

VERÖFFENTLICHUNGEN

Dr. Yvonne Lott

Zeitschriftenartikel:

Lott, Yvonne/Hövermann, Andreas (2025): Computer Use and Digital Frustration in German Workplaces: Is There a Gendered Part-Time Gap?, in: Work, Employment and Society, online first

Backhaus, Nils/Lott, Yvonne (2025): Zusammenhänge zwischen Arbeitszeitfragmentierung, Zeit- oder Leistungsdruck, Arbeitszeit, Ruhezeit und Work-Life-Balance: Welche Rolle spielen Geschlecht und Elternschaft?, in: Sozialpolitik.ch Nr. 1/2025, S. 1–33

Abendroth, Anja-Kristin/Lott, Yvonne/Hipp, Lena/Dummert, Sandra/Carstensen, Tanja (2025): Digitales Präsenzverhalten: Konzeptvorstellung und erste explorative Analysen, in: Schweizer Zeitschrift für Soziologie, 51(1), S. 43–60

Pauliks, Johanna/Schunck, Reinhard/Lott, Yvonne (2023): Auswirkungen des Zugangs zum Homeoffice auf die Erwerbsarbeitszeiten von Müttern und Vätern, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, 75 (3), S. 319–340

Lott, Yvonne (2023): Working Longer with Working-time Flexibility: Only when Job Commitment is High and Family Commitment is Low?, in: Journal of Family Research 35, S. 372–392

Lott, Yvonne/Kelliher, Clare/Chung, Heejung (2022): Reflecting the Changing World of Work? A Critique of Existing Survey Measures and a Proposal for Capturing New Ways of Working, in: Transfer: European Review of Labour and Research 28 (4), S. 457–473

Lott, Yvonne/Wöhrmann, Anne (2022): Spillover and Crossover Effects of Working Time Demands on Work–Life Balance Satisfaction Among Dual Earner Couples: The Mediating Role of Work–life Conflict, in: Current Psychology 42 (15), S. 12957–12973

Lott, Yvonne/Abendroth, Anja-Kristin (2022): Affective Commitment, Home-Based Working and the Blurring of Work–Home Boundaries: Evidence from Germany, in: New Technology, Work and Employment, 38 (1), S. 82–102

Abendroth, Anja-Kristin/Lott, Yvonne, Hipp, Lena/Müller Dana/Sauermann, Armin/Carstensen, Tanja (2022): [Has the COVID-19 Pandemic Changed Gender- and Parental-Status-Specific Differences in Working From Home? Panel Evidence from Germany](#), in: *Gender, Work & Organization*, 29 (6), S. 1991–2011

Lott, Yvonne/Abendroth, Anja-Kristin (2020): [The Non-Use of Telework in an Ideal Worker Culture: Why Women Perceive More Cultural Barriers](#), in: *Community, Work & Family*, 23 (5), S. 593–611

Lott, Yvonne (2020): [Is Maternal Labor Market Re-Entry After Childbirth Facilitated by Mothers' and Partners' Flextime?](#), in: *Human Relations*, 73 (8), S. 1106–1128

Lott, Yvonne (2020): [Does Flexibility Help Employees Switch Off from Work? Flexible Working-Time Arrangements and Cognitive Work-to-Home Spillover for Women and Men in Germany](#), in: *Social Indicators Research* 151 (2), S. 471–494

Lott, Yvonne (2020): [\(Fehlende\) Selbstbestimmung über die Arbeitszeit und Abschalten von der Arbeit. Welche Rolle spielen Intensität und Extensivierung der Arbeit?](#), in: *WSI-Mitteilungen* 73 (1), S. 38–46

Lott, Yvonne/Klenner, Christina (2018): [Are the Ideal Worker and Ideal Parent Norms About to Change? The Acceptance of Part-Time and Parental Leave at German Workplaces](#), in: *Community, Work & Family*, 21 (5), S. 564–580

Lott, Yvonne (2017): [When My Money Becomes Our Money: Changes in Couples' Money Management](#), in: *Social Policy and Society*, 16 (2), S. 199–218

Lott, Yvonne/Chung, Heejung (2016): [Gender Discrepancies in the Outcomes of Schedule Control on Overtime Hours and Income in Germany](#), in: *European Sociological Review* 32 (6), S. 752–765

Lott, Yvonne (2016): [Geld und Macht in Paarbeziehungen](#), in: *Neue Zeitschrift für Familienrecht Heft 5/2016*, S. 200–203

Lott, Yvonne (2015): [Working-Time Flexibility and Autonomy: A European Perspective on Time Adequacy](#), in: *European Journal of Industrial Relations*, 21 (3), S. 259–274

Lott, Yvonne (2009): [Verwaltung und Entscheidung – Bestimmt das individuelle Einkommen die Machtverteilung in Paarbeziehungen?](#), in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 61 (3), S. 327–353

Monographien:

Lott, Yvonne (2013): [Mittelschicht unter Druck?](#), Hrsg. Bertelsmann Stiftung, Gütersloh (in Zusammenarbeit mit Burkhardt, Christoph/Grabka, Markus M./Groh-Samberg, Olaf/Mau, Steffen)

Lott, Yvonne (2012): [Who Has It and Who Gets It? The Role of Gender, Resources, and Transitions for Power within Couples](#), Universität Bremen, Bremen

Online-Beiträge und Arbeitspapiere:

Lott, Yvonne/Peters, Eileen (2025): [Lange und fragmentierte Arbeitstage - Verbreitung, Gründe und Auswirkungen](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 92, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Pfahl, Svenja/Deuflhard, Carolin/Scholz, Ricarda/Völkle, Hanna (2025): [Wir erwarten mehr: Zeit für eine entschlossene Gleichstellungspolitik!](#) Friedrich-Ebert-Stiftung: FES Impuls September 2025, Bonn

Lott, Yvonne/Mückenberger, Ulrich/Scholz, Ricarda/Völkle, Hanna (2025): [Sorgesensible und geschlechtergerechte Arbeitszeiten. Jetzt!](#), WSI Kommentar Nr. 6, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Polloczek, Magdalena/Peters, Eileen (2025): [Und es gibt ihn doch! – Der Gender Training Gap bei betrieblichen Weiterbildungen](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 101, Düsseldorf

Pfahl, Svenja/Unrau, Eugen/Lott, Yvonne (2025): [Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland in ausgewählten Branchen](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 102, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Wang, Senhu/Chung, Heejung (2025): [Karriereknick durch Homeoffice? – Empirische Evidenz eines Experiments](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 87, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2024): [Wachstumsinitiative: Risiko für Gesundheit, Gleichstellung und sozialen Zusammenhalt](#), WSI-Kommentar Nr. 2, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2024): [Alles beim Alten: Der Gender Care Gap in der Erwerbsbevölkerung](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 83, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Frerichs, Melanie (2023): [Arbeitszeit im Wandel: Zeit für die Vier-Tage-Woche](#), HBS Kommentar Nr. 3, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Bünger, Paula (2023): [Mental Load: Frauen tragen die überwiegende Last](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 87, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Windscheid, Eike (2023): [4 Tage-Woche](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 79, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2023): [Wann Eltern Feierabend machen wollen](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 74, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2023): [Der Gender Digital Gap in Transformation?](#) Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 81, Düsseldorf

Pfahl, Svenja/Unrau, Eugen/Lott, Yvonne/Wittmann, Maike (2023): [Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland in ausgewählten Branchen](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 80, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Hobler, Dietmar/Pfahl, Svenja/Unrau, Eugen (2022): [Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 72, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Ahlers, Elke (2021): [Flexibilisierung der Arbeitszeit: Warum das bestehende Arbeitszeitgesetz und eine gesetzliche Arbeitszeiterfassung wichtig sind](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI-Report Nr. 68, Düsseldorf

Lott, Yvonne/Ahlers, Elke/Wenckebach, Johanna/Zucco, Aline (2021): [Ein Recht auf mobile Arbeit, warum wir es brauchen, was es regeln muss](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: Policy Brief Nr. 55, Düsseldorf

Zucco, Aline/Lott, Yvonne (2021): [Stand der Gleichstellung. Ein Jahr mit Corona](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 64, Düsseldorf

Yvonne Lott (Hrsg.) (2020): [Arbeitszeiterfassung bei mobiler Beschäftigung. Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten](#). Hans-Böckler-Stiftung: Studie Forschungsförderung Nr. 426, Düsseldorf

Samtleben, Claire/Lott, Yvonne/Müller, Kai-Uwe (2020): [Auswirkungen der Ort-Zeit-Flexibilisierung von Erwerbsarbeit auf informelle Sorgearbeit im Zuge der Digitalisierung](#), Expertise für den dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung, Berlin

Lott, Yvonne (2020): [Work-Life Balance im Homeoffice: Was kann der Betrieb tun?](#) Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 54, Düsseldorf

Hobler, Dietmar/Lott, Yvonne/Pfahl, Svenja/Schulze Buschoff, Karin (2020): [Stand der Gleichstellung in Deutschland](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 56, Düsseldorf

Lott, Yvonne, Eulgem, Lorena (2019): [Lohnnachteile durch Mutterschaft. Helfen flexible Arbeitszeiten?](#) Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 49, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2019): [Weniger Arbeit, mehr Freizeit?](#) Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 47, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2018): [Intra-Individual and Crossover Effects of Work Contact in Leisure Time on Satisfaction with Work-Life Balance](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Working Paper Nr. 210, Düsseldorf

Arlinghaus, Anna/Lott, Yvonne (2018): [Schichtarbeit gesund und sozialverträglich gestalten](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: Report Forschungsförderung Nr. 3, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2017): [Stressed Despite or Because of Flexible Work Arrangements? Flexible Work Arrangements, Job Pressure and Work-To-Home Conflict for Women and Men in Germany](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: Working Paper Forschungsförderung Nr. 46, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2017): [Selbstorganisiertes Arbeiten als Ressource für Beschäftigte nutzen!](#) Hans-Böckler-Stiftung: Policy Brief Forschungsförderung Nr. 3, Düsseldorf

Klenner, Christina/Lott, Yvonne/Seefeld, Julia (2017): [Neue Arbeitszeiten brauchen eine neue Personalpolitik!](#) Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 14, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2017): [Flexible Arbeitszeiten: Eine Gerechtigkeitsfrage?](#) Hans-Böckler-Stiftung: Report Forschungsförderung Nr. 1, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2017): Flexibilität und Autonomie in der Arbeitszeit. Gut für die Work-Life Balance, in: Rohman, Regine (Hrsg.): [Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis](#), Marburg

Ahlers, Elke/Klenner, Christina/Lott, Yvonne/Maschke, Manuela/Müller, Annekathrin/Schildmann, Christina/Voss, Dorothea/Weusthoff, Anja (2017): [Genderaspekte der Digitalisierung der Arbeitswelt](#), Diskussionspapier für die Kommission Arbeit der Zukunft, Band 6, Düsseldorf

Lott, Yvonne, Klenner, Christina (2016): [Ideal Workers and Ideal Parents. Working-Time Norms and the Acceptance of Part-Time and Parental Leave at the Workplace in Germany](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Working Paper Nr. 204, Düsseldorf

Lott, Yvonne, Klenner, Christina (2016): [Arbeitszeitoptionen im Lebensverlauf. Bedingungen und Barrieren ihrer Nutzung im Betrieb](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung WSI Study Nr. 4, Düsseldorf

Lott, Yvonne, Christina Klenner (2016): [Arbeitszeitoptionen im Lebensverlauf. Bedingungen und Barrieren ihrer Nutzung im Betrieb. Kurzfassung der Ergebnisse](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI-Working Paper Nr. 203, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2015): Flexible Arbeitszeiten – für alle gleich? Die Arbeitszeitdebatte und ihre gleichstellungspolitischen Konsequenzen, Gegenblende Nr. 33, Berlin

Lott, Yvonne (2015): [The need for a gender perspective on digitalization](#), Social Europe Online

Lott, Yvonne (2015): [Costs and Benefits of Flexibility and Autonomy in Working Time: The Same for Women and Men?](#), WSI Diskussionspapier Nr. 196, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2014): [Working Time Flexibility and Autonomy: Facilitating Time Adequacy? A European Perspective](#), WSI Diskussionspapier Nr. 190, Düsseldorf

Absenger, Nadine/Ahlers, Elke/Bispinck, Reinhard/Kleinknecht, Alfred/Klenner, Christina/Lott, Yvonne/Pusch, Toralf/Seifert, Hartmut (2014): [Arbeitszeiten in Deutschland. Entwicklungstendenzen und Herausforderungen für eine moderne Arbeitszeitpolitik](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 19, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2014): [Flexibilität und Autonomie in der Arbeitszeit: Gut für die Work-Life Balance? Analysen zum Zusammenhang von Arbeitszeitarrangements und Work-Life Balance in Europa](#). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 18, Düsseldorf

Lott, Yvonne (2014): [Working Time Autonomy and Time Adequacy. What if Performance is all that Counts?](#), WSI Diskussionspapier Nr. 188, Düsseldorf