

Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

15. Hans-Böckler-Forum
zum Arbeits- und
Sozialrecht

Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Inhalt

- Was ist unser Status Quo?
- Was haben wir bei Siemens geregelt?
- Wie gehen wir als GBR-Gremium mit der Komplexität bei der Einführung von KI um?
Teil 1 & Teil 2
- Meine Erkenntnisse und wo sind meine Herausforderungen und Probleme?
- Wenn ich mir was vom Recht wünschen dürfte...
- Was bleibt?
- Unsere agilen Aktivitäten 😊



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Was ist unser Status Quo?

- KI findet in allen Bereichen des Unternehmens Anwendung.
- Siemens kauft und erstellt Software weltweit
- Bei Siemens gibt es aktuell weltweit ca. 1.500 KI-Experten
- Es gibt mehrere hundert projektierte mit Invest ausgestattete Large Language Model-Anwendungen
- Das Top-Management treibt KI, das Industrielle Metaverse und den Xcelerator - mit erheblichem personellen und finanziellen (in Milliardenhöhe) Aufwand!
- Standardisierbarkeit und Skalierbarkeit stehen im Zentrum der KI-Anwendungen
- Klares Ziel ist einen Kundenmehrwert zu bieten und Produktivität zu generieren



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Was haben wir bei Siemens geregelt?

Siemens

- hält sich an die EU-Richtlinien und gestaltet sie auch selbst mit!
- hat ein eigenes KI-Lab, arbeitet an Zertifizierung und Labels von KI.
- hat eine eigene Ethik-Abteilung für KI
- hat eigene geschützte Bereiche (Open AI) zur Anwendung von KI
- hat umfangreiche Regelwerke wie die *Generative AI GuardRails* oder die *GenAI Risk Management Methodology (GARM)* für den Umgang mit KI eingeführt
- hat die AI-Card als Teil des ASECO-Prozesses zur Einführung von Datenverarbeitungssystemen etabliert.

Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Wie gehen wir als GBR-Gremium mit der Komplexität bei der Einführung von KI um? Teil 1

- Der GBR-Datenverarbeitungsausschuss setzt sich mit den betriebsverfassungsrechtlichen Themen wie Leistungs- und Verhaltenskontrolle bzw. personenbezogene Auswertungen auseinander.
- Der GBR-Ausschuss für „Zukunft von Technologie und Arbeit“ (ZTA) setzt sich mit den Auswirkungen auf Beschäftigung auseinander
- Weitere Fachthemen werden in den zuständigen Fachausschüssen wie zum Beispiel in Aus - und Weiterbildung oder Arbeits- und Gesundheitsschutz behandelt

Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Wie gehen wir als GBR-Gremium mit der Komplexität bei der Einführung von KI um? Teil 2

- KI ist ein dynamisches Handlungsfeld des Gesamt-Betriebsrates und wird deshalb mit entsprechender Priorität bearbeitet.
- 6 Handlungsschwerpunkte mit Unterpunkten wurden definiert:
 - Rahmenbedingungen zur KI schaffen und vereinbaren
 - Qualifikation ermöglichen (rollenbasiert)
 - Transparenz herstellen
 - Auswirkungen erkennen & bewerten
 - Netzwerken
 - Kommunikation
- Wir wenden die KI für unsere Bedarfe an
- Wir entwickeln ein (automatisiertes) Bewertungstool für die KI-Anwendungen



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Meine Erkenntnisse und wo sind meine Herausforderungen und Probleme?

- Prüf die politische Landschaft und suche Dir Mitstreiter
- Jeder Betrieb hat andere Voraussetzungen!
- Schaffe Bewusstsein bei den Beschäftigten
- Frag die Beschäftigten, was sie wollen!
- Qualifizier Dich und Dein Team!
- Vernetze Dich intern & extern!
- Nutze den Arbeitsschutz als wichtigen Hebel
- Sei Dir bewusst, es wird nicht ohne Schmerzen gehen
- Habe Geduld und Ausdauer
- Du kannst nicht alles lösen, setze Dir Schwerpunkte



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Wenn ich mir was vom Recht wünschen dürfte...

- Wie soll KI betrachtet werden, als eine Software oder als eine Maschine?
- Wir brauchen Experimentierräume im geschützten Rahmen, um die KI ausprobieren und bewerten zu können. Das Betriebsverfassungsgesetz hat nicht die Lösung, die ich brauche (es blickt nur in die Vergangenheit)
- Eine verpflichtende gestaffelte Einführungsregelung nach Reifegrad, mit der Reihenfolge Demo, PoC, Pilot, Roll-Out
- Die verpflichtende Auskunft über die Auswirkung auf Beschäftigung
- Die Verpflichtung des Arbeitgebers, einen Anteil X aus der erreichten Produktivität für Qualifizierung und Qualifizierungszeit zu verwenden



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Was bleibt?

Grundsätzlich stellen sich drei Fragen für den Betriebsrat:

- Was ist das Ziel?
- Welche Wirkung entfalten sich auf Beschäftigung?
- Was muss im Sinne der Beschäftigten davon abgeleitet werden?



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Unsere agilen Aktivitäten 😊

Prompt:

Analysiere bitte die Datei (KI-Unterlagen) nach dem Betriebsverfassungsgesetz aus arbeitsrechtlicher Sicht.

Berücksichtige hierbei auch die Datenschutzgrundverordnung, den EU AI-Act sowie das Arbeitsschutzgesetz.

Welcher Barrierefreiheitsstandart wird mit der KI-Anwendung erfüllt?

Nimm bitte hierbei die Funktion eines Fachberaters für den Gesamtbetriebsrat ein.

Welche Inhalte sind mitbestimmungsrelevant und wo ist zum Schutz der Beschäftigten ein Handeln des Betriebsrates erforderlich? Führe die entsprechenden Paragraphen bei deiner Begründung mit auf.

Erstelle eine kurze sachliche Zusammenfassung nach Kritikalität.

Erkläre Deine Überlegungen Schritt für Schritt.

Erstelle bitte eine entsprechende Word Datei



Künstliche Intelligenz, die Herausforderungen sind jetzt!

Kontakt

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



© Dietmar Kuttner

Dietmar Kuttner

Gesamt- / Konzernbetriebsrat der Siemens AG

*Sprecher des Ausschusses Zukunft von Technologie und Arbeit
im Gesamtbetriebsrat der Siemens AG*

E-Mail: dietmar.kuttner@siemens.com

Telefon: +49-173-9641403