

**WSI**

Wirtschafts- und Sozial-  
wissenschaftliches Institut

Das WSI ist ein Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung

# TARIFBINDUNG IN DEN DAX-KONZERNEN

**Marlena Sophie Luth**

**WSI-Tarifforum 2023**

04.-05. Dezember 2023, Düsseldorf



# Inhalt

---

1. Tarifbindung in Großunternehmen?
2. Die DAX-Konzerne
3. Verschiedene Typen der Tarifbindung
4. Fazit



# Tarifbindung in Großunternehmen?

Je größer der Betrieb, desto größer die Wahrscheinlichkeit der Tarifbindung

**Tabelle 1: Tarifbindung der Betriebe und der Beschäftigten 2022**  
in Prozent

<b>Betriebsgröße</b>	<b>Betriebe</b>	<b>Beschäftigte</b>
1–4 Beschäftigte	16	17
5–9 Beschäftigte	23	24
10–20 Beschäftigte	32	32
21–50 Beschäftigte	37	38
51–100 Beschäftigte	42	42
101–200 Beschäftigte	51	50
201 und mehr Beschäftigte	72	79
<b>Gesamt</b>	<b>25</b>	<b>51</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2022, zit. nach Kohaut/Hohendanner (2023).

**WSI**

# Die DAX-Konzerne



Tabelle 2: Branchenzugehörigkeit der 40 DAX-Konzerne

Branche	Anzahl	Konzerne
Automobile, Fahrzeuge, Maschinen- und Anlagenbau	11	Airbus BMW Continental Daimler Truck MTU Aero Engines Mercedes-Benz Group Porsche AG Rheinmetall Siemens Siemens Energy Volkswagen
Chemie, Pharma, Bio- und Medizintechnik	10	BASF Bayer Brenntag Covestro Fresenius Merck Qiagen Sartorius Siemens Healthineers Symrise
Banken, Versicherungen, Holdinggesellschaften	7	Allianz Commerzbank Deutsche Bank Deutsche Börse Hannover Rück Münchener Rück Porsche SE
Handel, Logistik, Konsumgüter	5	Adidas Beiersdorf Deutsche Post/ DHL Group Henkel Zalando
Informations- und Kommunikationstechnologie	3	Deutsche Telekom Infineon SAP
Energiewirtschaft	2	E.ON RWE
Baustoffe	1	Heidelberg Materials
Wohnungswirtschaft	1	Vonovia

Quelle: Eigene Zusammenstellung, Stand: Oktober 2023

WSI

# Die DAX-Konzerne

---

## Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen

- Kaum Untersuchung zu den Arbeitsbedingungen in den DAX-Unternehmen
- Vergütungsberichte zu Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats
- CEO-Workers Pay Ratio = Berechnung des Verhältnisses eines Median Beschäftigten zu einem Vorstandsmitglied
  - 2022 verdiente der Vorstandsvorsitz in den USA im Durchschnitt das 344-fache eines Median-Beschäftigten (Bivens/Kandra 2023)
- Manager to Worker Pay Ratio
  - ein Vorstandsmitglied in Deutschland verdiente das 71-fache eines Beschäftigten in den DAX-30 (Berisha/ Weckes 2016; Weckes 2018)
- Berichte über die Zusammensetzung des Vorstands (Studie I.M.U, DIW-Managerinnen-Barometer)

# Die DAX-Konzerne

---

## Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen

- Fehlende Transparenz über Bezahlung/ Tarifbindung der Belegschaft
- In Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichte teilweise Informationen zur Tarifbindung
- jedoch oft Ausdrücke wie „Kollektivvereinbarungen“, wozu auch manchmal Betriebsvereinbarungen zählen können
- Rheinmetall AG (2023, S.139): 2022 in den deutschen Rheinmetall-Gesellschaften 10.235 Tarifbeschäftigte, 1.648 Beschäftigte mit einem außertariflichen Vertrag und 210 leitende Angestellte
- GRI-Standards (Global Reporting Initiative)  
→Ziel: globale Richtlinien für Nachhaltigkeitsberichterstattung (sozial, ökonomisch, ökologisch)

# Die DAX-Konzerne

## Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen

### BMW-Geschäftsbericht GRI-Index 2-30

Tabelle 3: Anteil der Arbeitnehmer, die in den Produktionswerken der BMW Group durch eine Gewerkschaft vertreten sind oder unter Kollektivvereinbarungen fallen <sup>1</sup>  
in Prozent

	2018	2019	2020	2021	2022
Deutschland (BMW AG) <sup>2</sup>	100	100	100	100	100
UK (Werke Hams Hall, Oxford, Swindon, Goodwood, Transport and Logistics Centre [Bognor Regis])	85	85	84	83	82
China (Werke Dadong, Tiexi, Lydia) <sup>3</sup>	100	100	100	100	100
Österreich (Werk Steyr) <sup>2</sup>	100	100	100	100	100
Südafrika (Werk Rosslyn, NSC, IT-Hub, Financial Services)	62	59	63	70	70
USA (Werk Spartanburg, keine Kollektivvereinbarungen vorhanden)	0	0	0	0	0
Mexiko (Werk San Luis Potosi) <sup>2</sup>	-	100	100	100	100

<sup>1</sup> Stand: 31.12.2022

<sup>2</sup> ohne leitende Angestellte bzw. Vertrauenspersonal

<sup>3</sup> Da in China keine freien Gewerkschaften existieren, gibt es hier auch keine frei zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer\*innen ausgehandelten Tarifverträge.

Quelle: BMW Group (2023, S. 319)

**WSI**

# Verschiedene Typen der Tarifbindung

---

1. Regional differenzierte Flächentarifverträge
2. Bundesweiter Flächentarifvertrag
3. Haustarifvertrag
4. Heterogene Form der Tarifbindung
5. Keine Tarifbindung



# Verschiedene Typen der Tarifbindung

Tabelle 5: Tarifbindung der 40 DAX-Konzerne

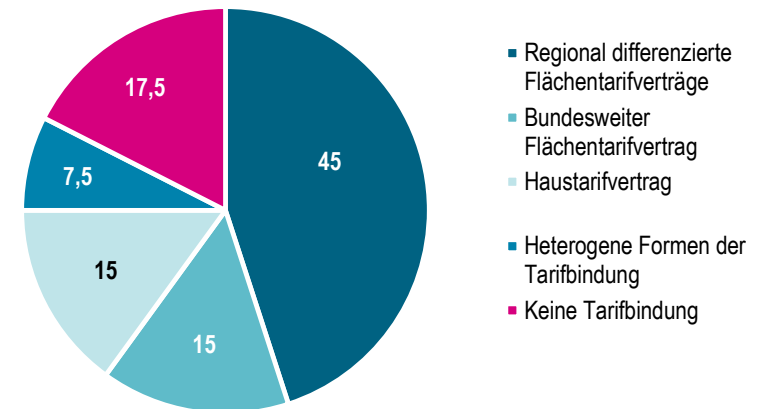
Dominante Form der Tarifbindung	Anzahl	Konzerne	
Regional differenzierte Flächentarifverträge	18	Airbus BASF Bayer Beiersdorf BMW Continental Covestro Daimler Truck Heidelberg Materials	Henkel Mercedes-Benz Group Merck MTU Aero Engines Porsche AG Rheinmetall Siemens Siemens Energy Siemens Healthineers
Bundesweiter Flächentarifvertrag	6	Adidas Allianz Commerzbank	Deutsche Bank Hannover Rück Münchner Rück
Haustarifvertrag	6	Deutsche Post/ DHL Group Deutsche Telekom E.ON	Symrise RWE Volkswagen
Heterogene Tarifbindung	3	Fresenius Infineon	Sartorius
Keine Tarifbindung	7	Brenntag Deutsche Börse Porsche SE Qiagen	SAP Vonovia Zalando

Anmerkung: Dargestellt ist die für das jeweilige Unternehmen prägende Form der Tarifbindung (siehe Tabelle A1 im Anhang für detailliertere Angaben).

Quelle: Eigene Zusammenstellung, Stand: Oktober 2023

WSI

Abbildung 1: Dominante Form der Tarifbindung in den 40 DAX-Konzernen  
jeweiliger Anteil in Prozent



Quelle: Eigene Zusammenstellung auf der Grundlage von Tabelle 5, Stand: Oktober 2023

# Regional differenzierte Flächentarifverträge

---

- 18 von 40 Unternehmen
- 620.000 von 1,6 Millionen Beschäftigten (40%)
- Vor allem im produzierenden Gewerbe

**Metall- und Elektroindustrie:** Airbus, BMW, Continental, Daimler Truck, Mercedes-Benz Group, MTU Aero Engines, Porsche AG, Rheinmetall, Siemens, Siemens Energy, Siemens Healthineers

**Chemie- und Pharmaindustrie:** BASF, Bayer, Beiersdorf, Continental, Covestro, Henkel, Merck

**Textilbranche:** Continental

**KfZ Handwerk:** BMW, Daimler Truck, Mercedes-Benz Group, Porsche AG

**Beton, Zement und Sand/Kies:** Heidelberg Materials

# Regional differenzierte Flächentarifverträge

---

## Beispiel: **Siemens Healthineers**

- Produktionsstandorte: Flächentarifverträge Metall- und Elektroindustrie
  - Kantinen: tarifliche Sondervereinbarung
  - Service- und Betriebsstandorte: Haustarifvertrag
- ca. 95 % der Beschäftigten fallen unter die Flächentarifverträge der Metall- und Elektroindustrie → dominanter Tarifvertrag

# Regional differenzierte Flächentarifverträge

---

Ab den 2000ern vermehrte **unternehmensbezogene Dienstleistungstarifverträge** in der Chemischen Industrie

→ Outsourcing bestimmter Dienstleistungstätigkeiten wurde dadurch verhindert

Beispiel Bayer-Konzern

- Servicegesellschaften **Bayer Industry Services (BIS)** und **Bayer Business Services (BBS)** 2007 erstmals eigene Haustarifverträge mit Anbindung an die Flächentarifverträge der Chemischen Industrie

# Bundesweiter Flächentarifvertrag

---

- **6** von 40 Unternehmen
- Versicherungskonzerne **Allianz, Hannover Rück** und **Münchener Rück** haben Branchentarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe
- **Deutsche Bank** und **Commerzbank** fallen unter Flächentarifvertrag des privaten Bankgewerbes
  - Auch hier Ausnahmen: Commerzbank Servicegesellschaft ComTS, jahrelang keinen Tarifvertrag, seit Anfang dieses Jahres ein Haustarifvertrag
- **Adidas** Schuh- und Sportartikelindustrie

# Bundeseinheitlicher Haustarifvertrag

---

**Deutsche Post/ DHL Group, Deutsche Telekom, Symrise, Volkswagen, RWE und E.ON**

## **Volkswagen**

- VW-Haustarifvertrag nur für ca. 125.000 Beschäftigten in den sechs westdeutschen Produktionsstandorten der **Volkswagen AG** sowie in einigen Tochterunternehmen
- **VW Sachsen GmbH** mit den ostdeutschen Standorten fallen unter Flächentarifverträge der ostdeutschen Metall- und Elektroindustrie  
→ bis 2027 Haustarifvertrag der Volkswagen AG
- **Audi AG + MAN Truck & Bus** regionale Flächentarifverträge der Metall- und Elektroindustrie
- Mehrere Tochtergesellschaften mit Haustarif z.B. **Autostadt GmbH, Wolfsburg AG**
- Einige tariflose Gesellschaften wie z.B. **Volkswagen Zubehör GmbH**, Carsharing Unternehmen **MOIA Operations GmbH**

# Heterogene Form der Tarifbindung

---

## Fresenius, Infineon und Sartorius

Keine klare Zuordnung zu anderen Typen aufgrund fehlender mehrheitlich einheitlicher Tarifstruktur – kein dominanter Tarifvertrag, welcher Mehrheit der Beschäftigten abdeckt

## Infineon

- In Bayern (Augsburg, München, Regensburg) **Haustarifverträge**
- Warstein an **Flächentarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen**
- Duisburg, Dresden, Karlsruhe und Langen **keine Tarifbindung**
- Mai 2023 Start Bau einer neuen Chipfabrik in Dresden
- Fabrik wird auch mit öffentlichen Geldern gefördert
- IG Metall befürwortet den Bau, betont jedoch soziale Verantwortung wahrzunehmen und Tarifverträge anzuwenden

# Keine Tarifbindung

---

**Brenntag, Deutsche Börse, Porsche SE, Qiagen, SAP, Vonovia, Zalando**

## Zalando

- Beim Versandzentrum Brieselang kam es mehrfach zu Streiks
- 2017 forderte ver.di Anerkennungstarifvertrag, welcher sich am Branchentarifvertrag für den Einzel- und Versandhandel in Brandenburg orientieren sollte
- Tarifverhandlungen, jedoch erfolglos abgebrochen
- Zalando: Gehälter im Unternehmen orientieren sich an den lokal geltenden Tarifverträgen bzw. diese teilweise sogar übersteigen
- Kritik kam aus Gewerkschaften sowie Politik



# Fazit

---

- Mehrheit DAX-Konzerne hat Tarifbindung (33 von 40)
- Auch in tarifgebundenen Unternehmen teils mehrere Tochterunternehmen ohne Tarifbindung
- 7 DAX-Konzerne keine Tarifbindung
- Großunternehmen nicht automatisch tarifgebunden
- Über GRI-Standards zum Teil Auskünfte, jedoch lückenhaft
- EU-Richtlinie (EU 2022/2464) für Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen → Auskunft über Tarifverhandlungen sowie Anteil Arbeitnehmer\*innen, die unter Tarifverträge fallen
- Aspekt der Tarifbindung in ESG-Rating miteinbeziehen

**→ Vollständige Transparenz über Geltung von Tarifverträgen herstellen**