

Die Sorge unter Beschäftigten nimmt wieder zu

Unter den Beschäftigten in Deutschland hat die Angst vor einer Ansteckung mit Corona wieder zugenommen. Effektiver Gesundheitsschutz durch Arbeitgeber ist gefragt.

Im November 2020 machte sich jeder dritte Beschäftigte Sorgen davor, sich bei der Arbeit oder auf dem Weg zur Arbeit mit dem Coronavirus zu infizieren. In den Monaten Juni und Juli, als die Infektionszahlen deutlich niedriger waren, war es nur jeder vierte. Das ist das Ergebnis einer Befragung des vom WSI betreuten Portals Lohnspiegel.de, an der sich seit April 2020 rund 26 500 Beschäftigte beteiligt haben.

Besonders verbreitet ist die Sorge vor einer Ansteckung unter Beschäftigten, die in ihrem Beruf regelmäßig engen Kontakt zu anderen Menschen haben und deshalb besonders exponiert sind. So geben seit Beginn der Befragung insgesamt 55 Prozent der Befragten im Bereich Erziehung, Sozialarbeit und Heilerziehungspflege an, sich Sorgen vor einer Ansteckung mit dem Coronavirus zu machen. Es folgen Beschäftigte in der Altenpflege, der Gesundheits- und Krankenpflege, Ärztinnen und Ärzte sowie Verkäuferinnen und Verkäufer. In diesen Gruppen sorgen sorgen sich jeweils mehr als 40 Prozent. Die Fertigungsberufe bieten ein uneinheitliches Bild: Während sich in der Lebensmittelherstellung jeder dritte Befragte Sorgen macht, sind es in den Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufen sowie den Metallbauberufen mit jeweils 24 Prozent deutlich weniger.

Seltener Sorgen um ihre Gesundheit machen sich auch Befragte mit klassischen Bürotätigkeiten. Eine entscheidende Erklärung hierfür ist die Nutzung des Homeoffice, die seit Ausbruch der Pandemie stark gestiegen ist. Persönlicher Kontakt zu Kunden und Kollegen sowie das Risiko auf dem Weg zur Arbeit entfallen hier

komplett. Unter den Befragten, die teilweise oder vollständig im Homeoffice arbeiten, machen sich deshalb nur 17 Prozent berufsbedingt Sorgen um die eigene Gesundheit. Entsprechend hoch ist in dieser Gruppe auch die Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber: 82 Prozent besscheinigen ihrem Arbeitgeber uneingeschränkt, bereits ausreichende Schutzmaßnahmen umgesetzt zu haben.

Viele, aber nicht alle Beschäftigten stellen ihrem Arbeitgeber gutes Zeugnis aus

Die Verbreitung des Homeoffice oder die Ausstattung mit Schutzausrüstung in besonders gefährdeten Berufen tragen dazu bei, dass insgesamt gut die Hälfte aller Befragten die Maßnahmen ihres Arbeitgebers für ausreichend halten; ein weiteres Drittel sieht dies mit Einschränkungen so. Trotz der langen Vorlaufzeit beklagt aber auch aktuell noch jeder achte Beschäftigte unzureichende Maßnahmen des Arbeitgebers. Auffällige Häufungen gibt es bei den Bauberufen, da auf Baustellen nach Angaben der Befragten nach wie vor oft eng beieinander und ohne Mund-Nasen-Schutz gearbeitet wird. Besonders unzufrieden sind auch Erzieherinnen und Erzieher, die beispielsweise davon berichten, dass in ihrer Einrichtung behördliche Vorgaben aus Personalmangel oder Raumnot nicht eingehalten werden.

„Wenn Arbeitgeber die berechtigten Sorgen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einfach ignorieren, kann dies das Vertrauensverhältnis im Betrieb dauerhaft zerstören“, sagt Elke Ahlers, Expertin für Arbeit und Gesundheit am WSI. „Gefragt sind klare und offene Kommunikation sowie eine enge Einbindung der

Beschäftigten in die Entwicklung und Umsetzung von effektiven Hygienekonzepten.“ Erster Ansprechpartner hierfür sollte der Betriebsrat sein, der im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes gesetzlich verbrieftete Mitbestimmungsrechte hat. Die endgültige Verantwortung für die Einhaltung des Gesundheitsschutzes im Betrieb liegt in Deutschland nach dem Arbeitsschutzgesetz aber beim Arbeitgeber und könnte von diesem auch nicht auf die Beschäftigten abgewälzt werden. <

Corona: Beschäftigte haben Angst vor Ansteckung

Sorge vor einer Ansteckung mit dem Coronavirus am Arbeitsplatz oder auf dem Weg zur Arbeit hatten von den Beschäftigten ...

