

Auf dem Rückzug

Vier von zehn Beschäftigten arbeiten in Betrieben, die weder mitbestimmt noch tarifgebunden sind.

Sowohl die Tarifbindung als auch die betriebliche Interessenvertretung haben in den letzten Jahren kontinuierlich an Reichweite verloren. Im Jahr 2025 arbeitete nur noch knapp die Hälfte der Beschäftigten in Betrieben mit Branchen- oder Haustarifvertrag. 1996 waren es noch 79 Prozent, eine aktuelle Richtlinie der EU peilt 80 Prozent Tarifbindung als Untergrenze an. Im gleichen Zeitraum sank der Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Betriebs- oder Personalrat von 67 auf 42 Prozent. Der Trend weist weiterhin nach unten, lediglich in Ostdeutschland hat sich die Lage zuletzt etwas stabilisiert. Dies geht aus einer Studie von Christian Hohendanner und Susanne Kohaut vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hervor.

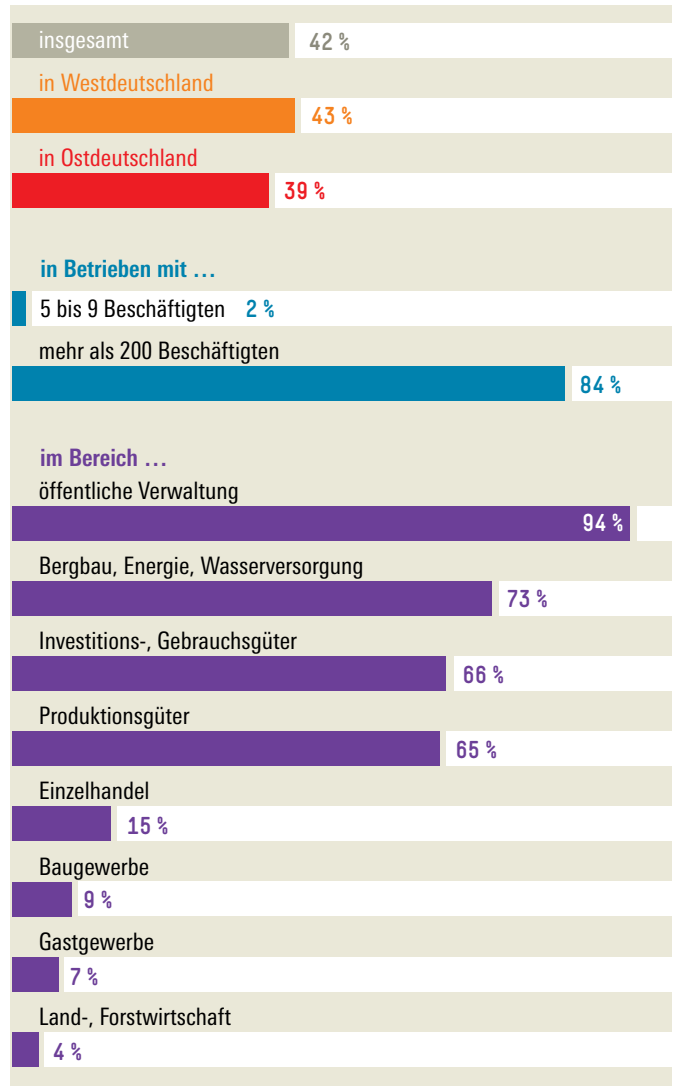
Parallel dazu hat der Anteil der Betriebe zugenommen, die weder tarifgebunden noch mitbestimmt sind. Mittlerweile trifft dies auf 74 Prozent aller Betriebe zu. In diesen überwiegend kleineren Firmen sind etwa 41 Prozent aller Beschäftigten tätig. Die weißen Flecken in der Tarif- und Mitbestimmungslandschaft sind besonders ausgeprägt im Großhandel, im Bereich Verkehr und Lagerei, in der Information und Kommunikation, im Beherbergungs- und Gastgewerbe sowie in der Land- und Forstwirtschaft.

Studien zeigen, dass tarifgebundene Betriebe im Durchschnitt besser bezahlen und bessere Arbeitsbedingungen bieten. Tarifliche Standards können grundsätzlich auch in nicht tarifgebundenen Betrieben eine Referenzfunktion erfüllen – insbesondere, wenn sich diese bewusst an den tariflichen Regelungen orientieren. „Allerdings bestehen Zweifel, inwieweit die subjektiven Angaben der Betriebe hinsichtlich Entlohnung, Sonderzahlungen und Urlaub einem objektiven Vergleich der betrieblichen und der tarifvertraglichen Regelungen standhalten“, schreiben Hohendanner und Kohaut. <

Quelle: Christian Hohendanner, Susanne Kohaut:
Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel
2025, WSI-Mitteilungen 4/2026

Weißer Flecken der Mitbestimmung

Einen Betriebs- oder Personalrat hatten 2025 von den Beschäftigten ...

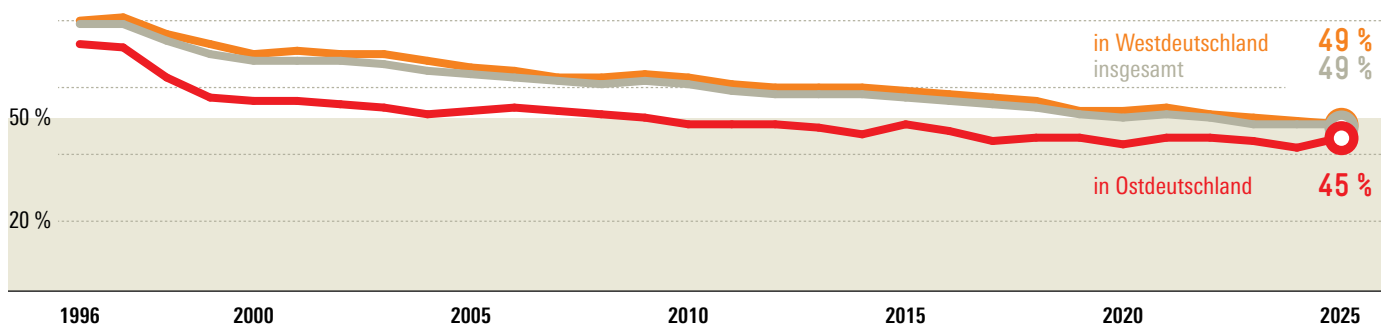


Quelle: Hohendanner, Kohaut 2026

Hans Böckler
Stiftung

Weniger als die Hälfte mit Tarif

In einem Betrieb mit Branchen- oder Haustarifvertrag arbeiteten von den Beschäftigten ...



Quelle: Hohendanner, Kohaut 2026

Hans Böckler
Stiftung