

# IMPRESSUM

Herausgeberin: Hans-Böckler-Stiftung · Georg-Glock-Straße 18 · 40474 Düsseldorf

Verantwortlich: Dr. Claudia Bogedan, Geschäftsführerin der Hans-Böckler-Stiftung  
Leiter Öffentlichkeitsarbeit: Rainer Jung

Redaktion: Dr. Philipp Wolter (Leitung), Jörg Hackhausen, Dr. Kai Kühne,  
Sabrina Böckmann

Kontakt: redaktion-impuls@boeckler.de · Telefon: +49 211 77 78-230

Druck und Versand: digiteam · Joachim Kirsch · info@digiteam.de

Nachdruck nach Absprache mit der Redaktion und unter Angabe der Quelle frei  
[www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)

Sie erhalten von uns die gedruckte Ausgabe des Böckler Impuls.  
Sie können sie jederzeit abbestellen.

Kontaktieren Sie uns dazu gerne telefonisch oder senden Sie uns  
eine E-Mail an [redaktion-impuls@boeckler.de](mailto:redaktion-impuls@boeckler.de)

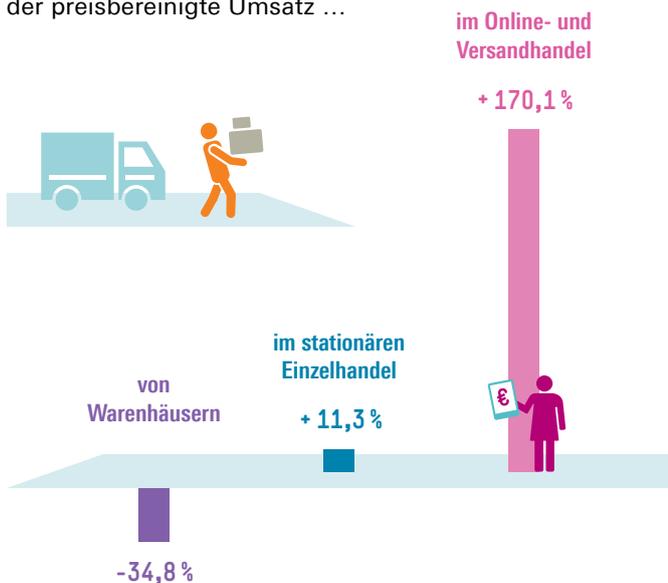
Statt der Printausgabe können Sie hier die Digitalausgabe bestellen:  
[www.boeckler.de/de/impuls-bestellen.htm](http://www.boeckler.de/de/impuls-bestellen.htm)

Weitere Informationen gem. Art. 13 & 14 DSGVO zur Verarbeitung  
Ihrer personenbezogenen Daten erhalten Sie unter:  
[https://www.boeckler.de/datenschutz/DSGVO\\_Printmedien\\_Presse.pdf](https://www.boeckler.de/datenschutz/DSGVO_Printmedien_Presse.pdf)

## BRANCHEN

### Großer Umbruch im Einzelhandel

So entwickelte sich zwischen 2003 und 2023  
der preisbereinigte Umsatz ...



Quelle: Destatis, März 2024 [Link zur Studie](#)

## ARBEITSWELT

### Weniger neue Büros

Die Zahl der in Deutschland neu fertiggestellten  
Bürogebäude betrug ...

2022	1563
2019	1810
2002	2897

Quelle: Destatis, März 2024 [Link zur Studie](#)

## FACHKRÄFTEMANGEL

### Betriebsklima ist entscheidend



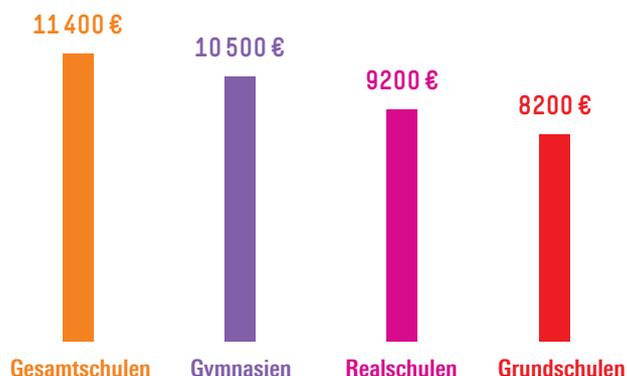
Das Betriebsklima ist aus Sicht von Unternehmen ein besonders wichtiger Faktor für die Bindung von Fachkräften. Das ist das Ergebnis einer repräsentativen Befragung, die ein Team des Forschungsinstituts zur Zukunft der Arbeit (IZA) im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ausgewertet hat. Auch eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird von den Unternehmen in diesem Zusammenhang zunehmend als wichtig erachtet, ebenso wie eine gute Entlohnung. Die Erkenntnis, dass ein Aspekt als entscheidend für die Mitarbeiterbindung angesehen wird, bedeute jedoch noch nicht, dass er von den Unternehmen auch tatsächlich umgesetzt wird, schreiben die Forschenden. <

Quelle: IAB, Februar 2024 [Link zur Studie](#)

## BILDUNG

### Wenig Geld für Grundschulen

So viel investierte die öffentliche Hand 2022 im Schnitt in die Ausbildung je Schülerin und Schüler an ...



Quelle: Destatis, März 2024 [Link zur Studie](#)