

Veröffentlichungen

Charlotte Schröder (geb. Marx)

Meyer, S.-C., Schröder, C. K. & Abendroth, A. K. (2026). Digital Monitoring and Job Satisfaction: The Role of Job Characteristics. *Social Indicators Research* 182 (2). <https://doi.org/10.1007/s11205-026-03833-9>

Abendroth, A., Schröder, C. K., & Meyer, S.-C. (2026). The Social Structuring of Digital Monitoring: How Resource-Rich Employees Are Shielded From More Invasive Levels of Digital Monitoring. *New Technology, Work and Employment*, 1-12. <https://doi.org/10.1111/ntwe.70019>

Reimann, M., Marx, C., & Tisch, A. (2024). "With Kind Regards?": The Relationship Between Digital Work Communication and Mental Health. *MANAGEMENT REVUE*, 35(2), 194-221. <https://doi.org/10.5771/0935-9915-2024-2-194>

Reimann, M., Marx, C., & Tisch, A. (2024). Zwischen Flexibilität und Überforderung: der Zusammenhang von digitaler Arbeitskommunikation und mentaler Gesundheit (baua: Bericht kompakt). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20240913>

Marx, C. K., Abendroth, A., Meyer, S. - C., Reimann, M., & Tisch, A. (2022). Measuring Digital Work in (German) Employee Surveys: An Overview and Proposal of Systematization. *Journal of Contextual Economics – Schmollers Jahrbuch*, 142(1), 67-92. <https://doi.org/10.3790/schm.142.1.67>

Marx, C., Abendroth, A., & Meyer, S. - C. (2022). Automatische Datenspeicherung von Arbeitsschritten und das Wohlbefinden von Beschäftigten. Ergebnisse einer Befragung in deutschen Großbetrieben (baua: Bericht kompakt) 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20221207>

Reimann, M., Schulz, F., Marx, C., & Lükemann, L. (2022). The family side of work-family conflict. A literature review of antecedents and consequences. *Journal of Family Research : JFR* , 34(4), 1010-1032. <https://doi.org/10.20377/jfr-859>

Marx, C. K., & Diewald, M. (2022). What works? How Combining Equal Opportunity and Work-Life Measures Relates to the Within-Firm Gender Wage Gap. *Social Sciences*, 11(6), 251. <https://doi.org/10.3390/socsci11060251>

Marx, C., Reimann, M., & Ribbat, M. (2021). Führung digital: Anforderungen und Ressourcen bei Führungskräften. baua: *Bericht kompakt*. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20210629>

Marx, C. K., Reimann, M., & Diwald, M. (2021). Do Work-Life Measures Really Matter? The Impact of Flexible Working Hours and Home-Based Teleworking in Preventing Voluntary Employee Exits. *Social Sciences*, 10(1), 9. <https://doi.org/10.3390/socsci10010009>

Reimann, M., Marx, C. K., & Diwald, M. (2020). Work-to-family and family-to-work conflicts among single parents in Germany. *Equality, Diversity and Inclusion*, 39(5), 513- 531. <https://doi.org/10.1108/EDI-02-2019-0057>.

Marx, C., Abendroth, A.-K., Bächmann, A.-C., Diwald, M., Lükemann, L., Melzer, S. M., Peters, E., & Reimann, M. (2020). Employee and partner surveys wave 3 of the Linked-Employer-Employee-Panel (LEEP-B3) Project (DFG – 373090005): Organizational Inequalities and Interdependencies between Capabilities in Work and Personal Life: A Study of Employees in Different Work Organizations. Technical Report. Bielefeld: Universität, Fakultät für Soziologie. <https://doi.org/10.4119/unibi/2946193>

Peters, E., Abendroth, A., Bächmann, A. - C., Diwald, M., Lükemann, L., Marx, C., Melzer, S. M., et al. (2020). Employer Survey from Wave 3 of the Linked-Employer-Employee-Panel (LEEP-B3) in Project (DFG – 373090005): Organizational Inequalities and Interdependencies between Capabilities in Work and Personal Life: A Study of Employees in Different Work Organizations. Technical Report. Bielefeld: Univ., Fak. für Soziologie. <https://doi.org/10.4119/unibi/2946196>

Marx, C. K. (2019). Die Rolle von organisationalen Policies für die Geschlechterordnung: Der Einfluss von Gleichstellungs- und Vereinbarkeitsmaßnahmen auf Geschlechterunterschiede im psychologischen Vertrag. In J. Henkes, M. Hugendubel, C. Meyn, & C. Schmidt (Hrsg.), *Ordnung(en) der Arbeit* (pp. 93-109). Münster: Westfälisches Dampfboot.