

IMPRESSUM

Herausgeberin: Hans-Böckler-Stiftung · Georg-Glock-Straße 18 · 40474 Düsseldorf

Verantwortlich: Dr. Claudia Bogedan, Geschäftsführerin der Hans-Böckler-Stiftung
Leiter Öffentlichkeitsarbeit: Rainer Jung

Redaktion: Dr. Philipp Wolter (Leitung), Jörg Hackhausen, Dr. Kai Kühne,
Sabrina Böckmann

Kontakt: redaktion-impuls@boeckler.de · Telefon: +49 211 77 78-230

Druck und Versand: digiteam · Joachim Kirsch · info@digiteam.de

Nachdruck nach Absprache mit der Redaktion und unter Angabe der Quelle frei
www.boecklerimpuls.de

Sie erhalten von uns die gedruckte Ausgabe des Böckler Impuls.
Sie können sie jederzeit abbestellen.

Kontaktieren Sie uns dazu gerne telefonisch oder senden Sie uns
eine E-Mail an redaktion-impuls@boeckler.de

Statt der Printausgabe können Sie hier die Digitalausgabe bestellen:
www.boeckler.de/de/impuls-bestellen.htm

Weitere Informationen gem. Art. 13 & 14 DSGVO zur Verarbeitung
Ihrer personenbezogenen Daten erhalten Sie unter:
https://www.boeckler.de/datenschutz/DSGVO_Printmedien_Presse.pdf

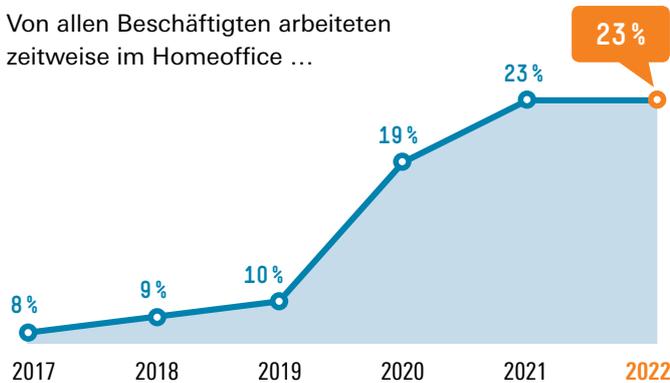
ARBEITSWELT

Weiter im Homeoffice



Auch nach Corona arbeiten viele Beschäftigte von zu Hause aus. Der Anteil derjenigen, die 2022 zumindest gelegentlich im Homeoffice arbeiteten, war genauso hoch wie im Jahr zuvor, das noch stark von der Pandemie geprägt war. Dabei gab es große Unterschiede zwischen den Branchen – während in der IT-Branche gut drei Viertel zu Hause arbeiteten, waren es auf dem Bau und im Gesundheitswesen weniger als acht Prozent. <

Von allen Beschäftigten arbeiteten zeitweise im Homeoffice ...



Quelle: Destatis, Juli 2023 [Link zur Studie](#)

GLEICHSTELLUNG

Kaum Frauen mit Top-Einkommen



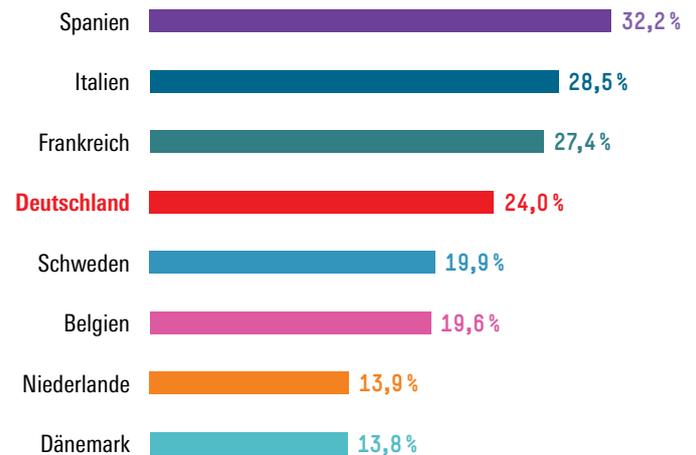
Nur jede siebte Person mit einem monatlichen Nettoeinkommen von mehr als 5500 Euro ist eine Frau. Das geht aus einer Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hervor. Der Frauenanteil unter Menschen mit sehr hohem Einkommen sei seit langem nahezu unverändert und eine Trendwende nicht in Sicht, schreiben die Forschenden. <

Quelle: IAB, August 2023 [Link zur Studie](#)

UNGLEICHHEIT

Arme Kinder

So viele Kinder sind von Armut oder sozialer Ausgrenzung bedroht in ...



Quelle: Destatis, Juli 2023 [Link zur Studie](#)

ARBEITSWELT

Trend zur inneren Kündigung gestoppt?



In der öffentlichen Diskussion ist immer wieder vom „Quiet Quitting“ die Rede, also davon, dass Beschäftigte zwar im Beruf bleiben, sich aber nicht mehr voll engagieren. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung haben diese These überprüft. Ihr Ergebnis: Vor der Corona-Pandemie habe die Bindung der Beschäftigten an ihren Arbeitgeber zwar über mehrere Jahre hinweg abgenommen. Dieser Trend sei aber zuletzt gestoppt worden und habe sich teilweise sogar umgekehrt. <

Quelle: IAB, Juli 2023 [Link zur Studie](#)