J. (Hrsg.) Varieties of Unionism: Strategies for Union Revitalization in a Globalizing Economy, Oxford: Oxford University Press, S. 117-136

Employer organisations in Europe, (gemeinsam mit Franz Traxler), in: EIRObserver 3/2004, S. i-viii

Wege zur Transformation gewerkschaftlicher Organisationsstrukturen, (gemeinsam mit Richard Hurd und Jeremy Waddington), in: WSI Mitteilungen 9/2003, S. 534-540

Editorial: Gewerkschaftskrise ohne Ende? – Ansätze und Dimensionen der Revitalisierung (gemeinsam mit Kerstin Hamann), in: WSI-Mitteilungen 9/2003, S. 518-521

The New Works Constitution Act in Practice, in: WSI-Mitteilungen Special Issue 2003, S. 56-65

Collective bargaining coverage and extension procedures, (gemeinsam mit Franz Traxler), in: EIRObserver2/2003, S. i-viii

Wie gut kehren neue Besen? Das neue Betriebsverfassungsgesetz in der Praxis, in: WSI-Mitteilungen 03/2003, S. 167-176

Gewerkschaftliche Radikalkur, in: Die Mitbestimmung 7/2002, S. 48-52

I sindacati tedeschi dopo un decennio di riduzione degli iscritti, in: Quaderni rassegna sindacale – Lavori 3/2002, S. 117-130

Gewerkschaftliche Handlungsoptionen. Über die Notwendigkeit, die Initiative zurückzugewinnen, (gemeinsam mit Michael Fichter und Carola M. Frege), in: Gewerkschaftliche Monatshefte 3/2001, S. 161-171

Die neue Rolle und Funktion des Meisters in Großbetrieben, (gemeinsam mit Thomas Hardwig und Jürgen Kädtler) (1997), in: Fuchs-Frohnhofen, P./Henning, K. (Hrsg.), Die Zukunft des Meisters in modernen Arbeits- und Produktionskonzepten. Band II, München und Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 13-56

Strukturwandel der Industrie und Neubestimmung der Position des Industriemeisters (gemeinsam mit Thomas Hardwig und Jürgen Kädtler) (1996), in: Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie (Hrsg.), Die Rolle des Meisters und des mittleren Managements in modernen Arbeits- und Produktionskonzepten, Aachen, S. 23-38

Der Industriemeister und der Strukturwandel in der Industrie - Neue Variationen zu einem alten Thema. (gemeinsam mit Thomas Hardwig und Jürgen Kädtler) (1996), in: SOFI-Mitteilungen, Nr. 23, S. 25-44

5. Diskussionspapiere/Konferenzbände

Besser durch die Krise mit Tarif und Betriebsrat (2022), WSI Policy Brief Nr. 67, Düsseldorf

Betriebs- und Personalratsarbeit in Zeiten der Covid-Pandemie (mit W. Brehmer), (2022) WSI Report Nr. 75, Düsseldorf

Employers' Exit From Multi-Employer Bargaining. Organizational Change in German Employers' Associations, (gemeinsam mit Markus Helfen), in: Proceedings of the 9th IIRA European Congress, 29 June – 1 July 2010, Copenhagen

To merge or not to merge? The impact of union mergers and union independence on workers' representation in Germany. (gemeinsam mit Andreas Pekarek), in: Proceedings of the 9th IIRA European Congress, 29 June – 1 July 2010, Copenhagen

Datenschutz im Betrieb: Ergebnisse der WSI-Betriebsrätebefragung 2010, WSI-Report Nr. 5 (November 2010)

Structural Change and Union Transformation, (gemeinsam mit Richard Hurd), in: Industrial Relations Research Association, Proceedings of the 55th Annual Meeting, January 3-5, 2003, Washington, D.C., S. 113-121

Unions in Germany: Groping to regain the initiative, (gemeinsam mit Michael Fichter und Carola Frege), International Institute for Labour Studies, discussion papers, DP/131/2002

Unions in Germany: Searching to Regain the Initiative, (gemeinsam mit Michael Fichter und Carola Frege), Project Report for the Hans-Böckler-Stiftung, Projekt-Nr. 2000-250-2, WSI-Diskussionspapier Nr. 97, Düsseldorf, August 2001

6. Berichte/Buchbesprechungen

Konvergenz oder ‚Varieties of Capitalism‘? Neue Literatur zur Entwicklung der Systeme der Politischen Ökonomie und der Industriellen Beziehungen, in: Industrielle Beziehungen 11:3 (2004), S. 270-284

Development of employers' associations examined, in: EIRObserver 1/2003, S. 5-6

Employers debate introduction of profit-sharing schemes, in: EIRObserver 1/2002, S. 8

Review of recent publications on the topic of „Restructuring American Unions“; in Transfer 7:3 (2001), S. 532-536

Working Europe: visions and realities. Bericht vom sechsten Europakongress der International Industrial Relations Association in Oslo, in: Industrielle Beziehungen, 8:4 (2001), S. 477-479

Book Review: Construction Workers U.S.A., in: Industrial and Labor Relations Review 55:1 (2001), S. 181-182

Works Constitution Act reform adopted, in: EIRObserver 5/2001, S. 5-6