

WIR MACHEN Tarif.

Tarifrunde Deutsche Post AG 2023

Düsseldorf, 04.12.2023

WIR
SIND ES
WERT.

www.psl.verdi.de

ver.di

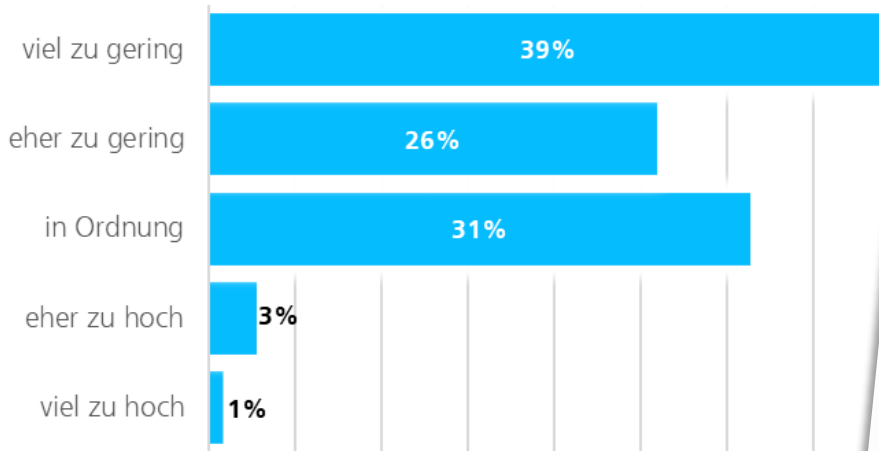
- Mitgliederbefragung,
 - schafft eine zusätzliche Grundlage für Diskussion und Entscheidung der Tarifkommission zur Tarifforderung,
 - Mitglieder bringen ihre Erwartungen zu einem Tarifergebnis ein.
- Insgesamt wurden **43.139** Mitglieder in eine Befragung einbezogen!
 - Enorme Leistung der Betriebsgruppen, BR und Vertrauensleute
 - Erneute Steigerung der Teilnahme:
 - 2018 = 36.490
 - 2020 = 40.477

Tarifrunde 2023 Deutsche Post AG

1. Eine prozentuale Forderung von 10% bei einer Laufzeit von 12 Monaten halte ich für:
 viel zu hoch eher zu hoch in Ordnung eher zu gering viel zu gering
2. Zusätzlich zu einer prozentualen Forderung könnte außerdem noch eine feste Lohnerhöhung z. B. um 80,00 € monatlich gefordert werden oder stattdessen auch eine regelmäßige Sonderzahlung, z. B. eine Erhöhung des Urlaubsgeldes um 1.000,00 €. Ich würde bevorzugen:
 eine monatliche Festbetrags-erhöhung Erhöhung jährliche Sonderzahlung (Urlaubsgeld) eine Kombination aus beidem
3. Neu eingestellte Beschäftigte beginnen in jeder Entgeltgruppe mit einem geringeren Entgelt (Gruppenstufen), sollten diese stärker von einer Tarifierhöhung profitieren als langjährige Arbeitnehmer*innen?
 Ja Nein, sollten prozentual oder durch Festbetrag genauso profitieren wie langjährige Arbeitnehmer*innen
4. Die Ausbildungsvergütungen und die Vergütungen für die dual Studierenden müssen auch deutlich steigen.
 Ja bin unentschieden Nein, nicht erforderlich
5. Ich bin bereit, unsere Forderung(en) in einem Arbeitskampf durchzusetzen.
 Ja, in jedem Fall bin eher bereit eher nicht bereit Nein, in keinem Fall
6. Damit wir unsere Forderungen besser durchsetzen können, werde ich meine Kolleginnen und Kollegen auf eine ver.di Mitgliedschaft ansprechen, um sie für ver.di zu gewinnen.
 Ja, in jedem Fall werde es versuchen eher nicht Nein, in keinem Fall

Tarifforderung

1. Eine Forderung von 10 % bei einer Laufzeit von 12 Monaten halte ich für:



ZUSAMMEN GEHT MEHR **ver.di**

15%

NOTWENDIG, GERECHT, MACHBAR

- 200 Euro mehr pro Monat für Auszubildende und dual Studierende
- Fortsetzung der Postzulage der Beamt*Innen

„Weil ich noch nie so viel Geld für Heizung ausgegeben habe.“

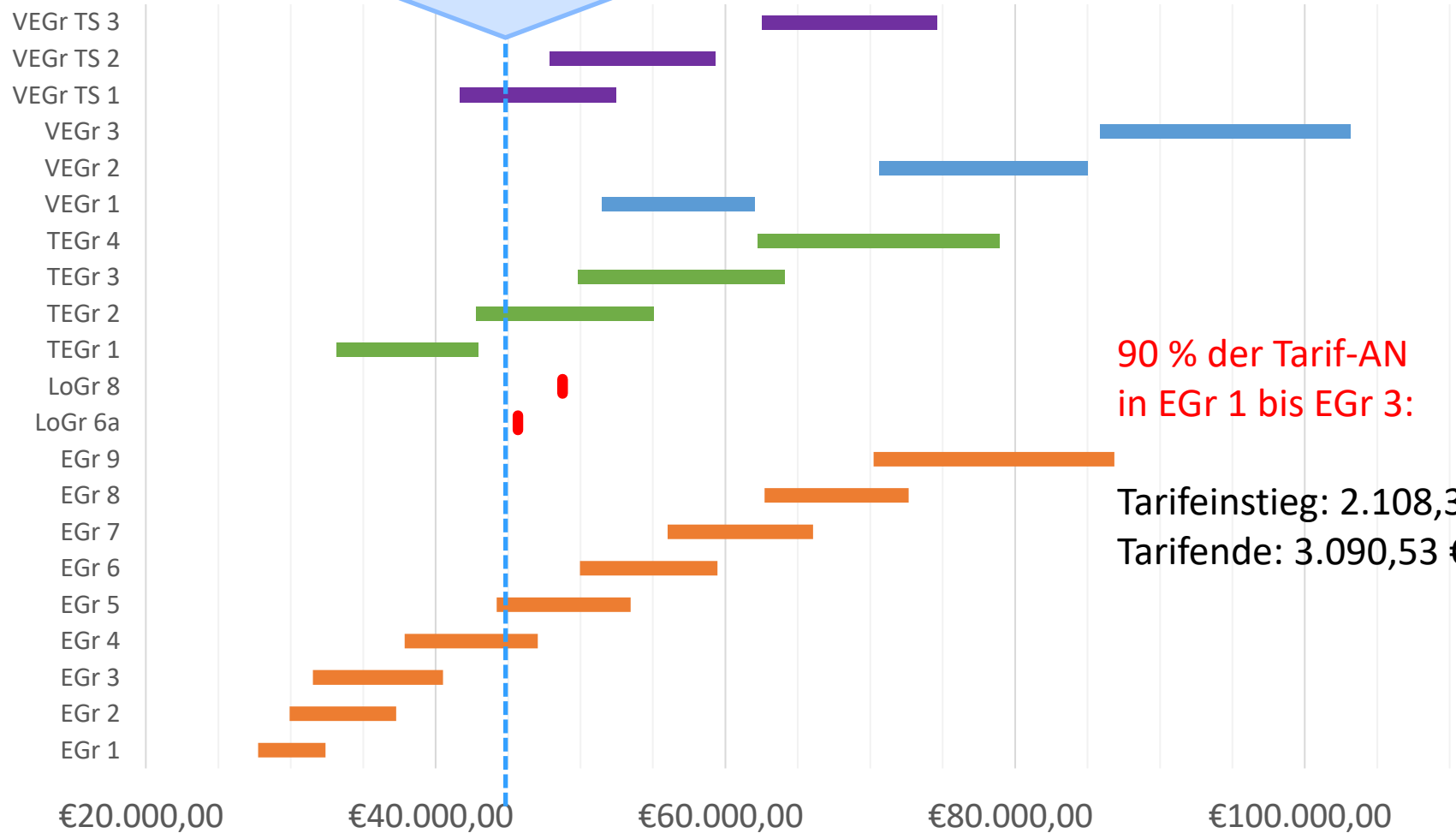
Postdienste, Speditionen und Logistik

Struktur der Tarifbeschäftigten 2022 bei der DP AG

	EGr	Gesamtsumme	AN in %				
nicht techn. Tätigkeiten	1	10.074	6,3%	91%	88%	81%	
	2	24.981	15,7%				
	3	104.481	65,8%				145.354
	4	5.818	3,7%	7%			
	5	4.165	2,6%				
	6	3.839	2,4%				
	7	826	0,5%				
	8	1.268	0,8%		10.932		
	9	834	0,5%				
Technik	TEGr 1	211	0,1%	2%	2%	1%	
	TEGr 2	1.830	1,2%				
	TEGr 3	377	0,2%	2.591	2.418		
	TEGr 4	173	0,1%				
		158.877					

Jahresgesamtentgelte DP AG 2022 – >90 % AN unterhalb des Median-Bruttoentgelt

Median
44.100 €



90 % der Tarif-AN
in EGr 1 bis EGr 3:

Tarifeinstieg: 2.108,30 €
Tarifende: 3.090,53 €

Tarifverhandlungen DP AG

- Warnstreiks beginnen bundesweit direkt nach 2. Verhandlungsrunde
 - 19.- 21.01.23 – Welle 1
 - 26. – 28.01.23 – Welle 2
 - 06. – 07.02.23 – Welle 3
- 100.000 Personenstreiktage



Angebot Arbeitgeber nach 3. Verhandlungsrunde 10.02.2023

- Komplexes Angebot; es kombinierte steuer- und abgabenfreie Zahlungen mit tabellenwirksamen Festbeträgen, so dass es individuell prozentual unterschiedliche Auswirkungen gab;
- der größte tabellenwirksame Erhöhungsschritt sollte erst im letzten Monat der Laufzeit (Dez. 2024) erfolgen;
- im Einzelnen:
 - Von Jan. bis Dez. 2023 eine steuer- und abgabenfreie IASZ von monatl. 150 Euro;
 - von Jan. bis Dez. 2024 monatl.100 Euro.
 - von Jan. 2024 bis einschl. Nov. 2024 eine tabellenwirksame Festbetragserhöhung von 150 Euro monatl.; ab Dez. 2024 sollte dieser Betrag um weitere 190 Euro pro Monat erhöht werden.

Urabstimmung zum 1. Angebot

- Urabstimmung zum Angebot der DP AG vom 10.02.2023
- 85,9% lehnen Angebot in der Urabstimmung ab



11.03.2023: Tarifeinigung in der 4. Verhandlungsrunde

- **340 Euro (+11,5 - 16 %)** mehr pro Monat für alle Beschäftigten ab 1. April 2024
- **Sonderzahlung** von 3.000 Euro über 15 Monate in mehreren Schritten
 - zum 01. April 2023 IASZ von 1.020 Euro (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
 - von Mai 2023 bis März 2024 steuer- und abgabenfreie IASZ in Höhe von 180 Euro pro Monat
- Anspruch auf 13. Monatsgehalt für Neuestellte nach 30 Tagen Tätigkeit
- Postzulage wird fortgeschrieben
- **Laufzeit: 24 Monate**

WIR MACHEN

Tarif.

WIR
SIND ES
WERT.

www.psl.verdi.de

ver.di

KOMMENTAR

Wolfgang Mulke
zur Tarifeinigung
bei der Post

Vorbild für andere

Großer Post-Streik ab
Verdi erzielt Einigung / Andere Tarifkonflikte ungelöst

POST

Ein Deal, der Hoffnung gibt

Tarifeinigung ein gutes Stück

von Alexander Hageloken

Einigung nach Marathonsitzung

Post und Verdi verständigen sich auf Tarifvertrag. Streik scheint abgewendet. Gewerkschaftsmitglieder müssen zustimmen

VON HELGE TOBIEN

Deutliche Lohnerhöhung bei der Deutschen Post

Mit einem neuen Tarifvertrag für rund 160.000 Beschäftigte werden lange Streiks vermieden

Debatte über
Tarifabschluss
bei der Post

Untere Lohngruppen
profitieren stärker

KOMMENTARE

Zur Tarifeinigung bei der Deutschen Post:

Bemerkenswerter Abschluss

Von Roland Holzapfel

Mehr Geld für Postboten

BRIEFE Konzern und Verdi einigen sich auf einen neuen Tarifvertrag, ein Streik scheint damit abgewendet. Die Gewerkschaftsmitglieder müssen aber noch zustimmen.

340-Euro-Vorteil für die Post Warum der Tarifabschluss doppelt Sinn macht

VON MANUEL KUGLER

wenn der Wocheneinkauf 50 Euro mehr kostet als früher, n



Zeichen der Kompromissfähigkeit

Die Deutsche Post und Verdi einigen sich auf einen Tarifvertrag, der die Löhne der stark anhebt. Trotzdem wird das Porto vorerst nicht steigen.

Von Dietrich Grottel

Tarifeinigung bei der Post Schluck aus der Pulle

Von Ulrich Windolph

„Schmerzgrenze über die die

Meinung

Völker, hört die Signale!

Verdi setzt mit der Tarifeinigung bei der Post ein klares Zeichen

Deutlich mehr Lohn bei der Deutschen Post

Tarifeinigung: 3000 Euro Inflationsausgleich und Plus von 340 Euro im Monat ab 2024 – Verdi: „Ein gutes Ergebnis“

POST – Bis zu 20 % mehr Lohn Die 160 000 Post-Mitarbeiter erhalten im Schnitt 11,5% mehr Lohn, Berufseinsteiger bis zu 20% mehr.

KOMMENTAR

Tarifeinigung bei der Post Vorbildlicher Kompromiss

■ Von Barbara Schmidt

Verdi hatte die Pläne für einen unbefristeten Streik bei der Post schon fertig. Be-

Deutliche Verbesserungen im Verhandlungsergebnis zum Tarifangebot v. 10.02.2023 durchgesetzt!

Verhandlungsergebnis 11.03.23					
	IA-SZ steuer- sozialabga- benfrei	Tabelle		IA-SZ steuer- sozialabga- benfrei	Tabelle
Jan 23			Jan 24	180,00 €	
Feb 23	4x 255 €		Feb 24	180,00 €	
Mrz 23	=1020 €		Mrz 24	180,00 €	
Apr 23			Apr 24		340,00 €
Mai 23	180,00 €		Mai 24		340,00 €
Jun 23	180,00 €		Jun 24		340,00 €
Jul 23	180,00 €		Jul 24		340,00 €
Aug 23	180,00 €		Aug 24		340,00 €
Sep 23	180,00 €		Sep 24		340,00 €
Okt 23	180,00 €		Okt 24		340,00 €
Nov 23	180,00 €		Nov 24		680,00 €
Dez 23	180,00 €		Dez 24		340,00 €
Summe	1.440,00 €	- €		540,00 €	3.400,00 €
Sum 2023	2.460,00 €		Sum 2024	3.940,00 €	
			Tabelle Inkl. 13.	3.400,00 €	
				6.400,00 €	

Angebot DP AG 10.02.2023					
	IA-SZ steuer- sozialabga- benfrei	Tabelle		IA-SZ steuer- sozialabga- benfrei	Tabelle
Jan 23	150,00 €		Jan 24	100,00 €	150,00 €
Feb 23	150,00 €		Feb 24	100,00 €	150,00 €
Mrz 23	150,00 €		Mrz 24	100,00 €	150,00 €
Apr 23	150,00 €		Apr 24	100,00 €	150,00 €
Mai 23	150,00 €		Mai 24	100,00 €	150,00 €
Jun 23	150,00 €		Jun 24	100,00 €	150,00 €
Jul 23	150,00 €		Jul 24	100,00 €	150,00 €
Aug 23	150,00 €		Aug 24	100,00 €	150,00 €
Sep 23	150,00 €		Sep 24	100,00 €	150,00 €
Okt 23	150,00 €		Okt 24	100,00 €	150,00 €
Nov 23	150,00 €		Nov 24	100,00 €	300,00 €
Dez 23	150,00 €		Dez 24	100,00 €	340,00 €
Summe	1.800,00 €	- €		1.200,00 €	2.140,00 €
Sum 2023	1.800,00 €		Sum 2024	3.340,00 €	
			Tabelle Inkl 13.	2.140,00 €	
				5.140,00 €	

Erhöhung monatl. Inflationsausgleichszahlung	20%	30,00 €
steuerfreie Sonderzahlung April 2023		1.020,00 €
Verbesserung Einkommenserhöhung 2023	37%	660,00 €
Verbesserung Einkommenserhöhung 2024	18%	600,00 €
Verbesserung Einkommenserhöhung gesamt	25%	1.260,00 €

Die Einbeziehung der Inflationsausgleichs Sonderzahlung machte eine Nettoanalyse erforderlich!

linear	0%	Linear vor Fix	Steuerklasse	1														
Festbetrag	340,00 €		Kirchensteuer	0														
Mindest	- €		Kinderfreibetrag	0														
nichttechnische Entgeltgruppen (NETTO)																		
	Stufe 0		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6		Stufe 7			
EGR 1	1.732,22 €		1.780,81 €		1.829,16 €		1.877,37 €		1.938,93 €									
	199,58 €	13,0%	198,66 €	12,6%	197,82 €	12,1%	196,99 €	11,7%	195,82 €	11,2%								
EGR 2	1.829,69 €		1.879,55 €		1.927,46 €		1.975,15 €		2.022,67 €		2.069,96 €		2.150,62 €					
	197,83 €	12,1%	196,99 €	11,7%	196,07 €	11,3%	195,16 €	11,0%	194,32 €	10,6%	193,41 €	10,3%	191,99 €	9,8%				
EGR 3	1.900,66 €		1.953,26 €		2.000,88 €		2.048,36 €		2.095,54 €		2.142,45 €		2.189,26 €		2.288,67 €			
	196,58 €	11,5%	195,57 €	11,1%	194,65 €	10,8%	193,82 €	10,5%	192,99 €	10,1%	192,07 €	9,8%	191,24 €	9,6%	189,33 €	9,0%		
EGR 4	2.176,22 €		2.236,45 €		2.282,80 €		2.328,92 €		2.374,75 €		2.420,44 €		2.465,89 €		2.562,55 €			
	191,49 €	9,6%	190,32 €	9,3%	189,49 €	9,1%	188,66 €	8,8%	187,74 €	8,6%	186,91 €	8,4%	185,99 €	8,2%	184,16 €	7,7%		

- Ziel war es, die steuerfreie IASZ als Bruttobetrag in die Entgelttabelle zu überführen – Verstetigung!
- Dazu ist die Nettowirkung einer tabellenwirksamen Tarifierhöhung berechnet worden – verfügbares Entgelt der AN darf nicht durch tabellenwirksame Erhöhung absinken!

Tariftabellen ab 1. Apr 2024! (erhöhtes Monatsgrundentgelt, darunter Festbetrag und %)

nichttechnische Entgeltgruppen (BRUTTO)									
	Stufe 0	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	
EGR 1	2.448,30 €	2.531,99 €	2.615,68 €	2.699,40 €	2.806,97 €				
	340,00 € 16,1%	340,00 € 15,5%	340,00 € 14,9%	340,00 € 14,4%	340,00 € 13,8%				
EGR 2	2.616,55 €	2.703,17 €	2.786,86 €	2.870,56 €	2.954,26 €	3.037,97 €	3.181,49 €		
	340,00 € 14,9%	340,00 € 14,4%	340,00 € 13,9%	340,00 € 13,4%	340,00 € 13,0%	340,00 € 12,6%	340,00 € 12,0%		
EGR 3	2.739,98 €	2.832,14 €	2.915,88 €	2.999,60 €	3.083,30 €	3.166,98 €	3.250,72 €	3.430,05 €	
	340,00 € 14,2%	340,00 € 13,6%	340,00 € 13,2%	340,00 € 12,8%	340,00 € 12,4%	340,00 € 12,0%	340,00 € 11,7%	340,00 € 11,0%	
EGR 4	3.227,38 €	3.335,67 €	3.419,37 €	3.503,08 €	3.586,76 €	3.670,45 €	3.754,17 €	3.933,53 €	
	340,00 € 11,8%	340,00 € 11,3%	340,00 € 11,0%	340,00 € 10,7%	340,00 € 10,5%	340,00 € 10,2%	340,00 € 10,0%	340,00 € 9,5%	
EGR 5	3.427,83 €	3.552,87 €	3.634,92 €	3.716,99 €	3.799,06 €	3.881,16 €	3.963,24 €	4.139,12 €	
	340,00 € 11,0%	340,00 € 10,6%	340,00 € 10,3%	340,00 € 10,1%	340,00 € 9,8%	340,00 € 9,6%	340,00 € 9,4%	340,00 € 8,9%	
EGR 6	3.835,19 €	3.979,25 €	4.061,30 €	4.143,38 €	4.225,48 €	4.307,55 €	4.389,62 €	4.565,51 €	
	340,00 € 9,7%	340,00 € 9,3%	340,00 € 9,1%	340,00 € 8,9%	340,00 € 8,8%	340,00 € 8,6%	340,00 € 8,4%	340,00 € 8,0%	
EGR 7	4.145,48 €	4.294,69 €	4.381,82 €	4.468,92 €	4.556,06 €	4.643,21 €	4.730,27 €	4.916,97 €	
	340,00 € 8,9%	340,00 € 8,6%	340,00 € 8,4%	340,00 € 8,2%	340,00 € 8,1%	340,00 € 7,9%	340,00 € 7,7%	340,00 € 7,4%	
EGR 8	4.449,38 €	4.612,76 €	4.696,98 €	4.781,18 €	4.865,38 €	4.949,60 €	5.033,81 €	5.214,30 €	
	340,00 € 8,3%	340,00 € 8,0%	340,00 € 7,8%	340,00 € 7,7%	340,00 € 7,5%	340,00 € 7,4%	340,00 € 7,2%	340,00 € 7,0%	
EGR 9	4.641,45 €	4.817,58 €	4.934,07 €	5.050,53 €	5.167,01 €	5.283,46 €	5.399,88 €	5.649,47 €	5.920,42 €
	340,00 € 7,9%	340,00 € 7,6%	340,00 € 7,4%	340,00 € 7,2%	340,00 € 7,0%	340,00 € 6,9%	340,00 € 6,7%	340,00 € 6,4%	340,00 € 6,1%

90% aller
Tarifbe.
Mittelwert
13,5%

UNSERE ENTSCHEIDUNG!

- Urabstimmung bis 30.03.2023
- Die Tarifkommission empfiehlt die Annahme des Angebots
- Das Verhandlungsergebnis ist erheblich verbessert
- Unsere Streiks und Urabstimmung haben ein besseres Angebot durchgesetzt!
- **STIMME FÜR DAS ANGEBOT!**

TARIFRUNDE
DEUTSCHE POST AG

ZUSAMMEN
GEHT MEHR

ver.di

2. URABSTIMMUNG 15.03.2023 BIS 30.03.2023

UNSER STREIK,
UNSER ERGEBNIS,
UNSERE ENTSCHEIDUNG!



Wir streiken

Mehr Infos zum
Angebot und zur
Urabstimmung:
psl.verdi.de/tarifrunde2023



61,7% Zustimmung

- Demokratische Entscheidung für verbessertes Verhandlungsergebnis!
- Festbetragserhöhung erhöht untere Einkommen überproportional – in der Spitze um 16,1%!
- zzgl. Einkommenssteigerung durch Anpassung 13. Monatsentgelt (ab 30 Tage ununterbrochene Tätigkeit)!

TARIFRUNDE
DEUTSCHE POST AG

ZUSAMMEN
GEHT MEHR

ver di

WIR HABEN ENTSCHIEDEN!

61,7% ZUSTIMMUNG. ABSCHLUSS ERREICHT!

**1. SCHRITT:
1.020 € IM
APRIL 2023**

In April 2023 eine steuer- und sozialabgabenfreie
Inflationszusatzlohnanzahlung von 1.020 Euro (entgelt der
wöchentlichen Arbeitszeit (MAZ)) für die Monate Januar – April 2023.

Mehr Infos zum Abschluss:
psl.verdi.de/tarifrunde2023

Postdienste, Speditionen
und Logistik

Verdianer: Gewerkschaft der Post und Logistik (verdi), Tarifvertrag Postdienste, Speditionen und Logistik
Post (Tarif) vom 15. 01.2023, Stand: 01.04.2023, 10.01.2023

**Eintritte Tarifrunde 2023 DP AG
Im Zeitraum KW 38 in 2022 bis KW 14 in 2023**

18.604

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!