

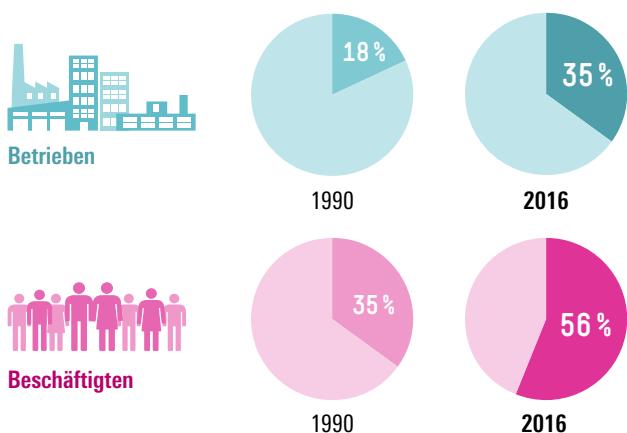
## IMPRESSUM

Herausgeber: Hans-Böckler-Stiftung  
Hans-Böckler-Straße 39, 40476 Düsseldorf, Telefon: +49 211 77 78-0  
Verantwortlich: Michael Guggemos, Geschäftsführer der Hans-Böckler-Stiftung  
Leiter Öffentlichkeitsarbeit: Rainer Jung  
Redaktion: Dr. Philipp Wolter (Leitung), Jörg Hackhausen  
Dr. Kai Kühne, Katja Wolf  
redaktion-impuls@boeckler.de  
Telefon: +49 211 77 78-631, Telefax: +49 211 77 78-4631  
Druck und Versand: Setzkasten GmbH, Kreuzbergstraße 56, 40489 Düsseldorf  
Nachdruck nach Absprache mit der Redaktion und unter Angabe der Quelle frei  
[www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)

## ARBEITSZEIT

### Mehrheit mit Arbeitszeitkonto

Arbeitszeitkonten hatten von den ...

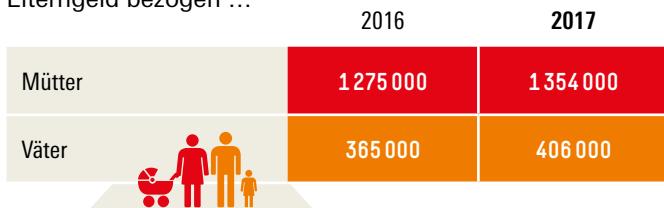


Quelle: IAB, Juni 2018 [bit.do/impuls1250](http://bit.do/impuls1250)

## GENDER

### Meist bleibt noch immer Mama daheim

Elterngeld bezogen ...



Quelle: Destatis, Juni 2018 [bit.do/impuls1251](http://bit.do/impuls1251)

## ARBEITSWELT

### Kaum Schwule im Top-Management

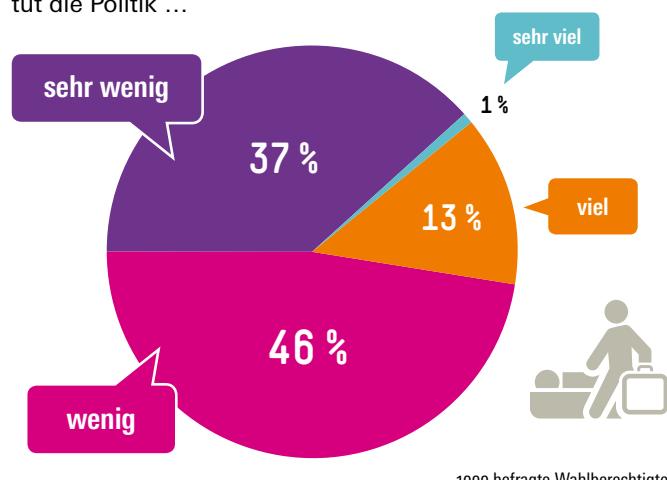
Eine aktuelle Studie des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung zeigt, dass Homosexuelle zwar häufig Personalverantwortung haben, aber seltener in Top-Positionen gelangen als Heterosexuelle. Dabei ist die Diskriminierung von Schwulen ausgeprägter als die von Lesben.

Quelle: ZEW, Juni 2018 [bit.do/impuls1252](http://bit.do/impuls1252)

## PFLEGE

### Politik sollte mehr tun

„Um die Situation in den Pflegeheimen zu verbessern, tut die Politik ...“



Quelle: Infratest, Juni 2018 [bit.do/impuls1253](http://bit.do/impuls1253)

## MITBESTIMMUNG

### Betriebsräte verhindern Arbeit auf Abruf

In Deutschland arbeiten 4,5 Prozent der Beschäftigten auf Abruf. In ihrem Vertrag ist nur die Dauer, nicht aber die Lage der Arbeitszeit festgelegt. Der Arbeitgeber kann die Beschäftigten so flexibel einsetzen, die Arbeitnehmer haben aber keinen Einfluss darauf, wann sie arbeiten. Besonders häufig sind davon Minijobber betroffen, wie eine aktuelle Untersuchung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung zeigt. Zudem bestehen vor allem kleine Betriebe auf dieser Form der Arbeitszeit. In Unternehmen mit Betriebsrat gibt es deutlich seltener Arbeit auf Abruf.



Quelle: IAB, Juni 2018 [bit.do/impuls1254](http://bit.do/impuls1254)