

---

# UMGANG MIT NICHTRAUCHERSCHUTZ IM BETRIEB

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

---

[www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)

**Manuel Kiper: Umgang mit Nichtraucherschutz im Betrieb (2011)**  
**Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen / Kurzauswertungen**  
Hans-Böckler-Stiftung (Hg.), ISSN 1869-3032

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Dieser Stichpunktekatalog bietet Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die jeweiligen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

### **Präambel**

- gesetzliche Vorgaben umsetzen
- Toleranz und Gleichbehandlung
- Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung

### **Geltungsbereich**

- räumlich: gesamte Arbeitsstätte inklusive Werksgelände
- räumlich: geschlossene Räumlichkeiten
- räumlich: Betriebsfahrzeuge
- personell: alle Beschäftigten
- personell: Gäste, Kunden, Fremdfirmenbeschäftigte, Führungskräfte, Schulungsteilnehmer

### **Ziele**

- nichtrauchende Beschäftigte schützen
- gesetzliche Vorgaben umsetzen und ausfüllen
  - Vertragsrechts/BGB
  - ArbStättV
  - Nichtraucherchutzgesetze
  - Gefahrstoff- und Betriebssicherheitsrechts
- gegenseitige Toleranz und Respekt
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Kostenvorteile
  - geringere Reinigungs- und Renovierungskosten
  - Krankenkassen-Bonus
  - verringerte Fehlzeiten

### **Räumliche Einschränkungen des Rauchens**

- auf die gesamte Arbeitsstätte
- auf Fahrzeuge
- auf geschlossene Räumlichkeiten
- auf Sonderbereiche wie Toiletten, Treppenhäuser, Besprechungsräume
- auf Außenbereiche bei Rauchbelästigung an Arbeitsplätzen
- auf Wunsch von nichtrauchenden Anwesenden im Raum
- Hinweise auf Rauchverbotsbereiche

### **Zeitliche Vorgaben für Rauchpausen**

- keine Rauchpausen während der Kernarbeitszeit
- Anzahl der Rauchpausen begrenzen
- Pflicht zum Ausstempeln für Rauchpausen
- Pflicht zum Ausstempeln bei Rauchen während der Arbeit und Verlassen des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen
- Datenschutz: Auswertung nur zur Erfassung der Arbeitszeiten
- Anrechnung von Rüstzeiten auf Rauchpausen

### **Verantwortung der Vorgesetzten**

- Einhaltung kontrollieren
- Unterweisung, Belehrung, Hinweise und eingreifende Gespräche
- bei abweichenden Interessen schlichten
- Vorbildfunktion

### **Verstöße arbeitsrechtlich sanktionieren**

- Belehrung und Verwarnung
- Warnung vor und Ahndung als Arbeitszeitbetrug bei Nichtausstempeln
- Pflicht zu angemessener Leistungserbringung bei Rauchpausen während der Arbeitszeit
- Pflicht, Verstöße zu melden
- Abwälzung von Reinigungskosten

### **Raucherbereiche einrichten**

- Raucherinseln mit zertifizierten Raumluftabzügen
- Raucherräume
- Raucherzonen
- Außenbereiche
  - Markierung
  - Ausstattung
  - Wetterschutz
  - Reinigung
- Raucherzonen für Kunden etc.

### **Nichtrauchen unterstützen**

- Informationen
- Angebote zur Rauchentwöhnung
- finanzielle Unterstützung der Rauchentwöhnung
- Nichtrauchen prämiieren
- Aschenbecher und Zigarettenverkauf/Zigarettenautomaten verbieten

### **Mitwirkung der Interessenvertretung**

- Einhaltung gesetzlicher Schutzbestimmungen kontrollieren
- Regelungen zur Ordnung im Betrieb
- Regelungen zu Fragen des Gesundheitsschutzes

- Gleichbehandlung erzwingen
- Lage, Länge und Gestaltung der Pausen, Rüstzeiten etc.
- Datenschutz bei Erfassung der rauchenden Beschäftigten
- Verfahren zur Schlichtung bei Streitigkeiten
- Einrichtung einer Schlichtungskommission

### **Inkrafttreten und Weiterentwicklung**

- Pilotphase vereinbaren
- Erfahrungen auswerten
- Kündigungsfristen und Nachwirkung



Zum Download der Auswertung



Zur Online-Datenbank

[www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)  
[betriebsvereinbarung@boeckler.de](mailto:betriebsvereinbarung@boeckler.de)