

# IMPRESSUM

Herausgeberin: Hans-Böckler-Stiftung · Georg-Glock-Straße 18 · 40474 Düsseldorf

Verantwortlich: Dr. Claudia Bogedan, Geschäftsführerin der Hans-Böckler-Stiftung  
Leiter Öffentlichkeitsarbeit: Rainer Jung

Redaktion: Dr. Philipp Wolter (Leitung), Jörg Hackhausen, Dr. Kai Kühne,  
Sabrina Böckmann

Kontakt: redaktion-impuls@boeckler.de · Telefon: +49 211 77 78-631

Druck und Versand: digiteam · Joachim Kirsch · info@digiteam.de

Nachdruck nach Absprache mit der Redaktion und unter Angabe der Quelle frei

[www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)

Sie erhalten von uns die gedruckte Ausgabe des Böckler Impuls.  
Sie können sie jederzeit abbestellen.

Kontaktieren Sie uns dazu gerne telefonisch oder senden Sie uns  
eine E-Mail an [redaktion-impuls@boeckler.de](mailto:redaktion-impuls@boeckler.de)

Statt der Printausgabe können Sie hier die Digitalausgabe bestellen:  
[www.boeckler.de/impuls-bestellen.htm](http://www.boeckler.de/impuls-bestellen.htm)

Weitere Informationen gem. Art. 13 & 14 DSGVO zur Verarbeitung  
Ihrer personenbezogenen Daten erhalten Sie unter:  
[https://www.boeckler.de/datenschutz/DSGVO\\_Printmedien\\_Presse.pdf](https://www.boeckler.de/datenschutz/DSGVO_Printmedien_Presse.pdf)

## HOMEOFFICE

### Zwischen Freiheit und Entgrenzung

Einfluss auf die Gestaltung ihrer Arbeitszeit haben  
Beschäftigte ...

|                   | mit Homeoffice<br>und digitaler<br>Kommunikation | ohne Homeoffice<br>und digitale<br>Kommunikation |
|-------------------|--|--|
| gar nicht         | 5 %  | 18 %   |
| in geringem Maß   | 18 %   | 24 %   |
| in hohem Maß      | 44 %   | 37 %   |
| in sehr hohem Maß | 34 %   | 21 %   |

Dass sie auch nach Feierabend erreichbar sind, wird erwartet  
von Beschäftigten ...

|             | mit Homeoffice<br>und digitaler<br>Kommunikation | ohne Homeoffice<br>und digitale<br>Kommunikation |
|-------------|--|--|
| sehr häufig | 15 %   | 9 %  |
| oft         | 17 %   | 9 %  |
| selten      | 30 %   | 25 %   |
| nie         | 37 %   | 57 %   |

Nicht richtig abschalten können in ihrer Freizeit  
Beschäftigte ...

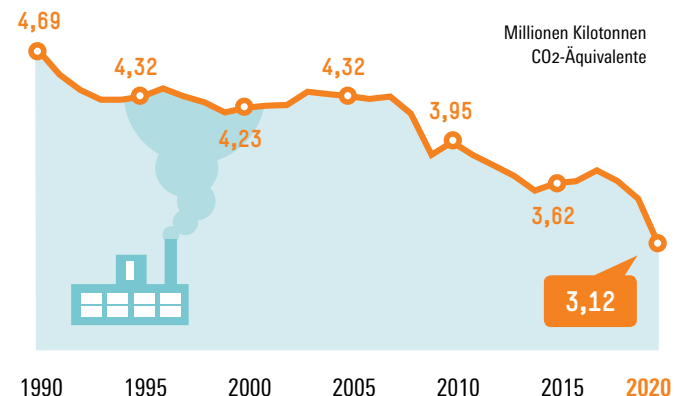
|             | mit Homeoffice<br>und digitaler<br>Kommunikation | ohne Homeoffice<br>und digitale<br>Kommunikation |
|-------------|--|--|
| sehr häufig | 22 %   | 18 %   |
| oft         | 25 %   | 16 %   |
| selten      | 41 %   | 44 %   |
| nie         | 12 %   | 23 %   |

Quelle: DGB, Mai 2022

## EMISSIONEN

### Langsamer Rückgang

So hoch war in der EU der Ausstoß an Treibhausgasen ...

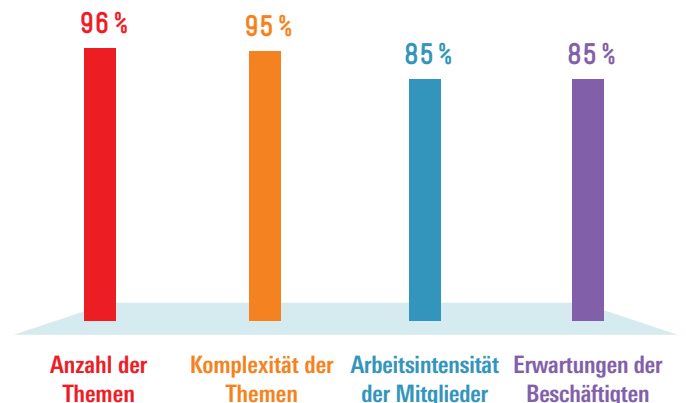


Quelle: Eurostat, August 2022

## MITBESTIMMUNG

### Viel zu tun für Betriebsräte

So viele Betriebsräte sagen, dass die digitale  
Transformation beiträgt zur Steigerung der ...



Quelle: Niewerth u.a., Januar 2022