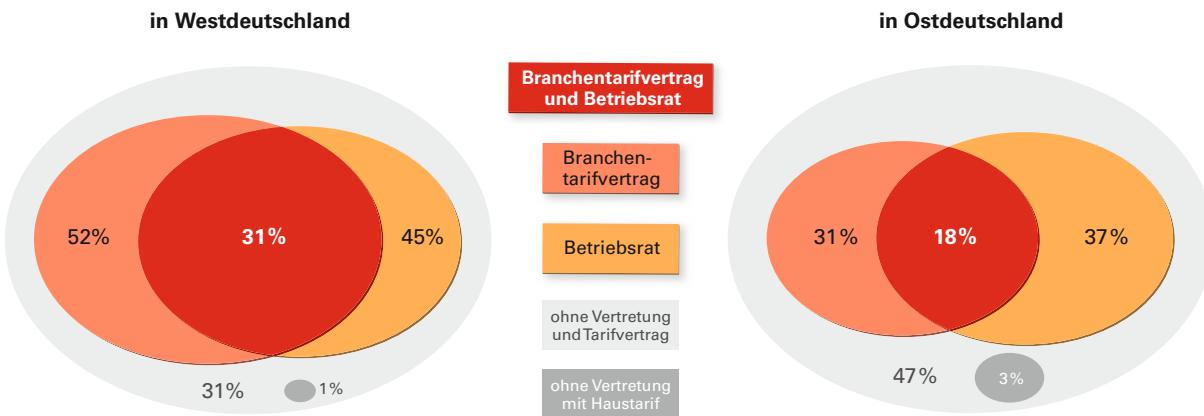
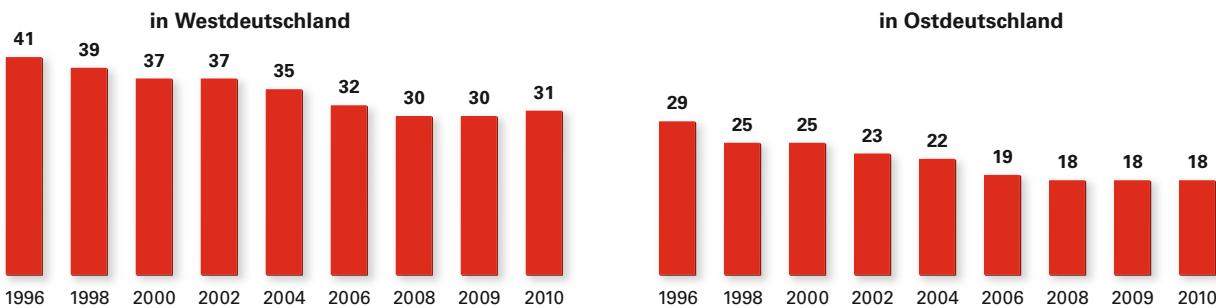


## Vertretung auf Branchen- und Betriebsebene – Reichweite stabilisiert

Unter den Beschäftigten in privatwirtschaftlichen Betrieben arbeiteten 2010 mit...



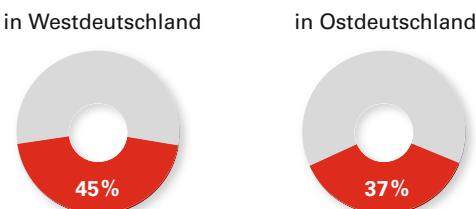
Von den Beschäftigten in privatwirtschaftlichen Betrieben arbeiteten mit Branchentarifvertrag und Betriebsrat...



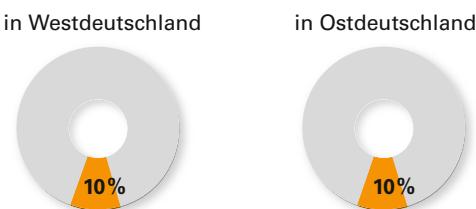
So viele Beschäftigte werden durch einen Personal- oder Betriebsrat vertreten...

	in so vielen Betrieben
Abfall, Wasserversorgung, Energie, Bergbau	81% 41%
Finanz- und Versicherungs-Dienstleistungen	73% 29%
Verarbeitendes Gewerbe	66% 16%
Verkehr, Lagerei	47% 14%
Informatik, Kommunikation	47% 15%
Gesundheit, Erziehung und Unterricht	44% 11%
Handel	31% 10%
Baugewerbe	21% 3%
Gastgewerbe und sonstige Dienstleistungen	15% 4%

Betriebsratsgremien vertreten so viele der Beschäftigten der Privatwirtschaft in...



So viele privatwirtschaftliche Betriebe haben einen Betriebsrat in...



Betriebe mit mindestens 5 Beschäftigten; Quelle: IAB-Betriebspanel 1996–2010 | © Hans-Böckler-Stiftung 2011

Die Kernzone des dualen Systems der Interessenvertretung – Betriebe mit Branchentarifvertrag und Betriebsrat – ist seit 1996 deutlich geschrumpft. Hauptgrund dafür ist der Rückgang der Branchentarifbindung, während die Reichweite der betrieblichen Mitbestimmung nur „vergleichsweise moderate Verluste“ zu verzeichnen hatte. Dies ist das Ergebnis einer aktuellen Auswertung des

IAB-Betriebspansels. Die Zahlen der IAB-Forscher Peter Ellguth und Susanne Kohaut beruhen auf Angaben von rund 15.600 Betrieben und sind damit repräsentativ für die deutsche Wirtschaft. In Westdeutschland können sich 45 Prozent der Beschäftigten in privatwirtschaftlichen Betrieben ab fünf Beschäftigten an einen Betriebsrat wenden. Dies entspricht exakt dem Vorjahreswert. In

den Ostdeutschland ist der Deckungsgrad der Mitbestimmung um einen Prozentpunkt auf 37 Prozent gesunken. Er erreichte aber den Wert von 2008, so dass die Forscher auch hier von weitgehender Stabilität der quantitativen Basis der betrieblichen Mitbestimmung sprechen.

Quelle: Peter Ellguth, Susanne Kohaut: Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung, in: WSI-Mitteilungen 5/2011