

Eine aufgewühlte Region — Transformation Braunkohle

Jörg Waniek
Salzgitter, 04.09.2026

LEAG

LEAG

Auf einen Blick

Wir denken Energie ganzheitlich und wollen für diese und kommende Generationen das tun, was wir am besten können: **Energieversorgung sicher und flexibel gewährleisten.**

#2 **Stromproduzent**
in Deutschland

37,2 **Mrd. kWh**
Strom

6.500 **Mitarbeitende**
größter privater Arbeitgeber und
Ausbilder der Region

20 **Standorte**
Brandenburg, Sachsen, Bayern,
Sachsen-Anhalt, Mecklenburg-
Vorpommern und Berlin

LEAG 



- übernehmen seit **mehr als 30 Jahren** Verantwortung für eine sichere und **stabile Energieversorgung** in Deutschland
- vereinen vielfältige Aufgabenbereiche und Kompetenzen unter einer gemeinsamen Marke
- setzen den **Kohleausstieg** und die bisher größte **Transformation des Energiesystems** verantwortungsvoll in die Praxis um
- werden zu einem führenden Akteur im Bereich **dekarbonisierter Energieerzeugung**

Energie neu denken

Anforderungen:

- Energiesystem mit Sonnen- und Windkraft dekarbonisieren
- Energieversorgung 24/7 flexibel sichern
- Strukturwandel in den Revieren gestalten

Unsere Antwort:

- Realisierung **flexibler Energielösungen** in einem skalierbaren Technologiemix



Zielbild

7 GW

GIGAWATT FACTORY

Wind & PV

2,5 GW

Speicherkapazitäten

2–2,5 GW

H₂-ready Backup-Kraftwerke

1,5–2 GW

Wärmelösungen

0,5 GW

LEAG

- Nutzung Bergbaufolgelandschaften
- Windpark: 105 MW | ca. 270.000 MWh im Jahr
- Floating PV: 29 MWp | ca. 29.000 MWh/a



WINDPARK Forst-Briesnig II



Floating PV Cottbuser Ostsee

- insgesamt 1.400 MW Leistung
- insgesamt 5.600 MWh Speicherkapazität
- 2027 & 2028 geplante Inbetriebnahme
- weitere Bewerbungen in KWSG-Ausschreibungen



GigaBattery Jämschwalde 1000



GigaBattery Boxberg 400



Finanziert von der
Europäischen Union

Standorte voller Energie

-  Braunkohlekraftwerk
-  Braunkohletagebau
-  Rekultivierung
-  Brennstoffveredlung
-  Gaskraftwerk
-  Erneuerbare Energien
-  Speicherstandort
-  Gaskraftwerk H₂-ready
-  Biomasse
-  Projekte
-  GMB (Spezialtiefbau, Ingenieurleistungen)
-  MCR (Instandhaltung, Schienenservice)
-  SERO Lausitz (Entsorgungsfachbetrieb)
-  TSS (Logistik)



MITTELDEUTSCHLAND



LAUSITZ

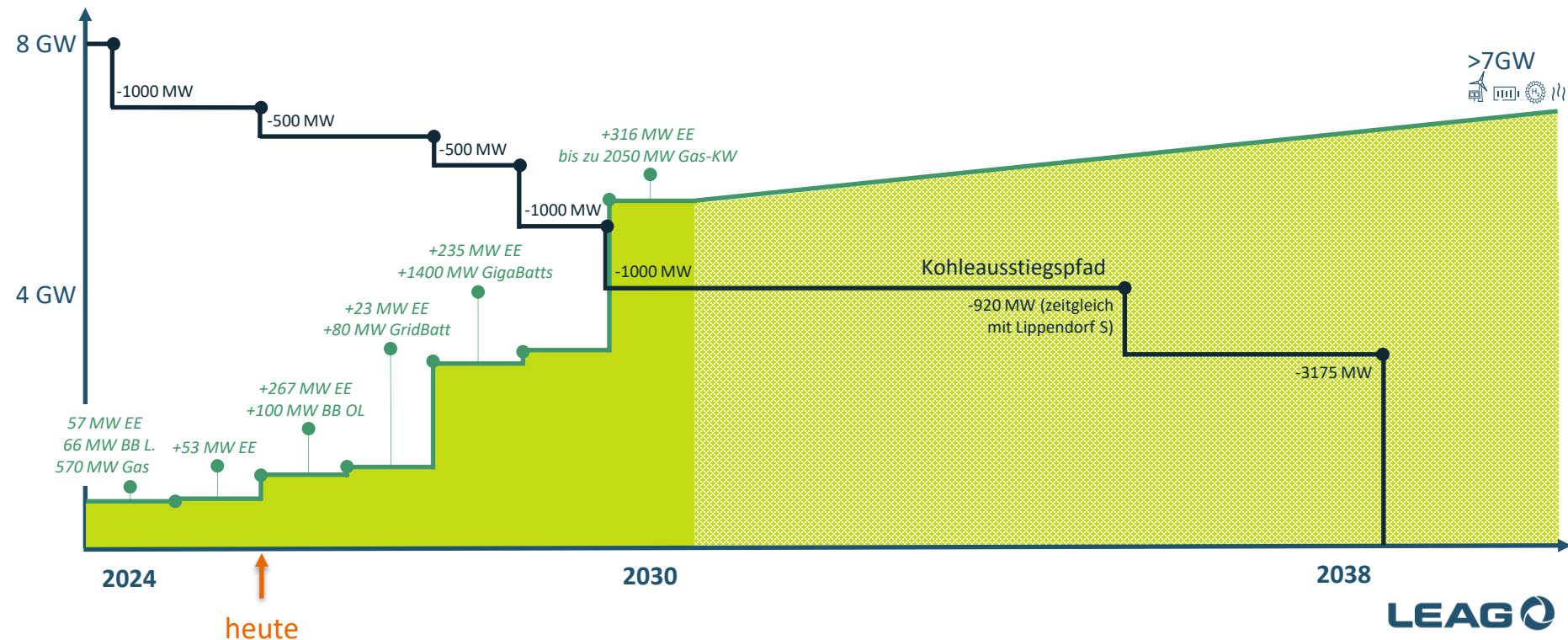


LEIPHEIM

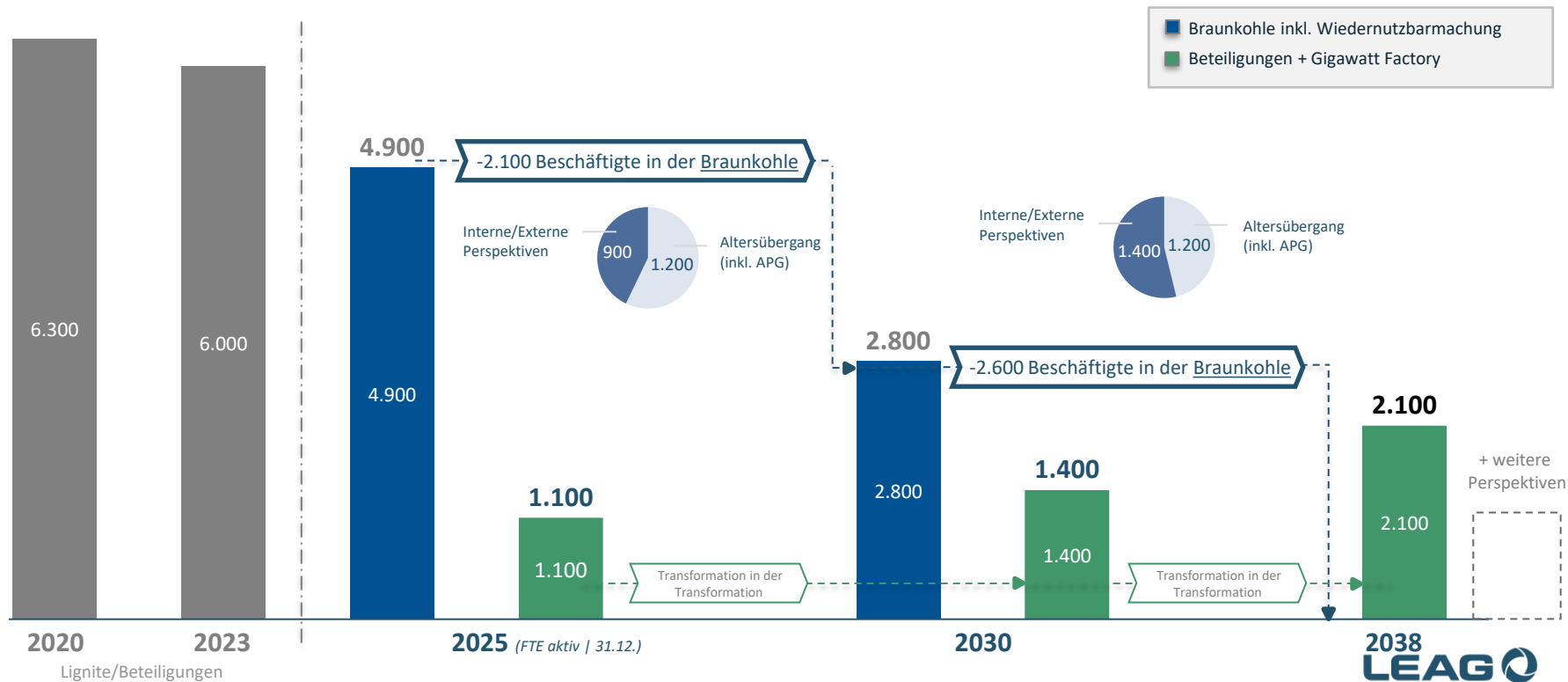


LEAG 

Transformationspfad: Von der Kohle zur Energiezukunft



Arbeitsplatzentwicklung: Transformation bedeutet Verantwortung





Ich bin Bergmann.

Wer ist mehr?

Strukturbruch 1990:
ca. -180.000 Jobs

**ca. - 15.000 – 20.0000
Glasindustriearbeitsplätze**

(Strukturbruch 1990)

**ca. - 60.000 – 70.000
Textilarbeitsplätze**

(Strukturbruch 1990)

**ca. - 60.000 – 90.000
Braunkohlearbeitsplätze**

(Strukturbruch 1990)

**ca. -20%
Bevölkerungsverlust**

(1995-2015)

**ca. -25%
Arbeitskräfteverlust**

(1995-2015)

heute: **ca. 15.000** von der **Kohle**
indirekt abhängige Arbeitsplätze

Personalseitige Transformation erfolgreich gestalten: Worauf kommt es jetzt an?



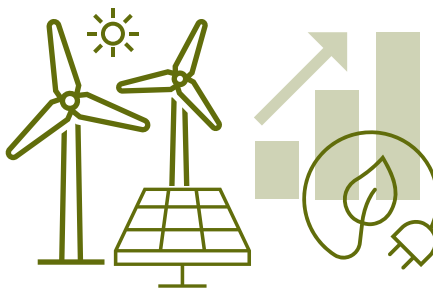
Rahmenbedingungen schaffen

Welche
Rahmenbedingungen
brauchen wir für heute
und morgen?



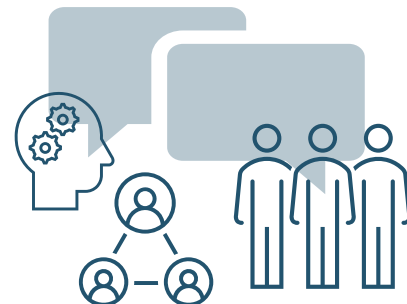
Transformation sichtbar machen

Woran wird die
Transformation schon
heute erkennbar?



Menschen mitnehmen

Wie sichern wir
Akzeptanz und
Orientierung im Wandel?



LEAG



Bildung schafft Kompetenz.



Vertrauen schafft Veränderung.



Perspektiven schaffen Zukunft.

Menschen im Mittelpunkt

- Gemeinsame Regelungen zum Kohleausstieg zwischen Arbeitgeber, Gewerkschaft und betrieblicher Mitbestimmung
 - **Tarifvertrag: 16.04.2021**
 - **Rahmenvereinbarung: 19.11.2024**
- persönliches Kompassgespräch mit individueller Perspektive für ca. 5.000 Mitarbeiter

Voraussetzung:

Kohleausstiegsbedingter Arbeitsplatzwegfall

Kategorie I

Altersbedingte Abkehr
(Rente, APG)

Kategorie II

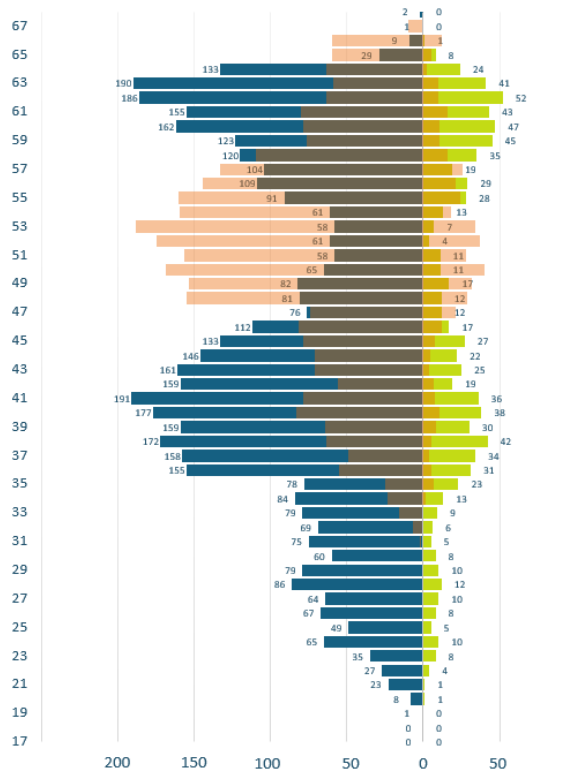
Versetzung/Vermittlung

Kategorie III

Beendigung Arbeitsverhältnis

Erfahrung bewahren. Zukunft entwickeln.

Unsere Belegschaft im Wandel – gemeinsam gestalten wir die Zukunft



Ausbildung – Wir sichern die Fachkräfte von heute und morgen



Mehr Arbeitgeber in der Region – Strukturwandel gemeinsam schaffen



Rahmenvereinbarung Kohle sichert sozialverträglichen Personalabbau



Tarifvertrag für neue Geschäftsfelder – Zukunft gemeinsam gestalten

Zukunft entsteht durch Kompetenzen



Bewährte
Kompetenzen
erhalten

Menschen für neue
Anforderungen
befähigen

Transformation
erfolgreich
gestalten

Transformation bedeutet nicht, Erfahrung zu ersetzen. Transformation bedeutet, **Erfahrung durch neue Kompetenzen zu ergänzen.**



Investition in die Zukunft

- Zentralisierung der LEAG Aus- und Weiterbildung inmitten der mitarbeiterstärksten Assets in der Lausitz
- Investition in einen modernen, zukunftsfähigen Standort
- **Kooperation mit der Deutschen Bahn:**
 - Sicherung von Zukunftsarbeitskräften in der Region,
 - Zukunftssicherung der Ausbildungsstätte am Kraftwerk Jänschwalde durch Übergabe



Transformation braucht Partnerschaften



KOOPERATION

- Perspektiven für Beschäftigte schaffen
- Fachkräfte in der Region halten
- Strukturwandel gemeinsam gestalten

**Vertrauen entsteht durch
Transparenz.**

Durch Verlässlichkeit.

**Durch nachvollziehbare
und stabile
Rahmenbedingungen.**

LEAG

LEAG

**Die Braunkohle hat
dieses Land
aufgebaut.**

**Kohle hat Lichter
brennen lassen, als
sonst nichts brannte.**

LEAG



**Was wir können, ist das
Wertvollste, was ein
Arbeitgeber haben kann.**

**Auch im Gaskraftwerk.
Auch bei Erneuerbaren.
Auch im Batteriespeicher.**

GIGAWATT

**Wir verteidigen nicht
Vergangenheit.**

**Wir organisieren
Zukunft.**

Vielen Dank!

LEAG

LEAG