

IMPRESSUM

Herausgeber: Hans-Böckler-Stiftung
 Hans-Böckler-Straße 39, 40476 Düsseldorf, Telefon: +49 211 77 78-0
 Verantwortlicher Geschäftsführer: Dr. Wolfgang Jäger
 Leiter Öffentlichkeitsarbeit: Rainer Jung
 Redaktion: Dr. Philipp Wolter (Leitung), Sabrina Böckmann, Jörg Hackhausen,
 Dr. Kai Kühne
 redaktion-impuls@boeckler.de
 Telefon: +49 211 77 78-631, Telefax: +49 211 77 78-4631
 Druck und Versand: Setzkasten GmbH, Kreuzbergstraße 56, 40489 Düsseldorf
 Nachdruck nach Absprache mit der Redaktion und unter Angabe der Quelle frei
www.boecklerimpuls.de



Ein Hinweis an alle Förderer und Spender

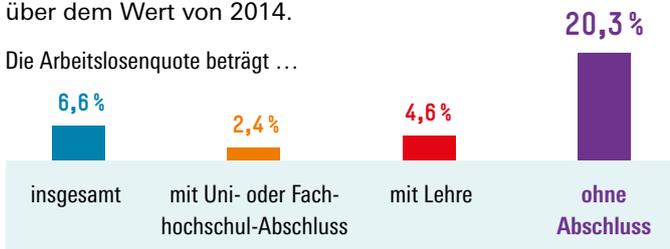
Die Kontoverbindung der Hans-Böckler-Stiftung hat sich geändert. Sie lautet nun:
 Stadtparkasse Düsseldorf; IBAN DE89 3005 0110 1007 4634 07; BIC DUSSDE33XXX

ARBEITSMARKT

Schlechte Chancen ohne Bildung

Entgegen dem allgemeinen Trend hat sich die Arbeitslosigkeit bei den Geringqualifizierten erhöht. Laut aktuellen Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) lag sie 2015 bei 20,3 Prozent und damit gut 0,4 Prozentpunkte über dem Wert von 2014.

Die Arbeitslosenquote beträgt ...

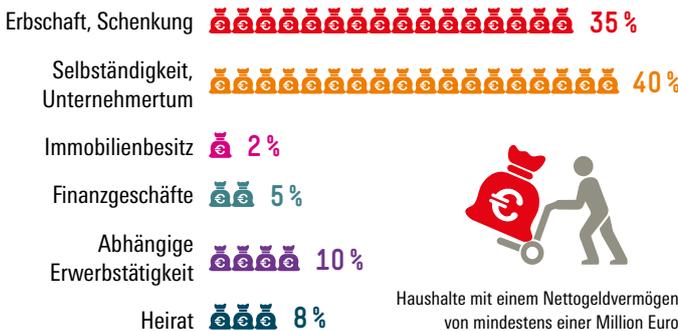


Quelle: IAB, Oktober 2016 bit.do/impuls0566

VERMÖGEN

Wer Millionär wird

Als wichtigsten Grund für ihren Reichtum nennen Millionäre in Deutschland ...



Quelle: DIW, Oktober 2016 bit.do/impuls0567

EINKOMMEN

Arbeiter öfter unzufrieden

Ihr eigenes Einkommen bewerten als zu schlecht ...

Arbeiter	Angestellte/Beamte	Selbstständige
51%	38%	34%

Quelle: Infratest, November 2016 bit.do/impuls0568

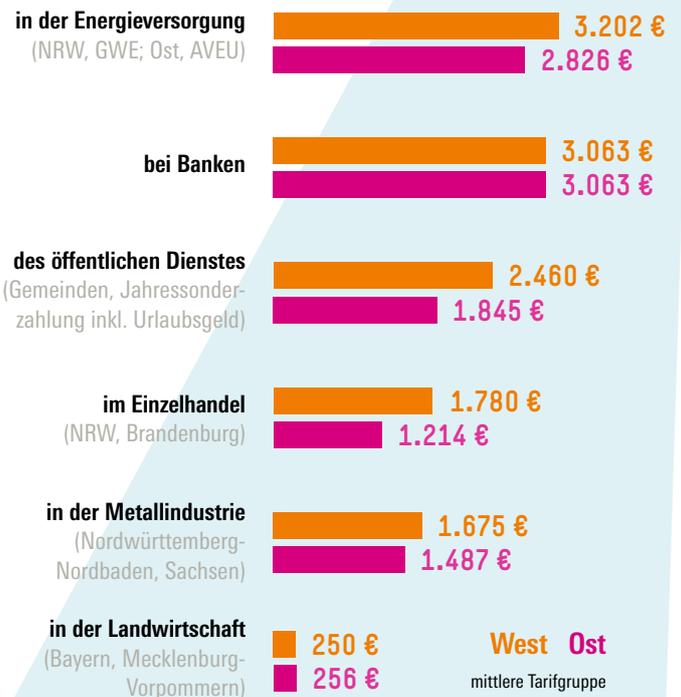
EINKOMMEN

Öfter Weihnachtsgeld mit Tarif

Rund 55 Prozent der Beschäftigten erhalten Weihnachtsgeld. Zu diesem Ergebnis kommt eine Online-Umfrage der Internetseite www.lohnspiegel.de, die vom WSI-Tarifarchiv der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird und an der sich rund 6.000 Beschäftigte beteiligt haben. Die Analyse zeigt, dass die Chancen, Weihnachtsgeld zu erhalten, ungleich verteilt sind. Den größten Unterschied macht es dabei, ob nach Tarifvertrag bezahlt wird oder nicht: Unter den Beschäftigten, in deren Betrieb ein Tarifvertrag gilt, erhalten 71 Prozent Weihnachtsgeld. Ist der Arbeitgeber nicht tarifgebunden, können sich nur 44 Prozent über die Sonderzahlung freuen.



Als Weihnachtsgeld erhalten Beschäftigte ...



Quelle: WSI-Tarifarchiv, November 2016 bit.do/impuls0569