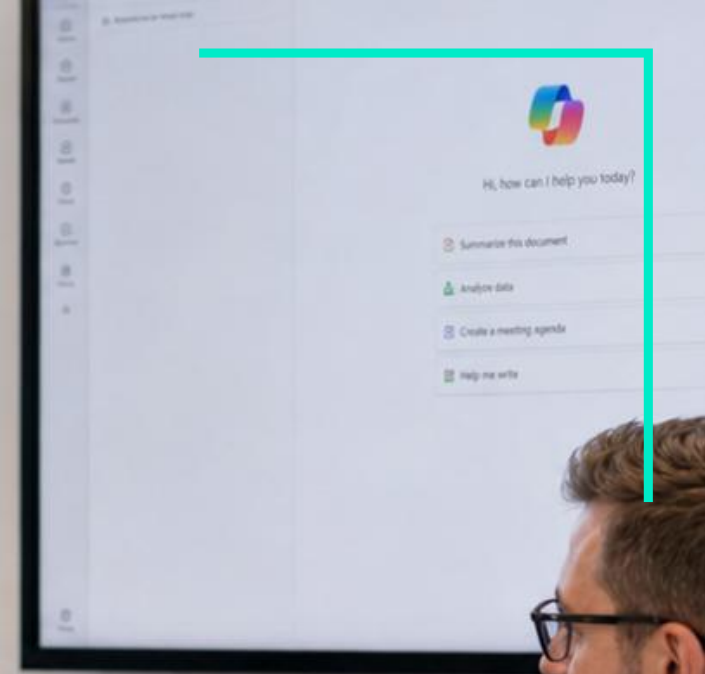


KI als Chance für Unternehmen und Beschäftigte

Perspektiven der TÜV NORD GROUP 2026

Inga Dransfeld-Haase | TÜV NORD AG | Vollkonferenz AG Stahl, 03./04.09.2026 Salzgitter



99

**Gerade in Zeiten
großer Ungewissheit
ist es unsere Aufgabe,
Mitarbeitenden
Sicherheit und
Orientierung zu geben.**

Inga Dransfeld-Haase
CHRO @ TÜV NORD AG
TOP40-HR Kopf seit '21 Aufsichtsrätin
BPM-Präsidentin a.D.



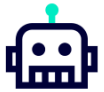
99

Wenn du **keine KI**
nutzt, wirst du **deinen**
Job an jemanden
verlieren, der sie nutzt.

- Jensen Huang, Gründer NVIDIA

Digitalisierung & KI

Ausgangslage Deutschland | International



35% der Erwerbstätigen setzen KI ein

11%P mehr als im Jahr zuvor. Während 43% der Wissensarbeiter positive Effekte erwarten, sind es bei manuellen Tätigkeiten nur 24%*



Vorsprung verdreifacht

Seit 2022 hat sich weltweit der Vorsprung der am stärksten KI-exponierten Unternehmen verdreifacht.**

*Quelle: Konstanzer KI Studie (2025)

**Quelle: PwC 2026 AI Jobs Barometer (2026)

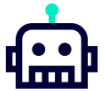


Bislang gibt es **keine** negativen
Beschäftigungseffekte durch KI.*
Bis **2040** wird ein **Job-Plus** von
netto 400.000 erwartet.**

- *z.B. Stettes, IW (2026), **IAB (2025)

Mehr Fokus & Kreativität

Chancen von KI am Arbeitsplatz



Arbeitszeitersparnis & Freiräume

59% der Beschäftigten erwarten Zeitersparnis durch KI, 56% Freiräume für wichtigere Aufgaben*



KI kann Lernturbo zünden

87% von in EMEA befragten Beschäftigten sagen, dass sie durch KI neue Skills in ihrer Rolle lernen können. 85% erwarten Kreativitätssteigerungen**

*Quelle: bitkom (2026)

**Quelle: Workday(2026)



99

Höhere KI-Exposition hat **keinen**
messbaren **Effekt** auf die
Gesamtbeschäftigung, verlangt aber
systematisch nach einer
Höherqualifizierung.

– Kiel Institut für Weltwirtschaft, 2026

HR-Kernprioritäten der TÜV NORD GROUP

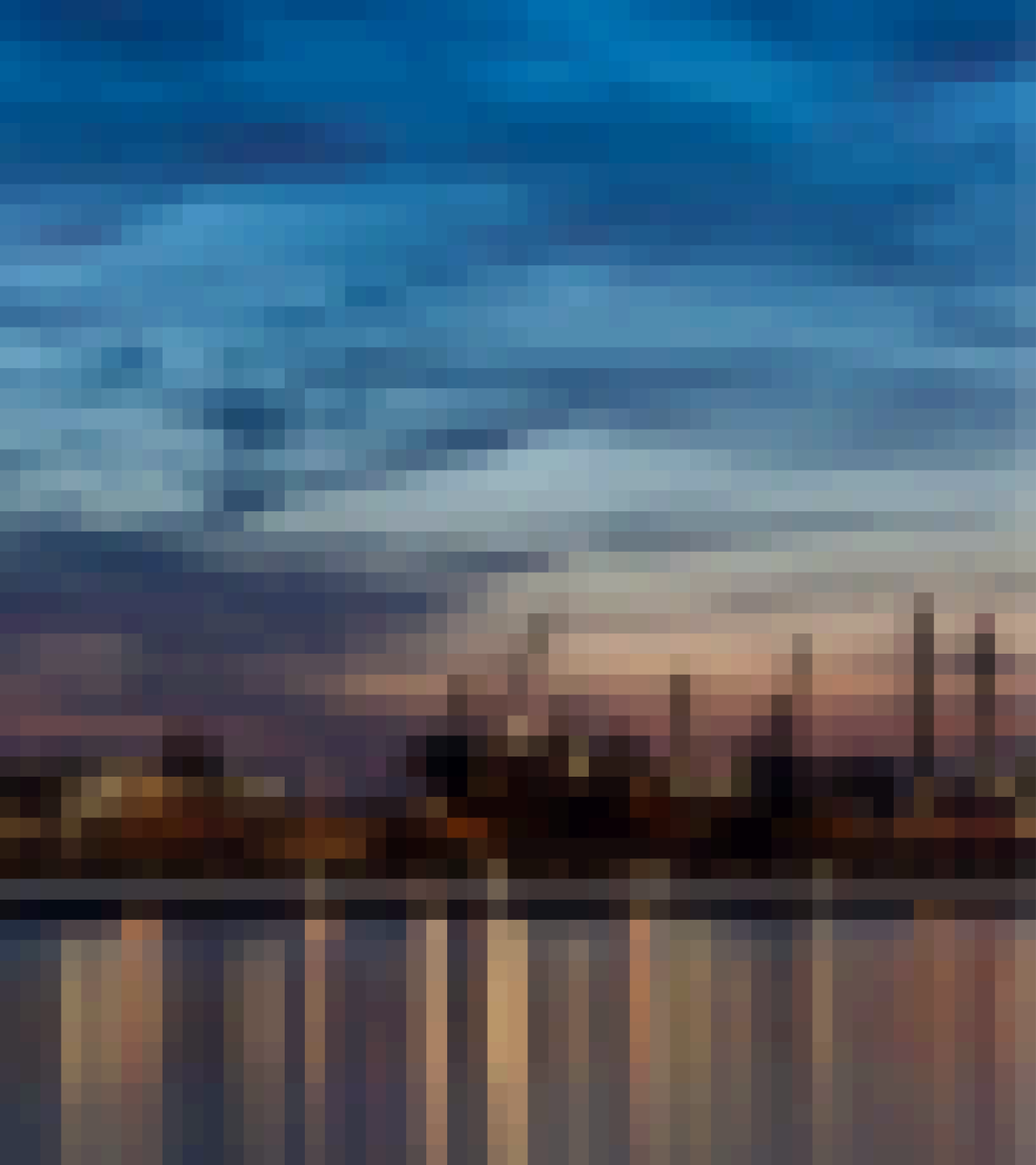
- **Lernfähigkeit** der Organisation ausbauen
- **Effiziente und smarte Prozesse** etablieren
- **Arbeitgebermarke** und Workforce Planning
- Zahlen- und **KPI-basiert optimieren**



Voraussetzungen: KI von und bei der TÜV NORD GROUP

- **Klare Vision:** TÜV NORD als führender Enabler von KI-Nutzung und -Entwicklung
- **Zusammenarbeit** von COO & CHRO, von Geschäft und Mitbestimmung. KI ist eine menschliche, eine technische und vor allem eine gemeinsame Aufgabe
- **Befähigung** der Mitarbeitenden und der Organisation sind Grundvoraussetzung
- **KI-Manifest** verabschiedet in 2026, um die Potenziale von KI für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und die TÜV NORD GROUP zu erschließen und gleichzeitig einen verantwortungsvollen Umgang sicherzustellen.





KI in den Unternehmen

Chancen erkannt, aber noch nicht voll genutzt.

- **KI-Reife** in HR ist deutlich gestiegen, aber hat weiter Luft nach oben
- **Der Wandel ist da.** Vier von fünf Unternehmen befinden sich im Zustand hoher Transformationsintensität
- **Hohe KI-Bereitschaft**, aber mangelnde Umsetzung und strategische Einbindung
- **Nur eine Minderheit** den Beschäftigten direkten KI-Zugang zur Verfügung



**KI ist Voraussetzung für mehr
Produktivität der Unternehmen und
Befähigung der Mitarbeitenden für
die Arbeitswelt der Zukunft.**

Inga Dransfeld-Haase
CHRO @ TÜV NORD AG

99

**KI ist eine Chance für mehr
Produktivität der Unternehmen und
Befähigung der Mitarbeitenden für
die Arbeitswelt der Zukunft.**

Inga Dransfeld-Haase
CHRO @ TÜV NORD AG

Wir sind
nicht hilflos.

HR in 2026.

Wir sind Gestalter*innen.

HR in 2026.

Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!

- Inga Dransfeld-Haase
CHRO @ TÜV NORD AG
TOP40-HR Kopf seit '21
Aufsichtsrätin
BPM-Präsidentin a.D.

tuev-nord-group.com

