

SE-DATENBLATT

Fakten zur Europäischen Aktiengesellschaft – Stand: 31.12.2021

Dr. Sophie Rosenbohm, Dr. Sebastian Sick

Ansprechpartner im I.M.U.:

Dr. Sebastian Sick, LL.M.Eur
sebastian-sick@boeckler.de

Normale SE in Deutschland

71

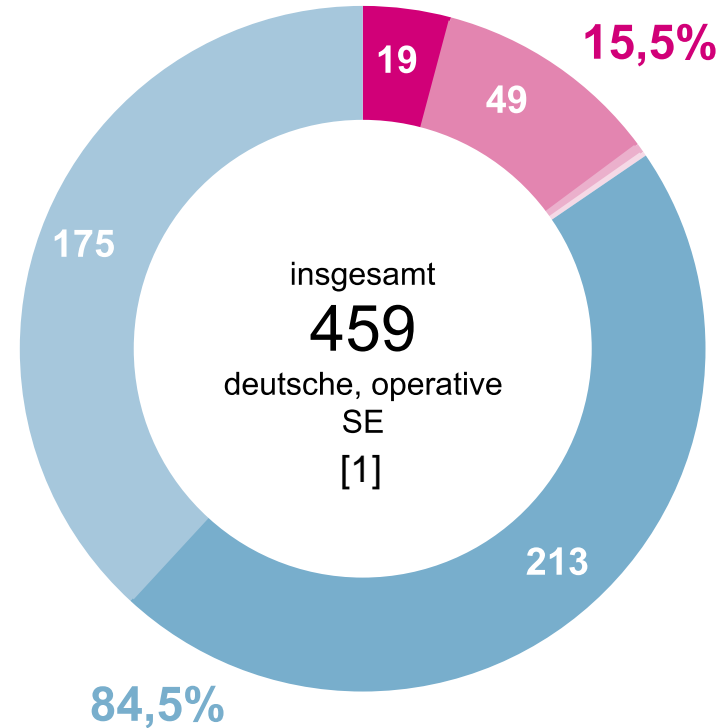
mitbestimmte SE

- 49 Dualistisch drittelbeteiligte SE
- 19 Dualistisch paritätische SE
- 2 Sonstige mitbestimmte SE
- 1 Monistisch drittelbeteiligte SE

388

nicht mitbestimmte SE

- 213 Dualistisch nicht mitbestimmte SE
- 175 Monistisch nicht mitbestimmte SE



Zur Gruppe der nicht mitbestimmten SE zählen auch die SE, die als Komplementär einer KG oder KGaA fungieren. Teilweise besteht hier aber eine Mitbestimmung in der KGaA (siehe nächste Seite). Sonstige mitbestimmte SE liegen zwischen Parität und Drittelbeteiligung.

Im Fokus: SE & Co. KG / SE & Co. KGaA

- In **79 Fällen** fungiert die SE als Komplementärin einer Kommandit-gesellschaft (KG) bzw. einer Kommanditgesellschaft auf Aktien (KGaA)
- In diesen Fällen besteht aktuell keine Mitbestimmung in der SE [2]
- Allerdings existiert in **11 Fällen** eine Mitbestimmung in der KGaA [3]
 - 7 Fälle mit paritätischer Mitbestimmung (Borgers SE & Co. KGaA, CompuGroup Medical SE & Co. KGaA, Fresenius SE & Co. KGaA, Heller Holding SE & Co KgaA, KSB SE & Co. KGaA, STO SE & Co. KGaA, Ströer SE & Co. KGaA)
 - 2 Fälle mit einer Drittelbeteiligung (KWS SAAT SE & Co. KGaA, testo SE & Co. KGaA)
 - 2 Fälle, bei denen das Niveau entweder zwischen Drittelbeteiligung und Parität (Ottobock SE & Co. KGaA) oder bei knapp einem Drittel liegt (Bertelsmann SE & Co. KGaA)
- Zu beachten: der Aufsichtsrat in der KGaA ist mit weniger Rechten ausgestattet

Im Fokus: SE mit paritätischer Mitbestimmung

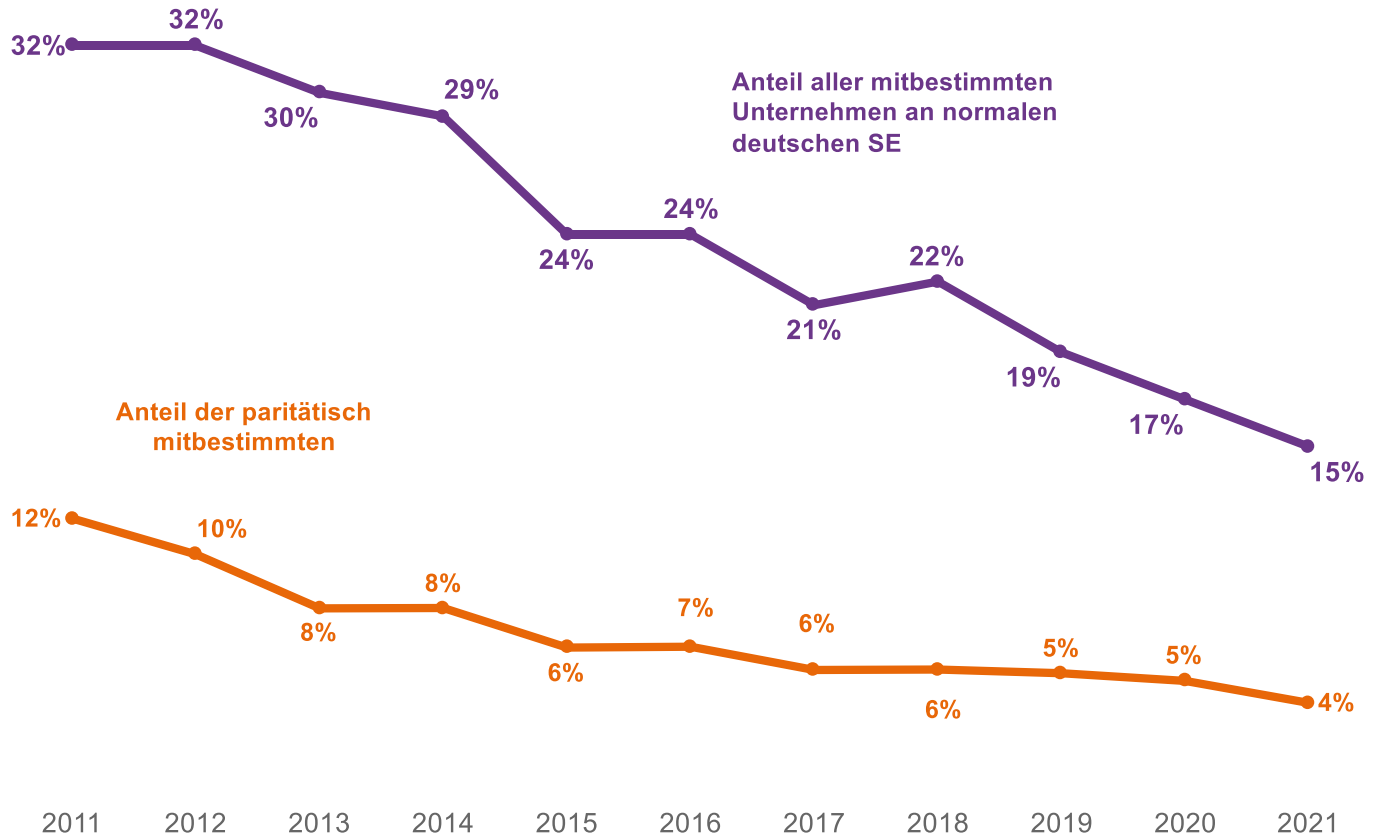
- **19 der 257 SE** mit dualistischem System haben eine **paritätische Mitbestimmung im Aufsichtsrat**
- **Hierzu zählen die folgenden Unternehmen:** ADAC, Allianz, BASF, B. Braun, Bilfinger, BP Europa, Cariad, Dekra, Delivery Hero, Deutsche Telekom Service Europe, E.ON, MAN Energy Solutions, MAN Truck & Bus, RWE Generation, SAP, SGL Carbon, Traton, Uniper, WM [3]
- Zuletzt herausgefallen sind die MAN SE (durch Verschmelzung auf die Traton SE) und die Tom Tailor Holding SE, die sich in der Insolvenz befindet und deren Aufsichtsrat zuletzt keine Mitglieder mehr hatte

Entwicklungen im Zeitverlauf

Der **Anteil** der normalen SE mit **paritätischer Mitbestimmung** im Aufsichtsrat ist im Zeitverlauf rückläufig. Das gleiche Bild, nur auf höherem Niveau, zeigt sich wenn man **die drittelbeteiligten SE mit einbezieht**.

Die **absolute Anzahl** der SE mit paritätischer Mitbestimmung ist im Zeitverlauf jedoch gestiegen, zuletzt aber wieder leicht gesunken (2011: 11 SE zu 2021: 19 SE).

Hintergrund: In den letzten Jahren sind vor allem Zuwächse bei den Unternehmen zu verzeichnen, in denen keine Mitbestimmung im Aufsichtsrat existiert.



Quelle: SE-Datenblätter 2011-2020; ohne Mitbestimmung in KGaA (SE & Co KGaA)

Im Fokus: SE mit Drittelbeteiligung und ohne Unternehmensmitbestimmung

- Bei insgesamt **50 SE** besteht **mindestens eine Drittelbeteiligung**
 - Mit der Lindner SE existiert in Deutschland eine monistische SE mit einer Drittelbeteiligung, allerdings nur in einem dreiköpfigen Gremium (2:1)
 - Alle übrigen SE mit Drittelbeteiligung oder einer paritätischen Mitbestimmung verfügen über eine dualistische Unternehmensverfassung
 - Bei der GfK SE besteht ein Verhältnis zwischen Anteilseigner- und Arbeitnehmervertreter*innen von 6:4, bei der Sopra Steria SE ein Verhältnis von 3:2.
- Bei insgesamt **388 SE** gibt es maximal Informations- und Konsultationsrechte des SE-Betriebsrats aber keine Mitbestimmung im Aufsichts- oder Verwaltungsrat

Neue Entwicklungen – Normale SE in Deutschland

- Es sind weitere SE-Gesellschaften hinzugekommen, die eine SE-Gründung nahe der **relevanten Schwellenwerte** in Deutschland vollzogen haben und damit entweder weiterhin keine Arbeitnehmersvertreter im Aufsichtsrat besitzen oder die bestehende Drittelbeteiligung beibehalten haben
- Hierzu zählen zum Beispiel:
 - Blume2000 SE mit etwas mehr als 1.800 Beschäftigten
 - Peri SE mit etwas mehr als 1.800 Beschäftigten
 - Trützschler Group SE mit rund 2.000 Beschäftigten

Ergänzende Hinweise zur SE-Statistik

[1]: Die SE im United Internet AG Konzern werden wegen fehlender Transparenz nicht mitgezählt. Die Obergesellschaft hat selbst weit über 2000 Arbeitnehmer in Deutschland, aber keine Arbeitnehmerbeteiligung im Aufsichtsrat. Auch die Konzernbilanz weist nur eine Struktur aus, indem sie alle Intransparenzrechte bezüglich der Töchter in Anspruch nimmt. Da es auch an Betriebsräten fehlt, können wir nicht beurteilen, ob es sich bei den SEs um „Normale“ handelt. Im Handelsregister waren am 31.12.2021 insgesamt über 800 SE auffindbar. Allerdings ist diese Zahl nicht besonders aussagekräftig. Unter den SE finden sich zahlreiche Vorratsgesellschaften, sogar Doppelzählungen (z.B. bei Sitzverlegungen) und vom ETUI als sog. UFO- und Micro SE bezeichnete Gesellschaften.

[2]: ArbG Bamberg 12.8.2021 – 1 BV 14/20 sowie ArbG Bamberg-Kammer Coburg 8.9.2021 – 4 BV 31/20 bejahten zuletzt die umstrittene Frage der Verhandlungspflicht auf Grundlage der Gründungsvorschriften des SEBG (§§ 4 ff.) und der Zurechnung der Arbeitnehmer der KG bei Einsatz einer Vorrats-SE als Komplementärin in einer SE & Co. KG.

[2]: Da die Mitbestimmung nicht auf der Ebene der SE besteht, werden diese Fälle in der SE-Statistik nicht zur Gruppe der mitbestimmten SE gezählt, sondern gesondert ausgewiesen.

[3]: Die Mitbestimmung im Aufsichtsrat der Porsche SE ist derzeit durch Ergänzung der Vereinbarung ruhend gestellt, solange die SE sich nur als Finanzholding „verhält“. Dagegen läuft allerdings ein Statusverfahren beim LG Stuttgart.

Weiterführende Informationen

- Mitbestimmungsportal der Hans-Böckler-Stiftung, Hintergrundwissen - kurz & bündig, 14 Themenkarten zur SE, abrufbar unter: <https://www.mitbestimmung.de/html/was-ist-eine-europaische-157.html>
- Felix Gieseke, Fokko Misterek, Sebastian Sick: 4 von 5 großen SE vermeiden die paritätische Mitbestimmung, November 2021, abrufbar unter <https://www.mitbestimmung.de/html/4-von-5-grossen-se-vermeiden-19608.html>
- Jan Grüneberg/Daniel Hay/Kerstin Jerchel/Sebastian Sick: Europäische Aktiengesellschaft (SE): Wie weit reicht der Schutz der Unternehmensmitbestimmung? – Im Fokus: SE-Gründung durch Umwandlung und Gewerkschaftsvertreter im Aufsichtsrat, AuR 2020, 297 ff.
- Roland Köstler: Die Europäische Aktiengesellschaft, in der Reihe: „Arbeitshilfen für Aufsichtsräte“ der Hans-Böckler-Stiftung, Nr. 6, 5. überarbeitete Auflage, Düsseldorf 2011, abrufbar unter: http://www.boeckler.de/pdf/ah_ar_06.pdf
- Edgar Rose/Roland Köstler: Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE), Betriebs- und Dienstvereinbarungen – Analyse und Handlungsempfehlungen, 2. Auflage, 2014
- Sophie Rosenbohm: Verhandelte Mitbestimmung: die Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft. Campus, 2014
- Sebastian Sick: Erosion als Herausforderung für die Unternehmensmitbestimmung. Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2020, abrufbar unter: <https://www.mitbestimmung.de/html/erosion-als-herausforderung-fur-die-14188.html>
- Michael Stollt/Elwin Wolters Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft Praxis Handbuch dt. Version, ETUI und Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2012
- Siehe auch: <http://www.worker-participation.eu/European-Company-SE>