



MASCHINENBAUKONFERENZ

KLIMANEUTRALE TRANSFORMATION IM MASCHINEN-
UND ANLAGENBAU – ZUKUNFT GESTALTEN

9. bis 11. September 2024, Berlin



Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

IG Metall
Vorstand

HERZLICH WILLKOMMEN ZU FORUM 8

Auswärtstätigkeit gut geregelt – mit Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen einen Rahmen schaffen

Betriebliches Beispiel: Dörte Kastens, Betriebsratsvorsitzende, Tepper Aufzüge GmbH

Moderation: Nils Werner, I.M.U. der Hans-Böckler-Stiftung

Ablauf

Begrüßung

Nils Werner, I.M.U. der Hans-Böckler-Stiftung

Vorstellung I.M.U. der Hans-Böckler-Stiftung & Ausblick Mitbestimmungspraxis „Auswärtstätigkeit im Maschinen- und Anlagebau“

Nils Werner, I.M.U. der Hans-Böckler-Stiftung

Betriebliches Beispiel

Dörte Kastens, Betriebsratsvorsitzende, Tepper Aufzüge GmbH

Fragen und Diskussion



WAS MACHT DAS I.M.U. DER HANS-BÖCKLER- STIFTUNG?

I.M.U.

Institut für Mitbestimmung
und Unternehmensführung

Die I.M.U. Expert*innen unterstützen Vertreter*innen von Beschäftigten in **Aufsichtsräten, Personal- und Betriebsräte** sowie **Arbeitsdirektor*innen** dabei, Mitbestimmung im Betrieb und Unternehmen umzusetzen und als wichtigen Aspekt guter Unternehmensführung zu stärken.



Beratung



Qualifizierung



Forschung



PRAXISBEISPIELE



PRAXISBEISPIELE

www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-auswaertstatigkeiten-59151.htm

Mitbestimmte Digitalisierung von Service- und Montagetätigkeiten

Porträt über den Einsatz von Systemen zur digitalen Auftragssteuerung im Außendienst bei der TK Aufzüge GmbH

Belastungsreduziertes Arbeiten im 24-Stunden-Service

Porträt über das Arbeitszeitmodell mit versetzten Arbeitszeiten und Rufbereitschaft bei der Homag GmbH

Arbeitsschutz bei Aussenmontagen

Porträt über die Arbeitsschutzregelungen zur Reduzierung der Belastungen in der Außendienst-Montage bei der Flowserve SIHI Germany GmbH

Beispiel aus der Praxis: Entsendung umfassend und gesund regeln

Im Erscheinen



AUSBLICK MITBESTIMMUNGS- PRAXIS



EMPIRISCHE GRUNDLAGEN

▶ 147 betriebliche Vereinbarungen

... viele sehr unterschiedliche Vereinbarungen (→ Art der Vereinbarung)

... hoher Anteil an Unternehmens-Richtlinien (→ teilweise Charakter einer Vereinbarung, da vom BR unterschrieben)

▶ Abschlussdatum

... zwischen 1981 und 2023

... 3 ohne Abschlussdatum

... 70 Vereinbarungen wurden seit dem Jahr 2019



DIE REGELUNGEN

- ▶ Die analysierten Vereinbarungen unterscheiden sich stark in:
 - ... Umfang, Anlagen, der jeweiligen Schwerpunktsetzung
- ▶ Die meisten Aktualisierungen greifen die Quarantäneregulungen während der Corona-Pandemie auf.
- ▶ Weitgehend klassische Regelungsthemen: Begriffsbestimmungen; Auswahlentscheidungen sowie Einsatz- und Vertragsdauer; Reisevorbereitung; Reiseplanung und Reisemittel; Rückkehrmöglichkeiten und Heimreise; Arbeitszeit; Vergütung, Sozialversicherung, betriebliche Altersversorgung und Versicherungen; Unterbringung; Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Familienbegleitung; Konfliktregelungen.
- ▶ Aber auch Regelungen zu (aktuellen) Trends: Veränderungen durch die digitale Transformation; Schwerpunkte wie z. B. Arbeitssicherheit oder arbeitsorganisatorische und tarifliche Neuerungen.



Bettina Seibold, Walter Mugler

Auswärtstätigkeiten im Maschinen- und Anlagenbau

Zwischen klassischen Anforderungen und Herausforderungen durch die digitale Transformation

Der deutsche Maschinen- und Anlagenbau ist nicht nur die tragende industrielle Säule hierzulande, sondern auch weltweit führend. In den letzten Jahren wurde diese Branche wesentlich durch die digitale Transformation geprägt. Dies betrifft die Unternehmen sowohl aus Anbieter- als auch aus Anwenderperspektive.

Die Transformation führt zu Handlungsdruck bei den Arbeitsbedingungen der Auswärtstätigen: Zusätzlich zu den klassischen Herausforderungen wie wechselnde Einsatzplätze oder Baustellen im In- und Ausland verändern sich ihre Arbeitsbedingungen durch digitale Tools kontinuierlich. Angesichts Produktneuheiten und technischer Weiterentwicklungen sind Auswärtstätige ständig gefordert, sich Wissen anzueignen. Die Auftragsbearbeitung im Maschinen- und Anlagenbau wird immer stärker digital bestimmt – Stichwort(e) GPS-Tracking, Salesforce im Vertrieb, digitales Order Fulfillment oder Fieldservice Management.

Diese Mitbestimmungspraxis präsentiert eine **Auswertung von fast 150 betrieblichen Vereinbarungen** zum Thema Auswärtstätigkeit im Maschinen- und Anlagenbau. Sie zeigt dabei die Spannweite der zu regelnden Themen und Spielräume für Betriebsräte und Beschäftigte auf. 4 Betriebsvereinbarungen werden in Form von Praxisbeispielen vertieft analysiert, die Hintergründe ihres Entstehens und die praktischen Erfahrungen bei der Umsetzung dargestellt.

Erscheint Mitte / Ende September



BETRIEBLICHES BEISPIEL



TK ELEVATOR

Aufzugsmonteure bei TK Elevator im Warnstreik

Bundesweite Warnstreiks der Aufzugstechnik-Beschäftigten bei TKE (vormals ThyssenKrupp Elevator). Sie fordern mehr Kilometergeld und Auslöse im Außendienst – nach über 20 Jahren ohne Anpassung. Sowie weniger Belastungen. Doch das Management will nun sogar über 55-Jährige zur Rufbereitschaft zwingen.



Quelle: <https://www.igmetall.de/tarif/besser-mit-tarif/aufzugsmonteure-bei-tk-elevator-im-warnstreik>

TK ELEVATOR

Mehr Auslöse und Kilometergeld bei TK Elevator

Wegweisender Tarifabschluss für Auswärtstätigkeiten bei den Aufzugsunternehmen TK Aufzüge und Tepper: Nach 20 Jahren Stillstand werden die Auslösesätze ab Juni 2024 um 20 Prozent und das Kilometergeld auf 38 Cent erhöht. Insgesamt steigen die Auslösesätze in weniger als vier Jahren um 37,6 Prozent.



Quelle: <https://www.igmetall.de/tarif/besser-mit-tarif/tarifvertrag-fuer-aufzugsmonteure-bei-tk-elevator>



FRAGEN UND DISKUSSION



ZU DISKUTIERENDE FRAGEN

- ▶ Was nehmen wir mit aus den Verhandlungen zum Tarifabschluss für Auswärtstätigkeiten bei den Aufzugsunternehmen TK Elevator und Tepper für zukünftige Verhandlungen?
- ▶ Wie können Betriebsrätinnen und Betriebsräte die Arbeitsbedingungen von Beschäftigten mit Auswärtstätigkeiten gestalten? Was sind die dringlichsten Handlungsfelder?



1. Was nehmen mit aus den
Verhandlungen zum Tarifabschluss für Auswärts-
tätigkeiten für zukünftige Verhandlungen?

Klären, worüber
reden wir!?
Inland / Ausland?

Vernetzen
wichtig!

Beständigkeit
(bspw. Personal)



2. Wie können BRs die Arbeitsbedingungen
von Beschäftigten mit Auswärtstätigkeiten
gestalten? Was sind die dringlichsten

Handlungsfelder?

„draußen“ mehr
verdienen als
„drinnen“

Fahrtzeit ist
Arbeitszeit
(bezahlte)
→ Kompakt

Auch Zeit in
Land

Verpflegungs-
mehraufwand

Angepasste
Flugklasse

Freizeit ausgleich

Work-Life
- Balance

Arbeitsicherheit
(Arbeitsbedingungen
vor Ort)

Eigenständigkeit
Service-Techniker

Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



IG METALL Vorstand

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jürgen Kerner
2. Vorsitzender
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Kontakt: maschinenbau@igmetall.de