

Publikationsverzeichnis

Dr. Johanna Wenckebach

I. Monografien

Mittelbare Geschlechtsdiskriminierung bei der Besoldung von Grundschullehrkräften, HSI-Working-Paper Nr. 6, Frankfurt am Main 2016, unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Eva Kocher und Stefanie Porsche).

Das Recht auf eine selbstbestimmte Erwerbsbiografie – Arbeits- und sozialrechtliche Regulierung für Übergänge im Lebenslauf: Ein Beitrag zu einem Sozialen Recht der Arbeit, Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Band 76, Baden-Baden 2013 (zusammen mit Eva Kocher, Henning Groskreutz, Ghazaleh Nassibi, Christian Paschke, Susanne Schulz, Felix Welti und Barbara Zimmer).

Antidiskriminierungsrechtliche Aspekte des Kündigungsschutzes in Deutschland und England, Diss. Bremen, Baden-Baden 2012.

II. Kommentierungen

in: Däubler/Klebe/Wedde (Hrsg.), BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz, 17. Aufl. 2020, Frankfurt am Main: §§ Vor 54 – 73b BetrVG.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Basiskommentar zum AGG unter Berücksichtigung des Entgelttransparenzgesetzes (EntgTranspG), 5. Aufl., Frankfurt am Main 2019 (zusammen mit Christiane Nollert-Borasio und Elisabeth Dickerhof-Borello).

Entgelttransparenzgesetz – Basiskommentar zum EntgTranspG, Frankfurt am Main 2018 (zusammen mit Lena Oerder).

in: Däubler, TVG, 5. Auflage 2021, § 4 I-IV (zusammen mit Olaf Deinert), im Erscheinen

III. Aufsätze und Entscheidungsanmerkungen

„Künstliche Intelligenz“ – Handlungsfeld für betriebliche Mitbestimmung und Arbeitsrechtsregulierung, in: Verena Bader / Stephan Kaiser (Hrsg.), Arbeit in der Data Society – Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement, Heidelberg 2020 (zusammen mit Thomas Klebe, im Erscheinen).

Dringender Handlungsbedarf, AiB 3/2020, S. 18-20 (zu den arbeits- und sozialrechtlichen Förderinstrumenten im Strukturwandel).

100 Jahre Betriebsrätegesetz – Vorwärts, und nicht vergessen, AuR 2/2020, Editorial.

Anmerkung zum Urteil des EuGH vom 20.6.2019 - C-404/18 - Hakelbracht u.a. - Maßregelungsverbot auch für Dritte und ohne Formerfordernisse (zusammen mit Laurens Brandt), HSI-Newsletter 3/2019, Anm. unter II.

Während die Entgeltlücke weiter klafft, AuR 9/2019, Editorial.

Tagungsbericht HBS Forum Arbeits- und Sozialrecht – Forum 6: Betriebliche Mitbestimmung im Wirbel der Digitalisierung, AuR 2019, S. 231-232.

Arbeitskampf 4.0 – Streikrecht in einer Arbeitswelt im Wandel, in: Deinert/Heuschmid/Kittner/Schmidt (Hrsg.), Demokratisierung der Wirtschaft durch Arbeitsrecht, Festschrift für Thomas Klebe zum 70. Geburtstag, Frankfurt am Main 2018, S. 448-454.

Entgelt transparent machen, AiB 10/2018, S. 17-21.

Neue arbeitsrechtliche Ansätze: Wahlarbeitszeit, Archiv für Wissenschaft und Praxis der sozialen Arbeit 02/2016.

Anmerkung zum Urteil des Schleswig-Holsteinischen OLG vom 11.12.2015 (1 U 64/15) - Zum Verbot der Mitnahme von E-Scootern in öffentlichen Nahverkehrsbussen, VuR 2016, S. 194-196, ebenso als Beitrag A3/2016 unter www.reha-recht.de erschienen (zusammen mit Felix Welti).

Gleichberechtigter Zugang zur Justiz – Zu den Verbesserungsmöglichkeiten des Nationalen Aktionsplans im Hinblick auf Art. 13 Abs. 1 UN-Behindertenrechtskonvention, Beitrag D1/2015 unter www.reha-recht.de.

Barrierefreier Zugang zu Waren und Dienstleistungen – ein Recht und seine Durchsetzung, VuR 2015, S. 209-216 (zusammen mit Felix Welti).

Individuelle Arbeitszeitgestaltung und kollektive Interessen – Alle für Eine oder alle gegen Einen?!, KJ 2014, S. 405-413.

Frauenquoten in Gewerkschaften, AuR 2014, S. 428-429.

Diskriminierende Kündigung in der Probezeit aufgrund von Behinderung – die Pflicht zum Treffen angemessener Vorkehrungen – Anmerkung zu BAG, Urt. v. 19.12.2013 - 6 AZR 190/12, Beitrag B15/2014 unter www.reha-recht.de.

§ 12 AGG als Grundlage für Ansprüche auf angemessene Vorkehrungen, SR 2013, S. 17-28 (zusammen mit Eva Kocher).

Von Meinungsfreiheit, harten Bandagen und Zusammenarbeit – Grenzen betriebsratskritischer Äußerungen des Arbeitgebers, AiB 2013, S. 678-680.

Recht und Markt – Ein Plädoyer für gesetzliche Pflichten von Unternehmen zur Offenlegung ihrer Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, KJ 2013, S. 18-29 (zusammen mit Eva Kocher).

Teilzeitarbeit: Vorwärts immer, rückwärts nimmer?, AuR 2013, 189, Editorial.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten – nicht nur zur Eingrenzung von Prekaritätsgefahren, AiB 5/2013.

Geschlechtergleichstellung durch Arbeitszeitsouveränität – Arbeits- und sozialrechtliche Regulierung für Übergänge im Lebenslauf, djbZ 2012, S. 111-116 (zusammen mit Ghazaleh Nassibi und Nadine Zeibig).

"Bis unter den Vorstand, überhaupt kein Thema" – Der Nachweis einer gläsernen Decke im Antidiskriminierungsprozess, KJ 2011, S. 370-381.

Immaterieller Schadensersatz wegen diskriminierender Probezeitkündigung, zugleich Anm. zu LAG Bremen vom 29.06.2010 – 1 Sa 29/10, AuR 2010, S. 499-504.

Fremdenfeindlichkeit im Betrieb – Neue Handlungsmöglichkeiten bei alten Problemen?, AiB 2009, S. 274-278.

Altersdiskriminierende Kündigung – Altersgruppenbildung, zugleich Anm. zu ArbG Bielefeld vom 25.04.2007 – 6 Ca 2886/06, AuR 2008, S. 70-73.

Was leistet die Antidiskriminierungsstelle des Bundes?, AuR 2008, S. 340-345.

Mutterschutz, Sorgearbeit von Vätern und Antidiskriminierungsrecht – was Tarifvertragsparteien und Betriebsräte gegen Stereotype und für Gleichstellung tun können (C-463/19 – Syndicat CFTC) – https://www.hugo-sinzheimer-institut.de/faust-detail.htm?sync_id=9172

Arbeitsrechte für die Crowd!, Computer und Arbeit 2021, S.17 ff.

Arbeitsrecht für die digitale Gegenwart, Arbeit und Recht 2020, 1

Corona-Impfung – das müssen Betriebsräte wissen, Betriebsratswissen 3/2021, S.2

BAG: Crowdwork ante portas! Von persönlicher Abhängigkeit in der digitalen Arbeitswelt, Soziales Recht 2020, S. 165 ff.

Im Dienste des Gesundheitsschutzes, Soziale Sicherheit, 2020, 275-277

Schriftliche Stellungnahme zur Plattformarbeit im dt. Bundestag, Ausschussdrucksache 19(11)878

IV. Herausgeberschaft

HSI-Newsletter zum Europäischen Arbeitsrecht, seit Ausgabe 3/2019, quartalsweises Erscheinen, abrufbar unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Daniel Hlava).

V. Experteninterviews

Gespräch zu 100 Jahre Betriebsräte, Deutschlandfunk, „Wirtschaft am Mittag“, 4.2.2020.

Interview zur Brückenteilzeit, Informationsdienst des Bund-Verlags 1/2019 unter <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Experten-Interview-zur-Br%C3%BCckenteilzeit~>.

„Alles hängt am Arbeitnehmerstatus“, Interview im Magazin Mitbestimmung 04/2019.

Ein Jahr Entgelttransparenzgesetz – Nach wie vor ungleicher Lohn für gleiche Arbeit, Interview Deutschlandfunk am 25.01.2019 unter https://www.deutschlandfunk.de/ein-jahr-entgelt-transparenz-gesetz-nach-wie-vor-ungleicher.680.de.html?dram:article_id=439337.

„Crowdwork – Eine wichtige Entscheidung für die digitalisierte Arbeitswelt“ 4.12.2020 <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Eine-wichtige-Entscheidung-fuer-die-digitalisierte-Arbeitswelt~.html>.

„Virtuelle Betriebsratsarbeit – Ein Wir-Gefühl im Betrieb lässt sich so nicht erzeugen“ 2.10.2020 <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Ein-Wir-Gefuehl-im-Betrieb-laesst-sich-so-nicht-erzeugen~.html>.

VI. Beiträge in Zeitungen und Zeitschriften

Mitbestimmung: Auf ins nächste Jahrhundert, Beitrag in der Rubrik „Meinung“, DGB einblick
Februar 2020, S. 7 – <https://www.dgb.de/themen/++co++709f5d42-41e1-11ea-a984-52540088cada>.

Vier-Tage-Woche in Finnland: Fake News? Good News!, Gastkommentar im
Wirtschaftsmagazin Capital v. 10.1.2020 – <https://www.capital.de/wirtschaft-politik/vier-tage-woche-in-finnland-fake-news-good-news>.

„Es wird Zeit, dass die Politik ihren Gestaltungsspielraum ausnutzt“, Artikel im Magazin
Mitbestimmung 05/2020 – <https://www.boeckler.de/de/magazin-mitbestimmung-2744-es-wird-zeit-dass-die-politik-ihren-gestaltungsspielraum-ausnutzt-27759.htm>.